Зарегистрировано в Минюсте ЧР 4 июня 2018 г. N 4514

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

от 1 июня 2018 г. N 59-о

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ВЫПЛАТ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ

ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ,

НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ

И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=ABB6451EFD94852F4D1DA6664F78B1F6576DE5EDD484F6DACE40FC5FDFAE1C1B90B710193818954E21D10A5F6A67475E87B41EB857CE7DFE8426AF13u5F7L) Минюста ЧР от 21.03.2019 N 69-о) |

В соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=ABB6451EFD94852F4D1DA6664F78B1F6576DE5EDD485F4DBC446FC5FDFAE1C1B90B710192A18CD4220D0145F6A72110FC2uEF8L) Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 мая 2017 г. N 174 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Чувашской Республики, занятых в сфере имущественных и земельных отношений" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P37) об осуществлении выплат стимулирующего характера по итогам работы руководителю государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Министр

Н.ТИМОФЕЕВА

Утверждено

приказом

Министерства юстиции

и имущественных отношений

Чувашской Республики

от 01.06.2018 N 59-о

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ

МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=ABB6451EFD94852F4D1DA6664F78B1F6576DE5EDD484F6DACE40FC5FDFAE1C1B90B710193818954E21D10A5F6A67475E87B41EB857CE7DFE8426AF13u5F7L) Минюста ЧР от 21.03.2019 N 69-о) |

I. Общие положения

Настоящее Положение предусматривает порядок и условия выплат стимулирующего характера по итогам работы руководителю государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики (далее соответственно - руководитель учреждения, учреждение).

II. Порядок установления выплат стимулирующего характера

по итогам работы руководителю учреждения

2.1. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения производятся в виде премий с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя (далее - показатели эффективности деятельности учреждения) за отчетный период.

2.2. Премия руководителю учреждения выплачивается ежеквартально с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения (не более четырех должностных окладов в год) за фактически отработанное время на основании приказа Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - Минюст Чувашии).

Дни, когда руководитель учреждения находился в очередном отпуске, учебном отпуске, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся.

2.3. Оценку деятельности руководителя учреждения на основе фактического достижения [показателей](#P172) эффективности деятельности учреждения, указанных в приложении к настоящему Положению, и определение размера премии руководителю учреждения за отчетный период осуществляет отраслевая балансовая комиссия Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - Комиссия).

Состав Комиссии утверждается приказом Минюста Чувашии.

2.4. Руководитель учреждения не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Минюст Чувашии отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (далее - отчет) по следующей форме:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование показателей эффективности деятельности учреждения | Отчетный период | | Коэффициент оценки показателя, Opi | Весовой балл, W | Количество баллов, Wi |
| план Pni | факт Pфi |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |
|  | Итого | x | x | x | x |  |

Проверка представленных отчетов осуществляется членами рабочей (экспертной) группы для подготовки аналитических материалов к заседанию Комиссии.

[Показатели](#P172) эффективности деятельности учреждения и весовые баллы этих показателей приведены в приложении к настоящему Положению.

Количественные значения показателей эффективности деятельности учреждения ежегодно устанавливаются приказом Минюста Чувашии.

2.5. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждения проводится по следующей методике:

а) коэффициент оценки каждого конкретного показателя определяется по формуле:



где:

Оpi - коэффициент оценки показателя за отчетный период;

Pфi - фактическое значение показателя;

Pni - плановое значение показателя.

При выполнении и перевыполнении соответствующего показателя значение его оценки считается равным 1.

б) в ходе оценки определяется количество баллов по каждому показателю путем умножения коэффициента оценки показателя на его весовой балл:

Wi = W x Opi,

где:

Wi - количество баллов по выполнению показателя;

W - вес показателя в баллах.

в) для определения коэффициента оценки деятельности учреждения за отчетный период рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя.

Коэффициент оценки деятельности учреждения (Коц) равен сумме полученных баллов по выполнению показателей (SUMWi):

Коц = SUMWi,

г) размер премии руководителя учреждения по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период рассчитывается по формуле:

Rпрем = Rmax x Коц,

где:

Rпрем - размер премии руководителя учреждения по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период;

Rmax - максимальный размер премии за отчетный период, устанавливаемый в размере должностного оклада руководителя учреждения;

Коц - коэффициент оценки деятельности учреждения.

2.6. Комиссия осуществляет оценку деятельности руководителя учреждения за отчетный период определенной суммой баллов.

Премия устанавливается в процентом отношении к должностному окладу руководителя учреждения за отчетный период.

2.7. Размер премии руководителю учреждения снижается по решению Комиссии до 30% в случаях:

неосвоения субсидий, выделенных из республиканского бюджета Чувашской Республики, на иные цели;

наличия обоснованных жалоб на работу учреждения или работу руководителя учреждения по результатам проведенных Минюстом Чувашии проверок;

наличия в отчетном периоде нарушений порядка, установленного законодательством Российской Федерации при размещении заказов путем проведения торгов в форме конкурса, аукциона; без проведения торгов (запрос котировок, у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)), для нужд учреждения, а также при заключении контрактов на размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения по результатам проведенных Минюстом Чувашии проверок;

наличия в отчетном периоде замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнения поручений Минюста Чувашии.

2.8. Премия руководителю учреждения не устанавливается в случаях:

значения показателя оценки деятельности руководителя учреждения менее 0,7;

наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

наличия фактов нарушения трудовой и финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения учреждению своими действиями (бездействием) материального ущерба;

непредставления или несвоевременного представления руководителем учреждения отчета за отчетный период.

2.9. Премия снижается или не выплачивается за тот отчетный период, в котором были выявлены упущения в работе. В случае если упущения в работе выявлены после осуществления премиальных выплат, то снижается или не производится выплата премии в том отчетном периоде, в котором обнаружены упущения.

Приложение

к Положению об осуществлении выплат

стимулирующего характера по итогам работы

руководителю государственного учреждения

Чувашской Республики, находящегося

в ведении Министерства юстиции

и имущественных отношений

Чувашской Республики

Показатели

эффективности деятельности государственного учреждения

Чувашской Республики, находящегося в ведении

Министерства юстиции и имущественных отношений

Чувашской Республики, и весовые баллы

для установления размера премии его руководителю

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=ABB6451EFD94852F4D1DA6664F78B1F6576DE5EDD484F6DACE40FC5FDFAE1C1B90B710193818954E21D10A5F6A67475E87B41EB857CE7DFE8426AF13u5F7L) Минюста ЧР от 21.03.2019 N 69-о) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование показателей эффективности деятельности учреждения | Значение показателя | Весовой балл показателя | | | |
| I кв. | II кв. | III кв. | IV кв. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Бюджетное учреждение Чувашской Республики "Чуваштехинвентаризация" Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики | | | | | | |
| I. Основная деятельность учреждения | | | | | | |
| 1. | Выполнение показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) | 100% | до 0,45 | до 0,45 | до 0,45 | до 0,45 |
| 2. | Обеспечение уровня удовлетворенности граждан и юридических лиц доступностью и степенью предоставления услуг (предоставление сведений в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=ABB6451EFD94852F4D1DB86B5914EFF25C67B2E6DD85FF8A9014FA0880FE1A4EC2F74E407A5D864F27CF085F6Du6F5L) от 24.07.2007 N 221-ФЗ "О кадастровой деятельности"), а также выполнение квот по приему на работу инвалидов, в случае ее установления | 100% | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 0,05 |
| (п. 2 в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=ABB6451EFD94852F4D1DA6664F78B1F6576DE5EDD484F6DACE40FC5FDFAE1C1B90B710193818954E21D10A5F6A67475E87B41EB857CE7DFE8426AF13u5F7L) Минюста ЧР от 21.03.2019 N 69-о) | | | | | | |
| 3. | Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | своевременное обновление сайта учреждения, размещение актуальной информации | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина | | | | | | |
| 1. | Получение доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | тыс. рублей | менее 100% - 0 баллов;  при выполнении:  на 100% - 0,05 балла;  от 101% до 105% - 0,10 балла;  от 106% до 109% - 0,15 балла;  от 110% и более - 0,25 балла | | | |
| 2. | Устранение замечаний, выявленных в результате проведения проверок | в установленные сроки | 0,07 | 0,07 | 0,07 | 0,07 |
| 3. | Выполнение распорядительных актов и поручений Министерства юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики, в том числе по вопросам учета, распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного учреждению в пользование, включая земельные участки | в установленные сроки | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 |
| 4. | Обеспечение своевременного и качественного предоставления бюджетной (бухгалтерской), налоговой, статистической и иной отчетности учреждения | в установленные сроки | 0,07 | 0,07 | 0,07 | 0,07 |
| Итого: | | | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |