Зарегистрировано в Минюсте ЧР 11 декабря 2015 г. N 2725

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

от 17 ноября 2015 г. N 15

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГЛАМЕНТА КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ И МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=522391FB698D31DEA565836ECC7315DED698AAB6D2D12F8813E238AD2FV4RFM) от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Законом](consultantplus://offline/ref=522391FB698D31DEA5659D63DA1F4BDADF9AF5BDD1DF20DB4BBD63F078465F94V0RCM) Чувашской Республики от 12 апреля 2005 г. N 11 "О государственной гражданской службе Чувашской Республики" и [Указом](consultantplus://offline/ref=522391FB698D31DEA565836ECC7315DED697ABB4D1DC2F8813E238AD2FV4RFM) Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" приказываю:

1. Утвердить:

[Регламент](#P44) Конкурсной комиссии Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (приложение N 1);

[Методику](#P88) проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (приложение N 2).

2. Признать утратившими силу приказы Государственной службы занятости населения Чувашской Республики от 30 сентября 2013 г. [N 109](consultantplus://offline/ref=522391FB698D31DEA5659D63DA1F4BDADF9AF5BDD1DC22D84BBD63F078465F94V0RCM) "Об утверждении Регламента Конкурсной комиссии Государственной службы занятости населения Чувашской Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе занятости населения Чувашской Республики и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе занятости населения Чувашской Республики" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 8 ноября 2013 г., регистрационный N 1732), от 10 октября 2014 г. [N 145](consultantplus://offline/ref=522391FB698D31DEA5659D63DA1F4BDADF9AF5BDD1D82DDE4CBD63F078465F94V0RCM) "О внесении изменений в приказ Государственной службы занятости населения Чувашской Республики от 30 сентября 2013 г. N 109" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 7 ноября 2014 г., регистрационный N 2162), от 5 марта 2015 г. [N 37](consultantplus://offline/ref=522391FB698D31DEA5659D63DA1F4BDADF9AF5BDD1DC21DB4DBD63F078465F94V0RCM) "О внесении изменения в приказ Государственной службы занятости населения Чувашской Республики от 30 сентября 2013 г. N 109" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 30 марта 2015 г., регистрационный N 2387).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

С.П.ДИМИТРИЕВ

Утвержден

приказом

Министерства труда

и социальной защиты

Чувашской Республики

от 17.11.2015 N 15

(приложение N 1)

РЕГЛАМЕНТ

КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА

И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

1. Настоящий Регламент определяет порядок работы Конкурсной комиссии Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее - Конкурсная комиссия), действующей на постоянной основе, образованной для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее - вакантная должность).

2. Конкурс на замещение вакантной должности объявляется по решению министра труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее - министр) при наличии вакантной должности, замещение которой в соответствии со [статьей 22](consultantplus://offline/ref=522391FB698D31DEA565836ECC7315DED698AAB6D2D12F8813E238AD2F4F55C34BE833DFCDD332C0VBR0M) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" может быть произведено на конкурсной основе.

3. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее также - Министерство) образуется Конкурсная комиссия.

Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Конкурсной комиссии.

В состав Конкурсной комиссии входят министр и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности), представитель государственного органа Чувашской Республики по управлению государственной службой, представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые по запросу министра в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, без указания персональных данных экспертов, а также представители Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики, приглашаемые по запросу министра. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Конкурсной комиссии.

Состав Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав Конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

4. Председатель Конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство деятельностью Конкурсной комиссии;

объявляет заседание Конкурсной комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;

открывает, ведет и закрывает заседания Конкурсной комиссии, объявляет состав Конкурсной комиссии, список кандидатов, перерывы;

осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

5. Ответственным за организацию проведения заседания Конкурсной комиссии является секретарь Конкурсной комиссии.

Секретарь Конкурсной комиссии осуществляет подготовку заседаний Конкурсной комиссии, включая информирование членов Конкурсной комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе Конкурсной комиссии, о времени и месте проведения заседаний не менее чем за три рабочих дня до их начала, ведет и оформляет протокол заседания Конкурсной комиссии.

6. Организационно-техническое обеспечение деятельности Конкурсной комиссии осуществляет подразделение по вопросам государственной службы и кадров Министерства.

7. Конкурсная комиссия определяет конкретные конкурсные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты.

8. Заседание Конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на вакантную должность.

Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Проведение заседания Конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы, не допускается.

Решение Конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии.

9. Решение Конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

10. Решение Конкурсной комиссии в пятидневный срок со дня проведения заседания комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

11. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам на замещение вакантной должности в семидневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальных сайтах Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Утверждена

приказом

Министерства труда

и социальной защиты

Чувашской Республики

от 17.11.2015 N 15

(приложение N 2)

МЕТОДИКА

ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

1. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее - конкурс) проводится в два этапа.

На первом этапе конкурса:

а) на официальных сайтах Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее также - Министерство) и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее также - вакантная должность), требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее также - гражданская служба), место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с [пунктом 7](consultantplus://offline/ref=522391FB698D31DEA565836ECC7315DED697ABB4D1DC2F8813E238AD2F4F55C34BE833DFCDD330C2VBR1M) Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 (далее - Положение о конкурсе), срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании;

б) проверяется полнота и правильность оформления документов, представленных претендентами для участия в конкурсе;

в) осуществляется проверка достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности. Проверка достоверности сведений, представленных государственным гражданским служащим (далее - гражданский служащий), осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы;

г) осуществляется проверка соответствия претендента квалификационным требованиям (уровень профессионального образования, стаж государственной гражданской службы или стаж (опыт) работы по специальности, направлению подготовки);

д) с согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений;

е) осуществляется информирование граждан (гражданских служащих) о допуске (отказе в допуске) к участию в конкурсе.

2. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство документы в соответствии с [пунктом 7](consultantplus://offline/ref=522391FB698D31DEA565836ECC7315DED697ABB4D1DC2F8813E238AD2F4F55C34BE833DFCDD330C2VBR1M) Положения о конкурсе.

3. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Министерстве и желающий участвовать в конкурсе, подает заявление на имя министра труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее - министр).

Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе и желающий участвовать в конкурсе, подает заявление на имя министра и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа анкету с приложением фотографии по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации.

4. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

5. Документы, указанные в [пунктах 2](#P102) и [3](#P103) настоящей Методики представляются в подразделение по вопросам государственной службы и кадров Министерства в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа претенденту в их приеме. При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине министр вправе перенести сроки их приема.

6. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается министром после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности, а также после оформления, в случае необходимости, допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме министром о причинах отказа в участии в конкурсе в 10-дневный срок со дня выявления таких обстоятельств.

7. Претендент на замещение вакантной должности, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Министр не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидаты).

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=522391FB698D31DEA565836ECC7315DED599ACB5DD8F788A42B736VAR8M) Российской Федерации и федеральными законами.

9. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса Конкурсная комиссия Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее - Конкурсная комиссия) оценивает кандидатов на замещение вакантной должности на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности Конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики о государственной гражданской службе.

10. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности, на замещение которой он был объявлен, министр может принять решение о проведении повторного конкурса.

11. Результаты работы Конкурсной комиссии оформляются в соответствии с Регламентом Конкурсной комиссии.