



- выручка (70% к плану);
- убыток при положительном плане;
- чистые активы отрицательные;
- среднесписочная численность (95% к плану);
- среднемесячная заработная плата (98% к плану);
- объем производства (перевозка пассажиров) (68% к плану).

На результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия повлияли введенные в 2020 году ограничительные меры в период пандемии, что негативно отразилось на перевозке пассажиров - снижение на 18 678 тыс. человек, или на 31,7% от плана. В результате выручка предприятия снизилась на 323 млн. рублей от плановых показателей. Руководством предприняты все необходимые меры по сокращению негативных последствий ограничительных мер на деятельность предприятия: сокращены расходы на 103 млн. рублей и получены невозвратные заемные средства в размере 166,7 млн. рублей на возмещение выпадающих доходов.

1.3. Бухгалтерскую отчетность предприятия за 2020 год «утвердить».

1.4. Оценить итоги финансово – хозяйственной деятельности предприятия на «удовлетворительно».

1.5. Оценить уровень профессиональной компетенции директора предприятия (Васильева А.В.) на «хорошо».

1.6. Фактически уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, его заместителей и главного бухгалтера предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает установленный постановлением администрации города Чебоксары размер кратности.

1.7. Реорганизация или ликвидация предприятия не требуется.

1.8. Рекомендовать премию по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 2020 год директору предприятия в соответствии с утвержденной методикой определения размера вознаграждения не выплачивать.

1.9. Поручить директору МУП «Чебоксарское троллейбусное управление» (Васильеву А.В.) обеспечить актуализацию плана финансово-хозяйственной деятельности и показателей программы деятельности предприятия на 2021 год с учетом поступивших транспортных средств и полученных невозвратных заемных средств.

## **2. Об итогах работы МУП «Чебоксарские городские электрические сети» за 2020 год.**

2.1. Принять к сведению информацию заместителя директора по экономическим вопросам (Яковлева В.Г.) об итогах деятельности предприятия за 2020 год и выполнении плановых показателей.

2.2. Отметить:

2.2.1. В связи с тем, что деятельность предприятия не осуществляла показатели экономической эффективности деятельности не утверждены.

2.3. Бухгалтерскую отчетность предприятия за 2020 год «утвердить».

2.4. Оценить итоги финансово – хозяйственной деятельности предприятия на «удовлетворительно».

2.5. Оценить уровень профессиональной компетенции директора предприятия (Маклыгина А.Ю.) на «удовлетворительно».

2.6. Фактически уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, его заместителей и главного бухгалтера предприятия (без учета

заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает установленный постановлением администрации города Чебоксары размер кратности.

2.7. Реорганизация или ликвидация предприятия не требуется.

2.8. Рекомендовать премию по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 2020 год директору предприятия в соответствии с утвержденной методикой определения размера вознаграждения не выплачивать.

2.9. Поручить директору МУП «Чебоксарские городские электрические сети» (Маклыгину А.Ю.) обеспечить выполнение плановых показателей и показателей программы деятельности предприятия на 2021 год.

### **3. Об итогах работы ОАО «Чебоксарские городские электрические сети» за 2020 год.**

3.1. Принять к сведению информацию врио директора (Курбатова А.Н.) об итогах деятельности предприятия за 2020 год и выполнении плановых показателей.

3.2. Отметить:

3.2.1. Выполнение плановых показателей экономической эффективности деятельности предприятия за 2020 год:

- выручка (55% к плану);
- убыток при положительном плане;
- чистые активы (79% к плану);
- среднесписочная численность (72% к плану);
- среднемесячная заработная плата (92% к плану);
- объем производства (передача электроэнергии) (95% к плану).

3.3. Бухгалтерскую отчетность Общества за 2020 год «утвердить».

3.4. Оценить итоги финансово – хозяйственной деятельности Общества на «удовлетворительно».

3.5. Оценить уровень профессиональной компетенции врио директора Общества (Курбатова А.Н.) на «удовлетворительно».

3.6. Фактически уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, его заместителей и главного бухгалтера Общества (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает установленный постановлением администрации города Чебоксары размер кратности.

3.7. Реорганизация или ликвидация Общества не требуется.

3.8. Рекомендовать премию по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2020 год директору в соответствии с утвержденной методикой определения размера вознаграждения не выплачивать.

3.9. Поручить врио директору ОАО «Чебоксарские городские электрические сети» (Курбатову А.Н.) обеспечить выполнение плановых показателей и показателей программы деятельности Общества на 2021 год.

### **4. Об итогах работы МУП «Теплосеть» за 2020 год.**

4.1. Принять к сведению информацию директора (Щепелева А.А.) об итогах деятельности предприятия за 2020 год и выполнении плановых показателей.

4.2. Отметить:

4.2.1.Выполнение плановых показателей экономической эффективности деятельности предприятия за 2020 год:

- выручка (97% к плану);
- убыток уменьшился (62% к плану);
- чистые активы (88% к плану);
- среднесписочная численность (89% к плану);
- среднемесячная заработная плата (124% к плану);
- объем производства (выработка тепловой энергии) (96%) к плану.

4.3. Бухгалтерскую отчетность предприятия за 2020 год «утвердить».

4.4. Оценить итоги финансово – хозяйственной деятельности предприятия на «удовлетворительно».

4.5. Оценить уровень профессиональной компетенции директора предприятия (Щепелева А.А.) на «хорошо».

4.6. Фактически уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, его заместителей и главного бухгалтера предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает установленный постановлением администрации города Чебоксары размер кратности.

4.7. Реорганизация или ликвидация предприятия не требуется.

4.8. Рекомендовать премию по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 2020 год директору предприятия в соответствии с утвержденной методикой определения размера вознаграждения не выплачивать.

4.9. Поручить директору МУП «Теплосеть» (Щепелеву А.А.) обеспечить выполнение плановых показателей и показателей программы деятельности предприятия на 2021 год.

Приложение:

выполнение плана финансово – хозяйственной деятельности и показателей экономической эффективности предприятий и обществ:

- МУП «Чебоксарское троллейбусное управление» на 3 л.;
- МУП «Чебоксарские городские электрические сети» на 2 л.;
- ОАО «Чебоксарские городские электрические сети» на 2 л.;
- МУП «Теплосеть» на 3 л.

Председатель муниципальной  
балансовой комиссии

Секретарь муниципальной  
балансовой комиссии



Л.Р. Сафина

С.А. Тихонова

