АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 мая 2015 г. N 1700

О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ,

ПРЕДУСМОТРЕННЫХ СТАТЬЯМИ 14.1, 15 И 27

ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 02.03.2007 N 25-ФЗ

"О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ",

К МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНОГО

ОРГАНА ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ - АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации г. Чебоксары ЧР  от 09.07.2015 [N 2321](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532DF5AFD2C38FCAA202395E2A786FE04122AFCB5BAB34DB1BE78B059574CB8EB060E349A16DFFE6144A4D07EEBA17C980857M6UDI), от 07.09.2018 [N 1645](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532DF5AFD2C38FCAA202395E4AF86F3031A77F6BDE3BF4FB6B127A75E1E40B9EB060E319449DAEB701CABD260F5A764840A5665M8U1I), от 28.11.2018 [N 2300](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532DF5AFD2C38FCAA202395E4AF89FB041D77F6BDE3BF4FB6B127A75E1E40B9EB060E319449DAEB701CABD260F5A764840A5665M8U1I)) |

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A1297998E3AA8BAC5D4D71A1E2B3B91AE4F179FE1F5A53B8ED180C3190M4UBI) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F71D5119E9AF530333915C8EBC2A4BA6D1M6U9I) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7D99E6AA8BAC5D4D71A1E2B3B91AE4F179FE1F5A53B8ED180C3190M4UBI) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" постановляю:

1. Утвердить [Порядок](#P38) применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", к муниципальным служащим исполнительно-распорядительного органа города Чебоксары - администрации города Чебоксары согласно приложению.

(п. 1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532DF5AFD2C38FCAA202395E2A786FE04122AFCB5BAB34DB1BE78B059574CB8EB060E399A16DFFE6144A4D07EEBA17C980857M6UDI) администрации г. Чебоксары ЧР от 09.07.2015 N 2321)

2. Руководителям территориальных, отраслевых функциональных органов администрации города Чебоксары руководствоваться настоящим [Порядком](#P38).

3. Управлению по связям со СМИ и молодежной политики администрации города Чебоксары опубликовать данное постановление в средствах массовой информации.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Чебоксары - руководителя аппарата А.Ю.Маклыгина.

Глава администрации

города Чебоксары

А.О.ЛАДЫКОВ

Утвержден

постановлением

администрации

города Чебоксары

от 20.05.2015 N 1700

ПОРЯДОК

ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ СТАТЬЯМИ 14.1,

15 И 27 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 02.03.2007 N 25-ФЗ

"О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ",

К МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНОГО

ОРГАНА ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ - АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации г. Чебоксары ЧР  от 09.07.2015 [N 2321](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532DF5AFD2C38FCAA202395E2A786FE04122AFCB5BAB34DB1BE78B059574CB8EB060F319A16DFFE6144A4D07EEBA17C980857M6UDI), от 07.09.2018 [N 1645](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532DF5AFD2C38FCAA202395E4AF86F3031A77F6BDE3BF4FB6B127A75E1E40B9EB060E319449DAEB701CABD260F5A764840A5665M8U1I), от 28.11.2018 [N 2300](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532DF5AFD2C38FCAA202395E4AF89FB041D77F6BDE3BF4FB6B127A75E1E40B9EB060E319449DAEB701CABD260F5A764840A5665M8U1I)) |

1. Настоящий Порядок применения взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FB0E20D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I), [15](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F71C5119E9AF530333915C8EBC2A4BA6D1M6U9I) и [27](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FBAEA0D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", к муниципальным служащим исполнительно-распорядительного органа города Чебоксары - администрации города Чебоксары (далее - Порядок) разработан в соответствии со [статьей 27.1](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F01D5119E9AF530333915C8EBC2A4BA6D1M6U9I) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 25-ФЗ) и устанавливает порядок применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий к муниципальным служащим исполнительно - распорядительного органа города Чебоксары - администрации города Чебоксары (далее - муниципальные служащие), предусмотренных [ст. 14.1](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FB0E20D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I), [15](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F71C5119E9AF530333915C8EBC2A4BA6D1M6U9I) и [27](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FBAEA0D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I) Федерального закона N 25-ФЗ.

2. За несоблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AE4F179FE1F5A53B8ED180C3190M4UBI) N 25-ФЗ, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7D99E6AA8BAC5D4D71A1E2B3B91AE4F179FE1F5A53B8ED180C3190M4UBI) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные [ст. 27](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FBAEA0D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I) Федерального закона N 25-ФЗ.

3. При применении взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FB0E20D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I), [15](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F71C5119E9AF530333915C8EBC2A4BA6D1M6U9I) и [27](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FBAEA0D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I) Федерального закона N 25-ФЗ, учитываются:

характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено;

соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнение муниципальным служащим обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4. За совершение дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей - представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

5. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания.

Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.

6. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FB0E20D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I), [15](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F71C5119E9AF530333915C8EBC2A4BA6D1M6U9I) и [27](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FBAEA0D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I) Федерального закона N 25-ФЗ, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

доклада о результатах проверки, проведенной ответственными за кадровую работу в исполнительно-распорядительном органе города Чебоксары - администрации города Чебоксары;

рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

доклада кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532DF5AFD2C38FCAA202395E4AF86F3031A77F6BDE3BF4FB6B127A75E1E40B9EB060E319749DAEB701CABD260F5A764840A5665M8U1I) администрации г. Чебоксары ЧР от 07.09.2018 N 1645)

объяснений муниципального служащего;

иных материалов.

7. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F01C5119E9AF530333915C8EBC2A4BA6D1M6U9I) или [2 статьи 27.1](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F01F5119E9AF530333915C8EBC2A4BA6D1M6U9I) Федерального закона N 25-ФЗ.

8. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством Российской Федерации.

9. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FB0E20D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I) и [15](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F71C5119E9AF530333915C8EBC2A4BA6D1M6U9I) Федерального закона N 25-ФЗ.

10. Муниципальный служащий подлежит увольнению в случае совершения следующих правонарушений:

непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы;

непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

11. Проверка в отношении муниципальных служащих, предусмотренная в [абзаце первом пункта 6](#P60) настоящего Порядка, осуществляется в [порядке](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532DF5AFD2C38FCAA202395E4AF88FB031E77F6BDE3BF4FB6B127A75E1E40B9EB060E319849DAEB701CABD260F5A764840A5665M8U1I), установленном постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23.05.2012 N 192 "Об утверждении Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Чувашской Республике, и муниципальными служащими в Чувашской Республике, и соблюдения муниципальными служащими в Чувашской Республике требований к служебному поведению".

12. По окончании проверки лицо, ответственное за кадровую работу, обязано в течение пяти рабочих дней ознакомить муниципального служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

13. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FB0E20D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I), [15](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F71C5119E9AF530333915C8EBC2A4BA6D1M6U9I) и [27](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532C157EB4066F8A12A7990E3AB8BAC5D4D71A1E2B3B91AF6F121F21D5A4FBAEA0D5A60D51783B83457A6D67EE9A763M9U3I) Федерального закона, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения.

(п. 13 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=DBB1FB183DA338687532DF5AFD2C38FCAA202395E4AF89FB041D77F6BDE3BF4FB6B127A75E1E40B9EB060E319449DAEB701CABD260F5A764840A5665M8U1I) администрации г. Чебоксары ЧР от 28.11.2018 N 2300)

14. Правовой акт представителя нанимателя (работодателя) о применении дисциплинарного взыскания объявляется муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

15. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.