

ЧӐВАШ РЕСПУБЛИКИ
ШӐМӐРШӐ РАЙОНӐ

ШӐМӐРШӐ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИӐ

ЙЫШӐНУ

«—» 2018с. №
ШӐмӐршӐ ялӐ



ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА
ШЕМУРШИНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ
ШЕМУРШИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» декабря 2018г. №595
село Шемурша

Об утверждении муниципальной программы
Шемуршинского района Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации от 31.07.1998 №145-ФЗ, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация Шемуршинского района Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную программу Шемуршинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Утвердить ответственным исполнителем муниципальной программы отдел экономики администрации Шемуршинского района.

3. Финансовому отделу администрации Шемуршинского района при формировании проекта местного бюджета Шемуршинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период предусматривать бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Шемуршинского района Чувашской Республики- начальника отдела сельского хозяйства и экологии Алексеева О.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Глава администрации
Шемуршинского района

В.В. Денисов

**Паспорт муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел экономики администрации Шемуршинского района Чувашской Республики
Соисполнители муниципальной программы	администрация Шемуршинского района Чувашской Республики; казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Шемуршинского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию).
Подпрограммы муниципальной программы	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; «Безопасный труд»
Цели муниципальной программы	создание правовых и экономических условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи муниципальной программы	обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы; повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан; внедрение культуры безопасного труда
Целевые индикаторы (показатели) муниципальной программы	достижение к 2036 году следующих показателей: снижение среднегодового уровня безработицы, рассчитанного по методологии Международной организации труда до 3,5 процента; снижение уровня регистрируемой безработицы до 0,25 процента в среднем за год; снижение коэффициента напряженности на рынке труда до 0,2 единицы в среднем за год; численность безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения (на конец года) – 28 человек.
Этапы и сроки реализации	2019 - 2035 годы: 1 этап – 2019-2025 годы;

муниципальной программы	2 этап – 2026-2030 годы; 3 этап – 2031-2035 годы
Объемы финансирования муниципальной программы с разбивкой по годам ее реализации	<p>объем бюджетных ассигнований муниципальной программы на 2019–2035 годы составит:</p> <p>в 2019 году – 195,4 тыс. рублей; в 2020 году – 67,3 тыс. рублей; в 2021 году – 67,3 тыс. рублей; в 2022 году – 67,3 тыс. рублей; в 2023 году – 67,3 тыс. рублей; в 2024 году – 67,3 тыс. рублей; в 2025 году – 67,3 тыс. рублей; в 2026-2030 годах – 336,5 тыс. рублей; в 2031-2035 годах – 336,5 тыс. рублей</p> <p>Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании консолидированного бюджета Шемуршинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет снижения уровней общей и регистрируемой безработицы;</p> <p>повышение уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения;</p> <p>реализация конституционных и законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда;</p> <p>повышение эффективности государственного управления в сфере занятости населения.</p>

Раздел I. Характеристика сферы реализации программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Муниципальная программа Шемуршинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» (далее – Муниципальная программа), разработана в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» на основе анализа сложившейся ситуации на рынке труда района, предложений структурных подразделений администрации района, работодателей и других заинтересованных сторон.

Муниципальная программа направлена на обеспечение прав граждан на труд, защиту от безработицы, создание в Шемуршинском районе условий способствующих росту занятости населения, снижению уровня безработицы, повышению уровня доходов населения.

Благодаря реализации мероприятий активной политики занятости на рынке труда, сохранилась положительная динамика основных социально-экономических показателей.

Трудоспособное население в трудоспособном возрасте на 01 января 2018 года составило 6454 человека или 51,3% от всего населения. Неработающее население составляло 38 человек, из них безработные, официально зарегистрированные в органах Службы занятости населения Шемуршинского района 38 человек. Уровень зарегистрированной безработицы в 2017 году составил 0,59%.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан в Шемуршинском районе на 17 декабря 2018 года составила 44 человека, уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – 0,71 %.

Количество заявленных работодателями вакансий на 17 декабря 2018 года – 234. Коэффициент напряженности на рынке труда (численность обратившихся за содействием в трудоустройстве граждан в расчете на одну вакансию) составляет 0,19 единиц.

Трудоустроено при содействии службы занятости с начала текущего года 622 человека.

Занятость подростков в свободное от учебы время — одна из наиболее важных задач, стоящих перед службой занятости. Первичная социально-трудовая адаптация подростков способствует нормальному вхождению молодежи на рынок труда, знакомству с рабочими профессиями, приобщению к полезному труду, а также получения первых профессиональных навыков.

Проблему трудовой адаптации учащейся молодежи только одной службе занятости разрешить невозможно. Требуются совместные действия государственных, общественных организаций и, конечно, работодателей.

На 12 декабря текущего года Центром занятости Шемуршинского района заключено 49 договоров об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан. Трудоустроено 394 подростка в возрасте от 14 до 18 лет.

Охрана труда является важнейшим условием обеспечения безопасных условий труда в процессе трудовой деятельности граждан. Результаты в этой области могут быть достигнуты только на основе совместной работы всех органов управления, работодателей и профсоюзов по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Важное место в оценке безопасности труда, тенденций производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, занимает мониторинг состояния условий и охраны труда. По результатам мониторинга совершенствуется муниципальная политика в области охраны труда, регулируется деятельность органов местного самоуправления, объединений профессиональных союзов и работодателей, организаций всех форм собственности, предпринимателей.

Вопросы охраны труда имеют комплексный характер. Состояние безопасности труда предусматривает взаимодействие органов государственной власти, местного

самоуправления, объединения работодателей и работников. Сформированная система управления охраной труда позволяет реализовывать законодательные требования, обеспечивать взаимодействие заинтересованных органов, предупреждать производственный травматизм, оказывать практическую помощь предприятиям и организациям.

Аттестация рабочих мест по условиям труда является основным механизмом выявления и устранения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах. Работы в рамках программы позволят провести аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях и на предприятиях, осуществляющих деятельность на территории района.

Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Раздел II. Приоритеты, цели и задачи программы, показатели (индикаторы) достижения целей и задач, срок реализации программы

Приоритеты в сфере развития рынка труда Шемуршинского района Чувашской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Шемуршинского района Чувашской Республики до 2035 года, ежегодными посланиями Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики.

Основные стратегические приоритеты муниципальной политики в области развития рынка труда в 2019–2035 годах будут направлены на создание условий для обеспечения экономики района высокопрофессиональными кадрами и повышения эффективности их использования.

Целью муниципальной программы «Содействие занятости населения» (далее – муниципальная программа) является создание правовых и экономических условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

С учетом поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;
- повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан;
- внедрение культуры безопасного труда.

Муниципальная программа реализуется в 2019–2035 годах в три этапа:

- 1 этап – 2019–2025 годы;
- 2 этап – 2026–2030 годы;
- 3 этап – 2031–2035 годы.

В 2019-2035 годах в качестве основного принципа планирования расходов на реализацию задач в области обеспечения защиты населения от безработицы и содействия трудоустройству является ориентация на решение наиболее актуальной проблемы в сфере содействия занятости населения - низкой конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан (инвалиды, молодёжь, граждане предпенсионного возраста, женщины, имеющие малолетних детей и др.). В создавшихся условиях такие виды работ, как общественные работы и другие виды временных работ, в частности для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, будут востребованы как самими гражданами, так и работодателями бюджетных учреждений.

Целью данной Программы является создание условий для эффективного рынка труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда.

Для достижения поставленной цели требуется решение следующих задач:

-создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, а также родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в том числе женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

-реализация мероприятий активной политики занятости населения;

-содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с целью приобретения трудовых навыков, профилактики безнадзорности и правонарушений;

-содействие временной занятости безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

-содействие улучшению условий, охраны труда;

-информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения.

Данный комплекс основных задач муниципальной программы, направленный на достижение поставленной цели, планируется реализовать за 2019-2035 годы. Этапы реализации программы не выделяются.

По итогам реализации программы ожидается достижение следующих результатов:

-предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет снижения уровней общей и регистрируемой безработицы;

-повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;

-повышение уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения;

-повышение эффективности государственного управления в сфере занятости населения;

-снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих;

-реализация конституционных и законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Сведения об индикаторах (показателях) муниципальной программы приведены в приложении № 1 к программе.

Перечень целевых индикаторов (показателей) носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Раздел III. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

В рамках программы будут реализованы основные мероприятия, которые направлены на реализацию поставленных целей и задач муниципальной программы.

Система программных мероприятий складывается из прогноза развития занятости и безработицы, конъюнктуры рынка, политики и задач службы занятости и взаимосвязана по финансовым ресурсам, исполнителям и срокам исполнения.

Достижение цели и решение задач муниципальной программы будет осуществляться в рамках реализации следующих подпрограмм: «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», «Безопасный труд».

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Основное мероприятие «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» направлено на предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям в организации временного трудоустройства

несовершеннолетних граждан.

Целями подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Шемуршинского района «Содействие занятости населения» (далее – подпрограмма) являются предотвращение роста напряженности на рынке труда, развитие человеческого капитала и социальной сферы в Шемуршинском районе Чувашской Республики, повышение уровня и качества жизни населения, совершенствование формирования кадрового потенциала.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, направлено на приобщение несовершеннолетних граждан к труду, предотвращение вливания подростков в криминальную среду, снижение уровня преступности среди подростков, создание для подростков возможности легально зарабатывать деньги, профилактику правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних, профессиональную ориентацию несовершеннолетних.

Приоритетное право при трудоустройстве предоставляется подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации. Это дети:

- из многодетных, неполных и малообеспеченных семей;
- из семей безработных родителей и «группы риска»;
- подростки, состоящие на учете в органах и учреждениях системы профилактики;
- дети-сироты, и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- подростки-инвалиды.

На период участия несовершеннолетних граждан в указанном мероприятии с ними заключается срочный трудовой договор, в соответствии с которым оплата труда производится за счет средств работодателей. За счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики оказывается материальная поддержка в размере не ниже минимального размера пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Преимущественным правом на участие во временных работах пользуются несовершеннолетние граждане из числа сирот, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав в органах местного самоуправления и подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел по Чувашской Республике.

Подпрограмма «Безопасный труд».

Основное мероприятие «Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих» направлено на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений. Реализация мероприятий направлена на стимулирование работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья на производстве.

Приоритетными направлениями политики в сфере охраны труда являются осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда, формирование культуры безопасности на производстве.

Основными целями подпрограммы «Безопасный труд» муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» (далее – подпрограмма) являются:

- снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;
- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;
- переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда.

Мероприятия по организационно-техническому обеспечению охраны труда и здоровья работающих включает в себя:

- проведение мониторинга условий и охраны труда;
- материально-техническое и программное обеспечение мониторинга условий и охраны труда.

В рамках мероприятия предусмотрено оснащение рабочих мест современным компьютерным оборудованием, средствами обработки информации и другими материальными ресурсами с целью расширения базы данных.

- проведение семинаров-совещаний по охране труда.

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение встреч с представителями организаций и предприятий района по вопросам охраны труда.

Предполагается также осуществлять обмен мнениями, опытом в целях выработки стратегии решения проблем в области охраны труда.

Раздел IV. Общая характеристика мер правового регулирования

Основой правового регулирования программы станет формирование муниципальной нормативно-правовой базы, состоящей в том числе из следующих документов, разрабатываемых во исполнение федеральных законов, законов Чувашской Республики, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, Главы Чувашской Республики, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, поручений Главы Чувашской Республики:

- решения Шемуршинского районного Собрания депутатов «О прогнозе социально экономического развития Шемуршинского района на 2019 год и период до 2021 года»;

- решения Шемуршинского районного Собрания депутатов «О бюджете Шемуршинского района Чувашской Республики на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

Раздел V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы в 2019–2035 годах составляет 1272,2 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы на 2019–2035 годы составит:

в 2019 году – 195,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 67,3 тыс. рублей;

в 2021 году – 67,3 тыс. рублей;

в 2022 году – 67,3 тыс. рублей;

в 2023 году – 67,3 тыс. рублей;

в 2024 году – 67,3 тыс. рублей;

в 2025 году – 67,3тыс. рублей;

в 2026-2030 годах – 336,5 тыс. рублей;

в 2031-2035 годах – 336,5 тыс. рублей.

Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании консолидированного бюджета Шемуршинского района Республики на очередной финансовый год и плановый период.

Раздел VI. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации программы

К рискам реализации муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель и соисполнители программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Организационные риски, связанные с ошибками управления реализацией программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных муниципальной программой, что может привести к нецелевому или неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении.

2. Финансовые риски, связанные с финансированием программы в неполном объеме местным бюджетом. Данные риски могут возникнуть в связи со значительной продолжительностью Программы. Снижению данных рисков будет способствовать внедрение в практику программного бюджетирования и своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий программы.

3. Реализации программы также угрожает риск, которым сложно или невозможно управлять в рамках реализации Программы, - риск ухудшения состояния экономики, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста.

Таким образом, из вышеперечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию муниципальной программы может оказать реализация финансовых и непредвиденных рисков, которые содержат угрозу срыва реализации муниципальной программы. Поскольку в рамках реализации муниципальной программы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

**Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы
Шемуршинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»**

1	Показатели достижения целей социально-экономического развития Шемуршинского района Чувашской Республики		
	2019-2015гг.	2026-2030гг.	2031-2035гг.
1	2	3	4
Снижение уровня зарегистрированной безработицы, %	0,35	0,25	0,10
Создание дополнительных постоянных рабочих мест	40	60	80
Численность безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения (на конец года)	36	32	28
Коэффициента напряженности на рынке труда, ед.	0,17	0,15	0,12
Уровень трудоустройства несовершеннолетних граждан к годовому плановому показателю, %	100	100	100
Рост уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения, %	95	97	99,5
Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих, %	20	25	28
Количество работающих, охваченных медосмотрами, %	97,5	98,5	99,5
Увеличение количества рабочих мест, соответствующих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям, %	80	85	95

**Перечень
основных мероприятий муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики
«Содействие занятости населения на 2019-2035 годы»**

п/п	Наименование основных мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы Шемуршинского (подпрограммы)
			начала реализации	Окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1	Основное мероприятие «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Администрация Шемуршинского района Чувашской Республики; казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Шемуршинского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию).	2019	2035	Приобщение несовершеннолетних граждан к труду, предотвращение вливания подростков в криминальную среду, снижение уровня преступности среди подростков, создание для подростков возможности легально зарабатывать деньги, профилактика правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних, профессиональная ориентация несовершеннолетних	Рост преступности среди подростков, снижение профессиональной ориентации несовершеннолетних	Оказывает влияние на показатель «Снижение коэффициента напряженности на рынке труда»

Подпрограмма «Безопасный труд»

1.	Основное мероприятие «Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих»	Администрация Шемуршинского района Чувашской Республики; казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Шемуршинского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию).	2019	2035	Укрепление взаимодействия всех участников системы управления охраной труда, расширение сферы оказания методической и практической помощи организациям в проведении работы по охране труда, реализация прав работников на здоровые и безопасные условия труда	Нарушение законодательных актов в области охраны труда	Оказывает влияние на показатель «Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих»
----	--	---	------	------	--	--	--

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

Статус	Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей								
			главный распорядитель бюджетных средств	раздел, подраздел	целевая статья расходов	группа (подгруппа) вида расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	2031-2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Программа	Муниципальная программа Шемуршинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы»	Отдел экономики администрации Шемуршинского района			Ц600 0000 00		всего	195,4	67,3	67,3	67,3	67,3	67,3	67,3	336,5	336,5
							федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x
							республиканский бюджет Чувашской Республики	55,4	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	286,5	286,5

ПОДПРОГРАММА
«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Отдел экономики администрации Шемуршинского района Чувашской Республики
Соисполнители муниципальной подпрограммы	администрация Шемуршинского района Чувашской Республики; казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Шемуршинского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию).
Основные мероприятия	-Повышение информированности граждан и работодателей о возможности трудоустройства и профессионального обучения, тенденциях спроса и предложения рабочей силы на рынке труда; -организация общественных работ; -временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
Цели муниципальной подпрограммы	Создание условий для эффективного рынка труда
Задачи муниципальной подпрограммы	-Создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, а также родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в том числе женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью; -реализация мероприятий активной политики занятости населения; -содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с целью приобретения трудовых навыков, профилактики безнадзорности и правонарушений; -содействие временной занятости, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте

	от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые
Основные мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> -Повышение информированности граждан и работодателей о возможности трудоустройства и профессионального обучения, тенденциях спроса и предложения рабочей силы на рынке труда; -организация общественных работ; -временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
Этапы и сроки реализации муниципальной подпрограммы	<p>2019 - 2035 годы:</p> <p>1 этап – 2019-2025 годы;</p> <p>2 этап – 2026-2030 годы;</p> <p>3 этап – 2031-2035 годы</p>
Объемы финансирования муниципальной подпрограммы с разбивкой по годам ее реализации	<p>объем бюджетных ассигнований муниципальной программы на 2019–2035 годы составит:</p> <p>в 2019 году – 140,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 10,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 10,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 10,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 10,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 10,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году – 10,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2026-2030 годах – 50,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2031-2035 годах – 50,0 тыс. рублей</p> <p>Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании консолидированного бюджета Шемуршинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> -Предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет снижения уровней общей и регистрируемой безработицы; -повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей; -повышение уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения; -повышение эффективности государственного управления в сфере занятости населения

Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Трудоспособное население в трудоспособном возрасте на 01 января 2018 года составило 6454 человека или 51,3% от всего населения. Неработающее население составляло 38 человек, из них безработные, официально зарегистрированные в органах Службы занятости населения Шемуршинского района 38 человек. Уровень зарегистрированной безработицы в 2017 году составил 0,59%.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан в Шемуршинском районе на 17 декабря 2018 года составила 44 человека, уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – 0,71 %.

Количество заявленных работодателями вакансий на 17 декабря 2018 года – 234. Коэффициент напряженности на рынке труда (численность обратившихся за содействием в трудоустройстве граждан в расчете на одну вакансию) составляет 0,19 единиц.

Трудоустроено при содействии службы занятости с начала текущего года 622 человека.

На рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин являются наименее конкурентоспособными: граждане, имеющие ограничения к труду; граждане, не обладающие достаточной квалификацией по причине отсутствия опыта работы по полученной профессии либо вследствие длительного перерыва в работе; граждане предпенсионного возраста; многодетные родители; родители детей-инвалидов.

Трудоустройство данных категорий граждан достаточно проблематично, а снижение социальной напряженности, адаптирование их на рынке труда и, одновременно, оказание материальной поддержки возможно с помощью мероприятий активной политики занятости.

Аналогичная ситуация прослеживается с трудоустройством несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет. Эта категория граждан - одна из составляющих криминогенной части общества. Число несовершеннолетних граждан, ежегодно обращающихся в службу занятости, постоянно растет.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время помогает снизить уровень преступности среди несовершеннолетних, приобщить их к труду, получить первые профессиональные навыки еще со школьной скамьи, поддержать материально. За 2018 год временно трудоустроено 394 несовершеннолетних граждан.

Уровень трудоустройства несовершеннолетних граждан за 2018 год по Шемуршинскому району составил 119,3%. Основными проблемами современного рынка труда остаются:

- несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- низкая трудовая мобильность граждан;
- трудоустройство отдельных категорий граждан, испытывающих сложности при трудоустройстве в силу различных причин (социальных, физических и иных) и являющихся наименее конкурентоспособными.

Раздел II. Приоритеты, цели и задачи подпрограммы, показатели (индикаторы) достижения целей и задач, срок реализации подпрограммы

Приоритетные направления содействия занятости населения Шемуршинского района определены в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Чувашской Республики и Шемуршинского района до 2035 года.

Целью данной подпрограммы является создание условий для эффективного рынка труда.

Для достижения поставленной цели требуется решение следующих задач:

- создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, а также родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в том числе женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;
- реализация мероприятий активной политики занятости населения;
- содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с целью приобретения трудовых навыков, профилактики безнадзорности и правонарушений;

-содействие временной занятости безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Данный комплекс основных задач подпрограммы, направленный на достижение поставленной цели, планируется реализовать за 2019-2035 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

-предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет снижения уровней общей и регистрируемой безработицы;

-повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;

-повышение уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения;

-повышение эффективности государственного управления в сфере занятости населения.

Сведения об индикаторах (показателях) подпрограммы приведены в приложении №1 к подпрограмме.

Раздел III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

В рамках подпрограммы будут реализованы основные мероприятия, которые направлены на реализацию поставленных целей и задач муниципальной программы.

Основные мероприятия подпрограммы:

Основное мероприятие «Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, направлено на приобщение несовершеннолетних граждан к труду, предотвращение вливания подростков в криминальную среду, снижение уровня преступности среди подростков, создание для подростков возможности легально зарабатывать деньги, профилактику правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних, профессиональную ориентацию несовершеннолетних.

Приоритетное право при трудоустройстве предоставляется подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации. Это дети:

- из многодетных, неполных и малообеспеченных семей;
- из семей безработных родителей и «группы риска»;
- подростки, состоящие на учете в органах и учреждениях системы профилактики;
- дети-сироты, и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- подростки-инвалиды.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2.

Раздел IV. Общая характеристика мер правового регулирования

Основой правового регулирования подпрограммы станет формирование муниципальной нормативно-правовой базы, состоящей в том числе из следующих документов, разрабатываемых во исполнение федеральных законов, законов Чувашской Республики, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, Главы Чувашской Республики, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, поручений Главы Чувашской Республики:

- решения Шемуршинского районного Собрания депутатов «О прогнозе социально-экономического развития Шемуршинского района на 2019 год и период до 2021 года»;

- решения Шемуршинского районного Собрания депутатов «О бюджете Шемуршинского района Чувашской Республики на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

Раздел V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Объем финансирования утверждается при формировании местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019-2035 годах составляют 300 тыс. рублей, в том числе:

- в 2019 году – 140,0 тыс. рублей;
- в 2020 году – 10,0 тыс. рублей;
- в 2021 году – 10,0 тыс. рублей;
- в 2022 году – 10,0 тыс. рублей;
- в 2023 году – 10,0 тыс. рублей;
- в 2024 году – 10,0 тыс. рублей;
- в 2025 году – 10,0 тыс. рублей;
- в 2026-2030 годах – 50,0 тыс. рублей;
- в 2031-2035 годах – 50,0 тыс. рублей

Объемы финансирования подпрограммы могут корректироваться с учетом возможностей местного бюджета Шемуршинского района на очередной финансовый год.

Средства, выделенные из местного бюджета Шемуршинского района, направляются на оплату труда (частичную или полную) граждан, участвующих в подпрограммных мероприятиях, финансируемых из местного бюджета Шемуршинского района.

Сведения о ресурсном обеспечении подпрограммы приведены в приложении № 3.

Раздел VI. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

К рискам реализации подпрограммы, которыми могут управлять ответственный исполнитель и соисполнители программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие.

1. Организационные риски, связанные с ошибками управления реализацией подпрограммы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных муниципальной программой, что может привести к нецелевому или неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы или задержке в их выполнении.

2. Финансовые риски, связанные с финансированием подпрограммы в неполном объеме местным бюджетом. Данные риски могут возникнуть в связи со значительной продолжительностью подпрограммы.

Реализации подпрограммы также угрожает риск, которым сложно или невозможно управлять в рамках реализации подпрограммы, - риск ухудшения состояния экономики.

Приложение № 1
к подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

**Сведения
о показателях (индикаторах) подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»**

	Показатели достижения целей социально-экономического развития Шемуршинского района Чувашской Республики		
	2019-2015гг.	2026-2030гг.	2031-2035гг.
1	2	3	4
Снижение уровня зарегистрированной безработицы, %	0,35	0,25	0,10
Коэффициента напряженности на рынке труда, ед.	0,17	0,15	0,12
Уровень трудоустройства несовершеннолетних граждан к годовому плановому показателю, %	100	100	100
Рост уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения	95	97	99,5

Приложение № 2
к подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

**Перечень
основных мероприятий подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»**

п/п	Наименование основных мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы Шемуршинского (подпрограммы)
			начала реализации	Окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1	Основное мероприятие «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	Администрация Шемуршинского района Чувашской Республики; казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Шемуршинского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию).	2019	2035	Приобщение несовершеннолетних граждан к труду, предотвращение вливания подростков в криминальную среду, снижение уровня преступности среди подростков, создание для подростков возможности легально зарабатывать деньги, профилактика правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних, профессиональная ориентация несовершеннолетних	Рост преступности среди подростков, снижение профессиональной ориентации несовершеннолетних	Оказывает влияние на показатель «Снижение коэффициента напряженности на рынке труда»

							федеральный бюджет	X	X	x	x	x	x	x	x	x
							республиканский бюджет Чувашской Республики	X	X	x	x	x	x	x	x	x
							местный бюджет	140	10	10	10	10	10	10	50	50
							внебюджетные источники	X	x	x	x	x	x	x	x	x
Основное мероприятие	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время				Ц610 1722 60		всего	140	10	10	10	10	10	10	50	50
							федеральный бюджет	X	x	x	x	x	x	x	x	x
							республиканский бюджет Чувашской Республики	X	x	x	x	x	x	x	x	x

ПОДПРОГРАММА
«Безопасный труд» муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел экономики администрации Шемуршинского района Чувашской Республики
Соисполнители муниципальной программы	Администрация Шемуршинского района
Основные мероприятия подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - Правовое и нормативное обеспечение в области охраны труда; - организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих; - аттестация рабочих мест; - развитие системы обучения по охране труда; - профилактика заболеваемости, оздоровление и реабилитация работающих; - информационное обеспечение здорового образа жизни и охраны труда работающего населения.
Цели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - Снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма; - сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда; - переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - Развитие системы муниципального управления охраной труда; - снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - повышение качества рабочих мест и условий труда; - развитие системы обучения по охране труда; - сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности

	<p>и долголетия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение работодателями современных систем управления охраной труда; - информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>Достижение к 2035 году следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличение доли обученных по охране труда в расчете на 100 работающих - до 28%; - количество работающих охваченных медосмотрами – до 100%; - увеличение количество рабочих мест, соответствующих санитарно- гигиеническим нормам и требованиям – до 100%
Срок реализации подпрограммы	<p>2019 - 2035 годы:</p> <p>1 этап – 2019-2025 годы;</p> <p>2 этап – 2026-2030 годы;</p> <p>3 этап – 2031-2035 годы</p>
Объемы финансирования муниципальной подпрограммы с разбивкой по годам ее реализации	<p>объем бюджетных ассигнований муниципальной программы на 2019–2035 годы составит:</p> <p>в 2019 году – 55,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году – 57,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2026-2030 годах – 286,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2031-2035 годах – 286,5 тыс. рублей</p> <p>Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании консолидированного бюджета Шемуршинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> -Совершенствование системы муниципального управления охраной труда в Шемуршинском районе; - сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; - обеспечение социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих;

	<ul style="list-style-type: none">- повышение уровня социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда;- повышение трудоспособности населения и производительности труда.
--	---

Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Состояние охраны труда и профессиональной заболеваемости в Шемуршинском районе показывает, что ситуация в области условий и охраны труда во многих организациях и предприятиях последние годы начало улучшаться. В некоторых организациях и предприятиях является серьезной социально-экономической проблемой. Это связано как с недостатком инвестиций на обновление основных производственных фондов, внедрение новых технологий, так и с нарушениями требований охраны труда организационного характера.

В 2018 году на территории района, как и в 2017г. тяжелых несчастных случаев на производстве не произошло.

Основными причинами производственного травматизма и профессиональной заболеваемости являются:

- несоблюдение работодателями, ответственными лицами законодательных и нормативных требований по охране труда;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- пренебрежение проблемами охраны труда в сфере малого предпринимательства;
- воздействие опасных и вредных производственных факторов на работающих в связи с отсутствием финансовых средств организаций на улучшение условий и реконструкцию рабочих мест;
- несовершенства технологических процессов;
- неприменения средств индивидуальной защиты;
- несоблюдение правил и инструкций по охране труда самими работающими;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- снижение требовательности к контролю за соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда;
- личная неосторожность пострадавших.

В последние годы в Шемуршинском районе активизировалась работа по созданию нормативной правовой базы охраны труда, формированию служб охраны труда, обучению по охране труда работников организаций.

На большинстве предприятий и организаций района функционируют службы охраны труда. Внедряются системы управления охраной труда. Возросла численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда.

Оценка сложившейся ситуации в области охраны труда показывает, что проблема охраны труда требует выполнения комплекса правовых, организационных, социальных, экономических и других мероприятий. В настоящее время необходимо дальнейшее применение программного подхода в качестве средства комплексного решения проблем улучшения условий и охраны труда в Шемуршинском районе

Как показывает анализ причин производственного травматизма, большинство несчастных случаев на производстве происходит по организационным причинам, не требующих особых материальных затрат, в результате отсутствия должной организации труда, низкой трудовой дисциплины, не выполнение должностными лицами и работниками своих прямых обязанностей по соблюдению безопасных условий труда. Основная часть несчастных случаев, происшедших на производстве были зафиксированы в результате того, что работники находились в состоянии алкогольного опьянения.

К причинам несчастных случаев следует отнести также несоблюдение работодателями, ответственными должностными лицами требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, снижение требовательности к контролю за соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда, вследствие неудовлетворительного содержания и недостатков в организации рабочих мест, недостатков обучения безопасным приемам работ, неприменения средств индивидуальной защиты.

Раздел II. Приоритеты, цели и задачи подпрограммы, показатели (индикаторы) достижения целей и задач, срок реализации подпрограммы

Главной целью подпрограммы является защита здоровья работника и обеспечение безопасности труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечение в управление этими рисками основных сторон социального партнерства — работодателей и работников.

Целями подпрограммы являются:

- снижение общей и профессиональной заболеваемости работников,
- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда, создание необходимых условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда.

Для достижения указанных целей подпрограммы необходимо решить следующие задачи:

- развитие системы муниципального управления охраной труда;
- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- повышение качества рабочих мест и условий труда;
- совершенствование системы контроля и надзора в области условий и охраны труда;
- развитие системы обучения по охране труда;
- сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;
- внедрение у работодателей современных систем менеджмента охраны труда, основанные на международных стандартах;
- проведение информационной работы среди работников предприятий, организаций, учреждений и среди населения Шемуршинского района по вопросам охраны труда и пропаганды здорового образа жизни.

Подпрограмма рассчитана на 2019 -2035 годы.

Сведения об индикаторах (показателях) подпрограммы приведены в приложении № 1 к подпрограмме.

Раздел III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой улучшения условий и охраны труда в Шемуршинском районе планируется предусматривать реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

Основное мероприятие «Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих»

Основу этого мероприятия составляет техника безопасности – система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающая воздействие опасных производственных факторов, которая является составной частью охраны труда.

В результате реализации мероприятий подпрограммы планируется создать предпосылки для повышения уровня безопасности труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и соответствующего уменьшения расходов на компенсации потерь здоровья работающих.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2.

Раздел IV. Общая характеристика мер правового регулирования

Для реализации подпрограммы планируется применять меры правового регулирования муниципальной программы.

Основой правового регулирования подпрограммы станет формирование муниципальной нормативно-правовой базы, состоящей в том числе из следующих документов, разрабатываемых во исполнение федеральных законов, законов Чувашской Республики, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, Главы Чувашской Республики, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, поручений Главы Чувашской Республики.

Решения Шемуршинского районного Собрания депутатов «О прогнозе социально-экономического развития Шемуршинского района на 2019 год и период до 2021 года»;

Решения Шемуршинского районного Собрания депутатов «О бюджете Шемуршинского района Чувашской Республики на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»

Раздел V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Объем финансирования утверждается при формировании местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019-2035 годах составляют 300 тыс. рублей, в том числе:

- в 2019 году – 55,4 тыс. рублей;
- в 2020 году – 57,3 тыс. рублей;
- в 2021 году – 57,3 тыс. рублей;
- в 2022 году – 57,3 тыс. рублей;
- в 2023 году – 57,3 тыс. рублей;
- в 2024 году – 57,3 тыс. рублей;
- в 2025 году – 57,3 тыс. рублей;
- в 2026-2030 годах – 286,5 тыс. рублей;
- в 2031-2035 годах – 286,5 тыс. рублей

Объемы финансирования подпрограммы ежегодно уточняются при формировании бюджета Шемуршинского муниципального района на соответствующий финансовый год исходя из возможностей, необходимых для реализации подпрограммы.

Администрация Шемуршинского района Чувашской Республики осуществляет взаимодействие с исполнителями подпрограммы, а также общий контроль за реализацией подпрограммы.

Сведения о ресурсном обеспечении подпрограммы приведены в приложении № 3.

Раздел VI. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Возможные риски при реализации подпрограммы определяются следующими факторами:

- сложность координации действий работодателей и других исполнителей подпрограммы при реализации запланированных мероприятий;
- несвоевременное и недостаточное финансирование мероприятий подпрограммы;
- недостаточность нормативной базы в области условий и охраны труда.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации подпрограммы предусматривается:

развитие системы государственного управления охраной труда на основе четкого разграничения функций, полномочий и ответственности исполнителей подпрограммы;

проведение мониторинга выполнения подпрограммных мероприятий и, при необходимости, корректировка мероприятий и плановых значений показателей подпрограммы в зависимости от объемов финансирования.

Сведения
о целевых индикаторах, показателя подпрограммы Шемуршинского района Чувашской Республики
«Безопасный труд» муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»

	Показатели достижения целей социально-экономического развития Шемуршинского района Чувашской Республики		
	2019-2015гг.	2026-2030гг.	2031-2035гг.
1	2	3	4
Снижение уровня зарегистрированной безработицы, %	0,35	0,25	0,10
Коэффициента напряженности на рынке труда, ед.	0,17	0,15	0,12
Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих, %	20	25	28
Количество работающих охваченных медосмотрами, %	97,5	98,5	99,5
Увеличение количества рабочих мест, соответствующих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям, %	80	85	95

**Перечень
основных мероприятий подпрограммы «Безопасный труд» муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»**

п/п	Наименование основных мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы Шемуршинского (подпрограммы)
			начала реализации	Окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма «Безопасный труд»							
1.	Основное мероприятие «Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих»	Администрация Шемуршинского района Чувашской Республики; казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Шемуршинского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию).	2019	2035	Укрепление взаимодействия всех участников системы управления охраной труда, расширение сферы оказания методической и практической помощи организациям в проведении работы по охране труда, реализация прав работников на здоровые и безопасные условия труда	Нарушение законодательных актов в области охраны труда	Оказывает влияние на показатель «Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации подпрограммы «Безопасный труд» муниципальной программы Шемуршинского района Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»

Статус	Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей									
			главный распорядитель бюджетных средств	раздел, подраздел	целевая статья расхода	группа (подгруппа) вида расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	2031-2035	
								4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма	«Безопасный труд»	Отдел экономики администрации Шемуршинского района			Ц630 0000 00		всего	55,4	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	286,5	286,5
							федеральный бюджет	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х
							республиканский бюджет Чувашской Республики	55,4	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	57,3	286,5	286,5

