



ЙЫШĂНУ

РЕШЕНИЕ

18 СЕН 2017 № 21 - 04

18 СЕН 2017 № 21 - 0

КÛеç поселокĕ

поселок Кугеси

Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Чебоксарского района Чувашской Республики

В соответствии со ст. 35 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Чувашской Республики "О социальном партнерстве", в целях развития системы социального партнерства на территории Чебоксарского района Собрание депутатов Чебоксарского района Чувашской Республики решило:

1. Утвердить прилагаемое Положение о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Чебоксарского района Чувашской Республики.
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Чебоксарского района



А.Г.Николаев

ПОЛОЖЕНИЕ
о территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых от-
ношений на территории Чебоксарского рай-
она Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в Чебоксарском районе, образованном в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Чувашской Республики «О социальном партнерстве».

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Конституцией Чувашской Республики, законами Чувашской Республики, указами и распоряжениями Главы Чувашской Республики, постановлениями и распоряжениями Кабинета Министров Чувашской Республики, международными договорами, настоящим Положением и регламентом Комиссии.

1.3. Комиссия состоит из полномочных представителей Координационного совета организаций профсоюзов (далее территориальное объединение профсоюзов), объединения работодателей, администрации Чебоксарского района, которые образуют соответствующие стороны комиссий (далее - стороны).

2. Основные цели и задачи Комиссии

2.1. Основными целями Комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон на уровне Чебоксарского района.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на уровне района;

подготовка проекта территориального соглашения о социальном партнерстве (далее - соглашение) между территориальным объединением профсоюзов, соответствующими объединениями работодателей и органами местного самоуправления;

проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов нормативных правовых актов органа местного самоуправления в области социально-трудовых отношений; районной программы в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения;

рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникающих в ходе выполнения территориального соглашения о социальном партнерстве;

распространение опыта социального партнерства, информирование республиканских и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Комиссии;

изучение российского, республиканского опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими организациями в области социально-трудовых отношений и социального партнерства.

3. Принципы и порядок формирования комиссии

3.1. Комиссия формируется на основе принципов:

добровольного участия территориального объединения профсоюзов и объединения работодателей в деятельности Комиссии;

полномочности сторон;

самостоятельности и независимости каждого территориального объединения профсоюзов, объединения работодателей, администрации Чебоксарского района при определении персонального состава своих представителей в Комиссии.

3.2. Представительство территориального объединения профессиональных союзов, объединения работодателей и администрации Чебоксарского района в составе сторон Комиссии определяются каждым из них самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики, регулирующим их деятельность, настоящим Положением.

3.3. Утверждение и замена представителей территориального объединения профессиональных союзов, объединения работодателей в Комиссии производятся в соответствии с решениями органа объединения, утверждение и замена представителей администрации Чебоксарского района - в соответствии с постановлением главы администрации Чебоксарского района.

3.4. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии паритетно от каждой из сторон и не может превышать 10 человек.

3.5. Спорные вопросы, касающиеся представительства республиканского объединения организаций профсоюзов, республиканских объединений работодателей в Комиссии, разрешаются на совещаниях представителей указанных объединений или в суде.

4. Права Комиссии

4.1. Комиссия вправе:

проводить с администрацией Чебоксарского района в согласованном с ним порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики района;

разрабатывать и вносить в администрацию Чебоксарского района в согласованном с ним порядке предложения о принятии нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

согласовывать интересы сторон при разработке проектов соглашений, реализации соглашений, выполнения решений Комиссии;

осуществлять взаимодействие с Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

запрашивать у администрации Чебоксарского района, работодателей и профессиональных союзов информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, коллективных договорах, регулирующих социально-трудовые отношения, в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

осуществлять контроль за выполнением своих решений;

получать от администрации Чебоксарского района в установленном порядке информацию о социально-экономическом положении в районе, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта соглашения, организации контроля за выполнением указанного соглашения, нормативные правовые акты Чувашской Республики, а также проекты нормативных правовых актов органов местного самоуправления в области социально-трудовых отношений;

принимать по согласованию с администрацией Чебоксарского района участие в подготовке разрабатываемых им проектов решений в области социально-трудовых отношений;

принимать участие на заседаниях, проводимых отдельно сторонами, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

вносить предложения об отмене или приостановке действия решений;

направлять членов Комиссии, специалистов, экспертов в организации для ознакомления с социально-трудовыми условиями работников;

вносить представления о привлечении к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение условий Соглашения;

приглашать для участия в своей деятельности представителей территориального объединения работодателей, профессиональных союзов, администрации Чебоксарского района, не являющихся членами Комиссии, а также членов Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ученых и специалистов, представителей других организаций;

создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов;

принимать участие в проведении районных совещаний, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства.

4.2. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент муниципальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - регламент Комиссии), определяет порядок подготовки проекта и заключения Соглашения.

4.3. Реализация Комиссией определяемых настоящим Положением прав не препятствует территориальному объединению профсоюзов, объединению работодателей, администрации Чебоксарского района, реализовывать свои права в соответствии с федеральными законами и законами Чувашской Республики.

5. Порядок принятия решения Комиссии

5.1. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

5.2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Комиссии.

5.3. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

5.4. Решение Комиссии является обязательным для всех участников. Соглашения в десятидневный срок публикуются в местных средствах массовой информации или доводятся до сторон социального партнерства.

6. Координатор Комиссии

6.1. Координатор Комиссии назначается главой Чебоксарского района с учетом предложений сторон. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

6.2. Координатор Комиссии:

организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

утверждает состав рабочих групп;

оказывает содействие в согласовании позиций сторон;

подписывает регламент Комиссии, планы работы и решения Комиссии;

руководит секретариатом Комиссии;

запрашивает у органов местного самоуправления сведения о заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

приглашает для участия в работе Комиссии представителей территориального объединения профессиональных союзов, объединения работодателей и администрации Чебоксарского района, не являющихся членами Комиссии, а также членов Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ученых и специалистов, представителей других организаций;

направляет по согласованию с территориальным объединением профессиональных союзов, объединением работодателей и администрацией Чебоксарского района членов Комиссии для участия в проводимых указанными объединениями заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

проводит в пределах своей компетенции консультации с координаторами по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

информирует главу администрации района, координатора Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Комиссии;

информирует Комиссию о мерах, принимаемых органами местного самоуправления в области социально-трудовых отношений;

6.3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участие в голосовании.

7. Координаторы сторон

7.1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны.

7.2. Координаторы сторон, представляющие территориальное объединение профессиональных союзов, объединение работодателей и администрации Чебоксарского района, избираются указанными сторонами.

7.3. Координатор стороны, представляющий орган местного самоуправления, назначается главой Чебоксарского района.

7.4. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

7.5. Координатор каждой из сторон по ее поручению вправе вносить координатору Комиссии предложения о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор обязан созвать заседание Комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.

7.6. Координатор каждой из сторон приглашает для участия в работе Комиссии соответственно представителей территориальных организаций профсоюзов, объединений работодателей и органов местного самоуправления района, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций.

8. Член Комиссии

8.1. Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии.

Член Комиссии вправе ознакомиться с соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чувашской Республики, информационными и справочными материалами.

9. Обеспечение деятельности Комиссии

9.1. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется в порядке, установленном органом местного самоуправления, предоставляется бесплатно специальное помещение со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и другим оборудованием для проведения совещаний и заседаний.