Приложение N 4

к государственной программе

Чувашской Республики

"Развитие потенциала

государственного управления"

Подпрограмма

"Развитие муниципальной службы в Чувашской Республике"

государственной программы Чувашской Республики "Развитие

потенциала государственного управления"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | - | Министерство юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики |
| Соисполнитель подпрограммы | - | Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики |
| Цель подпрограммы | - | повышение эффективности муниципальной службы в Чувашской Республике (далее также - муниципальная служба), а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Чувашской Республике (далее также - муниципальные служащие) |
| Задачи подпрограммы | - | совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы;внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Чувашской Республике (далее также соответственно - кадровые резервы, органы местного самоуправления);повышение престижа муниципальной службы и органов местного самоуправления в Чувашской Республике;совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов органов местного самоуправления;создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления;формирование положительного имиджа органов местного самоуправления;обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления;совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - | к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:доля подготовленных нормативных правовых актов Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы в Чувашской Республике, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации, - 100,0 процента;количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, - 100 человек;доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления, - 50,0 процента;доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, - 12,0 процента;доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки "удовлетворительно", - 80 процентов от числа опрошенных |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | - | 2019 - 2035 годы:1 этап - 2019 - 2025 годы;2 этап - 2026 - 2030 годы;3 этап - 2031 - 2035 годы |
| Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | - | прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019 - 2035 годах составляют 29081,5 тыс. рублей, в том числе:в 2019 году - 1774,3 тыс. рублей;в 2020 году - 1706,7 тыс. рублей;в 2021 году - 1706,7 тыс. рублей;в 2022 году - 1706,7 тыс. рублей;в 2023 году - 1706,7 тыс. рублей;в 2024 году - 1706,7 тыс. рублей;в 2025 году - 1706,7 тыс. рублей;в 2026 - 2030 годах - 8533,5 тыс. рублей;в 2031 - 2035 годах - 8533,5 тыс. рублей;из них средства:республиканского бюджета Чувашской Республики - 2318,4 тыс. рублей (8,0 процента), в том числе:в 2019 году - 200,0 тыс. рублей;в 2020 году - 132,4 тыс. рублей;в 2021 году - 132,4 тыс. рублей;в 2022 году - 132,4 тыс. рублей;в 2023 году - 132,4 тыс. рублей;в 2024 году - 132,4 тыс. рублей;в 2025 году - 132,4 тыс. рублей;в 2026 - 2030 годах - 662,0 тыс. рублей;в 2031 - 2035 годах - 662,0 тыс. рублей;местных бюджетов - 26763,1 тыс. рублей (72,0 процента), в том числе:в 2019 году - 1574,3 тыс. рублей;в 2020 году - 1574,3 тыс. рублей;в 2021 году - 1574,3 тыс. рублей;в 2022 году - 1574,3 тыс. рублей;в 2023 году - 1574,3 тыс. рублей;в 2024 году - 1574,3 тыс. рублей;в 2025 году - 1574,3 тыс. рублей;в 2026 - 2030 годах - 7871,5 тыс. рублей;в 2031 - 2035 годах - 7871,5 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - | полнота нормативно-правовой базы Чувашской Республики по вопросам муниципальной службы;создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы и включения в кадровые резервы органов местного самоуправления, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе;использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления;применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих;доверие граждан к деятельности муниципальных служащих;стабильность профессионального кадрового состава муниципальной службы;эффективность кадровых резервов органов местного самоуправления;престиж муниципальной службы;формирование положительного имиджа органов местного самоуправления. |

Раздел I. Приоритеты и цель подпрограммы "Развитие

муниципальной службы в Чувашской Республике" государственной

программы Чувашской Республики "Развитие потенциала

государственного управления", общая характеристика участия

органов местного самоуправления муниципальных районов

и городских округов в реализации подпрограммы

Приоритеты в вопросах развития муниципальной службы определены Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 601 "Об основных направлениях совершенствования государственного управления", Законом Чувашской Республики "О муниципальной службе в Чувашской Республике" и основными целями государственной программы Чувашской Республики "Развитие потенциала государственного управления".

Основной целью подпрограммы "Развитие муниципальной службы в Чувашской Республике" государственной программы Чувашской Республики "Развитие потенциала государственного управления" (далее - подпрограмма) является повышение эффективности муниципальной службы в Чувашской Республике, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Чувашской Республике.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих задач:

совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы;

внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;

эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Чувашской Республике;

повышение престижа муниципальной службы и органов местного самоуправления в Чувашской Республике;

совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов органов местного самоуправления;

создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления;

формирование положительного имиджа органов местного самоуправления;

обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления;

совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами.

Подпрограмма отражает участие органов местного самоуправления в реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

В рамках мероприятий предусмотрены методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления, организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Чувашской Республике, внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий.

Для повышения престижа муниципальной службы и формирования положительного имиджа органов местного самоуправления важное значение имеет реализация муниципальных программ по развитию муниципальной службы в органах местного самоуправления, предусматривающих мероприятия по созданию эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы и включения в кадровые резервы органов местного самоуправления, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе, использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления, и т.д.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах

и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений

по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

доля подготовленных нормативных правовых актов Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы в Чувашской Республике, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации;

количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления;

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки "удовлетворительно".

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

доля подготовленных нормативных правовых актов Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы в Чувашской Республике, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации:

в 2019 году - 100,0 процента;

в 2020 году - 100,0 процента;

в 2021 году - 100,0 процента;

в 2022 году - 100,0 процента;

в 2023 году - 100,0 процента;

в 2024 году - 100,0 процента;

в 2025 году - 100,0 процента;

в 2030 году - 100,0 процента;

в 2035 году - 100,0 процента;

количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики:

в 2019 году - 100 человек;

в 2020 году - 100 человек;

в 2021 году - 100 человек;

в 2022 году - 100 человек;

в 2023 году - 100 человек;

в 2024 году - 100 человек;

в 2025 году - 100 человек;

в 2030 году - 100 человек;

в 2035 году - 100 человек;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления:

в 2019 году - 50,0 процента;

в 2020 году - 50,0 процента;

в 2021 году - 50,0 процента;

в 2022 году - 50,0 процента;

в 2023 году - 50,0 процента;

в 2024 году - 50,0 процента;

в 2025 году - 50,0 процента;

в 2030 году - 50,0 процента;

в 2035 году - 50,0 процента;

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет:

в 2019 году - 12,0 процента;

в 2020 году - 12,0 процента;

в 2021 году - 12,0 процента;

в 2022 году - 12,0 процента;

в 2023 году - 12,0 процента;

в 2024 году - 12,0 процента;

в 2025 году - 12,0 процента;

в 2030 году - 12,0 процента;

в 2035 году - 12,0 процента;

доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки "удовлетворительно":

в 2019 году - 70,0 процента;

в 2020 году - 70,0 процента;

в 2021 году - 70,0 процента;

в 2022 году - 80,0 процента;

в 2023 году - 80,0 процента;

в 2024 году - 80,0 процента;

в 2025 году - 80,0 процента;

в 2030 году - 80,0 процента;

в 2035 году - 80,0 процента.

Раздел III. Характеристики основных мероприятий, мероприятий

подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Государственной программы в целом.

Подпрограмма объединяет пять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы в Чувашской Республике

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 1.1. Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы.

Мероприятие 1.2. Методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления в Чувашской Республике.

Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Чувашской Республике

В рамках данного основного мероприятия будут реализованы следующие мероприятия:

Мероприятие 2.1. Переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы.

Мероприятие 2.2. Организация прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления в Чувашской Республике.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 3.1. Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления.

Мероприятие 3.2. Использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 4.1. Формирование кадровых резервов и их эффективное использование.

Мероприятие 4.2. Проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий в Чувашской Республике".

Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Чувашской Республике

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 5.1. Проведение социологических опросов или интернет-опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе.

Мероприятие 5.2. Анализ результатов социологических опросов или интернет-опросов.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап - 2019 - 2025 годы;

2 этап - 2026 - 2030 годы;

3 этап - 2031 - 2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов,

необходимых для реализации подпрограммы

(с расшифровкой по источникам финансирования,

по этапам и годам реализации подпрограммы)

Расходы подпрограммы формируются за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и местных бюджетов.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах составляет 29081,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

республиканского бюджета Чувашской Республики - 2318,4 тыс. рублей (8,0 процента);

местных бюджетов - 26763,1 тыс. рублей (72,0 процента).

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы на 1 этапе составляет 12014,5 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году - 1774,3 тыс. рублей;

в 2020 году - 1706,7 тыс. рублей;

в 2021 году - 1706,7 тыс. рублей;

в 2022 году - 1706,7 тыс. рублей;

в 2023 году - 1706,7 тыс. рублей;

в 2024 году - 1706,7 тыс. рублей;

в 2025 году - 1706,7 тыс. рублей;

из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики - 994,4 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году - 200,0 тыс. рублей;

в 2020 году - 132,4 тыс. рублей;

в 2021 году - 132,4 тыс. рублей;

в 2022 году - 132,4 тыс. рублей;

в 2023 году - 132,4 тыс. рублей;

в 2024 году - 132,4 тыс. рублей;

в 2025 году - 132,4 тыс. рублей;

местных бюджетов - 11020,1 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году - 1574,3 тыс. рублей;

в 2020 году - 1574,3 тыс. рублей;

в 2021 году - 1574,3 тыс. рублей;

в 2022 году - 1574,3 тыс. рублей;

в 2023 году - 1574,3 тыс. рублей;

в 2024 году - 1574,3 тыс. рублей;

в 2025 году - 1574,3 тыс. рублей.

На 2 этапе, в 2026 - 2030 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 8533,5 тыс. рублей, из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики - 662,0 тыс. рублей;

местных бюджетов - 7871,5 тыс. рублей.

На 3 этапе, в 2031 - 2035 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 8533,5 тыс. рублей, из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики - 662,0 тыс. рублей;

местных бюджетов - 7871,5 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное [обеспечение](#P260) реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Приложение

к подпрограмме "Развитие муниципальной

службы в Чувашской Республике"

государственной программы Чувашской

Республики "Развитие потенциала

государственного управления"

Ресурсное обеспечение

реализации подпрограммы "Развитие муниципальной службы

в Чувашской Республике" государственной программы

Чувашской Республики "Развитие потенциала государственного

управления" за счет всех источников финансирования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия) | Задача подпрограммы государственной программы Чувашской Республики | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей |
| главный распорядитель бюджетных средств | раздел, подраздел | целевая статья расходов | группа (подгруппа) вида расходов | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 - 2030 | 2031 - 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Подпрограмма | "Развитие муниципальной службы в Чувашской Республике" |  | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, соисполнитель - Минобразования Чувашии, участники - Администрация Главы Чувашской Республики, органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 1774,3 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 8533,5 | 8533,5 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 200,0 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 662,0 | 662,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 1574,3 | 1574,3 | 1574,3 | 1574,3 | 1574,3 | 1574,3 | 1574,3 | 7871,5 | 7871,5 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель "Повышение эффективности муниципальной службы в Чувашской Республике, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Чувашской Республике" |
| Основное мероприятие 1 | Развитие нормативно-правовой базы Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы в Чувашской Республике (далее - муниципальная служба) | совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 1 | Доля подготовленных нормативных правовых актов Чувашской Республики, регулирующих вопросы муниципальной службы, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации, процентов | x | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 [<\*\*>](#P1795) | 100,0 [<\*\*>](#P1795) |
| Мероприятие 1.1 | Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Чувашской Республики, регулирующей вопросы муниципальной службы |  | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.2 | Методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления в Чувашской Республике |  | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель "Повышение эффективности муниципальной службы в Чувашской Республике, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Чувашской Республике" |
| Основное мероприятие 2 | Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Чувашской Республике (далее - муниципальные служащие) | эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Чувашской Республике (далее также - кадровые резервы);повышение престижа муниципальной службы и органов местного самоуправления;совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, соисполнитель - Минобразования Чувашии, участники - Администрация Главы Чувашской Республики, органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 1774,3 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 8533,5 | 8533,5 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 874 | 07 09 | Ч530213710 | 610 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 200,0 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 662,0 | 662,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 1574,3 | 1574,3 | 1574,3 | 1574,3 | 1574,3 | 1574,3 | 1574,3 | 7871,5 | 7871,5 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2 | Количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, человек | x | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 [<\*\*>](#P1795) | не менее 100 [<\*\*>](#P1795) |
| Мероприятие 2.1 | Переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы |  | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, соисполнитель - Минобразования Чувашии, участники - Администрация Главы Чувашской Республики, органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 1774,3 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 1706,7 | 8533,5 | 8533,5 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 874 | 07 09 | Ч530213710 | 610 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 200,0 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 132,4 | 662,0 | 662,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.2 | Организация прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления в Чувашской Республике |  | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, соисполнитель - Минобразования Чувашии, участники - Администрация Главы Чувашской Республики, органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель "Повышение эффективности муниципальной службы в Чувашской Республике, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Чувашской Республике" |
| Основное мероприятие 3 | Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий | внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы;совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 3 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления, процентов | x | не менее 50 | не менее 50 | не менее 50 | не менее 50 | не менее 50 | не менее 50 | не менее 50 | не менее 50 [<\*\*>](#P1795) | не менее 50 [<\*\*>](#P1795) |
| Мероприятие 3.1 | Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления |  | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Мероприятие 3.2 | Использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления |  | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель "Повышение эффективности муниципальной службы в Чувашской Республике, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Чувашской Республике" |
| Основное мероприятие 4 | Повышение престижа муниципальной службы | обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления в Чувашской Республике | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 4 | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, процентов | x | не менее 12 | не менее 12 | не менее 12 | не менее 12 | не менее 12 | не менее 12 | не менее 12 | не менее 12 [<\*\*>](#P1795) | не менее 12 [<\*\*>](#P1795) |
| Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки "удовлетворительно", процентов от числа опрошенных | x | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 [<\*\*>](#P1795) | 80,0 [<\*\*>](#P1795) |
| Мероприятие 4.1 | Формирование кадровых резервов и их эффективное использование |  | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.2 | Проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий в Чувашской Республике" |  | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель "Повышение эффективности муниципальной службы в Чувашской Республике, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Чувашской Республике" |
| Основное мероприятие 5 | Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Чувашской Республике | формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Чувашской Республике | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 5 | Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки "удовлетворительно", процентов от числа опрошенных | x | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 [<\*\*>](#P1795) | 80,0 [<\*\*>](#P1795) |
| Мероприятие 5.1 | Проведение социологических опросов или интернет-опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе |  | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.2 | Анализ результатов социологических опросов или интернет-опросов |  | ответственный исполнитель - Минюст Чувашии, участники - органы местного самоуправления в Чувашской Республике [<\*>](#P1794) | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

--------------------------------

<\*> Мероприятие осуществляется по согласованию с исполнителем.

<\*\*> Приводятся значения целевых индикаторов и показателей в 2030 и 2035 годах соответственно.

 *Постановление Кабинета Министров ЧР от 26.10.2018 N 432 "О государственной программе Чувашской Республики "Развитие потенциала государственного управления" {КонсультантПлюс}*