

ПРОТОКОЛ

заседания Координационного совета по охране труда

город Канаш

03 ноября 2020 года

Члены комиссии:

Суркова Наталия Владиславовна – заместитель главы по вопросам социальной политики – начальник отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики, председатель совета;

Яковлева Эльвира Васильевна - начальник отдела социальной защиты населения города Канаш и Канашского района КУ «Центр предоставления мер социальной поддержки» Минтруда Чувашии (по согласованию);

Никитина Алина Витальевна – ведущий специалист-эксперт правового отдела администрации города Канаш Чувашской Республики, секретарь совета;

Михайлов Владимир Михайлович – начальник отдела надзорной деятельности по г. Канаш и Канашского района управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Чувашской Республике (по согласованию);

Тимченко Елена Александровна – специалист по охране труда ОАО «Канашские электрические сети» (по согласованию);

Федорова Рената Николаевна – главный врач БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздрава Чувашии (по согласованию);

Петрова Ирина Павловна – заведующий МБДОУ «Детский сад №15» города Канаш Чувашской Республики (по согласованию);

Андреева Людмила Николаевна – руководитель службы по охране труда и промышленной безопасности АО «Промтрактор-Вагон» (по согласованию);

Иванов Сергей Владимирович - ведущий специалист по охране труда и технике безопасности АО «Канашский автоагрегатный завод» (по согласованию);

Кузьмин Олег Леонидович – начальник территориального отдела управления Роспотребнадзора Чувашской Республики – Чувашии в городе Канаш (по согласованию).

Приглашенные:

Поносова Ольга Викторовна – специалист по охране труда ООО «Гранит»;

Алеева Лилия Рифкатовна – специалист по охране труда ЧУЗ «РЖД-Медицина «г. Канаш»;

Ананьева Ирина Ивановна – специалист по охране труда БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздрава Чувашии;

Васильева Альбина Александровна – консультант - уполномоченный регионального отделения Фонда социального страхования по г. Канаш и Канашскому району Чувашской Республики;

Константинова Анастасия Игоревна – специалист по охране труда АО «Промтрактор-Вагон»;

Димитриев Александр Владимирович – инспектор отдела надзорной деятельности по г. Канаш и Канашского района управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Чувашской Республике.

Отсутствовали по уважительной причине:

Петрова Ирина Павловна – заведующий МБДОУ «Детский сад №15» города Канаш Чувашской Республики;

Тимченко Елена Александровна – специалист по охране труда ОАО «Канашские электрические сети»;

Яковлева Эльвира Васильевна - начальник отдела социальной защиты населения города Канаш и Канашского района КУ «Центр предоставления мер социальной поддержки» Минтруда Чувашии;

Иванов Сергей Владимирович – специалист по охране труда АО «Канашский автоагрегатный завод»;

Кузьмин Олег Леонидович – начальник территориального отдела управления Роспотребнадзора Чувашской Республики – Чувашии в городе Канаш.

Повестка дня:

1. Заслушивание отчетов руководителей предприятий, на которых произошли несчастные случаи на производстве, кроме произошедших по вине третьих лиц, обусловленные нарушением правил охраны труда за 7 месяцев 2020 года.
2. О проведенных мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда в 2020 году.
3. О состоянии санитарно-гигиенических условий труда и профессиональной заболеваемости в организациях города Канаш Чувашской Республики.
4. О межведомственном взаимодействии в области комплексной реабилитации пострадавших на производстве.

1 вопрос.

Слушали:

Поносову Ольгу Викторовну – специалиста по охране труда ООО «Гранит».

ООО «Гранит» работает с февраля 2020г. Вид экономической деятельности: производство машин и оборудования для сельского и лесного хозяйства. Малое предпринимательство, численность составляет 90 чел. Основные профессии: станочники металлообрабатывающих станков, электросварщики, слесаря механосборочных работ.

Руководством предприятия принята Политика в области охраны труда, которая обеспечивает приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда, выполнение последовательных и непрерывных мероприятий по предупреждению происшествий производственного травматизма и профессиональных заболеваний, том числе посредством управления профессиональными рисками. В организации разработано Положение о системе управления охраной труда. СУОТ является составной частью общей системы управления деятельностью предприятия. На предприятии принята трехуровневая структура управления и контроля в области охраны труда, в которой задействованы все работники предприятия.

На предприятии предусмотрены и выполняются следующие процедуры:

- все работники, поступающие на работу, и в процессе их дальнейшей трудовой деятельности, проходят соответствующую подготовку по охране труда;
- в данное время проводится подготовка к организации и проведению специальной оценки условий труда;
- работники, занятые на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, проходят предварительные, периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования;
- работники обеспечены средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в полном объеме;
- работники информированы при приеме на работу об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- осуществляется оценка и управление профессиональными рисками на всех уровнях управления и контроля в сфере охраны труда.

Не смотря на проводимую работу, направленную на обеспечение безопасных условий труда и безопасности производства, в ООО «Гранит» 27 августа 2020 г. был допущен тяжелый несчастный случай на производстве со слесарем механосборочных работ-штамповщиком Максимовым И.И.

Обстоятельства случившегося: 27 августа 2020 года в течении рабочего времени Максимов И.И. выполнял механосборочные работы. В 13 часов мастер выдал ему задание выполнить гибку детали «ребро» для культиватора на кривошипном прессе марки LEPN 63A. Максимов И.И. выполнял эту работу в педальном режиме управления прессом. В 14-40 Максимов И.И. положил деталь на матрицу гибочного приспособления, решил, что она лежит не ровно, потянулся поправить деталь. Левая нога Максимова И.И. находилась в этот момент на пусковой педали. Правой рукой Максимов И.И. начал поправлять положение детали и одновременно машинально нажал ногой на педаль. Тем самым осуществил работу прессы. Пресс сработал, опустив ползун с закрепленным на нём гибочным ножом, при этом Максиму И.И. оторвало 4 пальца правой кисти. Согласно медицинскому заключению, выданному БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Министерства здравоохранения

Чувашской Республики, травма с диагнозом: S68.2. Травматический отрыв 2,5 пальцев на уровне проксимального межфалангового сустава, 3,4 пальцев на уровне проксимальных фаланг правой кисти. T79.4 Осл.: Травматический шок 1 ст. относится к категории тяжелых.

В период с 03 сентября по 24 сентября 2020г. было проведено расследование данного случая.

В ходе расследования выявлены причины несчастного случая:

1. Несовершенство технологического процесса, выразившаяся в отсутствии в технологическом процессе изготовления детали сведений о способе управления прессом (двуручное или педальное), предусматривающего безопасное выполнение гибочной операции - работодателем допущено управление эксцентриковым прессом с помощью ножной педали при использовании открытого штампа, при подаче заготовок в штамп и удалении деталей вручную без оборудования пресса эффективными защитными устройствами (двуручное включение, фотоэлементная защита, ограждение опасной зоны пресса и др.), исключая травмирования рабочих.

2. Неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в несоблюдении предусмотренных Положением о СУОТ форм и методов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур – работодателем не выявлена необходимость недопущения управления эксцентриковым прессом с помощью ножной педали, не осуществлены незамедлительные корректирующие действия по исключению травмирования работника.

По устранению причин несчастного случая были выполнены мероприятия:

1. Проведен внеплановый инструктаж по охране труда с работниками.

2. Произведена повторная оценка выявленных рисков на рабочем месте штамповщика с установлением уровней опасностей, проведены мероприятия по исключению выявленных рисков (запрещено производство работ на прессе, с открытым штампом, при ручной подаче заготовок в штамп и удалении отштампованных деталей без оборудования пресса эффективными защитными устройствами, демонтирована ножная педаль управления прессом).

3. Проведена внеплановая проверка знаний требований охраны труда работников ООО «Гранит».

В данное время Максимов И.И. выздоровел, ему установлена 3 группа инвалидности, решается вопрос его дальнейшего трудоустройства. Потеря трудоспособности составила 57 чел/дн.

Дальнейшая работа в области охраны труда на предприятии направлена на совершенствование системы управления охраной труда, соблюдение государственных нормативных требования охраны труда, недопущение производственного травматизма.

Решили:

1.1. Принять к сведению доклад участника заседания.

1.2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций всех форм собственности: усилить контроль за соблюдением требований охраны труда; обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников с вредными и опасными условиями труда в полном объеме с целью своевременного выявления профзаболеваний, эффективной трудовой реабилитации;

продолжить профилактическую работу, направленную на предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

обеспечить работников в соответствии с установленными нормами сертифицированными средствами индивидуальной защиты, имеющими санитарно-эпидемиологическое заключение;

организовать работу по приведению в соответствие к нормативам условия и режимы труда среди работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

1.3. Срок информирования Администрации города Канаш Чувашской Республики о проделанной работе по пункту 2.2– ежеквартально до 15 числа месяца, следующим за отчетным кварталом.

2 вопрос.

Слушали:

Никитину Алину Витальевну – ведущего специалиста-эксперта правового отдела администрации города Канаш Чувашской Республики, секретарь Координационного совета по охране труда.

В рамках проведения месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда 2020 года в г. Канаш были проведены следующие мероприятия:

1. Ежегодно в целях повышения профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы и новаторства, создания стимулов к совершенствованию выполняемой ими работы, роста престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, привлечения внимания общественности к проблемам состояния условий, охраны труда и здоровья работающих, проводится городской конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда города Канаш Чувашской Республики». В городском конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Канаш Чувашской Республики 2020 года» победителем признана Алеева Лилия Рифкатовна – ведущий специалист по охране труда ЧУЗ «РЖД-Медицина г. Канаш».

2. Проведен смотр - конкурс по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений. В 2020 году в смотре – конкурсе по охране труда по итогам работы за 2019 год приняли участие 7 организаций и предприятий города Канаш. Победителей определяли по четырем группам в зависимости от численности работающих. Предприятия – победители смотра-конкурса по охране труда по итогам 2020 года среди предприятий, организаций и учреждений:

По первой группе (предприятия, организации и учреждения с численностью работающих от 500 человек и более) – предприятий, организаций и учреждений нет.

По второй группе (предприятия, организации и учреждения с численностью работающих от 100 до 500 человек):

1 место- ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии;

2 место-ЧУЗ «РЖД-Медицина» г.Канаш»;

3 место- Акционерное общество «Канашский автоагрегатный завод»;

3 место- МП «УК ЖКХ» МО «г. Канаш ЧР».

По третьей группе (предприятия, организации и учреждения с численностью работающих от 50 до 100 человек):

1 место ОАО «Канашские электрические сети»;

2 место- «Канашский элеватор» — филиал АО «Чувашхлебопродукт»;

3 место- Управление Пенсионного фонда России города Канаш Чувашской Республики (межрайонное).

По четвертой группе (предприятия, организации и учреждения с численностью работающих до 50 человек) – предприятий, организаций и учреждений нет.

3. На предприятиях, организациях и учреждениях г. Канаш были проведены мероприятия по улучшению условий и охраны труда, инструктажи по охране труда.

4. В образовательных учреждениях были проведены классные часы, посвященные Всемирному дню охраны труда.

5. Ежеквартально проводится Координационный совет по охране труда, на котором заслушиваются отчеты руководителей предприятий, в которых произошли несчастные случаи на производстве, кроме произошедших по вине третьих лиц, обусловленные нарушением правил охраны труда, проводит анализ обстоятельств, причин и меры профилактики несчастных случаев.

6. Проводится уведомительная регистрация коллективных договоров, заключаемых на предприятиях города. С января по октябрь 2020 года зарегистрировано 26 коллективных договоров.

7. Ежемесячно проводится мониторинг несчастных случаев на производстве предприятий, организаций и учреждений города Канаш Чувашской Республики. Информация о каждом случае производственного травматизма на производстве размещается в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации города Канаш в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Решили:

2.1. Принять к сведению доклад участника заседания.

3 вопрос.

Слушали:

1) Алееву Лилию Рифкатовну – специалиста по охране труда ЧУЗ «РЖД-Медицина «г. Канаш».

Частным учреждением здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Канаш» обслуживается 6222 человек, том числе 2299 – железнодорожных рабочих, 1346 – пенсионеров, 2577 – территориального населения

Помимо этого, поликлиника заключает договора на проведение периодических медицинских осмотров с 22 организациями. Медицинские осмотры проводятся согласно утвержденному плану – графику.

Весь объем обследования по Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 06.02.2018) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.10.2011 N 22111) нашей поликлиникой выполняется, т.к. у нас есть необходимые специалисты и специальное медицинское оборудование (т.е. врач-профпатолог, узкие специалисты).

О качестве проведенных периодических и предварительных медицинских осмотров «говорят» такие показатели:

на «Д» учете у профпатолога по поводу профессиональных заболеваний у нас состоят: 102 человека, в том числе, выявленных в 2019 – 3 человека, а за последние 10 месяцев 2020 – 1 человек.

Хочется отметить, что требования действующего на сегодня приказа 302 н наша поликлиника выполняет.

Помещения поликлиники ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Канаш» полностью соответствуют государственным требованиям и нормам предъявляемым к медицинским организациям. Благоприятный микроклимат, рабочие места сотрудников поликлиники соответствуют нормам (уровень шума, освещенности, электромагнитных полей, температура, влажность). Вентиляционные системы находятся в исправном состоянии. Для сотрудников поликлиники созданы комнаты отдыха, приема пищи. Каждые 5 лет проводится специальная оценка рабочих мест.

Проводятся лабораторные исследования производственной среды. Персонал поликлиники пользуется средствами индивидуальной защиты, а также для них приобретаются смывающие и обезвреживающие средства.

Ежегодно в соответствии с приказом 302 н персонал ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Канаш» проходят периодический медицинский осмотр и каждый год сотрудники проходят вакцинацию от гриппа.

Лицам, находившимся на листке нетрудоспособности по любой патологии выдается справка, что за последние 14 дней не было контакта с коронавирусной инфекцией, после тщательного сбора эпидемиологического анамнеза.

2) Ананьеву Ирину Ивановну – специалиста по охране труда БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздрава Чувашии.

Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров осуществляется на основании приказов: приказ Минздравсоцразвития России №302н от 12.04.2011г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»; приказа Минздрава России от 05.05.2016г №282 «Об утверждении Порядка экспертизы профессиональной пригодности форм медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ»; приказов главного врача БУ «Канашский ММЦ» Минздрава Чувашии от 09.01.2019г №16 «О порядке проведения обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников,

занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда в БУ «Канашский ММЦ» Минздрава Чувашии».

Приказом главного врача БУ «Канашский ММЦ» Минздрава Чувашии определен состав комиссии, врачи специалисты прошли обучение и имеют удостоверения по «Актуальным вопросам профпатологии» в соответствии приказа 302н от 12.04.2011г и Письма Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения от 9 июня 2014 г. № 01И-818/14 "О подготовке врачей-специалистов, осуществляющих обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".

Председателем комиссии является врач профпатолог.

Предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся в поликлинике, участие принимают все врачи терапевты и врачи специалисты поликлиники по графику, отведенному для проведения медосмотров.

В соответствии приказа Минздрава РФ от 13 ноября 2012г.№ 911н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях» для проведения медицинских осмотров кабинеты оснащены инструментами и оборудованы в полном объеме.

В течении 10 месяцев 2020г в БУ «Канашский ММЦ» Минздрава Чувашии осмотрены всего - 1515 работник, из них:

- предварительных медицинских осмотров — 894 работника,

- в порядке проведения периодических медицинских осмотров осмотрено- 621 работник, из них осмотрены работники, занятые на тяжелой работе и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда-190 чел.

№ п/п	Наименование предприятия	Подлежало осмотру	Осмотрено в абс.ч.	% охвата
1	ОАО «Канашские городские электрические сети»	19	19	100 100%
2	АУЧ «РСП»	48	48	100%
3	Канашский Филиал ФГУП «Московское протезно-ортопедическое Предприятие» го»	12	12	100%
4	ООО «Канашский завод технологическ. оснастки "	30	30	100%
5.	ПАО «Чувашэнерго»	124	124	100%
6.	МБОУ СОШ № 11	50	50	100%
7.	МБОУ СОШ № 5	53	53	100%
8.	МБОУ СОШ № 8	38	38	100%
9.	МБУДО «Дом детского творчества»	36	36	100%
10.	БУ РКВД	10	10	100%
11.	ОП ООО Ббраун Клиникс	19	19	100%
12.	МБОУ «СОШ» №10	40	40	100%

13.	МБОУ «СОШ» №7	66	66	100%
14.	МБУ ДО ДЮСШ «им Воронкова»	13	13	100%
15.	МУП «Водоканал»	32	32	100%
16.	ООО «С-Сервис»	5	5	100%
17.	МБОУ «СОШ» №9	26	26	100%
18.	ВСЕГО	621	621	100%

Заключение по результатам периодических медицинских осмотров (обследований) в отчетном году

Результаты периодического медицинского осмотра (обследования)	Всего
Численность лиц, не имеющих медицинские противопоказания к работе.	605
Численность лиц имеющих временные медицинские противопоказания к работе.	0
Численность лиц имеющих постоянные медицинские противопоказания к работе.	16
Число лиц нуждающихся в проведении дополнительного обследования (заключение не дано)	0
Число лиц с риском развития профессионального заболевания	0
Число лиц с предварительным профессиональным заболеванием	0
Число лиц, нуждающихся в обследовании в центре профпатологии	0
Число лиц, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении	131
Число лиц, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении:	0
Число лиц, нуждающихся в санаторно-курортном лечении	26
Число лиц, нуждающихся в диспансерном наблюдении	231

Выявлено впервые хронических соматических заболеваний у 25 человек.

Не выявлены работники с подозрением на профессиональное заболевание, и нуждающиеся в о обследовании в центре профпатологии.

Основной контингент работников, проходящих периодические медицинские осмотры это работники образования, здравоохранения.

На учете в Центре профессиональной патологии по прикреплению к БУ «Канашский ММЦ» Минздрава Чувашии состоит 67 пациентов с 82 профессиональными заболеваниями.

Работа по профпатологии ведется профпатологом и врачами специалистами по профилю заболевания, с проведением приема диспансерных больных, назначением реабилитационных мероприятий, оформлением направления на медико-социальную экспертизу (форма 088у).

Решили:

3.1. Принять к сведению доклады участников заседания.

3.2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций города Канаш Чувашской Республики принять меры по повышению охвата медицинскими осмотрами работников всех отраслей промышленности, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

3.3. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций всех форм собственности города Канаш Чувашской Республики:

- проведение производственного лабораторного контроля за условиями труда на предприятиях промышленности, общественного питания и торговли с проведением инструментальных исследований физических факторов на рабочих местах (шум, вибрация, микроклимат, освещенность);

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников с вредными и опасными условиями труда в полном объеме с целью своевременного выявления профзаболеваний, эффективной трудовой реабилитации;

- проводить инвентаризацию производств, технологических процессов, рабочих мест на наличие канцерогенных факторов с оформлением санитарно-гигиенических паспортов или осуществлять переоформление паспортов каждые 5 лет;

- обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля за состоянием производственной среды и условий труда работающих;

- обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников с вредными и опасными условиями труда в полном объеме с целью своевременного выявления профзаболеваний, эффективной трудовой реабилитации.

3.4. Срок информирования Администрации города Канаш Чувашской Республики о проделанной работе по пункту 3.2., 3.3.– до 01 января 2020 года.

4 вопрос.

Слушали:

Васильеву Альбину Александровну – консультанта - уполномоченный регионального отделения Фонда социального страхования по г. Канаш и Канашскому району Чувашской Республики.

По оперативным данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии (далее - региональное отделение Фонда) на 30.09.2020 года зарегистрировано 128 несчастных случаев на производстве (8 - групповых), из них 15 - со смертельным исходом, 21 - с тяжелыми последствиями и 92 - случая с легким исходом.

За период с 01.01.2020 по 30.09.2020 в региональном отделении Фонда зарегистрировано 7 несчастных случаев на производстве, произошедших на предприятиях, зарегистрированных на территории муниципального образования г. Канаш Чувашской Республики, в т.ч. 2 несчастных случая со смертельным исходом (ООО «Стройсантех» и АО «Вагон»), 5 несчастных случаев с травмами легкой степени тяжести.

Причинами большинства несчастных случаев на производстве стали:

нарушение требований безопасности – 3 (42,8%);

неудовлетворительная организация производства – 1 (14,3%);

неудовлетворительное техническое состояние зданий – 1 (14,3%);

нарушение трудовой и производственной дисциплины -1 (14,3%);

недостатки в обучении безопасным условиям труда -1 (14,3%);

Комплексная реабилитация и возвращение к труду пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве - комплекс мероприятий медицинской, социальной и профессиональной реабилитации, предполагающий проведение непрерывного цикла многоуровневого реабилитационного процесса, направленного на физическое восстановление здоровья пострадавшего на производстве, уменьшение степени утраты профессиональной трудоспособности, достижение максимально возможной социальной и экономической независимости путем интеграции в бытовую жизнь, общественную и трудовую деятельность.

Цель комплексной реабилитации - минимизация последствий тяжелой производственной травмы, максимальное восстановление физического и психологического здоровья пострадавшего, его трудовой и социальной активности.

Этапы реабилитации - медицинская, социальная и профессиональная.

Основные виды реабилитации:

медицинская реабилитация - процесс, направленный на восстановление и компенсацию медицинскими и другими методами функциональных возможностей организма человека, нарушенных вследствие врожденного дефекта, перенесенных болезней или травм

медико-профессиональная реабилитация - процесс восстановления трудоспособности, сочетающий медицинскую реабилитацию с определением и тренировкой профессионально значимых функций, подбором профессии и адаптацией к ней;

профессиональная реабилитация - система мер, обеспечивающих инвалиду возможность получить подходящую работу или сохранить прежнюю и продвигаться по службе (работе), способствуя тем самым его социальной интеграции или реинтеграции;

трудовая реабилитация - процесс трудоустройства и адаптации инвалида на конкретном рабочем месте;

социальная реабилитация - система мероприятий, обеспечивающих улучшение уровня жизни инвалидов, создание им равных возможностей для полного участия в жизни общества.

Реабилитационный менеджер - это сотрудник Фонда социального страхования, который помогает людям, пострадавшим на производстве, в решении разнообразных вопросов и станет своего рода посредником между ним и различными ведомствами - Фондом социального страхования, бюро МСЭ, работодателями, медицинскими учреждениями и т.п.

Основная задача реабилитационного менеджмента заключается в осуществлении комплексной реабилитации пострадавших на производстве и улучшение взаимодействия различных ведомств, задействованных в этом процессе. Главным действующим лицом в создании такой системы являются реабилитационные менеджеры.

Результат комплексной реабилитации: возможность сохранения квалифицированных кадров, возвращение к профессиональной деятельности с минимальными потерями для здоровья и трудоспособности, снижение инвалидизации трудоспособного населения.

В рамках межведомственного взаимодействия региональное отделение Фонда сотрудничает по вопросам организации комплексной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве и их возвращению к трудовой деятельности с:

- Государственной инспекцией труда Чувашской Республики;

- Министерством труда Чувашской Республики;

- Министерством здравоохранения Чувашской Республики;

- Федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Чувашской Республике - Чувашии».

При межведомственном взаимодействии основными задачами реабилитационного менеджера являются:

- личный контакт с пострадавшим в максимально ранний срок после травмы, заключение договора с медицинскими организациями на лечение, контроль объемов и сроков проводимого лечения, контакт с лечащим врачом;

- участие в составлении индивидуальной программы реабилитации (плана-графика), решение вопроса о переводе пострадавшего на реабилитацию в Центры реабилитации;

- взаимодействие с работодателями и службой занятости по трудоустройству пострадавшего.

С целью рационального трудоустройства и интеграции в обществе пострадавших необходимо четкое взаимодействие всех звеньев, ответственных за данное направление. Минтруд отслеживает конъюнктуру рынка; разрабатывает справочник специализированных учебных организаций для профессионального обучения. Центры занятости обеспечивают сведениями о потребности в специалистах и о наличии рабочих мест. Взаимодействие со страхователями необходимо для определения возможности трудоустройства пострадавшего по прежнему месту работы в новой профессии для сохранения социальных связей.

Решили:

4.1. Принять к сведению доклад участника заседания.

Председатель Координационного
совета по охране труда

Суркова Н.В.

Секретарь

Никитина А.В.