Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в Госслужбе ЧР по делам юстиции 21 декабря 2020 г. N 6614

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

от 16 декабря 2020 г. N 576

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА

И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ОТ 10 СЕНТЯБРЯ 2019 Г. N 423

Приказываю:

1. Внести в Административный регламент осуществления государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 10 сентября 2019 г. N 423 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 2 октября 2019 г., регистрационный N 5412), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 13 августа 2020 г. N 357 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 26 августа 2020 г., регистрационный N 6232), изменения согласно [приложению](#P32) к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

А.ЕЛИЗАРОВА

Приложение

к приказу

Министерства труда

и социальной защиты

Чувашской Республики

от 16.12.2020 N 576

ИЗМЕНЕНИЯ,

ВНОСИМЫЕ В АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ И НАДЗОРА ЗА ПРИЕМОМ

НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ

С ПРАВОМ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРОК, ВЫДАЧИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ

ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ПРЕДПИСАНИЙ И СОСТАВЛЕНИЯ ПРОТОКОЛОВ

ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ, УТВЕРЖДЕННЫЙ

ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ОТ 10 СЕНТЯБРЯ 2019 Г. N 423

1. Абзац шестой подраздела 2.3 раздела II признать утратившим силу.

2. Пункты 3.2.1, 3.2.2 подраздела 3.2 раздела III изложить в следующей редакции:

"3.2.1. Проект плана проведения плановых проверок работодателей составляется уполномоченным должностным лицом Министерства в соответствии с Федеральным законом N 294-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. N 489 "Об утверждении Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" с применением риск-ориентированного подхода.

В целях применения при осуществлении государственного контроля и надзора риск-ориентированного подхода, деятельность работодателей подлежит отнесению к определенной категории риска.

Перечень категорий риска, применяемых при организации плановых проверок, включает в себя следующие категории риска:

категория значительного риска;

категория среднего риска;

категория низкого риска.

Отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска или изменение категории риска осуществляется решением Министерства на основании критериев отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории риска при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях на территории Чувашской Республики, приведенных в приложении к Порядку организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов об административных правонарушениях на территории Чувашской Республики, утвержденному постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 9 августа 2017 г. N 305, на основании результатов предыдущих проверок и информации, представленной казенным учреждением Чувашской Республики "Центр занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики.

Работодатель вправе подать в Министерство заявление об изменении присвоенной ранее его деятельности категории риска.

3.2.2. Проведение плановых проверок работодателей в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

для категории значительного риска - один раз в три года;

для категории среднего риска - не чаще одного раза в четыре года и не реже одного раза в пять лет.

В отношении работодателей, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

Основанием для включения проверки в ежегодный план проведения плановых проверок работодателей является истечение установленного для определенной категории риска срока в году проведения плановой проверки с даты:

окончания проведения последней плановой проверки работодателя;

государственной регистрации работодателя.".