



№ 46

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**

09.09.2021 № 456

Об утверждении Порядка премирования руководителей учреждений образования, подведомственных отделу образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях материального стимулирования руководителей образовательных учреждений Шумерлинского района в реализации возложенных на них задач, улучшения качества выполняемых работ, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины

администрация Шумерлинского района Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок премирования руководителей учреждений образования, подведомственных отделу образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации - начальника отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района Т.А. Караганову.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в издании «Вестник Шумерлинского района» и подлежит размещению на официальном сайте Шумерлинского района в сети Интернет.

Глава администрации
Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

Приложение
к постановлению администрации
Шумерлинского района
от 09.09.2021 № 456

**Порядок
премирования руководителей учреждений образования, подведомственных отделу образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок премирования руководителей учреждений образования, подведомственных отделу образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», Методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденных Минобрнауки России 18.06.2013, Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377, в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации руководителей учреждений образования, подведомственных отделу образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, (далее - учреждение) к повышению качества образовательного процесса, учета достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

1.2. Настоящий Порядок предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах имеющегося премиального фонда (стимулирующей части) образовательного учреждения, на основании настоящего Порядка и осуществляется администрацией Шумерлинского района.

2. Виды выплат стимулирующего характера

Руководителям учреждений образования, подведомственных отделу образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района (далее - Руководители), устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы за выполнение показателей результативности деятельности учреждений образования, подведомственных отделу образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, и работы его руководителя;
- единовременные поощрения.

3. Условия и порядок премирования по итогам работы за выполнение показателей результативности деятельности учреждений и работы его руководителя

3.1. Премияльные выплаты по итогам работы за выполнение показателей результативности деятельности учреждений образования, подведомственных отделу образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, и работы его руководителя выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных показателей эффективности деятельности учреждений и работы его руководителей, утвержденных в приложении № 1 к настоящему положению, ежеквартально.

Размеры премий руководителям учреждений устанавливаются:

- по результатам оценки выполнения утвержденных показателей эффективности деятельности учреждений и работы его руководителей, утвержденных в приложении № 1 к настоящему положению;
- с учетом показателей, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки), утвержденных в приложении № 2 к настоящему положению;
- с учетом показателей, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).

3.2. Оценка результативности работы руководителей на основе фактического выполнения показателей эффективности деятельности учреждений и работы его руководителей, для определения конкретного размера выплат, указанных в пункте 3.1, осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителей муниципальных образовательных учреждений Шумерлинского района (далее - Комиссия), порядок работы которой установлен в разделе 4 настоящего Порядка.

3.3. Для проведения оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя и определения конкретного размера премиальной выплаты по итогам работы учреждения за отчетный период, Руководитель не позднее 15 числа месяца следующего за отчетным периодом представляет в Отдел образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения.

3.4. Комиссия на основе данных о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

3.5. Максимальный размер премиальной выплаты Руководителю по результатам выполнения показателей эффективности работы учреждения и его руководителя за квартал равен 6 000 рублей.

3.6. Премияльные выплаты по итогам работы за выполнение показателей результативности деятельности учреждений выплачиваются за фактически отработанное время.

Дни, когда Руководитель находился в очередном отпуске, учебном отпуске, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся.

Руководителю, проработавшему неполный отчетный период в связи с выходом на пенсию, реорганизацией, переводом на другую работу, премияльные выплаты осуществляются за фактически отработанное в расчетном периоде время.

3.7. Руководители могут быть лишены полностью или частично премиальных выплат по итогам работы за выполнение показателей результативности деятельности учреждений. Полное или частичное лишение премиальных выплат по итогам работы за выполнение показателей результативности деятельности учреждений производится за тот отчетный период, в котором имело место допущение упущения в работе. В случае обнаружения нарушений после завершения расчетного периода снижение или лишение премии производится в периоде его обнаружения.

3.8. Основанием для лишения премиальных выплат по итогам работы за выполнение показателей результативности деятельности учреждений полностью или частично являются следующие упущения и нарушения:

- невыполнение муниципального задания менее 95% (на основании ежеквартального отчета);
- наложение дисциплинарного взыскания на Руководителя учреждения в отчетном периоде;
- наличие факта нарушения Руководителем учреждения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения учреждению своей деятельностью или бездеятельностью материального ущерба, выявленных по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения и других проверок;
- в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Шумерлинского района.

3.9. Решение о выплате премиальных выплат по итогам работы за выполнение показателей результативности деятельности учреждений принимается главой администрации Шумерлинского района на основании представления отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района о выплате премии, в том числе частичном или полном лишении премии, и оформляется распоряжением администрации Шумерлинского района.

4. Порядок работы Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителей муниципальных образовательных учреждений Шумерлинского района

4.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителей муниципальных образовательных учреждений Шумерлинского района (далее - Комиссия) действует на постоянной основе и

образована для оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности учреждений.

4.2. Комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

Председателем Комиссии является начальник отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

Состав Комиссии утверждается приказом начальника отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района.

4.3. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

- объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;

- открывает, ведет и закрывает заседания Комиссии;

- осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

4.4. Ответственным за организацию проведения заседания Комиссии является секретарь комиссии.

Секретарь комиссии осуществляет подготовку заседаний Комиссии, включая информирование членов Комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает о времени и месте проведения заседаний, ведет и оформляет протокол заседания Комиссии.

4.5. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов.

4.6. Результаты заседаний Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

4.7. Протокол Комиссии по результатам заседаний Комиссии оформляется в семидневный срок со дня проведения заседания Комиссии.

5. Условия и порядок выплаты единовременного поощрения руководителям учреждений

5.1. Выплаты единовременных поощрений Руководителям осуществляется в размере и за расчетный период, определяемым главой администрации Шумерлинского района, при наличии экономии по фонду оплаты труда.

5.2. По решению главы администрации Шумерлинского района единовременное поощрение Руководителям выплачивается по следующим причинам:

5.2.1 за результативную инновационную деятельность учреждения;

5.2.2. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

5.2.3. за особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждений;

5.2.4. за качественную подготовку учреждения к новому учебному году;

5.2.5. по итогам качественной работы за определенный период;

5.2.6. за выполнение особо важных и срочных заданий;

5.2.7. за высокое качество исполнения должностных обязанностей и в связи с юбилейной датой со дня рождения (45, 50, 55, 60, 65 лет).

Приложение № 1

к Порядку премирования руководителей учреждений образования, подведомственных отделу образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района

Показатели результативности деятельности учреждений образования, подведомственных отделу образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района, и работы его руководителя

1. Начальное общее образование:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
Премияльные выплаты по итогам работы за квартал	1. Отсутствие преступлений среди несовершеннолетних и состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН	500 рублей
	2. Выполнение установленной квоты по организации летнего отдыха детей	1000 рублей
	3. Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:	
	- на российском или международном уровнях (не менее 1);	1000 рублей
	на республиканском уровне (не менее 2);	1000 рублей
	на муниципальном уровне (не менее 3)	500 рублей
5. Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.).	1000 рублей	
6. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	1000 рублей	

2. Основное общее образование:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
Премияльные выплаты по итогам работы за квартал	1. Отсутствие преступлений среди несовершеннолетних и состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН	500 рублей
	2. Выполнение установленной квоты по организации трудоустройства несовершеннолетних	1000 рублей
	3. Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об образовании	500 рублей
	4. Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:	
	- на российском или международном уровнях (не менее 1);	1000 рублей
	на республиканском уровне (не менее 2);	1000 рублей
на муниципальном уровне (не менее 3)	500 рублей	
5. Участие во Всероссийских открытых уроках на портале «ПроеКТОрия», проекте «Билет в будущее» (100% обучающихся 6-9 классов)	1000 рублей	
6. Участие во всероссийском конкурсе для школьников 8-10 классов «Большая перемена» (не менее 50% обучающихся 8-9 классов)	500 рублей	

3. Среднее общее образование:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
Премияльные выплаты по итогам работы за квартал	1. Отсутствие преступлений среди несовершеннолетних и состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН	500 рублей
	2. Выполнение установленной квоты по организации трудоустройства несовершеннолетних	1000 рублей
	3. Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об образовании	500 рублей
	4. Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:	
	- на российском или международном уровнях (не менее 1);	1000 рублей
	на республиканском уровне (не менее 2);	1000 рублей
на муниципальном уровне (не менее 3)	500 рублей	
5. Участие во Всероссийских открытых уроках на портале «ПроеКТОрия», проекте «Билет в будущее» (100% обучающихся 6-11 классов)	1000 рублей	
6. Участие во всероссийском конкурсе для школьников 8-10 классов «Большая перемена» (не менее 50% обучающихся 8-10 классов)	500 рублей	

4. Дополнительное образование:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
Премияльные выплаты по итогам работы за квартал	1. Доля охваченных услугами дообразования несовершеннолетних, состоящих на разных видах учета (внутришкольном, КДН и ЗП, ПДН, из категории семей, находящихся в социально опасном положении), не менее 10% от общего количества обучающихся.	2000 рублей
	2. Доля обучающихся - участников творческих мероприятий (не менее 50% от общего количества обучающихся).	1500 рублей
	3. Доля победителей и призеров различных конкурсных форм республиканского и всероссийского уровней не менее 20% общего количества обучающихся.	1500 руб.

4. Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, значимых мероприятиях всероссийского, республиканского, районного уровня

1500 рублей

Приложение № 2
к Порядку премирования руководителей учреждений образования, подведомственных отделу образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского района

Показатели
независимой оценки качества условий оказания услуг
учреждением образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения (значение показателя) – не менее 64 б.
I.	Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающийся открытости и доступности информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность <*>	
1.1.	Полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - организация), и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть Интернет) (для государственных (муниципальных) организаций - информации, размещенной в том числе на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru)	Баллы (от 0 до 10)
1.2.	Наличие на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках организации	Баллы (от 0 до 10)
1.3.	Доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте организации в сети Интернет, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы организации	Баллы (от 0 до 10)
1.4.	Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте организации)	Баллы (от 0 до 10)
II.	Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающийся комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность <*>	
2.1.	Материально-техническое и информационное обеспечение организации <***>	Баллы (от 0 до 10)
2.2.	Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся <***>	Баллы (от 0 до 10)
2.3.	Условия для индивидуальной работы с обучающимися <***>	Баллы (от 0 до 10)
2.4.	Наличие дополнительных образовательных программ <***>	Баллы (от 0 до 10)
2.5.	Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях <***>	Баллы (от 0 до 10)
2.6.	Наличие возможности оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся <***>	Баллы (от 0 до 10)
2.7.	Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов <***>	Баллы (от 0 до 10)
III.	Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающийся доброжелательности, вежливости, компетентности	

	работников <*>	
3.1.	Доля получателей образовательных услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	Проценты (от 0 до 100)
3.2.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	Проценты (от 0 до 100)
IV.	Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающиеся удовлетворенности качеством образовательной деятельности организаций <*>	
4.1.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	Проценты (от 0 до 100)
4.2.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	Проценты (от 0 до 100)
4.3.	Доля получателей образовательных услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	Проценты (от 0 до 100)

<*> Общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предусмотрены частью 4 статьи 95.2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2326, N 23, ст. 2878, № 27, ст. 3462, № 30, ст. 4036, № 48, ст. 6165; 2014, № 6, ст. 562, ст. 566, № 19, ст. 2289, № 22, ст. 2769, № 23, ст. 2933, № 26, ст. 3388, № 30, ст. 4257, № 30, ст. 4263).

<***> Показатель применяется с учетом особенностей осуществляемой образовательной деятельности организации.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА

09.09.2021 № 457

О внесении изменений в постановление администрации Шумерлинского района от 06.03.2019 № 107 «Об утверждении муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления»

В соответствии с решениями Собрания депутатов Шумерлинского района от 08.12.2020 года № 7/1 «О бюджете Шумерлинского района Чувашской Республики на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», от 27.08.2021 года № 18/1 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Шумерлинского района «О бюджете Шумерлинского района Чувашской Республики на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»»

администрация Шумерлинского района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в муниципальную программу Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления», утвержденную постановлением администрации Шумерлинского района от 06.03.2019 № 107, (далее - Программа), следующие изменения:

- 1.1 Паспорт Программы изложить в новой редакции в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению;
- 1.3 Раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«Раздел III. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Муниципальной программы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации Муниципальной программы)

Расходы Муниципальной программы формируются за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, местного бюджета Шумерлинского района.

Объемы бюджетных ассигнований Муниципальной программы на 2019–2035 годы составят 380069,4 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования Муниципальной программы на 1 этапе составляет 160051,5 тыс. рублей, в том числе:

- федеральный бюджет – 31,4 тыс. рублей, в том числе:
- в 2019 году – 2,2 тыс. рублей;
 - в 2020 году – 3,3 тыс. рублей;
 - в 2021 году – 2,1 тыс. рублей;
 - в 2022 году – 18,2 тыс. рублей;
 - в 2023 году – 0,8 тыс. рублей;
 - в 2024 году – 2,4 тыс. рублей;

в 2025 году – 2,4 тыс. рублей;
республиканский бюджет Чувашской Республики – 0,8 тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году – 0 тыс. рублей;
в 2020 году – 0 тыс. рублей;
в 2021 году – 0 тыс. рублей;
в 2022 году – 0 тыс. рублей;
в 2023 году – 0 тыс. рублей;
в 2024 году – 0,4 тыс. рублей;
в 2025 году – 0,4 тыс. рублей;

бюджет Шумерлинского района – 160019,3 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 23617,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 25289,4 тыс. рублей;
в 2021 году – 25335,7 тыс. рублей;
в 2022 году – 21390,5 тыс. рублей;
в 2023 году – 20390,3 тыс. рублей;
в 2024 году – 21 998,2 тыс. рублей;
в 2025 году – 21 998,2 тыс. рублей;

На 2 этапе, в 2026 - 2030 годах, объем финансирования Муниципальной программы составляет 110 006,9 тыс. рублей, из них средства:

федерального бюджета – 12,0 тыс. рублей;
республиканского бюджета Чувашской Республики – 2,0 тыс. рублей;
бюджета Шумерлинского района – 109 992,9 тыс. рублей.

На 3 этапе, в 2031 - 2035 годах, объем финансирования Муниципальной программы составляет 110 011,0 тыс. рублей тыс. рублей, из них средства:

федерального бюджета – 12,0 тыс. рублей;
республиканского бюджета Чувашской Республики – 2,0 тыс. рублей;
бюджета Шумерлинского района – 109 997,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования Муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Муниципальной программы, подпрограмм Муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации Муниципальной программы приведены в приложении N 2 к настоящей Муниципальной программе.

В Муниципальной программу включены подпрограммы, реализуемые в рамках Муниципальной программы, согласно приложениям № 3 - 6 к настоящей Муниципальной программе.»

1.2. Приложение № 1 изложить в новой редакции в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 2 изложить в новой редакции в соответствии с приложением № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном издании «Вестник Шумерлинского района» и подлежит размещению на официальном сайте Шумерлинского района в сети Интернет.

Глава администрации
Шумерлинского района

Л.Г. Рафинов

Приложение № 1
к постановлению администрации
Шумерлинского района
от 09.09.2021 № 457

П А С П О Р Т **муниципальной программы Шумерлинского района** **«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	–	Администрация Шумерлинского района
Соисполнители муниципальной программы	–	Отдел информационного и правового обеспечения администрации Шумерлинского района, отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Шумерлинского района
Участники муниципальной программы	–	Структурные подразделения администрации Шумерлинского района
Наименование подпрограмм муниципальной программы	–	Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе; Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции; Противодействие коррупции в Шумерлинском районе; «Обеспечение реализации муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления»
Цель муниципальной программы	–	совершенствование системы муниципального управления Шумерлинского района; повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в Шумерлинском районе
Задачи муниципальной программы	–	повышение эффективности местного самоуправления; формирование высококвалифицированного кадрового состава, способного обеспечить эффективность муниципального управления;

			обеспечение общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Шумерлинского района
Целевые индикаторы и показатели	Муниципальной программы	–	достижение к 2036 году: доля муниципальных нормативных правовых актов Шумерлинского района, направленных в Министерство юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, - 100 процентов от числа принятых.
Сроки и этапы реализации	Муниципальной программы	–	2019–2035 годы 1 этап - 2019 - 2025 годы; 2 этап - 2026 - 2030 годы; 3 этап - 2031 - 2035 годы
Объемы бюджетных ассигнований	Муниципальной программы	–	Объемы бюджетных ассигнований Муниципальной программы на 2019–2035 годы составят 380069,4 тыс. рублей, из них по источникам финансирования: федеральный бюджет – 55,4 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 2,2 тыс. рублей; в 2020 году – 3,3 тыс. рублей; в 2021 году – 2,1 тыс. рублей; в 2022 году – 18,2 тыс. рублей; в 2023 году – 0,8 тыс. рублей; в 2024 году – 2,4 тыс. рублей; в 2025 году – 2,4 тыс. рублей; в 2026-2030 годах – 12,0 тыс. рублей; в 2031-2035 годах – 12,0 тыс. рублей; республиканский бюджет Чувашской Республики – 4,8 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 0 тыс. рублей; в 2020 году – 0 тыс. рублей; в 2021 году – 0 тыс. рублей; в 2022 году – 0 тыс. рублей; в 2023 году – 0 тыс. рублей; в 2024 году – 0,4 тыс. рублей; в 2025 году – 0,4 тыс. рублей; в 2026-2030 годах – 2,0 тыс. рублей; в 2031-2035 годах – 2,0 тыс. рублей; бюджет Шумерлинского района – 380009,2 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 23617,0 тыс. рублей; в 2020 году – 25289,4 тыс. рублей; в 2021 году – 25335,7 тыс. рублей; в 2022 году – 21390,5 тыс. рублей; в 2023 году – 20390,3 тыс. рублей; в 2024 году – 21 998,2 тыс. рублей; в 2025 году – 21 998,2 тыс. рублей; в 2026-2030 годах – 109992,9 тыс. рублей; в 2031-2035 годах – 109997,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты	реализации	–	повысить эффективность муниципального управления, взаимодействия гражданского общества и бизнеса с органами власти всех уровней; обеспечить высокий уровень доступности для населения информации и технологий в области местного самоуправления; укрепить доверие граждан к органам местного самоуправления в Шумерлинском районе; сформировать высококвалифицированный кадровый состав органов местного самоуправления в Шумерлинском районе; реализовать конституционные права граждан на получение достоверной информации, создать условия для получения информации о муниципальных нормативных правовых актах должностными лицами и организациями.

4.	Доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
----	---	-----------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

».

Приложение № 3
к постановлению администрации
Шумерлинского района
от 09.09.2021 № 457

«Приложение № 2
к муниципальной программе Шумерлинского района «Развитие потенциала
муниципального управления»

**Ресурсное обеспечение
и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех
источников финансирования реализации муниципальной
программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления»**

Статус	Наименование муниципальной программы Шумерлинского района, подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района, основного мероприятия	Код бюджетной классификации		Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей								
		главны й распорядитель бюджет ных средств	целевая статья расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 - 2030	2031 - 2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Муниципальная программа Шумерлинского района	«Развитие потенциала муниципального управления»		Ч500000000	всего	23619,2	25292,7	25337,8	21408,7	20391,1	22001	22001	110 006,9	110 011
		x	x	федеральный бюджет	2,2	3,3	2,1	18,2	0,8	2,4	2,4	12,0	12,0
				республиканский бюджет Чувашской							0,4	0,4	2,0

			Чувашской Республики									
	x	x	Бюджет Шумерлинского района	23617,0	25289,4	25335,7	21390,5	20390,3	21 998,2	21998,2	109 992,9	109 997
Основное предприятие			Ч5Э0100000	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	x	x	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	x	x	бюджет Шумерлинского района	23617,0	25289,4	25335,7	21390,5	20390,3	21 998,2	21998,2	109 992,9	109 997
	x	x	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

».