ПРОЕКТ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чăваш Республики****Шупашкар хула****администрацийě****ЙЫШĂНУ** |  | **Чувашская Республика****Администрация****города Чебоксары****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 31.05.2013 № 1729

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 03 октября 2019 г. № 399 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики» администрация города Чебоксары постановляет:

1. Внести в постановление администрации города Чебоксары
от 31.05.2013 № 1729 «Об утверждении Положений об оплате труда работников отдельных муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Чебоксары» следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда, порядке выплаты премий, материальной помощи и единовременного поощрения работников Учреждения, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций, для реализации которых создано муниципальное казенное, бюджетное и автономное учреждение (приложение № 1) (далее – Положение):

в пункте 1.6 раздела 1 Положения слово «Положения» заменить на слово «постановления»;

раздел 3 Положения изложить в следующей редакции:

«Ежемесячное денежное поощрение выплачивается работникам Учреждения по занимаемой должности в размерах, указанных в таблице 1
к настоящему Положению»;

пункт 4.21 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.21. Руководители Учреждения осуществляют премирование работников в связи с праздничными днями и юбилейными датами, а также за организацию и проведение мероприятий общероссийского, республиканского и городского значения при наличии экономии фонда оплаты труда»;

пункт 5.2 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. Единовременная выплата выплачивается работнику Учреждения один раз в год по его заявлению. При использовании работником учреждения отпуска по частям единовременная выплата производится к одной из частей этого отпуска, которая составляет не менее 14 дней.»;

пункты 6.1 и 6.2 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6.1. Материальная помощь работнику Учреждения выплачивается один раз в год по его заявлению в размере одного должностного оклада, установленного на дату написания заявления, в соответствии с замещаемой им должностью.

Право на получение материальной помощи за первый год работы
у работника Учреждения возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы в Учреждении.

6.2. Работнику Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда, кроме материальной помощи, указанной в пункте 6.1 настоящего Положения, выплачивается дополнительная материальная помощь на основании заявления и подтверждающих документов в следующих случаях и размерах:

при вступлении в брак впервые - в размере 7000 рублей;

при рождении ребенка - в размере 7000 рублей на каждого ребенка;

смерти близких родственников (супруга (супруги), родителей, детей) - в размере 5000 рублей;

смерти работника учреждения в период его работы - в размере
10000 рублей;

в связи с юбилейной датой (50, 55, 60 и 65 лет) – в размере 5000 рублей;

в случаях особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья
в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем - в размере
5000 рублей.

При наличии экономии по фонду оплаты труда, кроме материальной помощи, указанной в пунктах 6.1 и 6.2 настоящего Положения, работникам Учреждения выплачивается материальная помощь исходя из размеров должностных окладов в соответствии с приказами руководителя учреждения.

В случае оказания материальной помощи одновременно всем работникам Учреждения выплата производится на основании приказа без представления заявления.»;

абзац третий пункта 7.1 раздела 7 Положения признать утратившим силу;

абзацы четвертый и пятый пункта 7.1 раздела 7 Положения изложить
в следующей редакции:

«награждения Почетными грамотами органов местного самоуправления города Чебоксары, наградами Государственного Совета Чувашской Республики, ведомственными наградами (знаками отличия) Чувашской Республики – в размере одного должностного оклада;

награждения государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Чувашской Республики, ведомственными наградами министерств Российской Федерации – в размере трех должностных окладов;»;

таблицу 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Таблицу к Положению об оплате труда, о порядке и условиях выплаты надбавок, доплат и других выплат работников, замещающих должности, обеспечивающие хозяйственное обслуживание в отдельных муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждениях города Чебоксары (приложение № 2), изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Чебоксары в течении 30 дней привести положения об оплате труда в соответствие с настоящим постановлением.

3. Управлению информации, общественных связей и молодежной политики администрации города Чебоксары опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие
с 01 октября 2019 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Чебоксары по экономическому развитию и финансам В.Г. Яковлева.

Глава администрации города Чебоксары А.О. Ладыков

Приложение № 1

к постановлению администрации города Чебоксары

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Таблица 1

к Положению

**Размеры должностных окладов и предельные размеры ежемесячного денежного поощрения работников, замещающих должности, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций в отдельных муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждениях города Чебоксары**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности\* | Должностной оклад (рублей в месяц) | Размер ежемесячного денежного поощрения  |
| Начальник (директор) | 7303 | 3,5 |
| Заместитель начальника (директора) | 6862 |  2,75 |
| Начальник отдела  | 6436 |  2,75 |
| Заместитель начальника отдела | 6136 | 2,5 |
| Заведующий сектором | 6136 | 2,3 |
| Главный специалист  | 5431 | 1,3 |
| Ведущий специалист  | 5028 | 1,3 |
| Специалист  | 4626 | 1,3 |

\*Допускается двойное наименование должности.

Приложение № 2

к постановлению администрации города Чебоксары

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Таблица

к Положению

**Размеры должностных окладов работников, замещающих должности, обеспечивающие хозяйственное обслуживание**

**в отдельных муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждениях города Чебоксары**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей в месяц) | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Начальник отдела административно-хозяйственного обеспечения и обслуживания | 5298 | 0,9 |
| Заместитель начальника отдела административно-хозяйственного обеспечения и обслуживания | 4602 | 0,9 |
| Инженер | 4096 | 0,9 |
| Инспектор-делопроизводитель | 3098 | 0,9 |