

ЧӐВАШ РЕСПУБЛИКИ
ШӐМӐРШӐ РАЙОНӐ
ШӐМӐРШӐ РАЙОНӐН
АДМИНИСТРАЦИЙӐ



ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА
ШЕМУРШИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
ШЕМУРШИНСКОГО
РАЙОНА

ЙЫШӐНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« » _____ 2018 г. № _____

«28» декабря 2018 г. № 591

ШӐмӐршӐ ялӐ

село Шемурша

О муниципальной программе Ше-
муршинского района Чувашской Рес-
публики «Развитие потенциала муни-
ципального управления»

Администрация Шемуршинского района постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее – Муниципальная программа).
2. Утвердить ответственным исполнителем Муниципальной программы отдел организационной работы администрации Шемуршинского района Чувашской Республики.
3. Финансовому отделу при формировании проекта местного бюджета Шемуршинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период предусматривать бюджетные ассигнования на реализацию Муниципальной программы.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Глава администрации
Шемуршинского района

В.В. Денисов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Шемуршинского района
от «28» декабря 2018 г. №591

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ШЕМУРШИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»**

Ответственный исполнитель: Отдел организационной работы администрации Шемуршинского района Чувашской Республики

Дата составления проекта Муниципальной программы: 17 декабря 2018 года

Непосредственный исполнитель Муниципальной программы: заместитель начальника отдела организационной работы администрации Шемуршинского района Чувашской Республики Волкова З.Б.
тел. (83546) 2-33-40,
e-mail: shemkadr@cap.ru

Управляющий делами –
начальник отдела
организационной работы

В.И. Дмитриев

П А С П О Р Т
муниципальной программы Шемуршинского района
Чувашской Республики
«Развитие потенциала муниципального управления»

Ответственный исполнитель Муниципальной программы	– Отдел организационной работы администрации Шемуршинского района Чувашской Республики
Соисполнители Муниципальной программы	– Отдел ЗАГС администрации Шемуршинского района Чувашской Республики
Участники Муниципальной программы	– Отдел экономики; отдел социального развития; отдел сельского хозяйства и экологии; отдел строительства и ЖКХ; отдел образования и молодежной политики; финансовый отдел; сектор специальных программ
Подпрограммы Муниципальной программы	– «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»; «Развитие муниципальной службы в Шемуршинском районе Чувашской Республики»; «Противодействие коррупции в Шемуршинском районе Чувашской Республики»; «Обеспечение реализации муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»
Цели Муниципальной программы	– совершенствование системы муниципального управления Шемуршинского района Чувашской Республики; повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республики
Задачи Муниципальной программы	– повышение эффективности местного самоуправления, взаимодействия органов власти всех уровней с гражданским обществом и бизнесом; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных органов Шемуршинского района Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность муниципального управления; обеспечение общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики

Целевые индикаторы и показатели Муниципальной программы	– к 2036 году будут достигнуты следующие целевые индикаторы и показатели: удовлетворенность граждан качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния – 100,0 процента от общего числа опрошенных; доля муниципальных нормативных правовых актов, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, – 100,0 процента от общего числа поступивших
Сроки и этапы реализации Муниципальной программы	– 2019–2035 годы: 1 этап – 2019–2025 годы; 2 этап – 2026–2030 годы; 3 этап – 2031–2035 годы
Объемы финансирования Муниципальной программы с разбивкой по годам реализации	– прогнозируемые объемы финансирования Муниципальной программы в 2019–2021 годах составляют 62261,9 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 24880,5 тыс. рублей; в 2020 году – 18414,4 тыс. рублей; в 2021 году – 18967,0 тыс. рублей; из них средства: федерального бюджета – 4153,7 тыс. рублей (6,67 процента), в том числе: в 2019 году – 1843,1 тыс. рублей; в 2020 году – 1155,2 тыс. рублей; в 2021 году – 1155,4 тыс. рублей; местного бюджета – 58108,2 тыс. рублей (93,33 процента), в том числе: в 2019 году – 23037,4 тыс. рублей; в 2020 году – 17259,2 тыс. рублей; в 2021 году – 17811,6 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы	– реализация Муниципальной программы позволит: укрепить доверие граждан к органам местного самоуправления в Шемуршинском районе Чувашской Республики (далее также – органы местного самоуправления); сформировать высококвалифицированный кадровый состав органов местного самоуправления Шемуршинского района Чувашской Республики; обеспечить повышение эффективности, качества и оперативности предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния;

реализовать конституционные права граждан на получение достоверной информации, создать условия для получения информации о муниципальных нормативных правовых актах органами государственной власти, органами местного самоуправления, должностными лицами и организациями.

Раздел I. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления», цели, задачи, описание сроков и этапов реализации Муниципальной программы

Муниципальная программа Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее – Муниципальная программа) направлена на достижение следующих целей:

совершенствование системы муниципального управления Шемуршинского района Чувашской Республики;

повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих Шемуршинского района Чувашской Республики (далее также – муниципальные служащие).

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

повышение эффективности местного самоуправления, взаимодействия органов власти всех уровней с гражданским обществом и бизнесом;

формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления Шемуршинского района Чувашской Республики, способного обеспечить эффективность муниципального управления;

обеспечение общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики.

Муниципальная программа будет реализовываться в 2019–2035 годах в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

В рамках 1 этапа будет продолжена реализация ранее начатых мероприятий, направленных на совершенствование системы муниципального управления, повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления в Шемуршинском районе Чувашской Республики.

На 2 и 3 этапах планируется продолжить работу по предупреждению и искоренению коррупции, повышению эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества в сфере муниципального управления, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан и организаций.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Муниципальной программы, подпрограмм Муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей Муниципальной программе.

Перечень целевых индикаторов и показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности целевого индикатора и показателя (достижение максимального значения) и изменения приоритетов в рассматриваемой сфере.

Раздел II. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограмм Муниципальной программы

Выстроенная в рамках настоящей Муниципальной программы система целевых ориентиров (цели, задачи, ожидаемые результаты) представляет собой четкую согласованную структуру, посредством которой установлена прозрачная и понятная связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей Муниципальной программы.

Задачи Муниципальной программы будут решаться в рамках четырех подпрограмм.

Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» объединяет четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде.

Реализация данного мероприятия направлена на обеспечение функций муниципальных органов в целях осуществления полномочий Российской Федерации по государственной регистрации актов гражданского состояния, осуществление переданных органам местного самоуправления в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 15 ноября 1997 г. № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Основное мероприятие 2. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета

Основное мероприятие 3. Представление муниципальных нормативных правовых актов Шемуршинского района Чувашской Республики для включения в регистр.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается внесение муниципальных нормативных правовых актов Шемуршинского района в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, актуализация муниципальных нормативных правовых актов, проведение правовой экспертизы муниципальных нормативных правовых актов на соответствие их законодательству Российской Федерации, законодательству Чувашской Республики и Уставу Шемуршинского района Чувашской Республики.

Основное мероприятие 4. Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Шемуршинском районе Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка и мониторинг нормативных правовых актов Шемуршинского района Чувашской Республики, регулирующих вопросы оказания бесплатной юридической помощи, обеспечение отдельных категорий граждан бесплатной юридической помощью.

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Шемуршинском районе Чувашской Республики» объединяет два основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация мер по переподготовке и повышению квалификации кадров для муниципальной службы.

Основное мероприятие 2. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий.

Данное основное мероприятие предусматривает создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления.

Подпрограмма «Противодействие коррупции в Шемуршинском районе Чувашской Республики» объединяет шесть основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Шемуршинском районе Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка органами местного самоуправления планов мероприятий по противодействию коррупции.

Основное мероприятие 2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Шемуршинского района Чувашской Республики и их проектов.

Основное мероприятие 3. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

В рамках данного основного мероприятия планируется осуществление мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, а также проведение мероприятий по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Основное мероприятие 4. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления.

Предполагается разработка и реализация комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих обстановки нетерпимости к коррупционным проявлениям, организация.

Основное мероприятие 5. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления.

Данное основное мероприятие включает в себя реализацию мероприятий по организации и обеспечению эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе в Чувашской Республике (далее также – муниципальная служба), проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведению проверок достоверности и полноты указанных сведений.

**Раздел III. Обоснование объема финансовых ресурсов,
необходимых для реализации Муниципальной программы
(с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам
и годам реализации Муниципальной программы)**

Расходы Муниципальной программы формируются за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, местного бюджета Шемуршинского района.

Средства местного бюджета, предусмотренные на реализацию Муниципальной программы, являются источниками финансирования соответствующих подпрограмм, включенных в Муниципальную программу.

Общий объем финансирования Муниципальной программы в 2019–2021 годах составляет 62261,9 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета – 4153,7 тыс. рублей (6,67 процента); местного бюджета – 58108,2 тыс. рублей (93,33 процента).

Прогнозируемый объем финансирования Муниципальной программы в 2019-2021 г.г. составляет 62261,9 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 24880,5 тыс. рублей;

в 2020 году – 18414,4 тыс. рублей;

в 2021 году – 18967,0 тыс. рублей;

из них средства:

федерального бюджета – 4153,7 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 1843,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 1155,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 1155,4 тыс. рублей;

местного бюджета – 58108,2 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 23037,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 17259,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 17811,6 тыс. рублей.

Объемы финансирования Муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Муниципальной программы, подпрограмм Муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей Муниципальной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации Муниципальной программы приведены в приложении № 2 к настоящей Муниципальной программе.

В Муниципальную программу включены подпрограммы, реализуемые в рамках Муниципальной программы, согласно приложениям № 3–6 к настоящей Муниципальной программе.

Приложение № 1
к муниципальной программе
Шемуршинского района Чувашской Республики
«Развитие потенциала муниципального управления»

С В Е Д Е Н И Я
о целевых индикаторах и показателях Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики
«Развитие потенциала муниципального управления», подпрограмм Муниципальной программы Шемуршинского района
Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» и их значениях

№ пп	Целевой индикатор и показатель (наименование)	Единица измерения	Значения целевых индикаторов и показателей по годам									
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2030	2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Муниципальная программа Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

1.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния	процентов от общего числа опрошенных	90,0	90,0	90,0	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0	95,0	100,0
2.	Доля муниципальных нормативных правовых актов, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики	процентов от общего числа поступивших	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Подпрограмма «Совершенствование государственного управления в сфере юстиции»

1.	Количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий	единиц в год	430	430	440	440	440	450	450	450	450	450
----	---	--------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции											

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы Шемуршинского района Чувашской Республики»

1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов и по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, в общем числе вакантных должностей муниципальной службы, замещение которых предусмотрено по конкурсу	процентов	x	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2.	Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Чувашской Республики, в общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Чувашской Республики	процентов	x	10,0	11,0	12,0	14,0	16,0	18,0	20,0	25,0	30,0
3.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж муниципальной службы 10 и более лет, в общей численности муниципальных служащих	процентов	x	10,0	10,0	10,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
4.	Доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы	процентов	x	25,0	24,0	24,0	23,0	22,0	21,0	20,0	15,0	10,0

Приложение № 2
к муниципальной программе
Шемуршинского района Чувашской Республики
«Развитие потенциала муниципального управления»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

Статус	Наименование Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики, подпрограммы Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики, основного мероприятия	Код бюджетной классификации		Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей		
		главный распорядитель бюджетных средств	целевая статья расходов		2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа Шемуршинского района Чувашской Республики	«Развитие потенциала муниципального управления»		Ч500000000	всего	24880,5	18414,4	18967,0
		x	x	федеральный бюджет	1843,1	1155,2	1155,4
				республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	23037,4	17259,2	17811,6
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма	«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»	x	Ч540000000	всего	1843,1	1155,2	1155,4
		x	x	федеральный бюджет	1843,1	1155,2	1155,4
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1	Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде		Ч540200000	всего	1840,4	1152,3	1152,3
		x	x	федеральный бюджет	1840,4	1152,3	1152,3
				республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники			
Основное мероприятие 2	Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета	x	Ч540151200	всего	2,7	2,9	3,1
		x	x	федеральный бюджет	2,7	2,9	3,1
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
					всего	0,0	0,0
Основное мероприятие 3	Представление муниципальных нормативных правовых актов Шемуршинского района Чувашской Республики для включения в регистр	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
					всего	0,0	0,0
Основное мероприятие 4	Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Шемуршинском районе Чувашской Республики	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
					всего	0,0	0,0
Подпрограмма	«Развитие муниципальной службы в Шемуршинском районе Чувашской Республики»		Ч530000000	всего	20,0	20,0	20,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	20,0	20,0	20,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1	Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республики		Ч530273710	всего	20,0	20,0	20,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	20,0	20,0	20,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2	Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий			всего	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма	«Противодействие коррупции в Шемуршинском районе Чувашской Республики»			всего	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1	Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Шемуршинском районе Чувашской Республики			всего	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2	Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности			всего	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			всего	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд			всего	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5	Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления			всего	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6	Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления			всего	0,0	0,0	0,0
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма «Обеспечение реализации Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»		x	Ч5Э0000000	всего	23017,4	17239,2	17791,6
		x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
		x	x	местный бюджет	23017,4	17239,2	17791,6

ПОДПРОГРАММА

«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Респу- блики «Развитие потенциала муниципального управления»

Ответственный испол- нитель подпрограммы	– Отдел ЗАГС
Цель подпрограммы	– реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики
Задачи подпрограммы	– совершенствование порядка предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния как наиболее востребованных (массовых) и приоритетных; материально-техническое оснащение органов записи актов гражданского состояния в Чувашской Республике; учет и систематизация муниципальных нормативных правовых актов; обеспечение оказания бесплатной юридической помощи; обеспечение единства правового пространства
Целевые индикаторы и показатели подпро- граммы	– к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей: количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий – 450 единиц в год; актуализация муниципальных нормативных правовых актов, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, – 100,0 процента от общего числа поступивших муниципальных нормативных правовых актов;
Этапы и сроки реали- зации подпрограммы	– 2019–2035 годы: 1 этап – 2019–2025 годы; 2 этап – 2026–2030 годы; 3 этап – 2031–2035 годы

- Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации – прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019–2021 годах составляют 4153,7 тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году – 1843,1 тыс. рублей;
в 2020 году – 1155,2 тыс. рублей;
в 2021 году – 1155,4 тыс. рублей;
из них средства:
федерального бюджета – 4153,7 тыс. рублей (100,0 процента), в том числе:
в 2019 году – 1843,1 тыс. рублей;
в 2020 году – 1155,2 тыс. рублей;
в 2021 году – 1155,4 тыс. рублей.
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы – повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния за счет внедрения информационных и коммуникационных технологий;
развитие систем электронных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния;
обеспечение актуальности, общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики;
обеспечение оказания квалифицированной бесплатной юридической помощи в Шемуршинском районе Чувашской Республики;
обеспечение соответствия нормативных правовых актов органов местного самоуправления Шемуршинского района Чувашской Республики законодательству Российской Федерации и законодательству Чувашской Республики.

Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления», общая характеристика участия органов местного самоуправления в реализации подпрограммы

Основной целью подпрограммы «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее – подпрограмма) является реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих приоритетных задач:

совершенствование порядка предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния как наиболее востребованных (массовых) и приоритетных;

материально-техническое оснащение органов записи актов гражданского состояния в Чувашской Республике;

учет и систематизация муниципальных нормативных правовых актов;

обеспечение оказания бесплатной юридической помощи;

обеспечение единства правового пространства.

Подпрограмма отражает участие органов местного самоуправления Шемуршинского района Чувашской Республики в реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

Подпрограмма предусматривает активное участие органов местного самоуправления по оказанию бесплатной юридической помощи гражданам, имеющим право на получение бесплатной юридической помощи, реализации проекта «Юристы – населению», обеспечению актуальности, общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики. Ожидается повышение информационной эффективности органов записи актов гражданского состояния в Чувашской Республике при их взаимодействии с гражданами и организациями, развитие систем услуг и реальное обеспечение равных прав всех граждан в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий – 430 единиц в год;

Актуализация муниципальных нормативных правовых актов, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики;

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий:

в 2019 году – 430 единиц;

в 2020 году – 430 единиц;

в 2021 году – 440 единиц;
актуализация муниципальных нормативных правовых актов, внесенных в
регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики:
в 2019 году – 100,0 процента;
в 2020 году – 100,0 процента;
в 2021 году – 100,0 процента;
в 2022 году – 100,0 процента;
в 2023 году – 100,0 процента;
в 2024 году – 100,0 процента;
в 2025 году – 100,0 процента;
в 2030 году – 100,0 процента;
в 2035 году – 100,0 процента;

Раздел III. Характеристика основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде.

Реализация данного мероприятия направлена на обеспечение функций муниципальных органов в целях осуществления полномочий Российской Федерации по государственной регистрации актов гражданского состояния, осуществление переданных органам местного самоуправления в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 15 ноября 1997 г. № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Основное мероприятие 2. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Основное мероприятие 3. Представление муниципальных нормативных правовых актов Шемуршинского района Чувашской Республики для включения в регистр.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается внесение муниципальных нормативных правовых актов Шемуршинского района в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, актуализация муниципальных нормативных правовых актов, проведение правовой экспертизы муниципальных нормативных правовых актов на соответствие их законодательству Российской Федерации, законодательству Чувашской Республики и Уставу Шемуршинского района Чувашской Республики.

Основное мероприятие 4. Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Шемуршинском районе Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка и мониторинг нормативных правовых актов Шемуршинского района Чувашской Республики, регулирующих вопросы оказания бесплатной юридической помо-

щи, обеспечение отдельных категорий граждан бесплатной юридической помощью.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств федерального бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2021 годах составляет 4153,7 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 4153,7 тыс. рублей (100,0 процента);

Объем финансирования подпрограммы В 2019-2021 г.г. составляет 4153,7 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 1843,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 1155,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 1155,4 тыс. рублей;

из них средства:

федерального бюджета – 427058,9 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 1843,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 1155,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 1155,4 тыс. рублей;

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Приложение
к подпрограмме «Совершенствование
муниципального управления в сфере
юстиции» Муниципальной программы
Шемуршинского района Чувашской
Республики «Развитие
потенциала муниципального
управления»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации подпрограммы «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»
Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального
управления» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование подпрограммы Муниципальной программы Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия)	Задача подпрограммы Муниципальной программы Чувашской Республики	Ответственный исполнитель, участники	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей		
				главный распорядитель бюджетных средств	раздел, подраздел	целевая статья расходов	группа (подгруппа) вида расходов		2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма	«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»	реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики	ответственный исполнитель – отдел организационной работы	x	x	Ч540000000	x	всего	1843,1	1155,2	1155,4
				x	x	x	x	федеральный бюджет	1843,1	1155,2	1155,4
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1	Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде	оказание государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния	ответственный исполнитель – отдел ЗАГС	x	x	ЧЧ540259300	x	всего	1840,4	1152,3	1152,3
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2	Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета	реализация прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц	ответственный исполнитель – отдел организационной работы	x	x	Ч540151200	x	всего	2,7	2,9	3,1
				x	x	x	x	федеральный бюджет	2,7	2,9	3,1
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3	Представление муниципальных нормативных правовых актов Шемуршинского района Чувашской Республики для включения в регистр	учет и систематизация муниципальных правовых актов	ответственный исполнитель – отдел организационной работы	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4	Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Шемуршинском районе Чувашской Республике	обеспечение оказания бесплатной юридической помощи	ответственный исполнитель – отдел организационной работы	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0

* Приводятся значения целевых индикаторов и показателей в 2030 и 2035 годах соответственно.

ПОДПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в Шемуршинском районе Чувашской Республики» Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

- Ответственный исполнитель подпрограммы – Отдел организационной работы
- Цель подпрограммы – повышение эффективности муниципальной службы в Шемуршинском районе Чувашской Республики (далее также – муниципальная служба), а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республики (далее также – муниципальные служащие)
- Задачи подпрограммы – эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Шемуршинском районе Чувашской Республики (далее также соответственно – кадровые резервы, органы местного самоуправления);
повышение престижа муниципальной службы;
совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов органов местного самоуправления;
создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления;
формирование положительного имиджа органов местного самоуправления;
обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления;
- Целевые индикаторы и показатели подпрограммы – к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:
количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств республиканского

бюджета Чувашской Республики, – 10 человек;
 доля вакантных должностей муниципальной службы,
 замещаемых из кадрового резерва органов местного
 самоуправления, – 50,0 процента;
 доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет
 в общей численности муниципальных служащих,
 имеющих стаж муниципальной службы более
 3 лет, – 12,0 процента

Этапы и сроки реализации подпрограммы	– 2019–2035 годы: 1 этап – 2019–2025 годы; 2 этап – 2026–2031 годы; 3 этап – 2031–2035 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	– прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах составляют 60,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 20,0 тыс. рублей; в 2020 году – 20,0 тыс. рублей; в 2021 году – 20,0 тыс. рублей; из них средства: местного бюджета – 60,0 тыс. рублей (100,0 процента), в том числе: в 2019 году – 20,0 тыс. рублей; в 2020 году – 20,0 тыс. рублей; в 2021 году – 20,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы и включения в кадровые резервы органов местного самоуправления, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе; использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления; доверие граждан к деятельности муниципальных служащих; стабильность профессионального кадрового состава муниципальной службы; эффективность кадровых резервов органов местного самоуправления; престиж муниципальной службы; формирование положительного имиджа органов местного самоуправления.

Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Шемуршинском районе Чувашской Республики» Муниципальной программы Шемуршинского Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления», общая характеристика участия органов местного самоуправления Шемуршинского района в реализации подпрограммы

Приоритеты в вопросах развития муниципальной службы определены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования государственного управления», Законом Чувашской Республики «О муниципальной службе в Чувашской Республике» и основными целями Муниципальной программы Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления».

Основной целью подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Шемуршинском районе Чувашской Республики» Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления» (далее – подпрограмма) является повышение эффективности муниципальной службы в Шемуршинском районе Чувашской Республики, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республики.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих задач:

- эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Шемуршинском районе Чувашской Республики (далее также соответственно – кадровые резервы, органы местного самоуправления);
- повышение престижа муниципальной службы;
- совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов органов местного самоуправления;
- создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления;
- формирование положительного имиджа органов местного самоуправления;
- обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления;

Подпрограмма отражает участие органов местного самоуправления в реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

В рамках мероприятий предусмотрены методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления, организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Чувашской Республике.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления;
- доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики:

- в 2019 году – 10 человек;
- в 2020 году – 10 человек;
- в 2021 году – 10 человек;
- в 2022 году – 10 человек;
- в 2023 году – 10 человек;
- в 2024 году – 10 человек;
- в 2025 году – 10 человек;
- в 2030 году – 10 человек;
- в 2035 году – 10 человек;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления:

- в 2019 году – 50,0 процента;
- в 2020 году – 50,0 процента;
- в 2021 году – 50,0 процента;
- в 2022 году – 50,0 процента;
- в 2023 году – 50,0 процента;
- в 2024 году – 50,0 процента;
- в 2025 году – 50,0 процента;
- в 2030 году – 50,0 процента;
- в 2035 году – 50,0 процента;

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет:

- в 2019 году – 12,0 процента;
- в 2020 году – 12,0 процента;
- в 2021 году – 12,0 процента;
- в 2022 году – 12,0 процента;
- в 2023 году – 12,0 процента;
- в 2024 году – 12,0 процента;
- в 2025 году – 12,0 процента;
- в 2030 году – 12,0 процента;
- в 2035 году – 12,0 процента.

Раздел III. Характеристики основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет два основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация мер по переподготовке и повышению квалификации кадров для муниципальной службы.

Основное мероприятие 2. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий.

Данное основное мероприятие предусматривает создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2021 годах составляет 60,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

местного бюджета – 60,0 тыс. рублей (100,0 процента).

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы в 2019–2021 годах составляет 60,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 20,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 20,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 20,0 тыс. рублей;

из них средства:

местного бюджета 60,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 20,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 20,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 20,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Приложение
к подпрограмме «Развитие муниципальной
службы в Шемуршинском районе Чувашской
Республики» Муниципальной программы
Шемуршинского района Чувашской Респу-
блики «Развитие потенциала
муниципального управления»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Шемуршинском районе Чувашской Республики»
Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального
управления» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование под- программы Муни- ципальной про- граммы Чувашской Республики (основ- ного мероприятия, мероприятия)	Задача подпрограммы Муниципальной программы Чувашской Республики	Ответственный исполнитель, со- исполнители, уча- стники	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей		
				главный распоря- дитель бюд- жетных средств	раз- дел, под- раз- дел	целевая ста- тья расходов	группа (подгруп- па) вида расходов		2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма	«Развитие муници- пальной службы в Шемуршинском районе Чувашской Республики»		ответственный исполнитель – отдел организаци- онной работы, органы местного самоуправления района	x	x	4530000000	x	всего	60,0	60,0	60,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет			
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чуваш- ской Республики			
				x	x	x	x	местный бюджет	60,0	60,0	60,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники			
Основное мероприятие 1	Организация до- полнительного профессионального развития муници- пальных служащих в Шемуршинском	эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессиональ- ного развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах ор- ганов местного самоуправления (далее также – кадровые резервы);	ответственный исполнитель – отдел организаци- онной работы ад- министрации рай- она, органы мест-	x	x	4530200000	x	всего	60,0	60,0	60,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет			
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чуваш- ской Республики			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	районе Чувашской Республики (далее – муниципальные служащие)	повышение престижа муниципальной службы; совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов	ного самоуправления *	x	x	x	x	местный бюджет	60,0	60,0	60,0
x				x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие 2	Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий	создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы; формирование положительного имиджа органов местного самоуправления; обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления	ответственный исполнитель – отдел организационной работы администрации района, органы местного самоуправления *	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0

* Мероприятие осуществляется по согласованию с исполнителем.

** Приводятся значения целевых индикаторов и показателей в 2030 и 2035 годах соответственно.

ПО Д П Р О Г Р А М М А
«Противодействие коррупции в Шемуршинском районе Чувашской
Республики» Муниципальной программы Шемуршинского района
Чувашской Республики «Развитие
потенциала муниципального управления»

- Ответственный испол- – Отдел организационной работы администрации
нитель подпрограммы Шемуршинского района
- Цель подпрограммы – снижение уровня коррупции и ее влияния на дея-
тельность органов местного самоуправления в
Шемуршинском районе Чувашской Республики
- Задачи подпрограммы – обеспечение открытости и прозрачности при осу-
ществлении закупок товаров, работ, услуг (далее
также – закупка) для обеспечения муниципальных
нужд;
предупреждение коррупционных правонарушений;
устранение условий, порождающих коррупцию;
обеспечение ответственности за коррупционные
правонарушения во всех случаях, предусмотрен-
ных нормативными правовыми актами Российской
Федерации и нормативными правовыми актами
Чувашской Республики;
реализация кадровой политики в органах местного
самоуправления в Шемуршинском районе Чуваш-
ской Республики (далее – органы местного само-
управления) в целях минимизации коррупционных
рисков;
вовлечение гражданского общества в реализацию
антикоррупционной политики;
формирование антикоррупционного сознания, не-
терпимости по отношению к коррупционным про-
явлениям;
содействие реализации прав граждан и организа-
ций на доступ к информации о фактах коррупции,
а также на их свободное освещение в средствах
массовой информации

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>– к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:</p> <p>количество закупок заказчиков, осуществляющих закупки для обеспечения муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг, – 100 процедур закупок;</p> <p>доля муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республике (далее также – муниципальные служащие), осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике, – 33,0 процента;</p> <p>доля муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, – 100,0 процента;</p> <p>доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, – 100,0 процента;</p> <p>доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию, – 100,0 процента;</p> <p>количество муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республики, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике, – 15 человек;</p> <p>доля муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республики, впервые поступивших на муниципальную службу в Шемуршинском районе Чувашской Республики (далее также – муниципальная служба) для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвер-</p>
--	---

жденные нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, – 100,0 процента;

- Этапы и сроки реализации подпрограммы – 2019–2035 годы:
1 этап – 2019–2025 годы;
2 этап – 2026–2030 годы;
3 этап – 2031–2035 годы
- Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации – общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2035 годах за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики составляет 0,0 тыс. рублей.
- Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы – создание эффективных условий для предупреждения и искоренения коррупции;
повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями;
снижение уровня злоупотреблений со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих при осуществлении ими должностных полномочий;
укрепление доверия граждан к государственным органам Чувашской Республики и органам местного самоуправления в Шемуршинском районе Чувашской Республики;
усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы «Противодействие коррупции в Шемуршинском районе Чувашской Республики» Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления», общая характеристика участия органов местного самоуправления в реализации подпрограммы

Приоритеты антикоррупционной политики определены Федеральным законом «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, Законом Чувашской Республики «О противодействии коррупции», основными целями Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Основной целью подпрограммы «Противодействие коррупции в Шемуршинском районе Чувашской Республики» Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее – подпрограмма) является снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления в Шемуршинском районе Чувашской Республики (далее также – органы местного самоуправления).

Достижению поставленной цели способствует решение следующих приоритетных задач:

обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

предупреждение коррупционных правонарушений;

устранение условий, порождающих коррупцию;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики;

реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в Шемуршинском районе Чувашской Республики в целях минимизации коррупционных рисков;

вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;

формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;

содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Органами местного самоуправления ежегодно утверждаются планы мероприятий по противодействию коррупции, принимаются нормативные правовые акты в целях реализации Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378, осуществляется совершенствование нормативно-правовой базы в сфере противодействия коррупции.

Мероприятиями подпрограммы предусмотрено обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике.

Должностными лицами кадровых служб органов местного самоуправления, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обеспечивается проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведение проверок достоверности и полноты указанных сведений.

В рамках подпрограммы органами местного самоуправления также проводятся мероприятия по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за их проведением.

Реализация органами местного самоуправления мероприятий подпрограммы будет способствовать формированию среди муниципальных служащих нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

количество закупок заказчиков, осуществляющих закупки для обеспечения муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг;

доля муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республики, осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике;

доля муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей;

доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, прошедших обучение по антикоррупционной тематике;

доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию;

количество муниципальных служащих в Чувашской Республике, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены

вопросы по антикоррупционной тематике;

доля муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республики, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

количество закупок заказчиков, осуществляющих закупки для обеспечения муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг:

- в 2019 году – 50 процедур;
- в 2020 году – 55 процедур;
- в 2021 году – 60 процедур;
- в 2022 году – 65 процедур;
- в 2023 году – 70 процедур;
- в 2024 году – 75 процедур;
- в 2025 году – 100 процедур;
- в 2030 году – 100 процедур;
- в 2035 году – 100 процедур;

доля муниципальных служащих в Шемуршинском районе Чувашской Республики, осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике:

- в 2019 году – 33,0 процента;
- в 2020 году – 33,0 процента;
- в 2021 году – 33,0 процента;
- в 2022 году – 33,0 процента;
- в 2023 году – 33,0 процента;
- в 2024 году – 33,0 процента;
- в 2025 году – 33,0 процента;
- в 2030 году – 33,0 процента;
- в 2035 году – 33,0 процента;

доля муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей:

- в 2019 году – 100,0 процента;
- в 2020 году – 100,0 процента;
- в 2021 году – 100,0 процента;
- в 2022 году – 100,0 процента;
- в 2023 году – 100,0 процента;
- в 2024 году – 100,0 процента;
- в 2025 году – 100,0 процента;
- в 2030 году – 100,0 процента;

в 2035 году – 100,0 процента;
доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, прошедших обучение по антикоррупционной тематике:

в 2019 году – 100,0 процента;
в 2020 году – 100,0 процента;
в 2021 году – 100,0 процента;
в 2022 году – 100,0 процента;
в 2023 году – 100,0 процента;
в 2024 году – 100,0 процента;
в 2025 году – 100,0 процента;
в 2030 году – 100,0 процента;
в 2035 году – 100,0 процента;

доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию:

в 2019 году – 100,0 процента;
в 2020 году – 100,0 процента;
в 2021 году – 100,0 процента;
в 2022 году – 100,0 процента;
в 2023 году – 100,0 процента;
в 2024 году – 100,0 процента;
в 2025 году – 100,0 процента;
в 2030 году – 100,0 процента;
в 2035 году – 100,0 процента;

количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике:

в 2019 году – 3 человека;
в 2020 году – 3 человека;
в 2021 году – 3 человека;
в 2022 году – 3 человека;
в 2023 году – 3 человека;
в 2024 году – 3 человека;
в 2025 году – 3 человека;
в 2030 году – 3 человека;
в 2035 году – 3 человека;

доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:

в 2019 году – 100,0 процента;
в 2020 году – 100,0 процента;
в 2021 году – 100,0 процента;
в 2022 году – 100,0 процента;
в 2023 году – 100,0 процента;

в 2024 году – 100,0 процента;
в 2025 году – 100,0 процента;
в 2030 году – 100,0 процента;
в 2035 году – 100,0 процента.

Раздел III. Характеристики основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основное мероприятие 2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.

Основное мероприятие 3. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Основное мероприятие 4. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления.

Основное мероприятие 5. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления.

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет пять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Чувашской Республике

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка органами местного самоуправления Шемуршинского района планов мероприятий по противодействию коррупции.

Основное мероприятие 2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов

Предполагается проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов органов местного самоуправления Шемуршинского района Чувашской Республики и их проектов.

Основное мероприятие 3. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд

В рамках данного основного мероприятия будет осуществляться мониторинг закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Основное мероприятие 4. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления

В рамках данного мероприятия предполагается разработка и реализация комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих обстановки нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Основное мероприятие 5. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления

Данное основное мероприятие включает в себя организацию и обеспечение эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о му-

ниципальной службе, а также проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведение проверок достоверности и полноты указанных сведений.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2035 годах за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики составляет 0,0 рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей республиканского бюджета Чувашской Республики.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Приложение
к подпрограмме «Противодействие
коррупции в Шемуршинском районе
Чувашской Республики»
Муниципальной программы Шемуршинско-
го района Чувашской
Республики «Развитие потенциала
муниципального управления»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации подпрограммы «Противодействие коррупции в Шемуршинском районе Чувашской Республики» Муниципальной программы Шемуршинского Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование подпрограммы Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики (основного мероприятия)	Задача подпрограммы Муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики	Ответственный исполнитель, участники	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей		
				главный распорядитель бюджетных средств	раздел, подраздел	целевая статья расходов	группа (подгруппа) вида расходов		2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма	«Противодействие коррупции в Шемуршинском районе Чувашской Республики»		ответственный исполнитель – отдел организационной работы, участники – структурные подразделения администрации Шемуршинского района, органы местного самоуправления Шемуршинского района*	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1	Организационные меры по созданию механизма реали-	предупреждение коррупционных правона-	ответственный исполнитель – отдел организационной работы,	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	защита антикоррупционной политики в Чувашской Республике	рушений; устранение условий, порождающих коррупцию	участники – структурные подразделения администрации Шемуршинского района, органы местного самоуправления Шемуршинского района*					бюджет			
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов	предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	ответственный исполнитель – отдел организационной работы, участники – структурные подразделения администрации Шемуршинского района, органы местного самоуправления Шемуршинского района*	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг (далее также – закупка) для обеспечения муниципальных нужд	обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок для обеспечения муниципальных нужд; предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию	ответственный исполнитель – отдел организационной работы, участники – структурные подразделения администрации Шемуршинского района, органы местного самоуправления Шемуршинского района*	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4	Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления	реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в Чувашской Республике в целях минимизации коррупционных рисков	ответственный исполнитель – отдел организационной работы, участники – структурные подразделения администрации Шемуршинского района, органы местного самоуправления Шемуршинского района*	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5	Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления	предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию; обеспечение ответст-	ответственный исполнитель – отдел организационной работы, участники – структурные подразделения администрации Шемуршинского района, органы местного самоуправления Шемуршинского района*	x	x	x	x	всего	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0
				x	x	x	x	местный бюджет	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		венности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики		х	х	х	х	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0

* Мероприятие осуществляется по согласованию с исполнителем.

** Приводятся значения целевых индикаторов и показателей в 2030 и 2035 годах соответственно.

