**Процедура конкурсного отбора**

Конкурсный отбор специалистов проходит в 2 этапа, включающих квалификационный отбор и конкурсное испытание.

Квалификационный отбор проводится на основе анализа документов, представленных специалистом в конкурсную комиссию.

Документы должны полностью соответствовать по перечню, формам и содержанию установленным требованиям (см. п. 1.2).

В случае выявления несоответствия документов установленным требованиям, наличия в них неточных или недостоверных сведений, конкурсная комиссия принимает решение о недопуске специалистов, представивших такие документы, ко второму этапу конкурсного отбора.

Конкурсная комиссия информирует о своем решении региональную комиссию, направившую соответствующих специалистов. Региональная комиссия информирует о данном решении организации, рекомендовавшие специалистов для участия в конкурсном отборе. Направление извещения может осуществляться в электронной форме.

**Конкурсные испытания** специалистов включают в себя общий и специальный конкурсы.

***Общий конкурс*** обязателен для всех специалистов вне зависимости от типа образовательной программы, на участие в которой они претендуют. Он предусматривает:

1. оценку мотивации специалиста (мотивационное эссе);
2. оценку уровня профессиональной компетентности специалиста в ходе профессионального интервью.

Специалисты, успешно прошедшие общий конкурс, могут претендовать на обучение по образовательным программам типа В. Порядок проведения конкурсных испытаний рассмотрен в разделе 4.

Специалисты, претендующие на обучение по образовательным программам типа А, успешно прошедшие общий конкурс, допускаются до второго этапа отбора – Специального конкурса.

***Специальный конкурс*** предусматривает конкурсное испытание для специалистов, рекомендованных конкурсной комиссией.

Конкурсное испытание проводится в форме собеседования с презентацией концепции развития организации (индивидуального проектного задания), поддержанной работодателем (форма РО 2). В ходе собеседования и презентации конкурсной комиссией осуществляется оценка:

- профессиональных и личных характеристик специалистов, необходимых для освоения данной категории образовательных программ и реализации проектов;

- значимости разрабатываемого проекта для организации, региона, качества разработки проекта;

- соответствия проекта национальным целям и задачам реализации национальных проектов.

В рамках конкурсного отбора региональная комиссия рекомендует специалистам, претендующим на обучение, пройти **тестирование по иностранному языку**.

Специалист освобождается от тестирования при предоставлении сертификата, подтверждающего уровень владения иностранным языком не ниже *intermediat* (и аналогов), или заявления об освобождении от прохождения тестирования в связи с отказом от участия в стажировке на иностранном языке.