|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Администрация**  **города Чебоксары**  *-* |  | | УТВЕРЖДАЮ Глава администрации города Чебоксары    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /А.О. Ладыков/  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. | | |
|  |  | | **СОГЛАСОВАНО** Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /А.Ю. Маклыгин/  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. | | |
| **ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**  **главного специалиста-эксперта сектора кадровой работы отдела муниципальной службы и кадров**  **№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  | | . | | |
|  | |  | | **Срок действия продлен:**  с «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г.  по «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г  Глава администрации  города Чебоксары  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. | | |
|  | |  | | Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. | | |
|  | |  | | Начальник отдела муниципальной службы и кадров  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г.  Заведующий сектором кадровой работы отдела муниципальной службы и кадров  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. | | |
| г. Чебоксары, 2019 г. | | | | | | | |
|  | | | | |  | | |

* + - 1. Общие положения

1. Должностная инструкция главного специалиста-эксперта сектора кадровой работы отдела муниципальной службы и кадров администрации города Чебоксары (далее – должностная инструкция) является основным документом, определяющим квалификационные требования, должностные обязанности, права и ответственность главного специалиста-эксперта сектора кадровой работы отдела муниципальной службы и кадровадминистрации города Чебоксары(далее – Сектор).
2. Настоящую должностную инструкцию должны знать:
3. заведующий Сектором;
4. главный специалист-эксперт Сектора.
5. Настоящая должностная инструкция составлена на основании:
6. Положения об отделе муниципальной службы и кадров администрации города Чебоксары (далее – Отдел);
7. Рекомендаций по разработке и утверждению должностных инструкций муниципальных служащих администрации города Чебоксары, утвержденных распоряжением администрации города Чебоксары № 200-р от 30.05.2019;
8. Стандарта описания функций структурных подразделений и должностных обязанностей муниципальных служащих администрации города Чебоксары, утвержденного распоряжением администрации города Чебоксары № 200-р от 30.05.2019;
9. Справочника типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
10. Должность главного специалиста-эксперта Сектора является должностью, которая отнесена к категории старшей должности муниципальной службы.
11. Область профессиональной служебной деятельности, в соответствии с которой муниципальный служащий исполняет должностные обязанности: «Регулирование муниципальной службы».
12. Виды профессиональной служебной деятельности, в соответствии с которыми муниципальный служащий исполняет должностные обязанности: «Организация прохождения муниципальной службы», «Осуществление мер по противодействию коррупции».
13. Основные задачи заведующего Сектором:
    * 1. организация исполнения главой администрации города полномочий нанимателя (работодателя) в отношении муниципальных служащих администрации города;
      2. формирование антикоррупционной политики администрации города и реализация мер по профилактике коррупции.
14. Главный специалист-эксперт Сектора подчиняется в функциональном и административном отношении заведующему Сектора (далее – непосредственный руководитель).
15. Главный специалист-эксперт Сектора назначается, перемещается и освобождается от занимаемой должности распоряжением администрации города Чебоксары. Назначению на должностьможет предшествовать проведение конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы согласно законодательству о муниципальной службе. Заявление о приеме/переводе согласовывается непосредственным руководителем, начальником Отдела и заместителем главы администрации города – руководителем аппарата администрации города.
16. В период временного отсутствия главного специалиста-эксперта Сектора его обязанности возлагаются на иное лицо по представлению непосредственного руководителя.
17. Главный специалист-эксперт Сектора выполняет поручения непосредственного руководителя, а также распоряжения начальника Отдела и руководства администрации города, обязательно согласовав выполнение данных поручений с непоcредственным руководителем.
18. Все подготавливаемые главным специалистом-экспертом Сектора документы должны быть в обязательном порядке согласованы с непосредственным руководителем.
19. Разногласия, возникающие между главным специалистом-экспертом Сектора и муниципальными служащими администрации города, разрешаются непосредственным руководителем.
    * + 1. Квалификационные требования
    1. Основными квалификационными требованиями для замещения должности главного специалиста-эксперта Сектора являются:
       1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования муниципальной службы:высшее образование по специальностям, направлениям подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция» или иным специальностям и направлениям подготовки, содержащимся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.
       2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки: без предъявления требований к стажу муниципальной службы стажу работы по специальности, направлению подготовки
       3. Квалификационные требования к знаниям в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности согласно приложению к настоящей должностной инструкции.
       4. Квалификационные требования к умениям в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей:

* базовые квалификационные требования к умениям: работать на компьютере (текстовые редакторы, электронные таблицы, почтовые системы, Интернет); работать в информационно-правовых системах; работать с оргтехникой; работать со служебными документами (составление, оформление, хранение и др.);
* общие квалификационные требования к умениям в зависимости от области профессиональной (служебной) деятельности: использовать программный комплекс по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений (компьютерная программа, разработанная на базе специального программного обеспечения «Справки БК+»);
* дополнительные квалификационные требования к умениям в зависимости от вида профессиональной (служебной) деятельности: составлять трудовой договор; оформлять личное дело муниципального служащего; вести трудовую книжку муниципального служащего; оценивать коррупционные риски; проводить служебные проверки.
  + - 1. Должностные обязанности
  1. Для решения поставленных перед главным специалистом-экспертом Сектора задачна главного специалиста-эксперта Сектора возлагаются следующие должностные обязанности:
     1. **В сфере организации исполнения главой администрации города полномочий нанимателя (работодателя) в отношении муниципальных служащих администрации города:**
        1. разрабатывать проекты трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним с муниципальными служащими аппарата администрации города, руководителями территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города;
        2. разрабатывать проекты распоряжений администрации города, связанных с поступлением на муниципальную службу города Чебоксары, ее прохождением, назначением на должность муниципальной службы, освобождением от замещаемой должности муниципальной службы, увольнением муниципального служащего с муниципальной службы и выходом его на пенсию за выслугу лет в отношении муниципальных служащих аппарата администрации города, руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города;
        3. разрабатывать проекты распоряжений администрации города о направление в командировки муниципальных служащих аппарата администрации города, руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города;
        4. разрабатывать проекты распоряжений администрации города о предоставлении отпусков муниципальным служащим аппарата администрации города, руководителям территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города;
        5. разрабатывать проекты распоряжений администрации города о привлечении муниципальных служащих и руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города к дисциплинарной ответственности;
        6. подготавливать проекты распоряжений администрации города о направлении муниципальных служащих аппарата администрации города и руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города на обучение;
        7. разрабатывать иные проекты распоряжений по личному составу администрации города, связанные с исполнением требований [трудового законодательства](garantF1://12025268.5) и действующего законодательства о муниципальной службе, иных нормативных правовых актов и муниципальных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении муниципальных служащих аппарата администрации города, руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города;
        8. формировать и вести реестр муниципальных служащих администрации города, составлять реестр муниципальных служащих города Чебоксары;
        9. вести кадровый учет лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города, в программе «1С: Зарплата и управление персоналом»;
        10. оформлять и выдавать служебные удостоверения муниципальным служащим аппарата администрации города, руководителям территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города;
        11. формировать и вести личные дела муниципальных служащих аппарата администрации города, руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города;
        12. вести трудовые книжки, карточки формы Т-2 муниципальных служащих аппарата администрации города, руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города;
        13. готовить аналитические и информационно-аналитические материалы по вопросам исполнения администрацией города требований [трудового законодательства](garantF1://12025268.5) и действующего законодательства о муниципальной службе, иных нормативных правовых актов и муниципальных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
        14. готовить аналитические и информационно-аналитические материалы о качественном и количественном составе муниципальных служащих администрации города, о соблюдении муниципальными служащими аппарата администрации города правил внутреннего трудового распорядка, пропускного режима и трудовой дисциплины и т.д.;
        15. оформлять и выдавать муниципальным служащим аппарата администрации города, руководителям территориальных, отраслевых, функциональных органов администрации города и гражданам, замещавшим должности муниципальной службы, надлежащим образом заверенные копии документов, связанных со службой, а также справки о трудовой деятельности в администрации города;
        16. обобщать предложения структурных подразделений аппарата администрации города и формировать проект графика отпусков аппарата администрации города на год;
        17. готовить пакет документов (технические задания) для размещения муниципальных заказов на оказание услуг по диспансеризации муниципальных служащих аппарата администрации города, обеспечивать подписание муниципальных контрактов и финансовых документов, проверять исполнение условий договора;
        18. разрабатывать проект ежегодного графика прохождения муниципальными служащими аппарата администрации города диспансеризации, поименный список муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации, совместно с медицинским учреждением готовить проект календарного плана проведения диспансеризации;
        19. разрабатывать проекты распоряжений администрации города о направлении муниципальных служащих аппарата администрации города, руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города на диспансеризацию;
        20. вести учет муниципальных служащих аппарата администрации города, руководителями территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города, награжденных ведомственными и государственными наградами Чувашской Республики;
        21. анализировать структуру и штатное расписание аппарата администрации города и разрабатывать предложения по внесению в них изменений.
     2. **В сфере формирования антикоррупционной политики администрации города и реализация мер по профилактике коррупции:**
        1. проводить проверки персональных данных и иных сведений, представленных гражданами, претендующими на вакантные должности муниципальной службы, а также проверки достоверности и полноты сведений, представляемых ими в соответствии с действующим законодательством по противодействию коррупции;
        2. проводить информационно-разъяснительную работу с муниципальными служащими аппарата администрации города, руководителями территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города о необходимости соблюдения требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, о необходимости исполнения обязанностей, установленных действующим законодательством по противодействию коррупции;
        3. вести учет уведомлений и сведений муниципальных служащих аппарата администрации города, руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города, обязательных к представлению в соответствии с действующим законодательством по противодействию коррупции, а также осуществляет контроль за своевременностью их представления;
        4. проводить проверки соблюдения муниципальными служащими аппарата администрации города, руководителями территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных действующим законодательством по противодействию коррупции, а также подготавливает доклады или мотивированные мнения по результатам проведенных проверок;
        5. анализировать уведомления муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, других уведомлений, предусмотренных действующим законодательством по противодействию коррупции, и готовить мотивированные заключения, в том числе содержащие предложения по устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе в администрации города;
        6. проводить проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими аппарата администрации города, руководителями территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города, в Отдел в соответствии с действующим законодательством по противодействию коррупции,
        7. готовить для направления в установленном порядке в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, территориальные органы федеральных государственных органов, государственные органы Чувашской Республики, органы местного самоуправления, на предприятия, в организации и общественные объединения запросы об имеющихся у них сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих аппарата администрации города, руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, о соблюдении ими запретов, ограничений и требований, установленных действующим законодательством по противодействию коррупции;
        8. проводить обобщение и размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими аппарата администрации города, руководителями территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города, на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
        9. контролировать своевременное размещение территориальными, отраслевыми и функциональными органами администрации города на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений муниципальных служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
        10. проводить обработку общедоступной информации, размещенной гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими аппарата администрации города, руководителями территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
        11. проводить информационно-разъяснительную работу с муниципальными служащими аппарата администрации города, руководителями территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города, планирующими увольнение с муниципальной службы, об ограничениях и запретах после увольнения с муниципальной службы, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции;
        12. анализировать уведомления, предусмотренные действующим законодательством по противодействию коррупции, полученные от граждан, замещавших должности муниципальной службы, и готовить мотивированные заключения о соблюдении или несоблюдении ими ограничений при заключении после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора;
        13. проводить проверки деятельности территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города в части соблюдения законодательства о муниципальной службе, противодействии и профилактике коррупции;
        14. готовить аналитические и информационно-аналитические материалы по вопросам исполнения администрацией города законодательства о противодействии и профилактике коррупции.
     3. Наряду с исполнением вышеуказанных функций на главного специалиста-эксперта Сектора **возлагаются следующие должностные обязанности:**
        1. подготавливать комплексную информацию о вакантных должностях муниципальной службы в администрации города, ее территориальных, отраслевых и функциональных органах, о вакансиях в подведомственных организациях администрации города;
        2. размещать на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о вакантных должностях муниципальной службы в аппарате администрации города и ее территориальных, отраслевых и функциональных органах, о проведении конкурсов на замещении вакантных должностей муниципальной службы, о зачислении в кадровый резерв, а также об итогах проведенных конкурсов;
        3. обеспечивать осуществление мониторинга правоприменения законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, Чувашской Республики, муниципальными правовыми актами города Чебоксары;
        4. актуализировать правовые акты администрации города в сферах деятельности Сектора;
        5. содействовать развитию конкуренции в установленной сфере деятельности;
        6. оказывать методическую и консультативную помощь муниципальным служащим аппарата администрации города, руководителям территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города, а также ответственным представителям территориальных, отраслевых, функциональных органов администрации города и подведомственных организаций, в применении на практике требований [трудового законодательства](garantF1://12025268.5) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о муниципальной службе, противодействия и профилактики коррупции;
        7. своевременно подготавливать (актуализировать) информацию по вопросам муниципальной службы, кадровой политики и противодействия коррупции для размещения (обновления) на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (раздел «Отдел муниципальной службы и кадров»; раздел «Структура» в части положений о структурных подразделениях и должностных инструкций муниципальных служащих аппарата администрации города, руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города);
        8. обеспечивать защиту персональных данных муниципальных служащих администрации города, кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в состав управленческого и перспективного кадрового резерва администрации города;
        9. формировать и представлять в установленные сроки отчетности в органы статистики, Чебоксарскому городскому Собранию депутатов, администрации Главы Чувашской Республики, ведомственные министерства и т.д.;
        10. подготавливать документы по истечении установленных сроков текущего хранения к сдаче на хранение в архив;
        11. представлять информацию и материалы, необходимые для работы, вести протокола заседания, своевременно пересматривать и актуализировать состав следующих коллегиальных органов администрации города:
* Совета по противодействию коррупции;
* комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в администрации города Чебоксары и урегулированию конфликта интересов;
* комиссии по проведению аттестации муниципальных служащих, замещающих высшие, главные, ведущие должности в органах администрации города Чебоксары, назначение на которые осуществляется главой администрации города Чебоксары;
* комиссии по проведению аттестации муниципальных служащих в администрации города Чебоксары;
* комиссии по проведению квалификационных экзаменов муниципальных служащих администрации города Чебоксары.
  + - 1. соблюдать:
* трудовое законодательство;
* законодательство РФ о муниципальной службе и противодействию коррупции;
* муниципальные правовые акты и локальные нормативные акты администрации города, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка администрации города;
* пропускной и внутриобъектовый режим администрации города;
* режим информационной безопасности, сохранения коммерческой и иной охраняемой законом тайны;
* правила, нормы, инструкции по охране труда и пожарной безопасности;
* требования Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;
  + - 1. не разглашать информацию, составляющую служебную тайну и не использовать эту информацию в личных целях;
      2. поддерживать уровень квалификации, необходимый для исполнения своих должностных обязанностей;
      3. в обязательном порядке согласовывать все подготавливаемые документы и решения с непосредственным руководителем;
      4. бережно относиться к имуществу представителя нанимателя (работодателя), правильно и по назначению использовать оборудование, приборы и материалы, представленные для работы (службы);
      5. содержать свое рабочее (служебное) место в чистоте и порядке;
      6. выполнять поручения непосредственного руководителя, начальника Отдела, заместителя главы администрации города – руководителя аппарата по вопросам, относящимся к компетенции главного специалиста-эксперта Сектора;
      7. исполнять иные обязанности, возложенные на главного специалиста-эксперта Сектора по письменному распоряжению главы администрации города Чебоксары, заместителя главы администрации города – руководителя аппарата, начальника Отдела в случае производственной необходимости.
      8. Права
  1. Главный специалист-эксперта Сектора имеет право:
     1. давать по поручению непосредственного руководителя структурным подразделениям администрации города, а также отдельным муниципальным служащим администрации города разъяснения, рекомендации и указания по вопросам, входящим в компетенцию главного специалиста-эксперта Сектора;
     2. запрашивать по поручению непосредственного руководителя от структурных подразделений администрации города документы, материалы и иную информацию, необходимую для исполнения должностных обязанностей главного специалиста-эксперта Сектора, установленных настоящей должностной инструкцией;
     3. участвовать в совещаниях по вопросам, входящим в компетенцию главного специалиста-эксперта Сектора;
     4. участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых им должностных обязанностей;
     5. использовать ресурсы администрации города (помещения, мебель и оргтехника, информационные сервисы и пр.) для исполнения своих должностных обязанностей;
     6. в необходимых случаях, при выполнении поручений непосредственного руководителя, начальника Отдела или по распоряжению руководства администрации города, привлекать в установленном порядке к совместной работе работников структурных подразделений администрации города;
     7. разрабатывать проекты муниципальных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам, входящим в компетенцию главного специалиста-эксперта Сектора (инструкций, положений, стандартов, приказов, распоряжений и т.п.);
     8. знакомиться с решениями непосредственного руководителя, начальника Отдела, распоряжениями, муниципальными правовыми актами администрации города, касающимися деятельности главного специалиста-эксперта Сектора;
     9. требовать от непосредственного руководителя оказания содействия в исполнении должностных обязанностей, возложенных на главного специалиста-эксперта Сектора, и осуществлении предоставленных прав;
     10. вносить на рассмотрение непосредственного руководителя предложения по улучшению деятельности Сектора;
     11. заверять копии документов, связанных с трудовой деятельностью муниципальных служащих аппарата администрации города, руководителей территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города;
     12. осуществлять проверки соблюдения муниципальными служащими аппарата администрации города, руководителями территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города требований к служебному поведению, соблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных действующим законодательством по противодействию коррупции;
     13. проводить с гражданами, претендующими на вакантные должности муниципальной службы, и муниципальными служащими администрации города беседы с целью получения от них пояснения по представленным сведениям о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и по иным материалам;
     14. контролировать состояние трудовой дисциплины в структурных подразделениях аппарата администрации города, а также соблюдения трудовой дисциплины руководителями территориальных, отраслевых и функциональных органов администрации города требований.
         1. Ответственность
  2. Главный специалист-эксперта Сектора несет ответственность за:
     1. исполнение должностных обязанностей, возложенных на него настоящей должностной инструкцией;
  + качество (соответствие установленным нормам, отсутствие дефектов, полноту исполнения, эффективность) выполнения возложенных на него настоящей должностной инструкцией обязанностей;
  + своевременность выполнения возложенных на него настоящей должностной инструкцией обязанностей (исполнение возложенных обязанностей к установленному непосредственным руководителем сроку, отсутствие просрочек исполнения);
    1. разглашение служебной информации, ставшей ему известной в процессе исполнения должностных обязанностей;
    2. соблюдение требований законодательства РФ о муниципальной службе и противодействию коррупции;
    3. соблюдение трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка администрации города, пропускного и внутриобъектового режима администрации города, положений иных муниципальных правовых актов и локальных нормативных актов администрации города;
    4. соблюдение правил, норм, инструкций по охране труда и пожарной безопасности;
    5. соответствие подготавливаемых документов положениям законодательства, нормативно-правовых актов, муниципальных правовых актов, локальных нормативных актов администрации города, иным установленным требованиям;
    6. своевременное обеспечение непосредственного руководителя полной и достоверной информацией о своей деятельности;
    7. обеспечение сохранности вверенного имущества;
  1. Оценка качества работы главного специалиста-эксперта Сектора и исполнения его должностных обязанностей осуществляется непосредственным руководителемсамостоятельно и основывается на полном, всестороннем и беспристрастном рассмотрении результата исполнения главным специалистом-экспертом Сектора должностных обязанностей.

Приложение. Квалификационные требования к знаниям для замещения должности муниципальной службы главного специалиста-эксперта сектора кадровой работы отдела муниципальной службы и кадров администрации города Чебоксары.

Начальник отдела муниципальной

службы и кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Н.И. Шайкина/

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

Приложение

к должностной инструкции начальника отдела муниципальной службы и кадров

**Квалификационные требования к знаниям для замещения должности муниципальной службы главного специалиста-эксперта сектора кадровой работы отдела муниципальной службы и кадров администрации города Чебоксары**

1. **Базовые квалификационные требования к знаниям:**
   1. знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);
   2. требования к знаниям правовым основ:
      1. Конституции Российской Федерации;
      2. Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «О местном самоуправлении в Российской Федерации»;
      3. Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
      4. законодательства о противодействии коррупции.
2. **Общие квалификационные требования к знаниям по области профессиональной (служебной) деятельности «Регулирование муниципальной службы»:**
   1. Знания в области законодательства Российской Федерации, знание муниципальных правовых актов:
      1. Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

* Трудовой кодекс Российской Федерации;
* Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
* Указ Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».
  + 1. Законы и иные нормативные правовые акты Чувашской Республики:
* закон Чувашской Республики от 05.10.2007 № 62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике»;
* постановление администрации города Чебоксары от 31.10.2014 № 3744 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».
  + 1. Муниципальные правовые акты:
* Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов от 28.04.2009 № 1288 «О Порядке ведения реестра должностей муниципальных служащих муниципального образования города Чебоксары».
  1. Иные знания:
* существующие кадровые технологии на муниципальной службе;
* понятие и признаки государства;
* типы организационных структур;
* понятие миссии, стратегии, целей организации;
* кадровая стратегия и кадровая политика организации: цели, задачи, формы;
* методы управления персоналом.

1. **Дополнительные квалификационные требования к знаниям для вида профессиональной (служебной) деятельности «Организация прохождения муниципальной службы»:**
   1. Знания в области законодательства Российской Федерации, знание муниципальных правовых актов:
      1. Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

* Закон Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне»;
* Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
* Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
* постановление Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках»;
* постановление Госкомстата Российской Федерации от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»;
* приказ Минкультуры России от 25 августа 2010 г. № 558 «Об утверждении «Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения».
  + 1. Законы и иные нормативные правовые акты Чувашской Республики:
* закон Чувашской Республики от 05.10.2007 № 62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике».
  + 1. Муниципальные правовые акты:
* решение Чебоксарского городского Собрания депутатов от 14.08.2018 № 1328 «О Положении о порядке назначения пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и доплаты к пенсии, устанавливаемой лицам, замещавшим на постоянной основе муниципальные должности в органах местного самоуправления города Чебоксары».
  1. Иные знания:
* права, обязанности муниципальных служащих;
* основные принципы организации приема на муниципальную службу и ее прекращения;
* заключение трудового договора (контракта) о прохождении муниципальной службы;
* ответственность за несоблюдение ограничений и запретов на муниципальной службе.

1. **Дополнительные квалификационные требования к знаниям для вида профессиональной (служебной) деятельности «Осуществление мер по противодействию коррупции»:**
   1. Знания в области законодательства Российской Федерации, знание муниципальных правовых актов:
      1. Федеральные законы и иные федеральные нормативные правовые акты:

* Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
* Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
* Федеральный закон от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;
* Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
* Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
* Указ Президента РФ от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
* Указ Президента РФ от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»;
* Указ Президента РФ от 01 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;
* Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
* Указ Президента РФ от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».
  + 1. Законы и иные нормативные правовые акты Чувашской Республики:
* Закон Чувашской Республики от 04.06.2007 № 14 «О противодействии коррупции»;
* Указ Главы Чувашской Республики от 19.10.2015 № 162 «О мерах по совершенствованию системы противодействия коррупции в Чувашской Республике»;
* постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 мая 2012 г. № 192 «Об утверждении Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Чувашской Республике, и муниципальными служащими в Чувашской Республике, и соблюдения муниципальными служащими в Чувашской Республике требований к служебному поведению»
  + 1. Муниципальные правовые акты:
* постановление администрации г. Чебоксары от 09.07.2015 № 2320 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих исполнительно-распорядительного органа города Чебоксары - администрации города Чебоксары»;
* постановление администрации города Чебоксары от 31.10.2014 № 3744 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
* постановление администрации города Чебоксары от 27.02.2013 № 540 «О представлении лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения города Чебоксары (при поступлении на работу), а также руководителем муниципального учреждения города Чебоксары сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"» (вместе с "Порядком представления лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения города Чебоксары (при поступлении на работу), а также руководителем муниципального учреждения города Чебоксары сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей");
* постановление администрации города Чебоксары от 02.09.2009 № 198 «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы администрации города Чебоксары, и муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
* [постановление администрации города Чебоксары № 3431 от 16 ноября 2015 г. «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации города Чебоксары, и членов их семей на официальном сайте администрации города Чебоксары и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования](http://gov.cap.ru/UserFiles/orgs/GrvId_81/991.docx)»;
* постановление администрации города Чебоксары от 23.04.2013 № 1190 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими эти должности»;
* постановление администрации города Чебоксары от 17.03.2011 № 60 «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений»;
* постановление администрации города Чебоксары от 03.08.2016 N 2148 "Об утверждении Положения о порядке сообщения муниципальными служащими администрации города Чебоксары, территориальных, отраслевых, функциональных органов администрации города Чебоксары о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов";
* Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов от 14.04.2016 № 237 «О Порядке сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, осуществляющими полномочия представителя нанимателя (работодателя) в органах местного самоуправления города Чебоксары, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;
* постановление администрации г. Чебоксары от 22.05.2019 № 1122 "Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в исполнительно-распорядительном органе города Чебоксары - администрации города Чебоксары, на которые распространяются ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы";
* постановление администрации города Чебоксары от 04.04.2014 № 1197 «О порядке сообщения муниципальными служащими администрации города Чебоксары о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;
* постановление администрации г. Чебоксары от 20.05.2015 № 1700 «О Порядке применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", к муниципальным служащим исполнительно-распорядительного органа города Чебоксары - администрации города Чебоксары»;
* распоряжение администрации города Чебоксары от 15.09.2010 № 2890-р «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»;
* распоряжение администрации города Чебоксары от 10.12.2018 № 525-р «Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Чебоксары и урегулированию конфликта интересов»;
* постановление администрации города Чебоксары от 13.05.2015 № 1642 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) муниципальными служащими администрации города Чебоксары, территориальных, отраслевых, функциональных органов администрации города Чебоксары о выполнении иной оплачиваемой работы»;
* постановление администрации города Чебоксары от 26.06.2015 № 2086 «О «горячей линии» для приема обращений граждан Российской Федерации по фактам коррупции в администрации города Чебоксары» (вместе с «Порядком рассмотрения обращений граждан Российской Федерации, поступающих на «горячую линию» для приема обращений граждан Российской Федерации по фактам коррупции в администрации города Чебоксары»);
* постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4437 «О Совете по противодействию коррупции в органах администрации города Чебоксары» (вместе с «Положением о Совете по противодействию коррупции в органах администрации города Чебоксары.
  1. Иные знания
* понятия коррупции и конфликта интересов;
* основные меры по противодействию коррупции на муниципальной службе.