###

### О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 31.05.2013 № 1729

Руководствуясь постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 июня 2019 г. № 214 «О внесении изменений
в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317», в целях реализации принципа единообразного подхода
к вопросу формирования оплаты труда работников в отдельных муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждениях администрация города Чебоксары постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда, порядке выплаты премий, материальной помощи и единовременного поощрения работников Учреждения, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций, для реализации которых создано муниципальное казенное, бюджетное и автономное учреждение, утвержденное постановлением администрации города Чебоксары от31.05.2013 № 1729 (далее – Положение), следующие изменения:

Пункт 1.1. Положения дополнить абзацами третьим-шестым следующего содержания:

«Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих города Чебоксары, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы города Чебоксары, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в органах местного самоуправления города Чебоксары, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений (далее – муниципальные служащие и работники органа местного самоуправления).

Указанное в абзаце третьем настоящего пункта условие применяется
в отношении муниципальных учреждений, осуществляющих исполнение функций органов местного самоуправления, наделенных в случаях, предусмотренных законами Российской Федерации, законами Чувашской Республики полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на органы местного самоуправления города Чебоксары, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, а также обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления города Чебоксары, осуществляющих функции
и полномочия учредителя муниципальных учреждений (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих
и работников органа местного самоуправления на установленную численность муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления города Чебоксары, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, до руководителя муниципального учреждения, указанного
в абзаце четвертом настоящего пункта.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников органа местного самоуправления, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников органа местного самоуправления на численность органа местного самоуправления в соответствии
с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

2. Муниципальным казенным, бюджетным и автономным учреждениям города Чебоксары привести положения об оплате труда в соответствие
с настоящим постановлением.

3. Управлению информации, общественных связей и молодежной политики администрации города Чебоксары опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить
на заместителя главы администрации - руководителя аппарата
А.Ю. Маклыгина.

Глава администрации города Чебоксары А.О. Ладыков