

«БУМ» БЕЗ ИНВЕСТИЦИЙ

17 Продолжили организационный планер для художников и фотографов, поставили в местной школе спектакль. На средства, выделенные благотворительным фондом, приобрели оборудование для школьных мастерских. Одна из главных «застельниц» — Мария Кислина, человек целеустремленный, общительный и доброжелательный. В итоге удалось, казалось бы, невозможное — областное министерство природных ресурсов и экологии нашло средства для ремонта старинной мельницы. Правда, не по проекту, разработанному московскими учеными, который предусматривал возвращение ее в рабочее состояние, но, тем не менее, сооружение удалось спасти от дальнейшего разрушения. Если раньше экскурсии по селу проводили с приезжими трое-четыре человека, сейчас, включая сотрудников муниципального Центра развития туризма и краеведения, в них участвуют больше тридцати местных жителей, — рассказывает Мария Кислина. Туристы посещают мастерскую местного скульптора, еще один местный житель продает им козье молоко. В этом году в Лохе при поддержке молодежной общественной организации оборудовали арткемпинг стулентами и даже душом. Кроме того, местное фермерское хозяйство решило открыть гостевую домик для приезжих. Младшая сестра Марии Аня Кислина ведет в соцсети блог с хештегом #дохнетакуждох, который пользуется популярностью.

ЦИФРА 12 КИЛОМЕТРОВ

дороги надо построить, чтобы знаменитый утес Степана Разина стал доступен для туристов.

Теперь количество приезжающих в Лох измеряется уже тысячами, притом что муниципалитет сделал осмотр мельницы платным — по 50 рублей с человека. Правда, значительную долю туристов пока дают школьные экскурсии.

А вот организовать цивилизованный туристический бизнес в окрестностях другого памятника природы и истории — утеса Степана Разина так и не удалось.

Главная причина в том, что в селе Лох нашлись неравнодушные люди, гражданские активисты, а в Белогорском, к сожалению, сейчас остались только старики, — считает доцент географического факультета Саратовского государственного университета Александр Башкатов, который еще много лет назад выступал за организацию в окрестностях утеса Степана Разина природного парка.

160 справок на одну байдарку

Еще в 2015 году в регионе был принят закон о поддержке ремесленной деятельности, однако никаких реальных льгот у мастеров народных промыслов нет. Предполагалось, что они смогут работать легально, приобрести патент. Однако теперь этот режим налогообложения не избавляет от необходимости устанавливать контроль-кассовую технику, оплачивать ее обслуживание. Такие расходы, как объясняют ремесленники, им не по карману. В результате некоторые мастера просто прекращают свою деятельность.

Президент Ассоциации содействия развитию внутреннего и въездного туризма Саратовской области (АССТУР) Лидия Гаврилюк считает, что в сельском и агротуризме в регионе больше перспектив. В то же время одно из препятствий она видит в чрезмерной зарегулированности нормативно-правовой базы в этой сфере.

Мы устраивали крутой стол с представителями контролирующими органами для предпринимателей, которые хотели организовать детские туры на байдарках, как выяснилось им нужно оформить порядка 160 различных документов, — рассказывает Лидия Сергеевна.

В конце лета АССТУР подписала соглашение о сотрудничестве с областным бизнес-инкубатором. Как объясняет Гаврилюк, сейчас ряд саратовских крестьянско-фермерских хозяйств готовы заниматься агротуризмом, однако у фермеров нет необходимых для этого правовых знаний. В ассоциации рассчитывают, что помощь им смогут оказать специалисты бизнес-инкубатора.

Каждый четвертый выпускник вуза пока не нашел работу по душе Диплом не пригодились

Наталья Саванова, Пенза

Выпускники вузов, которые не смогли трудоустроиться в течение месяца после получения диплома, уверены, что в Пензе работы нет. А профессиональные рекрутеры страдают от того, что не могут найти нужных сотрудников. Что же мешает встретиться заинтересованным сторонам? Официальные итоги трудоустройства выпускников подведут в конце сентября, когда истекут три месяца после вручения дипломов. Однако уже сейчас больше половины вчерашних студентов определились с дальнейшей судьбой.

По данным ресурсного центра трудоустройства Пензенского государственного университета (ПГУ), в этом году вуз выпустил 2090 человек. Из них 25 процентов решили продолжить учебу, 60 процентов трудоустроились. Остальные находятся в поиске работы.

По опыту прошлых лет можно сказать, что только пять процентов выпускников испытывают сложности в поиске работы. Большинство трудоустраиваются, хотя и не все идут по специальности, — говорит директор ресурсного центра ПГУ Екатерина Полосина. — На сегодня у нас имеется около 300 вакансий, на которые готовы принять специалисты без опыта работы. Требуются инженеры, операторы станков ЧПУ, программисты. Даже есть предложения для юристов — в службу судебных приставов и ФАС.

В Пензенском государственном технологическом университете (ПензГТУ) сообщили, что 85 процентов специальностей, по которым готовят студентов, отвечает запросам местных предприятий.

— Наш вуз единственный в регионе является членом Союза машиностроителей России, подписаны договоры о социальном партнерстве со многими предприятиями области. Студенты ходят к ним на производственную и преддипломную практику, мы создаем с предприятиями совместные лабораторно-производственные комплексы. Работодатели привлекают для преподавания в вузе специалистов, многие присутствуют на защите дипломов, как это было в былые времена. Поэтому успешные студенты уже во время учебы решают проблему трудоустройства, — говорит директор центра трудоустройства по обучающимся ПензГТУ Юрий Панин.

Судя по отзывам в специализированных группах социальных сетей, сами участники процесса трудоустройства настроены не так оптимистично.

«Третий месяц хожу по собеседованиям. Результат ноль. Зарплата смешная, из «плюшек» —



Акцент

На рынок труда вышло поколение, выросшее в тепличных условиях, все, что у них есть — это высокие запросы. Сначала они предъявляли их родителям, а теперь переносят на работодателя, считает ряд экспертов

только бесплатные обеды в столовке, от которой за версту пахнет клисмы ми щами. Нет уж, увольте». Зарплата у технических в школе такая же, как у учителя английского. Так они никогда не заполнят свой длинный список вакансий», — делится отзывами в соцсетях выпускники пензенских вузов.

Ожидания дипломированных специалистов зачастую разбиваются о реальные предложения от работодателей. — Нарынок труда вышло поколение, которое выросло в тепличных условиях. Они интуитивно застраивали себе на обучение, не имеют даже представления о реальных условиях работы в коллективе, у многих нет коммуникативных навыков. Все что у них есть — это высокие запросы. Сначала они предъявляли их родителям, а теперь переносят на работодателя.

Но специалисты без опыта работы не представляют никакой ценности на рынке труда, — говорит руководитель отдела персонала в крупном агентстве недвижимости Татьяна Зубкова.

Между тем других работников нет, и работодателям приходится меняться самим, чтобы соответствовать запросам амбициозных претендентов. Обычно они не могут предложить начинающему сотруднику зарплату выше 25 тысяч рублей, но дают преференции, например, свободный график или полный фриланс, если это позволяет организация труда. Многие компании, заинтересованные в развитии, выстраивают собственный социальный лифт и прозрачную карьерную лестницу.

— В век цифровизации актуальным становится переход от жесткой иерархической системы

устройства любой организации к гибкой модели управления. Последние полтора года в нашей IT-компании работает гибкая ролевая система управления, при которой каждый сотрудник имеет шанс возглавить новый или развивающийся проект, получить надбавку к зарплате. При этом вовсе не обязательно, чтобы со-

КОМПЕТЕНТНО

Ильмира Мусаютова, бизнес-консультант:

— В наши дни работодателям приходится занимать активную позицию, а не выжидательную. Им не плохо бы знать, где и как искать молодых сотрудников. Типичные объявления на специализированных сайтах или на доске объявлений в вузе, скорее всего, не работают. Молодежь очень хорошо откликается на предложения о работе в соцсетях. При этом лучше всего работают видеоролики, снятые на реальном рабочем месте. Тогда человек видит, где ему предстоит работать, в каком коллективе и чье дело будет окружать. Для соискателя все больше значения имеет комфорт на рабочем месте, социальные гарантии и перспектива карьерного роста.

Задуматься о выборе места работы стоит задолго до окончания вуза.

трудник занимал высокую должность. Такая ролевая система позволяет постоянно мотивировать сотрудников, создает гибкие социальные лифты внутри организации. Подобные меры привели к тому, что текучка кадров исчезла, — говорит директор работающих в сфере IT группы компаний Дмитрий Карасев.

Для тех, кто сегодня не может найти работу самостоятельно, региональная служба занятости предлагает пройти переобучение. В прошлом году 50 выпускников прошли оплачиваемую стажировку и были временно трудоустроены с записью в трудовой книжке. В дальнейшем это помогло им найти дело по душе. Чаще всего они выбрали для переобучения профессии повара, бухгалтера, депопроизводителя и продавца.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ Энергодефицит в столице Татарстана будет ликвидирован Блэкаут отменяется

Ольга Кондрева, Казань

НА КАЗАНСКОЙ ТЭЦ-1 запущены новую парогазовую установку мощностью 230 мегаватт.

Этот проект в рамках программы договоров предоставления мощности (ДПМ) был перенесен на площадку «Татэнерго» с территории города Березники в Пермском крае в 2015 году решением Правительства РФ. На тот момент последний регион не испытывал недостатка в электроэнергии, тогда как Татарстан, столица которого готовилась принимать чемпионаты по водным видам спорта и футболу, испытывал серьезный энергодефицит. (К слову, казанский узел и сейчас потребляет больше электричества, чем отдельно взятые энергосистемы Марий Эл, Мордовии, Чувашии, Ульяновской и Пензенской областей.) Из-за такой несбалансированности генерации и потребления в столице Татарстана в любой момент мог произойти энергетический коллапс.

В итоге энергоблок ПГУ-230 МВт на Казанской ТЭЦ-1 стал первым объектом электроэнергетики, включенным в федеральную программу поддержки инвестиционных проектов, которые реализуются на основе проектного финансирования. Возвели его на четыре месяца раньше положенного срока. Стоимость объекта составила 15,6 миллиарда рублей, из них 1,1 миллиарда — кредитные средства одного из крупнейших российских банков.

ПГУ-230 МВт состоит из двух блоков. Каждый из них включает газотурбинную установку и паровую турбину, а также котел-утилизатор и силовые трансформаторы. КПД новой энергоустановки составляет 52 процента. С ее пуском снизится удельный расход топлива на отпуск электроэнергии, а также выбросы в атмосферу.

— Здесь использованы современные инновационные технологии, которые позволяют говорить об экологичности: на киловатт-час будет тратиться 218 единиц условного топлива. То есть в полтора раза меньше, чем в среднем по стране, — заявил посетивший Казанскую ТЭЦ-1 глава Минэнерго РФ Александр Новак.

На очереди — модернизация Завинской ГРЭС, проект которой в республике рассчитывают при поддержке федерального центра.



На новой установке на выработку киловатт-часа будет тратиться 218 единиц условного топлива — в полтора раза меньше, чем в среднем по стране.

ФИНАНСЫ В ПФО падает объем застрахованных в региональных банках вкладов, а общая сумма депозитов растет

Заначка ищет, где лучше

Ольга Дмитренко, Самара

Объем застрахованных вкладов в банках, зарегистрированных на территории Приволжского федерального округа, в первом полугодии сократился на 12,5 миллиарда рублей — до 534 миллиардов, то есть на 2,3 процента, констатирует Агентство по страхованию вкладов (АСВ). При этом объем вкладов на сумму свыше 1,4 миллиона рублей, которые застрахованы лишь на эту часть, напротив вырос — сразу на 8,2 процента.

Эта статистика учитывает данные по 38 региональным банкам — участникам системы страхования вкладов. Наиболее сильный отток средств за первое полугодие по ним зафиксирован в Самарской области (-29,9 процента) и Башкортостане (-21,5). Финансовые учреждения в восьми регионах показали незначительную

положительную динамику (наибольший прирост — в Ульяновской области и Татарстане, на 9,1 и 6,5 процента соответственно).

При этом любопытно, что в целом объем привлеченных вкладов (с учетом филиалов федеральных банков) вырос в ПФО на 3,2 процента — до 3,47 триллиона рублей. То есть, с одной стороны, можно видеть, что средства постепенно перетекают из региональных кредитных учреждений в федеральные, а с другой, что граждане не боятся делать крупные вклады, страховое возмещение по которым будет лишь частично. Как показывает АСВ на примере местных банков, больше всего вырос объем вкладов на сумму свыше 3 миллионов рублей (+9,8 процента).

При этом представителем одного из банков в Самаре заявил, что клиенты предпочитают в среднем делать вклад на срок от трех

Акцент

В региональных банках больше всего вырос объем вкладов на сумму свыше 3 миллионов рублей

до шести месяцев. Это позволяет своевременно пере заключить договор, если ставка изменится, либо забрать деньги и без потерь в случае форс-мажора.

Управляющий розничного филиала ВТБ в Самарской области Максим Папов отмечает, что у них портфель привлеченных средств физлиц сначала года увеличился на 14 процентов и на 1 июля составил 59,6 миллиарда рублей. — Клиенты проявляют высокий интерес не только к классическим депозитам, но и инвестиционным финансовым инструментам, начиная с брокерского обслуживания на фондовом и валютном рынках, заканчивая готовыми решениями — структурные продукты, ПИФы, доверительное управление, — добавляет Папов. — Эти инструменты позволяют получить более высокий доход, чем по банковскому депозиту. Клиент напрямую зависит от потенциальной доходности, сроков размещения и того, в какой валюте клиент планирует

держат деньги. Гражданам с консервативным риск-профилем предлагают решения на основе таких инструментов, как облигации с высоким кредитным рейтингом, структурные продукты с полной защитой капитала — инвестор может не получить ожидаемой доходности, но вложенная сумма возвращается в полном объеме.

Что касается валютного сектора, то за шесть месяцев в банках ПФО доля депозитов в иностранной валюте в общем объеме привлеченных вкладов снизилась на 0,2 процентных пункта и составила 7,2 процента. В денежном выражении это 6,1 миллиарда рублей (рост на 11,2 процента в рублевом эквиваленте из-за колебаний курса). Причем если смотреть в разрезе по регионам, то показатели сильно отличаются. К примеру, в Пензенской области вкладов в иностранной валюте в региональных банках вообще нет, а в Татарстане их доля составляет 10,6 процента, а в Пермском крае — 8,6.

В то же время количество банков в ПФО в первом полугодии сократилось на три единицы — были отозваны лицензии у кредитных учреждений в Уфе («УралКапиталБанк»), Самаре («АК Банк») и Орске Оренбургской области (АКБ «Акцент»). Сейчас в ПФО имеют право привлекать денежные средства физических лиц 63 банка, большая часть из них находится в четырех субъектах — Татарстане, Нижегородской, Самарской и Саратовской областях.

СТРУКТУРА ВКЛАДОВ В РЕГИОНАЛЬНЫХ БАНКАХ — УЧАСТНИКАХ СИСТЕМЫ СТРАХОВАНИЯ ВКЛАДОВ В ПФО В ЯНВАРЕ — ИЮНЕ 2018 ГОДА, МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ



Источники: Агентство по страхованию вкладов

УВЕДОМЛЕНИЕ

Администрация Мариинско-Посадского района Чувашской Республики уведомляет о проведении общественных слушаний по подготовке проектных материалов и оценки воздействия на окружающую среду по объекту «Рекультивация полигона твердых бытовых отходов на земельном участке с кадастровым номером 21:16:060401:26» расположенного в Сутчевском сельском поселении Мариинско-Посадского района Чувашской Республики»

Название намечаемой деятельности:

Рекультивация полигона твердых бытовых отходов на земельном участке с кадастровым номером 21:16:060401:26 расположенного в Сутчевском сельском поселении Мариинско-Посадского района Чувашской Республики.

Цель: обсуждение проектных материалов и оценки воздействия на окружающую среду с учетом альтернатив реализации, целей деятельности, способов их достижения.

Месторасположение намечаемой деятельности: Чувашская Республика, Мариинско-Посадский район, Сутчевское сельское поселение.

Наименование и адрес заказчика или его представителя: Администрация Мариинско-Посадского района Чувашской Республики, Чувашская Республика, г. Мариинский Посад, ул. Николаева, д. 47.

Орган, ответственный за организацию общественного обсуждения: Администрация Мариинско-Посадского района Чувашской Республики. Предполагаемая форма общественного обсуждения: слушания. Форма представления замечаний и предложений: внесение замечаний и предложений в журнал регистрации посетителей каб. 205, ул. Николаева, 47, г. Мариинский Посад, Чувашская Республика.

Срок доступности материалов: с момента публикации данного сообщения по 15.11.2018.

Место доступности материалов: на официальном сайте Мариинско-Посадского района www.marpos.sar.ru и по адресу 429570, Чувашская Республика, г. Мариинский Посад, ул. Николаева, д. 47, каб. 205.

Замечания и предложения принимаются в течение 30 дней с момента публикации данного объявления.

Иная информация: отсутствуют. Дата и место проведения общественных слушаний: 15.10.2018, Чувашская Республика, г. Мариинский Посад, ул. Николаева, д. 47. Начало 14.00.

Другие формы общественного участия: не предусмотрены.