Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 мая 2019 г. N 152

О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СРЕДСТВ ИЗ РЕСПУБЛИКАНСКОГО

БЮДЖЕТА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ

И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА "СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ"

НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА "ДЕМОГРАФИЯ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355,от 09.01.2020 N 1, от 10.01.2020 N 3) |

В целях реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1. Утвердить:

[Порядок](#P42) предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" (приложение N 1);

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

[Порядок](#P556) предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" (приложение N 2).

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

2. Определить Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики уполномоченным органом исполнительной власти Чувашской Республики на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости в рамках реализации федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография".

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Председатель Кабинета Министров

Чувашской Республики

И.МОТОРИН

Утвержден

постановлением

Кабинета Министров

Чувашской Республики

от 20.05.2019 N 152

(приложение N 1)

ПОРЯДОК

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СРЕДСТВ ИЗ РЕСПУБЛИКАНСКОГО БЮДЖЕТА

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ

И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА,

СОСТОЯЩИХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ, В РАМКАХ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА "СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ"

НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА "ДЕМОГРАФИЯ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355,от 09.01.2020 N 1, от 10.01.2020 N 3) |

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики, в том числе средств, поступающих в республиканский бюджет Чувашской Республики из федерального бюджета в форме субсидии на условиях софинансирования, на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" (далее соответственно - субсидия, мероприятие по профессиональному обучению, профессиональное обучение).

(п. 1.1 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.2. В мероприятии по профессиональному обучению участвуют работники организаций из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, с целью приобретения или развития знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и мобильность на рынке труда.

В целях настоящего Порядка под лицами предпенсионного возраста понимаются лица в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

(п. 1.2 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.3. Мероприятия по профессиональному обучению лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, реализуют юридические лица, индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в установленном порядке и осуществляющие свою деятельность на территории Чувашской Республики (далее - работодатель).

(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355, от 10.01.2020 N 3)

1.4. Субсидия предоставляется на компенсацию расходов работодателей на реализацию мероприятий по профессиональному обучению работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с данными работодателями (далее также - работник).

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.5. Получателем субсидии является казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее соответственно - Центр занятости населения Чувашской Республики, Минтруд Чувашии).

(п. 1.5 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

1.6. Профессиональное обучение работников осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в учебных центрах профессиональной квалификации и на производстве (далее - образовательная организация).

1.7. Профессиональное обучение работников осуществляется исходя из анализа потребности в обучении лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, требований работодателя и потребности рынка труда.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.8. Профессиональное обучение осуществляется по очной, очно-заочной формам, с применением дистанционных образовательных технологий с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена и выдачей документа, подтверждающего прохождение работником профессионального обучения в соответствии с освоенной образовательной программой.

1.9. Субсидия предоставляется:

а) на оплату стоимости профессионального обучения, включая:

оказание образовательных услуг по теоретическому обучению и производственной практике (стажировке);

оплату труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших профессиональное обучение;

оплату квалификационных экзаменов при получении поднадзорных профессий;

оплату разработки, приобретения, изготовления, экспертизы образовательных программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;

оплату аренды (на время проведения профессионального обучения) и содержания необходимых для обучения учебно-производственных площадей, приобретения оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;

оплату спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (при необходимости);

б) в случае организации профессионального обучения за пределами Чувашской Республики на расходы:

на компенсацию стоимости проезда к месту обучения за пределы Чувашской Республики и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, - в размере, не превышающем 10 тыс. рублей;

на выплату суточных за один месяц обучения за пределами Чувашской Республики, равных 3 тыс. рублей (из расчета 100 рублей в сутки на одного человека в течение 30 дней);

на наем жилого помещения за время пребывания за пределами Чувашской Республики в период обучения в размере, не превышающем 33 тыс. рублей, в течение одного месяца на одного работника (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

(п. 1.9 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.10. Средний период профессионального обучения равен трем месяцам.

(п. 1.10 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.11. Период профессионального обучения по образовательным программам должен завершиться в течение календарного года.

1.12. За счет субсидии один работник может пройти профессиональное обучение один раз.

1.13. Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования субсидии в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

II. Условия и порядок предоставления субсидии

2.1. Условием участия работодателя в мероприятиях по профессиональному обучению работников за счет субсидии является наличие работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, нуждающихся в прохождении профессионального обучения с целью сохранения занятости.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

Отбор работников осуществляется работодателем на основе данных Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии (далее - ОПФР по Чувашской Республике) об отнесении работников к категории лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, получаемых в рамках соглашений, заключаемых между ОПФР по Чувашской Республике и работодателями.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

2.2. Работодатель по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется обращение в отдел казенного учреждения Чувашской Республики "Центр занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее - отдел) с целью участия в мероприятиях по профессиональному обучению работников за счет субсидии, должен соответствовать следующим требованиям:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

не должен иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

не должен иметь просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед республиканским бюджетом Чувашской Республики;

не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства (для юридических лиц), не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя (для индивидуальных предпринимателей);

не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не должен являться получателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в [пункте 1.1](#P57) настоящего Порядка.

Ответственность за соответствие работодателя установленным настоящим пунктом требованиям несет работодатель.

III. Порядок организации профессионального

обучения работников

3.1. Работодатель представляет в отдел по месту осуществления своей основной деятельности [заявку](#P279) на участие в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее - заявка) по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку.

(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1, от 10.01.2020 N 3)

3.2. При рассмотрении заявки отдел в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг, направляет межведомственный запрос о представлении:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка;

сведений от иных главных распорядителей средств республиканского бюджета Чувашской Республики об отсутствии (наличии) у работодателя просроченной задолженности по возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед республиканским бюджетом Чувашской Республики на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка;

сведений об отсутствии (наличии) у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка;

сведений о получении (неполучении) работодателем средств из республиканского бюджета Чувашской Республики в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в [пункте 1.1](#P57) настоящего Порядка, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подана заявка.

Работодатель вправе представить указанные в абзацах втором - пятом настоящего пункта документы по собственной инициативе.

При наличии неисполненной обязанности по сведениям, указанным в [абзаце четвертом](#P116) настоящего пункта, работодатель представляет копии платежных документов, подтверждающих выполнение на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором подается заявка, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

3.3. Отдел регистрирует [заявку](#P279) на участие в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее - заявка), оформленную согласно приложению N 1 к настоящему Порядку, в день ее поступления с указанием времени поступления. В течение трех рабочих дней со дня регистрации заявки отдел рассматривает ее, проверяет достоверность содержащихся в ней сведений. В случае соответствия представленной заявки и документов требованиям, указанным в [пункте 2.2](#P98) настоящего Порядка, отдел в течение одного рабочего дня, следующего за днем окончания срока их рассмотрения, направляет их на согласование в Центр занятости населения Чувашской Республики.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

Центр занятости населения Чувашской Республики в течение двух рабочих дней со дня получения заявки и документов проверяет их, принимает решение о заключении с работодателем [соглашения](#P349) о взаимодействии при реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее - соглашение) по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку и направляет работодателю в день принятия решения письменное уведомление о заключении с ним соглашения с приложением проекта соглашения в двух экземплярах.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

(п. 3.3 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

3.4. В случае несоответствия заявки и документов, указанных в [пункте 2.2](#P98) настоящего Порядка, установленным требованиям отдел в течение одного рабочего дня, следующего за днем окончания их рассмотрения, направляет работодателю уведомление о необходимости уточнения содержащихся в заявке и документах сведений.

В уведомлении о необходимости уточнения содержащихся в заявке и документах сведений указываются причины принятия соответствующего решения.

(п. 3.4 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

3.5. Работодатель вправе представить в отдел уточненную заявку и документы, указанные в [пункте 2.2](#P98) настоящего Порядка, в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в [пункте 3.4](#P125) настоящего Порядка.

Отдел регистрирует заявку в день ее поступления с указанием времени поступления, в течение трех рабочих дней со дня регистрации заявки рассматривает ее, проверяет достоверность содержащихся в ней сведений. В случае соответствия представленной заявки и документов требованиям, указанным в [пункте 2.2](#P98) настоящего Порядка, отдел в течение одного рабочего дня, следующего за днем окончания срока их рассмотрения, направляет их на согласование в Центр занятости населения Чувашской Республики.

Центр занятости населения Чувашской Республики в течение двух рабочих дней со дня получения заявки и документов проверяет их, принимает решение о заключении с работодателем соглашения и в день принятия решения направляет работодателю письменное уведомление о заключении с ним соглашения с приложением проекта соглашения в двух экземплярах.

(п. 3.5 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

3.6. Заявки работодателям не возвращаются и хранятся в отделе в установленном порядке.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

3.7. Основаниями для отказа в заключении соглашения являются:

несоответствие работодателя требованиям, установленным [абзацами вторым](#P100) - [шестым пункта 2.2](#P104) настоящего Порядка;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в [пункте 3.2](#P112) настоящего Порядка;

обнаружение недостоверных сведений в заявке и документах, указанных в [пункте 3.2](#P112) настоящего Порядка.

Проверка достоверности сведений, содержащихся в представленной заявке, осуществляется способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации.

3.8. В случае заключения соглашения работодатель самостоятельно осуществляет профессиональное обучение работников исходя из условий производства, требований к квалификации работников путем заключения договора с образовательной организацией на организацию профессионального обучения работников (далее - договор о профессиональном обучении работников).

3.9. Отбор образовательных организаций для осуществления профессионального обучения работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется работодателем самостоятельно. При этом работодателю необходимо учитывать обоснованность стоимости затрат на профессиональное обучение, наличие положительного опыта осуществления образовательной деятельности по требующимся для профессионального обучения работников образовательным программам, оснащенность образовательной организации современным оборудованием.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

3.10. Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии (специальности) определяются образовательной программой, разрабатываемой и утверждаемой образовательной организацией с учетом требований работодателя.

3.11. При необходимости профессионального обучения работника профессии (специальности), требующей получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации, работодатель направляет его на медицинское освидетельствование. Оплата медицинского освидетельствования осуществляется работодателем.

3.12. Средняя стоимость курса обучения одного работника - не более 53,4 тыс. рублей.

(п. 3.12 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

3.13. Работодатель осуществляет учет работников, прошедших профессиональное обучение, и несет ответственность за соблюдение условия, предусмотренного [пунктом 1.12](#P89) настоящего Порядка.

3.14. Размер компенсации (Sобуч) на реализацию мероприятий по профессиональному обучению работников по конкретной профессии (специальности) рассчитывается по формуле

Sобуч = Nip x Собуч,

где:

Nip - численность работников, прошедших профессиональное обучение по конкретной профессии (специальности), человек;

Собуч - стоимость обучения одного человека за курс обучения, рублей.

3.15. Работодатель в целях получения компенсации расходов на профессиональное обучение работников заключает договор с Центром занятости населения Чувашской Республики (далее - договор о компенсации расходов на профессиональное обучение работников) в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Чувашской Республики (далее - Минфин Чувашии), который должен содержать:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

цели, сроки, порядок, размер и условия предоставления компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

наименование сторон, их адреса и банковские реквизиты;

права и обязанности сторон;

порядок компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

перечень документов, представляемых работодателем для компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

показатели, характеризующие объем и качество профессионального обучения;

перечень документов, подтверждающих фактически произведенные работодателем расходы на профессиональное обучение работников;

значения результатов использования субсидии;

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

обязательство работодателя о достижении значений показателей результативности профессионального обучения работников;

обязательство работодателя о сохранении в отчетном году занятости работников, прошедших профессиональное обучение (за исключением случаев увольнения работника по собственному желанию);

форму отчета о достижении работодателем значений показателей результативности профессионального обучения работников и срок его представления;

обязательство работодателя о представлении отчета о достижении значений показателей результативности профессионального обучения работников;

ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по договору о компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

обязательство работодателя о недопущении образования неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

обязательство работодателя о недопущении образования задолженности по выплате заработной платы работникам;

порядок перечисления компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

порядок возврата сумм компенсации расходов на профессиональное обучение работников в случае нарушений условий договора о компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

запрет на приобретение работодателем за счет полученной компенсации расходов на профессиональное обучение работников иностранной валюты;

положения об обязательной проверке Минтрудом Чувашии и органами государственного финансового контроля соблюдения работодателем условий, целей и порядка компенсации расходов на профессиональное обучение работников;

согласие работодателя на осуществление Минтрудом Чувашии и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка компенсации расходов на профессиональное обучение работников.

3.16. Результаты использования субсидии:

численность работников, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости, из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

доля занятых в численности работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 85 процентов (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию).

(п. 3.16 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

3.17. Работодатель подписывает и направляет в Центр занятости населения Чувашской Республики договор о компенсации расходов на профессиональное обучение работников в количестве двух экземпляров в течение пяти рабочих дней со дня получения направленного Центром занятости населения Чувашской Республики проекта указанного договора.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

В течение одного рабочего дня, следующего за днем получения от работодателя подписанного договора о компенсации расходов на профессиональное обучение работников, Центр занятости населения Чувашской Республики подписывает данный договор и направляет один экземпляр подписанного сторонами договора о компенсации расходов на профессиональное обучение работников работодателю.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

3.18. Работодатель в целях компенсации понесенных расходов на профессиональное обучение работников представляет в отдел:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

копию договора о профессиональном обучении работников;

копию приказа работодателя о направлении работников на профессиональное обучение в образовательную организацию (с приложением поименного списка работников с указанием имеющихся у них профессий (специальностей), уровня образования, а также полученных при реализации мероприятий по профессиональному обучению профессий (специальностей) и видов программ профессионального обучения, принадлежность работника к лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста);

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

документы образовательной организации, подтверждающие прохождение работниками профессионального обучения (копии лицензии образовательной организации на осуществление образовательной деятельности, учебного плана образовательной организации, сметы затрат на профессиональное обучение работников, приказа образовательной организации о зачислении работников на профессиональное обучение, приказа образовательной организации об отчислении работников после завершения профессионального обучения, акта выполненных работ (оказанных услуг);

документы, подтверждающие прохождение работниками профессионального обучения в соответствии с образовательными программами (копии дипломов, свидетельств, удостоверений);

копии платежных поручений, оформленных в установленном порядке, подтверждающих оплату работодателем профессионального обучения работников;

поименные сведения о занятости работников, прошедших профессиональное обучение.

В случае, если в договоре на профессиональное обучение работников, кроме работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, указаны работники, не относящиеся к данной категории, компенсация работодателю понесенных расходов производится только за профессиональное обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

Ответственность за полноту и достоверность представляемых документов, а также сведений, содержащихся в представленных документах, несет работодатель.

Отдел в течение одного рабочего дня, следующего за днем получения вышеперечисленных документов, направляет их в Центр занятости населения Чувашской Республики.

(абзац введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

3.19. Центр занятости населения Чувашской Республики в течение пяти рабочих дней со дня получения документов, указанных в [пункте 3.18](#P185) настоящего Порядка, и заключения договора о компенсации расходов на профессиональное обучение работников осуществляет компенсацию расходов работодателя на профессиональное обучение работников.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

3.20. Отдел ведет реестр работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение (далее - реестр), в электронном виде, а также осуществляет мониторинг их трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах.

(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1, от 10.01.2020 N 3)

В реестр вносятся следующие сведения о работниках:

фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии):

страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

дата рождения;

уровень образования;

место работы, профессия (должность);

наименования образовательной организации и образовательной программы;

количество часов обучения;

номер соглашения;

номер договора о профессиональном обучении работников и стоимость профессионального обучения одного работника;

сведения о трудоустройстве работника после прохождения профессионального обучения.

3.21. Центр занятости населения Чувашской Республики ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, ежегодно не позднее 15 января года, следующего за отчетным годом, представляет в Минтруд Чувашии [отчет](#P499) об использовании средств республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по профессиональному обучению работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и о достижении значений результатов использования субсидии по форме согласно приложению N 3 к настоящему Порядку.

(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1, от 10.01.2020 N 3)

IV. Порядок финансирования

4.1. В соответствии с законом Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на текущий финансовый год и плановый период главным распорядителем средств республиканского бюджета Чувашской Республики, связанных с обеспечением реализации мероприятий в области профессионального обучения работников в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", является Минтруд Чувашии.

(п. 4.1 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

4.2. Предоставление средств на цели, указанные в [пункте 1.1](#P57) настоящего Порядка, осуществляется по разделу 0400 "Национальная экономика", подразделу 0401 "Общеэкономические вопросы", в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Минтруду Чувашии в установленном порядке.

4.3. Минтруд Чувашии направляет средства республиканского бюджета Чувашской Республики на предоставление субсидии с лицевого счета, открытого в Минфине Чувашии, на лицевой счет Центра занятости населения Чувашской Республики, открытый в Минфине Чувашии, в установленном порядке.

(п. 4.3 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

4.4. Центр занятости населения Чувашской Республики осуществляет перечисление субсидии на основании документов, указанных в [пункте 3.18](#P185) настоящего Порядка, с лицевого счета, указанного в [пункте 4.3](#P222) настоящего Порядка, в соответствии с договором о компенсации расходов на профессиональное обучение работников в объеме, необходимом для компенсации затрат, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению работников, на расчетные счета, открытые работодателям в кредитных организациях.

(п. 4.4 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

V. Порядок возврата субсидии

5.1. Возврат средств республиканского бюджета Чувашской Республики осуществляется в случае:

выявления фактов нарушения условий предоставления субсидии - в размере всей предоставленной суммы субсидии;

необоснованного получения субсидии - в размере суммы необоснованно полученной субсидии;

недостижения значений результатов использования субсидии - в соответствии с [пунктом 5.2](#P236) настоящего Порядка.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

Центр занятости населения Чувашской Республики в течение пяти рабочих дней со дня выявления факта нарушения направляет работодателю уведомление о возврате в республиканский бюджет Чувашской Республики указанных средств в течение одного месяца со дня уведомления.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

5.2. В случае если работодателем допущены нарушения обязательств, предусмотренных договором на профессиональное обучение работников в части достижения значений результатов использования субсидии, предусмотренных [пунктом 3.16](#P177) настоящего Порядка, то объем средств, подлежащих возврату в республиканский бюджет Чувашской Республики в срок до 1 декабря текущего года (Vвозврата), рассчитывается по формуле

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

Vвозврата = Sоб (1 - Qфакт / Qплан),

где:

Qплан - плановое значение результата использования субсидии;

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

Qфакт - фактическое значение результата использования субсидии;

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

Sоб - размер субсидии, предоставленной работодателю.

5.3. В случае если работодатель не возвращает бюджетные средства в республиканский бюджет Чувашской Республики в установленные сроки или отказывается от добровольного возврата указанных средств, они взыскиваются в судебном порядке.

VI. Осуществление контроля

Минтруд Чувашии и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

Приложение N 1

к Порядку предоставления средств

из республиканского бюджета

Чувашской Республики на реализацию

мероприятий по организации

профессионального обучения

и дополнительного профессионального

образования лиц в возрасте 50 лет и старше,

а также лиц предпенсионного возраста,

состоящих в трудовых отношениях, в рамках

федерального проекта "Старшее поколение"

национального проекта "Демография"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3) |

 Казенное учреждение

 Чувашской Республики "Центр занятости

 населения Чувашской Республики"

 Министерства труда и социальной защиты

 Чувашской Республики

 **ЗАЯВКА**

 **на участие в мероприятиях по профессиональному обучению**

 **и дополнительному профессиональному образованию работников**

 **из числа лиц в возрасте 50 лет и старше,**

 **а также лиц предпенсионного возраста**

1. Полное наименование работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Юридический адрес (адрес места жительства индивидуального

предпринимателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) и телефон

ответственного исполнителя, должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Потребность в профессиональном обучении и дополнительном

профессиональном образовании работников из числа лиц в возрасте 50 лет и

старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых

отношениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nпп | Наименование образовательных программ, по которым необходимо организовать профессиональное обучение | Планируемая к профессиональному обучению численность работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, человек |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |
| ... |  |  |

9. Руководитель (индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 (фамилия, имя, отчество (подпись) (дата)

 (последнее - при наличии)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (наименование отдела казенного учреждения Чувашской Республики

 "Центр занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда

 и социальной защиты Чувашской Республики)

Специалист, принявший заявку:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 (фамилия, имя, отчество (подпись) (дата)

 (последнее - при наличии)

Приложение N 2

к Порядку предоставления средств

из республиканского бюджета

Чувашской Республики на реализацию

мероприятий по организации

профессионального обучения

и дополнительного профессионального

образования лиц в возрасте 50 лет и старше,

а также лиц предпенсионного возраста,

состоящих в трудовых отношениях, в рамках

федерального проекта "Старшее поколение"

национального проекта "Демография"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3) |

 **СОГЛАШЕНИЕ**

 **о взаимодействии при реализации мероприятий по профессиональному**

 **обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц**

 **в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста**

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения

Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской

Республики в лице начальника отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование отдела казенного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 учреждения Чувашской Республики "Центр занятости населения

 Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты

 Чувашской Республики)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Отдел", с одной

стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

именуем\_\_ в дальнейшем "Работодатель", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование документа,

 подтверждающего полномочия)

с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые "Стороны",

заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

 **1. Предмет Соглашения**

 Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия

Сторон при реализации мероприятий по профессиональному обучению и

дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц в

возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках

федерального проекта "Старшее поколение", направленного на реализацию

национального проекта "Демография" (далее - мероприятия по

профессиональному обучению).

 **2. Права и обязанности Сторон**

 2.1. Отдел:

 2.1.1. Обязан:

 оказывать Работодателю консультационную и информационную поддержку при

реализации мероприятий по профессиональному обучению работников из числа

лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

 осуществлять оценку хода реализации и использования средств

республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по

профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию

работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста, достижения значений следующих результатов

использования субсидии:

 численность работников, прошедших профессиональное обучение или

получивших дополнительное профессиональное образование при содействии

органов службы занятости, из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также

лиц предпенсионного возраста;

 доля занятых в численности работников из числа лиц в возрасте 50 лет и

старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное

обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (за

исключением случаев увольнения работников по собственному желанию).

 2.1.2. Имеет право запрашивать у Работодателя информацию, связанную с

исполнением настоящего Соглашения.

 2.2. Работодатель:

 2.2.1. Обязан:

 оценивать необходимость участия работников из числа лиц в возрасте 50

лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в мероприятиях по

профессиональному обучению;

 обеспечивать:

 отбор работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста;

 отбор образовательных организаций для осуществления профессионального

обучения работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста и заключение договора с образовательной

организацией на организацию профессионального обучения работников;

 проведение профессионального обучения работников из числа лиц в

возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с учетом

требований производства;

 достижение значений результатов профессионального обучения работников

из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного

возраста, указанных в подпункте 2.1.1 пункта 2.1 настоящего Соглашения;

 достоверность, актуальность и полноту сведений в отчетности и иной

информации, связанной с реализацией мероприятий по профессиональному

обучению работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста.

 2.2.2. Имеет право запрашивать у Отдела консультационную и

информационную поддержку при реализации мероприятий по профессиональному

обучению работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста.

 **3. Ответственность Сторон**

 3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее

исполнение обязательств по настоящему Соглашению в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

 3.2. Работодатель несет ответственность за достоверность

предоставляемых в Отдел сведений.

 **4. Срок действия Соглашения**

 4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания

Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами всех обязательств по

нему.

 **5. Заключительные положения**

 5.1. Изменение условий настоящего Соглашения допускается только по

соглашению Сторон и осуществляется путем заключения дополнительных

соглашений к настоящему Соглашению.

 5.2. Все споры, которые могут возникнуть в связи с исполнением

настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров.

 5.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих

одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

 **6. Подписи Сторон**

 Отдел Работодатель

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Начальник

отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка (подпись) (расшифровка

 подписи) подписи)

М.П. М.П. (при наличии)

Приложение N 3

к Порядку предоставления средств

из республиканского бюджета

Чувашской Республики на реализацию

мероприятий по организации

профессионального обучения

и дополнительного профессионального

образования лиц в возрасте 50 лет и старше,

а также лиц предпенсионного возраста,

состоящих в трудовых отношениях, в рамках

федерального проекта "Старшее поколение"

национального проекта "Демография"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3) |

 **ОТЧЕТ**

 **об использовании средств республиканского бюджета**

 **Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации**

 **профессионального обучения и дополнительного профессионального**

 **образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц**

 **предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях,**

 **и о достижении значений результатов использования субсидии**

 **казенного учреждения Чувашской Республики "Центр занятости**

 **населения Чувашской Республики" Министерства труда**

 **и социальной защиты Чувашской Республики**

 **за** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **20**\_\_ **г.**

 (период)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Достигнутое значение | Расходы - всего, тыс. рублей | В том числе за счет средств |
| федерального бюджета | республиканского бюджета Чувашской Республики |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Численность работников, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости, из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, человек |  |  |  |  |
| Доля занятых в численности работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию), процентов |  | x | x | x |

Директор казенного учреждения

Чувашской Республики "Центр занятости

населения Чувашской Республики"

Министерства труда и социальной защиты

Чувашской Республики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Утвержден

постановлением

Кабинета Министров

Чувашской Республики

от 20.05.2019 N 152

(приложение N 2)

ПОРЯДОК

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СРЕДСТВ ИЗ РЕСПУБЛИКАНСКОГО БЮДЖЕТА

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ

И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА,

ИЩУЩИХ РАБОТУ И ОБРАТИВШИХСЯ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ,

В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА "СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ"

НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА "ДЕМОГРАФИЯ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355,от 09.01.2020 N 1, от 10.01.2020 N 3) |

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики, в том числе средств, поступающих в республиканский бюджет Чувашской Республики из федерального бюджета в форме субсидии на условиях софинансирования, на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" (далее соответственно - субсидия, мероприятие по профессиональному обучению, профессиональное обучение).

(п. 1.1 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.2. В мероприятии по профессиональному обучению принимают участие лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, с целью приобретения или развития знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и мобильность на рынке труда.

В целях настоящего Порядка под лицами предпенсионного возраста, ищущими работу и обратившимися в органы службы занятости, понимаются ищущие работу лица предпенсионного возраста, проживающие на территории Чувашской Республики и зарегистрированные в целях поиска подходящей работы в отделах казенного учреждения Чувашской Республики "Центр занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, а также незанятые ищущие работу лица предпенсионного возраста, которые не считаются занятыми в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (далее соответственно - ищущий работу, отдел, Минтруд Чувашии).

(п. 1.2 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.3. Организация профессионального обучения ищущих работу осуществляется в целях их последующего трудоустройства или сохранения занятости по полученным при реализации мероприятий по профессиональному обучению профессиям (специальностям).

1.4. Получателем субсидии является казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее соответственно - Центр занятости населения Чувашской Республики, Минтруд Чувашии).

В соответствии с законом Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на текущий финансовый год и плановый период главным распорядителем средств республиканского бюджета Чувашской Республики, связанных с обеспечением реализации мероприятий в области профессионального обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, является Минтруд Чувашии.

(абзац введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

(п. 1.4 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

1.5. Профессиональное обучение ищущих работу осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в учебных центрах профессиональной квалификации и на производстве (далее - образовательные организации).

1.6. Профессиональное обучение ищущих работу осуществляется исходя из анализа потребности в обучении лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.7. Профессиональное обучение осуществляется по очной, очно-заочной формам, с применением дистанционных образовательных технологий с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена и выдачей документа, подтверждающего прохождение ищущим работу профессионального обучения в соответствии с освоенной образовательной программой.

1.8. Субсидия предоставляется:

а) на оплату стоимости профессионального обучения, включая:

оказание образовательных услуг по теоретическому обучению и производственной практике (стажировке);

оказание образовательных услуг по персонифицированному образовательному сертификату на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее также - сертификат);

(абзац введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355; в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

оплату труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших профессиональное обучение;

оплату квалификационных экзаменов при получении поднадзорных профессий;

оплату разработки, приобретения, изготовления, экспертизы образовательных программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;

оплату аренды (на время проведения профессионального обучения) и содержания необходимых для обучения учебно-производственных площадей, приобретения оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;

оплату спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (при необходимости);

б) на выплату стипендии незанятым ищущим работу в период прохождения профессионального обучения;

в) в случае организации профессионального обучения за пределами Чувашской Республики на расходы:

на компенсацию стоимости проезда к месту обучения за пределы Чувашской Республики и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, - в размере, не превышающем 10 тыс. рублей;

на выплату суточных за один месяц обучения за пределами Чувашской Республики, равных 3 тыс. рублей (из расчета 100 рублей в сутки на одного человека в течение 30 дней);

на наем жилого помещения за время пребывания за пределами Чувашской Республики в период обучения в размере, не превышающем 33 тыс. рублей, в течение одного месяца на одного работника (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

(пп. "в" введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.9. Средний период профессионального обучения равен трем месяцам.

(п. 1.9 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.10. Период профессионального обучения по образовательным программам должен завершиться в течение календарного года.

1.11. За счет субсидии один ищущий работу может пройти профессиональное обучение один раз.

1.12. Минтруд Чувашии обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования субсидии в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

1.13. Средняя стоимость курса обучения одного ищущего работу - не более 53,4 тыс. рублей.

(п. 1.13 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

1.14. В случае возникновения экономии при условии достижения установленных соглашением о предоставлении субсидии результатов использования субсидии средства субсидии в размере не более 10 процентов общего объема средств субсидии могут быть направлены на информирование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности получения ими профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

(п. 1.14 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

II. Условия и порядок предоставления субсидии

2.1. Условием участия ищущего работу в мероприятиях по профессиональному обучению за счет субсидии является его обращение в отдел и представление следующих документов:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

документов об образовании и (или) квалификации;

трудовой книжки или документа, ее заменяющего (для незанятых ищущих работу);

документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355)

2.2. Отдел в рамках межведомственного взаимодействия с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии (далее - ОПФР по Чувашской Республике) направляет запрос об отнесении ищущего работу к категории лиц предпенсионного возраста.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.3. Перед направлением на профессиональное обучение гражданам в возрасте 50 лет и старше предлагается пройти тестирование в рамках получения государственной услуги по организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения (далее - тестирование).

При получении отделом сведений из ОПФР по Чувашской Республике об отнесении ищущего работу к категории лиц предпенсионного возраста ему предлагается пройти тестирование.

(п. 2.3 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

2.4. Ищущий работу на основании результатов тестирования и с учетом имеющегося уровня образования выбирает профессию (специальность) для прохождения профессионального обучения.

2.5. При выборе ищущим работу профессии (специальности), требующей получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации, отдел направляет его на медицинское освидетельствование. Оплата медицинского освидетельствования осуществляется ищущим работу.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.6. В случае выбора ищущим работу профессии (специальности), не требующей медицинского освидетельствования либо представления положительного заключения по результатам медицинского освидетельствования, Центр занятости населения Чувашской Республики заключает с ищущим работу [договор](#P803) о профессиональном обучении (дополнительном профессиональном образовании) лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, ищущего работу и обратившегося в органы службы занятости, по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку, выдает ему направление в образовательную организацию, осуществляющую профессиональное обучение по выбранному направлению (далее - направление на профессиональное обучение), информирует его о месте расположения образовательной организации, схеме проезда, номерах контактных телефонов, порядке и условиях выплаты стипендии в период профессионального обучения.

(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1, от 10.01.2020 N 3)

2.7. При представлении ищущим работу отрицательного заключения по результатам медицинского освидетельствования отдел предлагает ему продолжить подбор вариантов прохождения профессионального обучения по профессиям, не требующим медицинского освидетельствования.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.8. Если ищущий работу не осуществил выбор профессии (специальности), отдел письменно информирует его об отказе в направлении для прохождения профессионального обучения на следующий день после принятия решения.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

Основаниями для отказа в направлении ищущего работу для прохождения профессионального обучения являются:

наличие медицинских противопоказаний к выполнению работы по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования;

отсутствие необходимого уровня образования для овладения выбранной профессией (специальностью).

При отказе в направлении на профессиональное обучение ищущий работу имеет право повторно обратиться в отдел с целью прохождения профессионального обучения.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.9. Основанием направления на прохождение профессионального обучения ищущего работу является его личное заявление.

2.10. Отбор образовательных организаций для профессионального обучения ищущих работу по профессиям (специальностям) осуществляется Центром занятости населения Чувашской Республики в соответствии с Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Профессиональное обучение ищущих работу может быть организовано путем установления государственного задания автономному учреждению (государственному автономному учреждению) дополнительного профессионального образования в соответствии с Федеральным законом "Об автономных учреждениях".

(п. 2.10 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.11. Для прохождения ищущим работу профессионального обучения Центр занятости населения Чувашской Республики заключает с образовательной организацией договор о профессиональном обучении за счет субсидии, который должен содержать:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

цели, сроки, порядок, размер и условия оплаты образовательных услуг за счет субсидии;

наименование сторон, их адреса и банковские реквизиты;

права и обязанности сторон;

направления расходования субсидии;

порядок оплаты образовательных услуг за счет субсидии;

перечень документов, представляемых образовательной организацией для оплаты образовательных услуг;

условия (форму) профессионального обучения;

показатели, характеризующие объем и качество профессионального обучения;

перечень документов, подтверждающих фактически произведенные затраты на профессиональное обучение ищущих работу;

объем субсидии;

порядок и сроки представления отчетности об исполнении договора о профессиональном обучении за счет субсидии, о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия;

порядок возврата сумм субсидии в случае нарушения условий договора о профессиональном обучении за счет субсидии;

ответственность образовательной организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора о профессиональном обучении за счет субсидии;

запрет на приобретение образовательной организацией за счет полученных средств по договору о профессиональном обучении за счет субсидии иностранной валюты.

К договору о профессиональном обучении за счет субсидии прилагаются:

копия лицензии образовательной организации на осуществление образовательной деятельности;

учебный план образовательной организации;

смета затрат на оказание услуг по профессиональному обучению.

2.12. Образовательная организация при представлении ищущим работу направления на профессиональное обучение зачисляет ищущего работу в учебную группу с изданием соответствующего приказа и в течение трех рабочих дней представляет его копию в отдел.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.13. Отдел в день поступления копии приказа образовательной организации о зачислении незанятого ищущего работу в учебную группу, справки о посещении занятий (табеля), справки об успеваемости направляет их в Центр занятости населения Чувашской Республики.

Центр занятости населения Чувашской Республики назначает и ежемесячно выплачивает незанятому ищущему работу в порядке, предусмотренном договором о профессиональном обучении (дополнительном профессиональном образовании) лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, ищущего работу и обратившегося в органы службы занятости, стипендию в период профессионального обучения, равную величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", за счет средств субсидии.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

(п. 2.13 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.14. Стипендия в период прохождения профессионального обучения выплачивается незанятым ищущим работу ежемесячно в течение всего периода прохождения профессионального обучения за фактическое количество дней профессионального обучения.

Комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, составляет не более 0,5 процента от перечисленной суммы стипендии.

(абзац введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

2.15. По окончании профессионального обучения ищущим работу образовательная организация издает приказ об отчислении ищущего работу в связи с завершением профессионального обучения.

В случае незавершения профессионального обучения ищущим работу образовательная организация письменно уведомляет об этом отдел в течение трех рабочих дней со дня издания приказа об отчислении ищущего работу.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.16. Для окончательного расчета за профессиональное обучение образовательная организация представляет в отдел:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

копию приказа об отчислении ищущего работу после завершения профессионального обучения;

акт выполненных работ (оказанных услуг), счет (или) счет-фактуру;

документ, подтверждающий прохождение ищущим работу профессионального обучения в соответствии с образовательной программой (копия диплома, свидетельства, удостоверения).

После завершения обучения незанятый ищущий работу трудоустраивается по полученной профессии (специальности) самостоятельно, извещает отдел о трудоустройстве письменно или по телефону в течение пяти рабочих дней со дня трудоустройства.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

В случае затруднения с трудоустройством незанятый ищущий работу в течение 10 рабочих дней со дня завершения профессионального обучения обращается в отдел с целью получения содействия в поиске работы. Отдел предлагает ищущему работу вакансии исходя из полученной квалификации.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

Отдел в течение одного рабочего дня, следующего за днем получения вышеперечисленных документов, направляет их в Центр занятости населения Чувашской Республики.

(абзац введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.17. Сведения о трудоустройстве в форме справки или выписки (копии) из приказа о приеме на работу незанятого ищущего работу представляются им в отдел в течение 10 рабочих дней со дня трудоустройства.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

Ищущие работу, не относящиеся к категории "незанятые", в течение 10 рабочих дней со дня окончания обучения представляют в отдел справку от работодателя, подтверждающую занятость.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.17.1. Ищущие работу могут пройти обучение путем получения через отделы персонифицированного образовательного [сертификата](#P1004) на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста - именного документа, предоставляемого с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста и дающего право на оплату образовательных услуг, по форме согласно приложению N 3 к настоящему Порядку.

(п. 2.17.1 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355; в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1, от 10.01.2020 N 3)

2.17.2. Номинал сертификата курса обучения одного ищущего работу равен стоимости образовательных услуг за курс обучения, определенной договором на оказание образовательных услуг, заключенным между ищущим работу и образовательной организацией (далее - договор на оказание образовательных услуг), сметой и учебным планом, и составляет не более 53,4 тыс. рублей. Стоимость договора на оказание образовательных услуг, превышающая стоимость сертификата, оплачивается ищущим работу за счет собственных средств. В случае если стоимость обучения по договору на оказание образовательных услуг менее стоимости выданного сертификата, оплата производится исходя из фактической стоимости образовательных услуг.

(п. 2.17.2 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

2.17.3. В целях получения сертификата ищущий работу до 15 декабря обращается в отдел по месту жительства, представляет документы, указанные в [пункте 2.1](#P614) настоящего Порядка, и [заявление](#P1092) на получение сертификата по форме согласно приложению N 4 к настоящему Порядку (далее - заявление).

(п. 2.17.3 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.17.4. Отдел в день поступления заявления регистрирует его, в течение пяти рабочих дней со дня регистрации заявления рассматривает документы, указанные в [пункте 2.1](#P614) настоящего Порядка, и принимает решение о выдаче сертификата либо об отказе в выдаче сертификата, которое оформляется приказом Центра занятости населения Чувашской Республики.

(п. 2.17.4 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.17.5. Отдел на основании выбранных ищущим работу образовательной организации и учебной программы в день регистрации заявления направляет в образовательную организацию запрос для получения следующих документов:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

копии лицензии образовательной организации на осуществление образовательной деятельности;

сметы затрат на оказание услуг по профессиональному обучению;

учебного плана образовательной организации по выбранной профессии (специальности).

Образовательная организация в течение пяти рабочих дней со дня получения запроса представляет в отдел вышеперечисленные документы.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

(п. 2.17.5 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355)

2.17.6. Основаниями для отказа в выдаче сертификата являются:

непредставление ищущим работу документов, указанных в [пункте 2.1](#P614) настоящего Порядка, и (или) наличие в представленных документах недостоверных сведений;

обращение в отдел ищущего работу, не относящегося к категории лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1, от 10.01.2020 N 3)

обращение в отдел ищущего работу, ранее получившего сертификат;

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования превышает срок действия сертификата;

представление документов с нарушением срока, указанного в [пункте 2.17.3](#P695) настоящего Порядка.

Отказ в выдаче сертификата не является препятствием для повторного обращения ищущего работу для получения сертификата.

(п. 2.17.6 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355)

2.17.7. В течение двух рабочих дней со дня принятия соответствующего решения отдел направляет ищущему работу посредством почтового отправления или вручает ему лично письменное уведомление о выдаче сертификата либо об отказе в выдаче сертификата. Ищущий работу обращается в отдел для получения сертификата не позднее двух рабочих дней со дня получения (вручения) уведомления о выдаче сертификата.

(п. 2.17.7 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355; в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.17.8. Для получения сертификата ищущий работу заключает с отделом соглашение, в котором указываются условия использования сертификата, права и обязанности сторон, объем средств сертификата, направления расходования средств сертификата, порядок оплаты образовательных услуг по сертификату, контроль за результатом обучения.

(п. 2.17.8 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355; в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.17.9. После получения ищущим работу сертификата он заключает с образовательной организацией договор на оказание образовательных услуг с указанием даты завершения профессионального обучения ищущим работу до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно, не позднее 20 декабря текущего года.

(п. 2.17.9 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355; в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.17.10. Образовательная организация после зачисления ищущего работу представляет в отдел:

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

копию приказа (выписку из приказа) образовательной организации о зачислении ищущего работу на обучение;

обратный талон к сертификату.

(п. 2.17.10 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355)

2.17.11. Образовательная организация для расчета за профессиональное обучение ищущего работу не позднее пяти календарных дней со дня окончания обучения представляет в отдел договор на оказание образовательных услуг и документы, указанные в [пункте 2.16](#P676) настоящего Порядка.

(п. 2.17.11 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355; в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.17.12. Основаниями для прекращения действия сертификата являются:

прекращение обучения ищущим работу, проходящим профессиональное обучение, без уважительных причин;

смерть ищущего работу в период действия сертификата;

истечение срока действия сертификата.

(п. 2.17.12 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355)

2.17.13. В случае досрочного расторжения договора на оказание образовательных услуг ищущим работу фактически произведенные образовательной организацией расходы на профессиональное обучение не компенсируются.

(п. 2.17.13 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355)

2.17.14. Организацию работы по изготовлению бланков сертификатов, их учету, хранению и уничтожению осуществляет Центр занятости населения Чувашской Республики.

(п. 2.17.14 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.17.15. Исправления в бланке сертификата (дубликата сертификата), в том числе с помощью корректирующего или иного аналогичного средства, не допускаются.

(п. 2.17.15 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355)

2.17.16. В случае утраты (порчи) сертификата ищущим работу отдел выдает дубликат сертификата на основании его заявления в течение трех рабочих дней с даты обращения ищущего работу в отдел.

(п. 2.17.16 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355; в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

2.17.17. Сертификат действует до 31 декабря года, в котором получен сертификат.

(п. 2.17.17 введен Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355)

2.18. Результаты использования субсидии:

численность ищущих работу, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости, из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

доля занятых в численности ищущих работу из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 85 процентов (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию).

(п. 2.18 в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3)

2.19. Отдел ведет реестр участников мероприятий по профессиональному обучению ищущих работу (далее - реестр) в электронном виде, а также осуществляет мониторинг их трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах.

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1)

В реестр вносятся следующие сведения об ищущих работу:

фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии):

страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

дата рождения;

уровень образования;

результаты тестирования;

наименования образовательной организации и образовательной программы;

количество часов обучения;

номер направления на профессиональное обучение;

номер договора о профессиональном обучении за счет субсидии и стоимость профессионального обучения одного ищущего работу;

сведения о трудоустройстве ищущего работу после завершения профессионального обучения.

2.20. Центр занятости населения Чувашской Республики ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, ежегодно не позднее 15 января года, следующего за отчетным годом, представляет в Минтруд Чувашии [отчет](#P935) об использовании средств республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию мероприятий по профессиональному обучению ищущих работу из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и о достижении значений результатов использования субсидии по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку.

(в ред. Постановлений Кабинета Министров ЧР от 09.01.2020 N 1, от 10.01.2020 N 3)

III. Порядок финансирования

(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР

от 10.01.2020 N 3)

3.1. Предоставление средств на цели, указанные в [пункте 1.1](#P571) настоящего Порядка, осуществляется по разделу 0400 "Национальная экономика", подразделу 0401 "Общеэкономические вопросы", в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Минтруду Чувашии в установленном порядке.

3.2. Минтруд Чувашии перечисляет средства республиканского бюджета Чувашской Республики на предоставление субсидий с лицевого счета, открытого в Министерстве финансов Чувашской Республики (далее - Минфин Чувашии), на лицевые счета Центра занятости населения Чувашской Республики и автономного учреждения (государственного автономного учреждения) дополнительного профессионального образования (далее - автономное учреждение), открытые в Минфине Чувашии, в установленном порядке.

3.3. Центр занятости населения Чувашской Республики осуществляет перечисление субсидии в течение пяти рабочих дней после получения от отделов документов, указанных в [пункте 2.16](#P676) настоящего Порядка.

Автономное учреждение осуществляет расходование субсидии в соответствии с порядком проведения кассовых операций со средствами автономных учреждений Чувашской Республики.

IV. Порядок возврата субсидии

4.1. Возврат средств республиканского бюджета Чувашской Республики осуществляется:

в случае выявления фактов нарушения условий договора о профессиональном обучении за счет субсидии - в размере всей предоставленной суммы субсидии;

в случае необоснованного получения образовательной организацией субсидии - в размере суммы необоснованно полученной субсидии.

4.2. В случае если образовательная организация не возвращает бюджетные средства в республиканский бюджет Чувашской Республики в установленные сроки или отказывается от добровольного возврата указанных средств, они взыскиваются в судебном порядке.

V. Осуществление контроля

Минтруд Чувашии и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики осуществляют обязательные проверки соблюдения образовательными организациями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

Приложение N 1

к Порядку предоставления средств

из республиканского бюджета Чувашской Республики

на реализацию мероприятий по организации

профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования лиц в возрасте

50 лет и старше, а также лиц предпенсионного

возраста, ищущих работу и обратившихся

в органы службы занятости, в рамках

федерального проекта "Старшее поколение"

национального проекта "Демография"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3) |

 **ДОГОВОР**

 **о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном**

 **образовании лица в возрасте 50 лет и старше (лица**

 **предпенсионного возраста), ищущего работу и обратившегося**

 **в органы службы занятости**

 \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения

Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской

Республики, именуемое в дальнейшем "Центр занятости населения Чувашской

Республики", в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

 действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

ищущий работу, в дальнейшем именуемый "Гражданин", с другой стороны,

совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий Договор о нижеследующем.

 **1. Предмет Договора**

 Настоящий Договор определяет отношения Сторон при осуществлении

профессионального обучения или дополнительного профессионального

образования Гражданина за счет средств республиканского бюджета Чувашской

Республики в рамках федерального проекта "Старшее поколение", направленного

на реализацию национального проекта "Демография".

 **2. Обязанности Сторон**

 2.1. Центр занятости населения Чувашской Республики обязуется:

 2.1.1. Направить Гражданина для прохождения профессионального обучения

или получения дополнительного профессионального образования (далее -

профессиональное обучение) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 по специальности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

со сроком обучения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ час.

 2.1.2. Назначить и выплачивать Гражданину стипендию в размере, равном

величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным

законом "О минимальном размере оплаты труда" (для незанятых граждан в

возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих

работу и обратившихся в органы службы занятости).

 2.2. Основанием для начисления стипендии являются приказ

образовательной организации о зачислении Гражданина на обучение по

направлению отдела казенного учреждения Чувашской Республики "Центр

занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда и социальной

защиты Чувашской Республики (далее - отдел), справка о посещении

Гражданином занятий (табель) и справка об успеваемости Гражданина,

ежемесячно представляемые образовательной организацией в Центр.

 2.3. Гражданин обязуется:

 2.3.1. Приступить в установленные сроки к профессиональному обучению,

пройти предусмотренный учебным планом полный курс профессионального

обучения и сдать квалификационные экзамены.

 2.3.2. Соблюдать и выполнять установленные в образовательной

организации правила и требования. Не допускать пропусков занятий без

уважительных причин, в случае болезни представить листок

нетрудоспособности.

 2.3.3. Известить отдел по месту жительства о трудоустройстве после

завершения профессионального обучения письменно или по телефону \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в

течение пяти рабочих дней со дня трудоустройства.

 **3. Особые условия Договора**

 3.1. Ущерб, причиненный Гражданином образовательной организации,

возмещается им за счет личных средств.

 3.2. После завершения обучения Гражданин трудоустраивается по

полученной профессии (специальности) самостоятельно, извещает отдел по

месту жительства о трудоустройстве после завершения профессионального

обучения письменно или по телефону \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в течение пяти рабочих дней со

дня трудоустройства.

 3.3. В случае затруднения с трудоустройством Гражданин в течение 10

рабочих дней со дня завершения профессионального обучения обращается в

отдел по месту жительства с целью получения содействия в поиске работы.

Отдел предлагает Гражданину вакансии исходя из полученной квалификации.

 **4. Разрешение разногласий и ответственность Сторон**

 4.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему

Договору, разрешаются в соответствии с законодательством Российской

Федерации.

 4.2. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по

настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

 **5. Срок действия и иные условия Договора**

 5.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами

и действует до завершения профессионального обучения.

 5.2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую

юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

 **6. Юридические адреса Сторон**

 Центр занятости населения Гражданин

 Чувашской Республики

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (последнее - при наличии)

 Паспорт серии \_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Директор казенного учреждения выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Чувашской Республики "Центр (кем и когда)

занятости населения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Чувашской Республики" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Министерства труда Зарегистрирован по адресу:

и социальной защиты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Чувашской Республики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 (подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Приложение N 2

к Порядку предоставления средств

из республиканского бюджета Чувашской Республики

на реализацию мероприятий по организации

профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования лиц в возрасте

50 лет и старше, а также лиц предпенсионного

возраста, ищущих работу и обратившихся

в органы службы занятости, в рамках

федерального проекта "Старшее поколение"

национального проекта "Демография"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3) |

 **ОТЧЕТ**

 **об использовании средств республиканского бюджета**

 **Чувашской Республики на реализацию мероприятий по организации**

 **профессионального обучения и дополнительного профессионального**

 **образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц**

 **предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы**

 **службы занятости**, **и о достижении значений результатов использования**

 **субсидии казенного учреждения Чувашской Республики "Центр**

 **занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда**

 **и социальной защиты Чувашской Республики**

 **за** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **20**\_\_ **г.**

 (период)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Достигнутое значение | Расходы - всего, тыс. рублей | В том числе за счет средств |
| федерального бюджета | республиканского бюджета Чувашской Республики |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Численность ищущих работу, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости, из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, человек |  |  |  |  |
| Доля занятых в численности ищущих работу из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (за исключением случаев увольнения работников по собственному желанию), процентов |  | x | x | x |

Директор казенного учреждения

Чувашской Республики "Центр занятости

населения Чувашской Республики"

Министерства труда и социальной защиты

Чувашской Республики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение N 3

к Порядку предоставления средств

из республиканского бюджета Чувашской Республики

на реализацию мероприятий по организации

профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования лиц в возрасте

50 лет и старше, а также лиц предпенсионного

возраста, ищущих работу и обратившихся

в органы службы занятости, в рамках

федерального проекта "Старшее поколение"

национального проекта "Демография"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3) |

 Бланк учреждения,

выдавшего сертификат

 Номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Персонифицированный образовательный сертификат**

 **на прохождение профессионального обучения или получение**

 **дополнительного профессионального образования лицами в возрасте**

 **50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста**

 Настоящим сертификатом удостоверяется, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) владельца

 сертификата, данные документа, удостоверяющего личность)

имеет право на прохождение профессионального обучения или получение

дополнительного профессионального образования.

 Сумма сертификата составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

 (цифрами) (сумма прописью)

 Сертификат выдан на основании решения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование отдела казенного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 учреждения Чувашской Республики "Центр занятости населения

 Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты

 Чувашской Республики)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Дата выдачи сертификата \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Срок действия сертификата до \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Начальник отдела

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. (подпись) (расшифровка подписи)

Специалист отдела

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

 (дата)

Получатель сертификата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

 (дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Обратный талон**

 **к персонифицированному образовательному сертификату**

 **на прохождение профессионального обучения или получение**

 **дополнительного профессионального образования лицами в возрасте**

 **50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста**

 **для предъявления в отдел Центра занятости населения**

 **Чувашской Республики**

 Номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование образовательной организации |  |
| Фамилия обучающегося |  |
| Имя обучающегося |  |
| Отчество обучающегося (при наличии) |  |
| Наименование программы обучения |  |

Руководитель

образовательной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Приложение N 4

к Порядку предоставления средств

из республиканского бюджета Чувашской Республики

на реализацию мероприятий по организации

профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования лиц в возрасте

50 лет и старше, а также лиц предпенсионного

возраста, ищущих работу и обратившихся

в органы службы занятости, в рамках

федерального проекта "Старшее поколение"

национального проекта "Демография"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введено Постановлением Кабинета Министров ЧР от 30.08.2019 N 355;в ред. Постановления Кабинета Министров ЧР от 10.01.2020 N 3) |

 **ЗАЯВЛЕНИЕ**

 **на получение персонифицированного образовательного сертификата**

 **на прохождение профессионального обучения или получение**

 **дополнительного профессионального образования лиц**

 **в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста**

 Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

прошу выдать мне персонифицированный образовательный сертификат на

прохождение профессионального обучения или получение дополнительного

профессионального образования (нужное подчеркнуть) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование образовательной организации)

по профессии (специальности) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (наименование профессии (специальности)

 В соответствии со статьей 9 Федерального закона "О персональных данных"

даю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств

автоматизации обработку моих персональных данных, а именно на совершение

действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона "О

персональных данных", со сведениями, представленными мной в целях

прохождения профессионального обучения (получения дополнительного

профессионального образования).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи) (телефон)

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.