|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чăваш Республики****Шупашкар хула****Администрацийě****ЙЫШĂНУ** |  | **Чувашская Республика****Администрация****города Чебоксары****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

17.11.2021 № 2040

О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары, занятых в сфере транспортного и хозяйственного обслуживания органов местного самоуправления города Чебоксары, утвержденное постановлением администрации города Чебоксары [от 28.02.2020 № 416](https://docs.cntd.ru/document/412344102)

В целях упорядочения системы оплаты работников муниципальных учреждений города Чебоксары, занятых в сфере транспортного и хозяйственного обслуживания органов местного самоуправления города Чебоксары, администрация города Чебоксары п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары, занятых в сфере транспортного и хозяйственного обслуживания органов местного самоуправления города Чебоксары, утвержденное постановлением администрации города Чебоксары [от 28.02.2021 № 416 (далее – Положение),](https://docs.cntd.ru/document/412344102) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.4 раздела IV «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:

«4.4. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливается работникам учреждения в следующих рекомендуемых размерах (далее – надбавка за стаж работы):

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже работы в учреждении | в процентах |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| выше 15 лет | 30 |

Надбавка за стаж работы работникам устанавливается приказом (распоряжением) работодателя в зависимости от общего времени работы в данном муниципальном учреждении.

Надбавка за стаж работы рабочим (контролеры КПП) и рабочим (отдельные категории) не выплачивается.

Надбавка за стаж работы выплачивается со дня возникновения у работника права на ее назначение или изменение ее размера. Если право на назначение или изменение размера надбавки за стаж работы наступило в период нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата надбавки в новом размере производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Если право на назначение или изменение размера надбавки за стаж работы наступило в период, когда за работником сохраняется средний заработок (во время очередного ежегодного отпуска, командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в образовательном учреждении и в других случаях, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK)), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

При увольнении работника надбавка за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.».

1.2. Раздел VIII «Формирование фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидии, поступающей в установленном порядке учреждению из бюджета города Чебоксары, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, исходя из следующих значений (в расчете на год):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Составляющие фонда оплаты труда  | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда  |
| 1. Руководители
 |
| 1 | Должностной оклад | 12 |
| 2 | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 3 |
| 3 | Премиальные выплаты | 2 |
| 4 | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы | 1,8 |
|  | Итого:  | 18,8 |
| 1. Специалисты
 |
| 1 | Должностной оклад | 12 |
| 2 | Повышающий коэффициент к окладу по квалификационному уровню | 39,6 |
| 3 | Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе | 6 |
| 4 | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы | 3 |
| 5 | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 3 |
| 6 | Премиальные выплаты | 2 |
|  | Итого:  | 65,6 |
| 1. Рабочие (водители)
 |
| 1 | Должностной оклад | 12 |
| 2 | Повышающий коэффициент к окладу по квалификационному уровню | 39,6 |
| 3 | Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе | 45,6 |
| 4 | Ежемесячная надбавка за классность | 3 |
| 5 | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы | 3 |
| 6 | Премиальные выплаты | 2 |
| 7 | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 3 |
|  | Итого:  | 108,2 |
| IV. Рабочие (контролеры КПП) |
| 1 | Должностной оклад | 12 |
| 2  | Повышающий коэффициент к окладу по квалификационному уровню |  30 |
| 3 | Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе | 4 |
| 4 | Премиальные выплаты | 1 |
| 5 | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 3 |
|  | Итого:  | 50,0 |
| V. Рабочие (остальные категории) |
| 1 | Должностной оклад | 12 |
| 2 | Повышающий коэффициент к окладу по квалификационному уровню | 12 |
| 3 | Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе | 3 |
| 4 | Премиальные выплаты | 1 |
| 5 | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 3 |
|  | Итого:  | 31 |

 ».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2021.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Чебоксары – руководителя аппарата А.Н. Петрова.

И.о. главы администрации

города Чебоксары А.Н. Петров