|  |
| --- |
| **"О внесении изменений в постановление администрации Чебоксарского района от 29.12.2017 N 1370 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района, занятых в образовательных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры (ДШИ)"** |

В соответствие с постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 3 октября 2019 г. № 399 "О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики", от 13.09.2013 г. № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», постановлениями главы администрации Чебоксарского района Чувашской Республики от 08 октября 2019 года №1040 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района» и от 24.07.2019 № 765 «О внесении изменений в постановление главы Чебоксарского района от 27.10.2008 № 1369/1» администрация Чебоксарского района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района, занятых в образовательных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры (ДШИ) (далее Положение), утвержденное постановлением администрации Чебоксарского района от 29.12.2017г. № 1370 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района, занятых в образовательных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры (ДШИ) (с изменениями, внесенными постановлением администрации Чебоксарского района от 03.09.2018 г. № 966) следующие изменения:

1.1. пункт 1.2 раздела I дополнить подпунктом 1.2.1. следующего содержания: «1.2.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих Чебоксарского района, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Чебоксарского района, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в органах местного самоуправления Чебоксарского района, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений (далее – муниципальные служащие и работники органа местного самоуправления).

Указанное в абзаце первом настоящего пункта условие применяется в отношении муниципальных учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на органы местного самоуправления Чебоксарского района, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, а также обеспечивающих деятельность органов местного само-управления Чебоксарского района, осуществляющих функции и полномочия учреди-теля муниципальных учреждений (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления на установленную численность муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится отделом администрации Чебоксарского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, до руководи-теля муниципального учреждения, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципального учреждения, указанного в абзаце втором настоящего пункта, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения на численность работников муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.2. В разделе II:

а) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждений дополнительного образования детей устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный №11731):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | (секретарь учебной части) | 4131 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 2 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования | 5209 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (концертмейстер) | 4714 |
| 4 квалификационный уровень: |  |
|  | при наличии высшего образования | 5717 |
|  | при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 5263 |

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 4131 рублей.»;

б) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. К размерам окладов (ставок) предусматривается установление следующих коэффициентов:

коэффициент за выслугу лет;

коэффициент за квалификационную категорию;

персональный коэффициент;

коэффициент за сложность.»;

в) дополнить пунктом 2.7. следующего содержания:

«2.7.Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений учреждения устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия по ликвидации пробелов в знаниях, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), методическую работу и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры персональных коэффициентов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |  | до 0,02 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень | до 0,05до 0,10 |
|  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 1 квалификационный уровень | до 0,12 |
| 2 квалификационный уровень | до 0,15 |
| 3 квалификационный уровень 4 квалификационный уровень1 квалификационный уровень2 квалификационный уровень3 квалификационный уровень | до 0,18до 0,20до 0,20до 0,22 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| до 0,25 |
|  |

Решение об установлении персонального коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).»;

г) пункты 2.7,2.8, 2.9, 2.10 считать пунктами 2.8,2.9,2.10,2.11 соответственно.

1.3. В разделе III:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе IIнастоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный №11858), приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. №121 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрировано в Минюсте РФ 3 апреля 2008 г. № 11452):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4131 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования | 5093 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4599 |
| 2 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования | 5093 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4599 |
| 3 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования | 5093 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4599 |
| 4 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования | 5093 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4599 |
| 5 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования | 5603 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 5059 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень: |  |
| при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 4599 |
| 2 квалификационный уровень: | 5059 |
| 3 квалификационный уровень: | 5550 |
| 4 квалификационный уровень: | 6666 |
| 5 квалификационный уровень: | 6813 |

Минимальный размер оклада (ставки) работников со средним общим образованием составляет 4131 рублей.».

1.4. В разделе IV:

пункт 4.1. изложить в следующей редакции :

«4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861), приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрировано в Минюсте РФ 3 апреля 2008 г. №11452):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 1 квалификационный разряд (сторож) | 3168 |
| 2 квалификационный разряд (уборщица) | 3485 |
| 3 квалификационный разряд (рабочий) | 3828 |
| 2 квалификационный уровень |  | 4213 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 4 квалификационный разряд | 4405 |
| 5 квалификационный разряд | 4680 |
| 2 квалификационный уровень | 6 квалификационный разряд | 4957 |
| 7 квалификационный разряд | 5231 |
| 3 квалификационный уровень | 8 квалификационный разряд | 5550 |

Оплата труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

1.5. В разделе VII:

абзац первый пункта 7.1. изложить в следующей редакции:

 «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.2.1 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»;

1.6. в разделе VII.I:

абзац четвертый пункта 7.1.1. изложить в следующей редакции:

 «Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа отдела культуры, туризма и социального развития администрации Чебоксарского района Чувашской Республики».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрации | В. П. Димитриев |