

ПРОТОКОЛ №2

заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
в городе Канаш Чувашской Республики

город Канаш

17 июня 2021 года
14:00 часов

Присутствовали:

От администрации города Канаш Чувашской Республики:

Михайлов Виталий Николаевич – глава администрации города Канаш Чувашской Республики;

Суркова Наталия Владиславовна - заместитель главы по вопросам социальной политики -начальник отдела образования и молодежной политики – координатор заседания;

Алапов Ринат Рифкатович – начальник отдела ЖКХ администрации города Канаш Чувашской Республики;

Никитина Алина Витальевна – ведущий специалист-эксперт правового отдела администрации города Канаш Чувашской Республики – секретарь комиссии.

От объединений профсоюзов:

Григорьев Виктор Владимирович – председатель Координационного Совета организаций профсоюзов города Канаш (по согласованию);

Макарова Эльвира Валериевна – председатель первичной профсоюзной организации АО «Промтрактор - Вагон» (по согласованию);

Александрова Ирина Анатольевна – председатель Канашской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию);

Михайлов Геннадий Николаевич - председатель первичной профсоюзной организации БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздрава Чувашии (по согласованию).

От объединений работодателей:

Кожаев Сергей Владимирович – управляющий директор АО «Канашский автоагрегатный завод» (по согласованию);

Любова Людмила Ивановна – начальник отдела КУ ЧР «Центр занятости населения города Канаш» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию);

Муханов Владимир Федорович – исполнительный директор АО «Вагон» (по согласованию).

Приглашенные:

Любова Людмила Ивановна – начальник отдела КУ ЧР «Центр занятости населения города Канаш» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;

Алеева Лилия Рифкатовна – специалист по охране труда ЧУЗ «РЖД-Медицина «г. Канаш»;

Соркина Лилия Геннадьевна – специалист по охране труда БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздрава Чувашии.

Повестка дня:

1. О мероприятиях, проводимых Координационным Советом организаций профсоюзов города Канаш, направленных на защиту трудовых прав работников организаций города Канаш Чувашской Республики;

2. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе находящихся в социально опасном положении;
3. О состоянии санитарно-гигиенических условий труда и профессиональной заболеваемости в организациях города Канаш Чувашской Республики;
4. Разное.

1 вопрос. О мероприятиях, проводимых Координационным Советом организаций профсоюзов города Канаш, направленных на защиту трудовых прав работников организаций города Канаш Чувашской Республики;

Слушали: Григорьева Виктора Владимировича – председателя Координационного Совета организаций профсоюзов города Канаш Чувашской Республики.

Основными направлениями деятельности Координационного Совета по обеспечению защиты трудовых прав работников организаций города Канаш Чувашской Республики являются:

1. Сбор предложений от ППО и отраслевых республиканских комитетов профсоюзов, учет рекомендаций Чуващрессовпрофа по заключении трехстороннего соглашения;
2. Контроль за исполнением сторонами пунктов заключенного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в г. Канаш;
3. Оказание содействия ППО по взаимодействию с Чуващрессовпрофом при возникновении вопросов, требующих привлечения правовой и трудовой инспекции Чуващрессовпрофа, получении юридической помощи от Чуващрессовпрофа по вопросам трудового права.
4. Разъяснение, убеждение работодателей в необходимости и полезности для них в создании профсоюзных организаций там, где их нет и необходимости взаимодействия с действующими профсоюзными организациями.

Текущей работой по защите прав работников на предприятиях и в организациях города Канаш, согласно действующему законодательству занимаются ППО.

В соответствии с Уставами отраслевых профсоюзов, принятых в соответствии с Уставом ФНПР, ТК РФ и ФЗ «О профсоюзах», ППО организаций самостоятельно решают вопросы, касающиеся трудовых прав работников своих организаций с учетом имеющихся особенностей по отраслям.

Существующие в городе Канаш ППО возглавляют опытные и грамотные профсоюзные работники, оперативно решающие возникающие вопросы способные, при необходимости напрямую обратиться в Чуващрессовпроф.

У работников сегодня имеются и другие возможности по защите своих прав, в том числе путем личного обращения в надзорные и контролирующие органы, а работодатель стремится не допускать явных и грубых нарушений трудового законодательства.

Следовательно, профсоюз уже не является стороной противодействующей работодателю. Наоборот у профсоюза и работодателя сегодня много общих задач.

Это и рост производительности труда и как итог – рост заработной платы, подбор высококвалифицированных кадров, сохранение бизнеса и как итог – сохранение рабочих мест.

Убеждая работодателей создавать в своих организациях ППО, профсоюзная организация исходит от того, что профсоюзная организация может быть полезна для решения вопросов, в которых заинтересованы и работодатели и работники:

1. Создание в коллективе благоприятного морально психологического климата. Проявление заботы и внимания к работникам превращает их в сотрудников единого коллектива.
2. Проведение профсоюзом культурно массовой и спортивной работы, на ведении которой у работодателя не хватает времени ни средств. Позволяет работодателю сосредоточиться на решении производственных задач.

При это профсоюзы, обладая разветвленной структурой в трудовом коллективе, имеют возможность дойти до каждого конкретного работника, проявить внимание в трудной для работника жизненной ситуации, провести культмассовое или спортивное мероприятие, в том числе за счет средств профсоюзной организации – профсоюзных взносов, что способствует оздоровлению работников, снятию производственного стресса, повышает производительность труда.

3. Планомерная работа по контролю за соблюдением вопросов охраны труда и технике безопасности способствует снижению производственного травматизма, со всеми вытекающими нравственными и материальными издержками.

Поэтому главной задачей Координационного совета профсоюзная организация считает повышение роли профсоюзов и изменение стереотипного мнения о профсоюзе у работодателей и органов власти.

Профсоюз - это как инструмент. Он полезен тем, кто умеет и хочет им пользоваться.

Решили:

1.1. Принять к сведению доклад участника заседания.

1.2. Рекомендовать Координационному Совету организаций профсоюзов организаций города Канаш Чувашской Республики продолжить работу по:

проведению общественного контроля предприятий и организаций города Канаш Чувашской Республики по соблюдению трудовых прав работников, в том числе совместно с государственными контроль-надзорными органами;

отстаиванию прав членов профсоюзов в судебных инстанциях, обеспечению информационной и юридической поддержки членов профсоюзов;

ведению мониторинга условий и охраны труда, реализации подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения»;

разработке и реализации предложений по профилактике производственного травматизма и внедрению в городе Канаш концепции «Нулевой травматизм».

1.3. Срок информирования администрации города Канаш Чувашской Республики о проделанной работе по пункту 1.2. – по мере необходимости.

2 вопрос. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе находящихся в социально опасном положении.

Слушали: Любовь Людмилу Ивановну – начальника отдела КУ ЧР «Центр занятости населения города Канаш» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики.

Одно из основных направлений деятельности Отдела КУ ЦЗН Чувашской Республики Минтруда Чувашии по городу Канаш является программа по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Программа создана с целью содействия занятости подростков в свободное от учебы время в течение всего календарного года, а также с целью развития у подростков первых трудовых навыков, возможности самоопределения и улучшения материального положения.

Финансирование осуществляется за счет средств республиканского бюджета, средств работодателей, а также средств местного бюджета. На организацию подростковой занятости из средств бюджета администрации города Канаш выделено 200 тысяч рублей. Финансовые средства были распределены по общеобразовательным учреждениям города Канаш.

С начала текущего года центром занятости заключено 15 договоров с общеобразовательными учреждениями город Канаш и трудоустроено 203 несовершеннолетних детей, из них дети из малообеспеченных семей – 69, многодетных семей – 84, неполных семей – 25, на внутришкольном учете – 7.

Всего планируется трудоустроить еще не менее 317 несовершеннолетних детей, проживающих в городе Канаш.

Приняли участие следующие трудовые бригады:

- 1) МБОУ «СОШ №1» – 14 детей,
- 2) МАОУ «Лицей государственной службы и управления» – 5 детей,
- 3) МБОУ «СОШ №5» – 14 детей,
- 4) МБОУ «СОШ №6» – 14 детей,
- 5) МБОУ «СОШ №8» – 24 детей,
- 6) МБОУ «СОШ №10» – 13 детей.

Освоили средства местного бюджета школы: МБОУ «СОШ №1» и МБОУ «СОШ №5».

Подростки трудоустраиваются по профессиям, не требующим специальной подготовки, выполняя следующие виды работ:

- уборка помещений (мытьё полов, окон и стен в школьных помещениях);
- уборка участка школьного двора и прилегающей территории, тротуаров, дорожек (подметание двора, сбор мусора, сухой травы и листьев, очистка от снега и льда тротуаров);
- осуществление мелких ремонтных работ (покраска, побелка);
- благоустройство воинских захоронений, мемориалов, памятников и обелисков воинской славы и др.

При участии в мероприятиях несовершеннолетние граждане получают заработную плату, выплачиваемую работодателем, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ, составляющей 12792 рубля, центр занятости населения оказывает материальную поддержку из расчета 2250 рублей в месяц.

Большое внимание центр занятости уделяет профессиональной ориентации учащейся молодежи. С начала 2021 года государственную услугу по профориентации получили 260 несовершеннолетних детей проживающих в городе Канаш.

Центр занятости населения проводит информационную работу с подростками об условиях организации рабочих мест и видах работ, на которые могут быть трудоустроены несовершеннолетние граждане. Специалисты центра рассказывают об этом на профориентационных мероприятиях.

Результатом предоставления государственной услуги по профориентации является получение гражданином заключения о возможных направлениях профессиональной деятельности, наиболее соответствующих личностным качествам, рекомендаций, содержащих перечень оптимальных видов занятости, профессии (специальностей) с учетом возможностей и потребностей гражданина, информации о положении на рынке труда для трудоустройства, профессионального обучения, успешной реализации профессиональной карьеры.

Гражданам, обратившимся в центр занятости, оказываются все услуги по содействию занятости и профессиональному обучению. Соответствующая информация размещена на сайте и на информационных стендах центра занятости населения, в средствах массовой информации.

Решили:

2.1. Принять к сведению доклад участника заседания.

2.2. Рекомендовать КУ ЧР «Центр занятости населения города Канаш» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики совместно с администрацией города Канаш Чувашской Республики продолжить работу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3 вопрос. О состоянии санитарно-гигиенических условий труда и профессиональной заболеваемости в организациях города Канаш Чувашской Республики.

Слушали:

- 1) Алееву Лилию Рифкатовну – специалиста по охране труда ЧУЗ «РЖД-Медицина «г. Канаш»;
- 2) Соркину Лилию Геннадьевну – специалиста по охране труда БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздрава Чувашии.

1) Алеева Лилия Рифкатовна – специалист по охране труда ЧУЗ «РЖД-Медицина «г. Канаш».

Частным учреждением здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Канаш» обслуживается 6045 человека, в том числе: 2112 – железнодорожных рабочих, 1334 – пенсионеров, 2599 – территориального населения.

Помимо этого, поликлиника заключает договоры на проведение периодических медицинских осмотров с 27 организациями. О хорошей работе по проведению периодических медицинских осмотров говорит факт, о том, что ежегодно выявляются профессиональные заболевания. Медицинские осмотры проводятся согласно утвержденному плану – графику.

Весь объем обследования по Приказу Минздравсоцразвития России от 28.01.2021 N 29-н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62277) нашей поликлиникой выполняется, т.к. у нас есть необходимые специалисты и специальное медицинское оборудование (т.е. врач-профпатолог, узкие специалисты).

О качестве проведенных периодических и предварительных медицинских осмотров «говорят» такие показатели:

- На «Д» учете у профпатолога по поводу профессиональных заболеваний состоят: 103 человека, в том числе, выявленных в 2021 – 1 человек.

Хочется отметить, что требования действующего на сегодня приказа 29-н наша поликлиника выполняет.

Помещения поликлиники ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Канаш» полностью соответствуют государственным требованиям и нормам, предъявляемым к медицинским организациям. Благоприятный микроклимат, рабочие места сотрудников поликлиники соответствуют нормам (уровень шума, освещенности, электромагнитных полей, температура, влажность). Вентиляционные системы находятся в исправном состоянии. Для сотрудников поликлиники созданы комнаты отдыха, приема пищи. Каждые 5 лет проводится специальная оценка рабочих мест.

Проводятся лабораторные исследования производственной среды. Персонал поликлиники пользуется средствами индивидуальной защиты, а также для них приобретаются смывающие и обезвреживающие средства.

Ежегодно в соответствии с приказом 29 н персонал ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Канаш» проходят периодический медицинский осмотр и каждый год сотрудники проходят вакцинацию от гриппа, новой коронавирусной инфекции.

Лицам, находившимся на листке нетрудоспособности по любой патологии выдается справка, что за последние 14 дней не было контакта с коронавирусной инфекцией, после тщательного сбора эпидемиологического анамнеза.

2) Соркина Лилия Геннадьевна – специалист по охране труда БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздрава Чувашии.

В БУ «Канашский ММЦ» Минздрава Чувашии трудятся: 100 - врачей, 338 -среднего медицинского персонала, 24 - младшего медицинского персонала, 4 — специалиста с высшим не медицинским образованием и 230 - прочий персонал.

В организации в соответствии со ст. 219 ТК РФ каждый работник имеет рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, включая обеспечение безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда. Помещения и рабочие места работников БУ «Канашский ММЦ» Минздрава Чувашии соответствуют требованиям и предъявляемым нормам.

Под условиями труда понимается совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. При безопасных условиях труда воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов. Поэтому в оценку условий труда помимо оценки их гигиенических характеристик входит обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты. Все работники обеспечиваются индивидуальными средствами защиты - это спецодежда, специальная обувь, смывающие и обеззараживающие средства, маски, перчатки и т.д.

Каждые пять лет проводится специальная оценка условия труда. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника. Основными из них, оказывающими наибольшее влияние на уровень профессиональной заболеваемости и здоровье медицинских работников, являются:

1) биологический фактор (опасность профессионального заражения туберкулезом, и другими инфекциями, включая гепатиты В, С и ВИЧ-инфекцию, респираторными вирусными инфекциями и т.д.);

2) химический фактор (воздействие вредных и опасных химических веществ, приводящих к острым или хроническим интоксикациям и возможным последующим аллергическим, онкологическим и другим заболеваниям);

3) физические факторы (ионизирующие и неионизирующие излучения, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, микроклимат);

4) напряженность и тяжесть трудового процесса (эмоциональные и физические перегрузки, приводящие к развитию патологических процессов).

Также негативное влияние на здоровье медицинских работников оказывают скользящий график работы и ночные дежурства, нарушающие нормальное течение суточных биологических ритмов. Кроме того, медицинские работники могут подвергаться физическому насилию и оскорблениям со стороны пациентов, их родственников, а иногда и коллег по работе. С целью создания благоприятных условий труда, для сотрудников БУ «Канашский ММЦ» Минздрава Чувашии организованы комнаты отдыха и приема пищи.

Итак, трудовая деятельность медицинских работников сопряжена с воздействием самых различных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Работники медицинских учреждений подвергаются воздействию различных неблагоприятных факторов производственной среды. Среди физических факторов одно из ведущих мест занимает ионизирующее излучение, а также ультразвук, используемый в физиотерапии, хирургии, офтальмологии.

Труд медицинских работников связан с напряжением зрения, поэтому соблюдаются требования по режиму и характеру освещения помещений и рабочих мест персонала, являющееся важным элементом рациональной организации труда и сохранения здоровья.

Медицинские работники контактируют с различными потенциально опасными химическими веществами: ингаляционными анестетиками в воздухе операционных, реанимационных отделений, родовых залов, кабинетов хирургической стоматологии и др. Имеется постоянный контакт с лекарственными веществами, среди которых нередко используются биологически высокоактивные медикаменты, обладающие не только сильным терапевтическим, но и побочным аллергенным и токсическим действием.

Профессиональные заболевания

Ведущее место в структуре хронических профессиональных заболеваний медработников занимают инфекционные (туберкулез органов дыхания, туберкулез почек, вирусный гепатит В и С) и заболевания органов дыхания, а также новой коронавирусной инфекции.

Отдельная проблема – охрана труда среднего медицинского персонала. Динамика профессиональной заболеваемости показывает, что с каждым годом число случаев профессиональных заболеваний медицинских сестер возрастает. У них под влиянием биологически высокоактивных лекарственных препаратов (антибиотики, сульфаниламиды, витамины, гормоны, анальгетики, психотропные средства) могут возникать

профессиональные заболевания. Опасен инъекционный метод введения лекарств, при котором лекарственный препарат может оказаться в виде паров в зоне дыхания медсестры. В органы дыхания препараты могут попадать при мытье и стерилизации медицинского инструментария, при раздаче таблеток и растворов.

Высокоэффективной мерой профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний остается система обучения и проверки знаний охраны труда работников организации и, в первую очередь, их руководителей.

В связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) и реализацией на территории Чувашской Республики комплекса ограничительных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в 2020 году обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов БУ «Канашский ММЦ» Минздрава Чувашии проводилось с использованием дистанционных технологий.

Предупреждение профессиональных инфекций у медработников

Работники медицинских учреждений ежедневно подвергаются воздействию различных факторов инфекционной и неинфекционной природы, которые могут вызывать профессиональные заболевания. Среди этих факторов особенно опасны инфекции.

Выделяют следующие основные пути передачи возбудителей от пациентов медперсоналу: контактный, контактно-бытовой, воздушно-капельный, воздушно-пылевой и через кровь.

Инфицирование медработников происходит естественными и искусственными (уколы, порезы, царапины и др.) способами.

В БУ «Канашский ММЦ» Минздрава Чувашии проводится иммунизация и профилактическая терапия медработников.

Одним из основных профилактических мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников, выявление и профилактику профессиональных заболеваний, является проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. Согласно Приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 года №29н «Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», сотрудники организации проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Медицинские работники БУ «Канашский ММЦ» Минздрава Чувашии проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры: за 2020 год - 713 чел., а на июнь 2021 года — 137 чел.

Первым и необходимым условием в профилактике профессионального инфекционного заболевания является обучение медработников. Проводятся текущие (в шесть месяцев один раз), внеплановые и целевые инструктажи по охране труда, а также практические занятия по соблюдению санитарно-гигиенических правил. Каждый медработник должен знать потенциальные опасности в своей профессиональной деятельности и предпринимать необходимые шаги для их устранения или уменьшения риска их воздействия.

Вторым важным условием является маркировка территорий и материалов, которые могут быть особенно зараженными. Все оборудование и материалы промаркированы, работники обеспечены перчатками, специальной одеждой, масками, пинцетами и другим защитным оборудованием. Соблюдаются санитарно-гигиенические требования: мытье рук с бактерицидным мылом и проточная вода, что защищает здоровье медработника, и уменьшает опасность передачи инфекции ему, его коллегам или другим пациентам. С образцами крови и других биологических жидкостей или материалами, загрязненными ими, работники обращаются так, как если бы они были зараженными.

Важной мерой является предосторожность в работе, соблюдение каждым работником санитарно-гигиенических требований СанПиНа.

Решили:

3.1. Принять к сведению доклады участников заседания.

3.2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций города Канаш Чувашской Республики принять меры по повышению охвата медицинскими осмотрами работников всех отраслей промышленности, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

3.3. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций всех форм собственности города Канаш Чувашской Республики:

- проведение производственного лабораторного контроля за условиями труда на предприятиях промышленности, общественного питания и торговли с проведением инструментальных исследований физических факторов на рабочих местах (шум, вибрация, микроклимат, освещенность);

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников с вредными и опасными условиями труда в полном объеме с целью своевременного выявления профзаболеваний, эффективной трудовой реабилитации;

- проводить инвентаризацию производств, технологических процессов, рабочих мест на наличие канцерогенных факторов с оформлением санитарно-гигиенических паспортов или осуществлять переоформление паспортов каждые 5 лет;

- обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля за состоянием производственной среды и условий труда работающих;

- обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников с вредными и опасными условиями труда в полном объеме с целью своевременного выявления профзаболеваний, эффективной трудовой реабилитации.

3.4. Срок информирования администрации города Канаш Чувашской Республики о проделанной работе по пункту 3.2., 3.3. – до 01 сентября 2021 года.

Координатор муниципальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
в городе Канаш Чувашской Республики

Суркова Н.В.

Секретарь заседания

Никитина А.В.