**Доклад об итогах реализации ведомственной программы профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов за 2019 год**

Ведомственная программа Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики по профилактике нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов на 2019 год  (далее - программа) утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее - Минтруд Чувашии) от 5 марта 2019 г. № 128.

Целями проведения профилактических мероприятий являются:

предупреждение нарушений обязательных требований (снижение числа нарушений обязательных требований);

создание инфраструктуры профилактики нарушений обязательных требований;

формирование моделей социально ответственного, добросовестного, правового поведения у работодателей;

повышение прозрачности системы контрольно-надзорной деятельности.

В целях реализации программы, направленной на предупреждение и профилактику нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований действующего законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, Минтрудом Чувашии в 2019 году проведена следующая работа.

На официальном сайте Минтруда Чувашии (<http://mintrud.cap.ru/>) в подразделе «Контрольно-надзорная деятельность» раздела «Деятельность» размещены нормативно - правовые акты, содержащие обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении надзора и контроля в области квотирования рабочих мест за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты. Исчерпывающий перечень вышеуказанных нормативно - правовых актов утвержден приказом Минтруда Чувашии от 26 июня 2017 г. № 270.

В связи с изменением законодательства в области регионального государственного контроля и надзора приказом Минтруда Чувашии от 10 сентября 2019 г. № 423 утвержден Административный регламент осуществления государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составление протоколов об административных правонарушениях (далее - Административный регламент). Ранее действующий Административный регламент, утверждённый приказом Минтруда Чувашии от 7 июня 2016 г. № 284, признан утратившим силу.

Административный регламент содержит следующие разделы:

общие положения;

требования к порядку осуществления государственного контроля (надзора);

состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур в электронной форме;

порядок и формы контроля за осуществлением государственного контроля (надзора);

досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) Минтруда Чувашии, а также его должностных лиц.

В соответствии с Законом Чувашской Республики от 25 ноября 2011 г. № 68 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

По состоянию на 1 января 2020 г. на территории Чувашской Республики количество работодателей, обязанных выполнять квоту для приема на работу инвалидов, численностью работников не менее 35 человек, составляет 1095. Общий объем квоты на 1 января 2020 г. составил 3119 рабочих мест. Численность работающих инвалидов 3172 человек, из них трудоустроено на квотируемые рабочие места – 2522 (79,6%).

Для оказания содействия в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями создан специальный банк вакансий, который находится в свободном доступе на сайте Минтруда Чувашии и сайтах отделов республиканского центра занятости населения. В указанном банке вакансий содержатся сведения о наличии более 600 вакансий для инвалидов. Практически все вакансии, предоставленные работодателями в службу занятости для трудоустройства инвалидов – это вакансии на квотируемые рабочие места.

Модернизация информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» позволяет работодателям напрямую искать себе работников на квотируемые рабочие места.

План проведения проверок юридических лиц на 2019 год утвержден приказом Минтруда Чувашии от 25 октября 2018 г. № 419. Указанным планом предусмотрено проведение в 2019 году 17 проверок работодателей в части соблюдения законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

В соответствии с вышеуказанным планом Минтрудом Чувашии проведено 17 плановых выездных проверок юридических лиц в области квотирования рабочих мест для инвалидов, по результатам которых одному из работодателей выдано предписание об устранении нарушения законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов. В результате проведенных мероприятий работодателем дополнительно выделено 15 рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Кроме того, по результатам проведенных проверок, проведенных в 2019 году, 4 работодателями дополнительно в рамках установленной квоты трудоустроено 5 инвалидов.

Обеспечительные функции по трудоустройству инвалидов исполняются казенным учреждением Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – центр занятости населения).

Центр занятости населения в целях обеспечения исполнения работодателями требований действующего законодательства в части квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляет постановку на учет, регистрацию, перерегистрацию, снятие с учета работодателей, формирование и ведение базы данных работодателей, прием и обработку ежемесячной информации работодателей о выполнении установленных квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Кроме того в целях предотвращения нарушений со стороны работодателей при трудоустройстве инвалидов центром занятости проводятся:

- анализ соответствия инвалидов, состоящих на учете в качестве безработных, требованиям к предоставленным работодателями вакансиям;

- ярмарки вакансий;

- консультирование работодателей по вопросам трудоустройства инвалидов;

- работодателям, не выполняющим условия квотирования рабочих мест для инвалидов предоставляются услуги по содействию в подборе персонала на квотируемые места и предоставляются сведения о наличии инвалидов, соответствующих предъявляемым квалификационным требованиям.

В целях реализации положения Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» Минтрудом Чувашии в марте 2020 года запланировано проведение публичных обсуждений правоприменительной практики по итогам проведенных проверок юридических лиц по вопросам соблюдения законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов за 2019 год. В публичных обсуждениях планируется участие представителей работодателей и центра занятости населения.

Выполнение указанных мероприятий способствовало повышению информативности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях. В результате проведенных мероприятий фактов причинения подконтрольными работодателями вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям не выявлено.

В 2020 г. профилактические мероприятия будут продолжены.