

ПРОТОКОЛ

заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Канаш Чувашской Республики

город Канаш

03 сентября 2019 года

От администрации города Канаш Чувашской Республики:

Михайлов Виталий Николаевич – глава администрации города Канаш Чувашской Республики;

Димитриева Валентина Владимировна - заместитель главы администрации города Канаш Чувашской Республики по вопросам социальной политики-начальник отдела образования и молодежной политики – координатор заседания;

Чернов Валерий Анатольевич – заместитель главы администрации – начальник отдела экономики администрации города Канаш Чувашской Республики;

Прохорова Светлана Вячеславовна – ведущий специалист-эксперт правового отдела администрации города Канаш Чувашской Республики – секретарь комиссии.

От объединений профсоюзов:

Григорьев Виктор Владимирович – председатель Координационного Совета организаций профсоюзов города Канаш (по согласованию);

Макарова Эльвира Валериевна – председатель первичной профсоюзной организации АО «Промтрактор - Вагон» (по согласованию);

Александрова Ирина Анатольевна – председатель Канашской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию).

От объединений работодателей:

Кожаев Сергей Владимирович – управляющий директор ОАО «Канашский автоагрегатный завод» (по согласованию);

Семенов Борис Алексеевич – директор КУ ЧР «Центр занятости населения города Канаш» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию).

Приглашенные:

Скворцов Антон Александрович – заместитель главы по реализации инвестиционной политики – начальник отдела экономики администрации города Канаш Чувашской Республики;

Федорова Рената Николаевна – главный врач БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр».

Повестка дня:

1. О разработке и утверждении плана работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Канаш Чувашской Республики на 2019-2020 годы.

2. О формировании нового состава Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Канаш Чувашской Республики.

3. О направлениях взаимодействия администрации города с профсоюзами города, развития социального партнерства, взаимодействия работодателей и профсоюзов для создания благоприятного социально-психологического климата в коллективах и предотвращения конфликтных ситуаций.

4. О принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате в городе Канаш Чувашской Республики.

5. О ситуации на рынке труда и трудоустройстве граждан предпенсионного возраста. Соблюдение трудовых прав граждан предпенсионного возраста.

6. Об организации работы по профилактике ВИЧ/СПИДА в трудовых коллективах и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

7. Разное.

1 вопрос. О разработке и утверждении плана работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Канаш Чувашской Республики на 2019-2020 годы.

Слушали:

Димитриеву Валентину Владимировну - заместителя главы администрации города Канаш Чувашской Республики по вопросам социальной политики - начальника отдела образования и молодежной политики, Координатора муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Канаш Чувашской Республики.

Предложила присутствующим членам комиссии и приглашенным внести свои предложения в план работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Канаш Чувашской Республики на 2019год.

Решили:

После внесения ряда предложений было решено утвердить План работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Канаш Чувашской Республики на 2019год.

2 вопрос. О формировании нового состава Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городе Канаш Чувашской Республики.

Слушали:

Димитриеву Валентину Владимировну - заместителя главы администрации города Канаш Чувашской Республики по вопросам социальной политики - начальника отдела образования и молодежной политики, Координатора муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Канаш Чувашской Республики.

Предложила присутствующим членам комиссии и приглашенным внести свои предложения, рассмотреть вопрос о внесении изменений в состав комиссии.

Решили: Утвержденный состав Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Канаш Чувашской Республики внесения изменений не требует.

3 вопрос. О направлениях взаимодействия администрации города с профсоюзами города, развития социального партнерства, взаимодействия работодателей и профсоюзов для создания благоприятного социально-психологического климата в коллективах и предотвращения конфликтных ситуаций.

Слушали:

Григорьева Виктора Владимировича – председателя Координационного Совета организаций профсоюзов города Канаш

Профсоюз – это добровольное общественное объединение людей, связанных общими профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. На любом предприятии существуют свои проблемы – это режим рабочего времени и времени отдыха, штрафы на рабочих, накладываемые администрацией предприятий за различные нарушения, безопасная организация производственного процесса, этот список можно продолжать еще долго, и кому как не работнику предприятия знать обо всех насущных проблемах, с которыми он постоянно сталкивается.

Зачастую один работник не всегда может справиться со сложившейся проблемой на предприятии, и чтобы отстоять свои интересы, люди должны объединяться и спланиваться. Ведь целью создания профсоюза является решение насущных вопросов и проблем.

Профсоюз оказывает бесплатную юридическую помощь и судебную защиту по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем по таким вопросам, как:

- рассмотрение индивидуального трудового спора работника — члена профсоюза;
- содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
- защита профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;
- профсоюз дает бесплатную правовую помощь в рассмотрении его вопросов в суде;
- оперативная защита интересов по другим вопросам, в том числе по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
- защита члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;
- материальная помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
- профсоюз дает возможность дополнительного страхования от несчастных случаев на себя и членов своей семьи.

Самое основное, что дает профсоюз работнику, – это дополнительное чувство защищенности.

Многие работодатели считают, что профессиональный союз ему будет только мешать, но дальновидный работодатель заинтересован в работе профсоюза, ведь эта организация заинтересована в стабильной работе предприятия. Работодатель и профсоюз – это социальные партнеры, которые должны взаимодействовать с целью решения возникающих проблем в социальной и в производственной сфере.

Гораздо проще и продуктивнее решать вопросы с профсоюзом (представителем работников) в рамках социального партнерства, на основе закона, чем напрямую с каждым из работников. Заключая коллективный договор с представителем работников в лице профсоюза, работодатель защищен от необоснованных претензий со стороны работников и проверяющих органов.

С участием профкома в коллективе создается хороший морально-психологический климат, снижается возможность возникновения трудовых конфликтов, все это, безусловно, отразится на росте авторитета руководителя.

Решили: Информацию принять к сведению.

4 вопрос. О принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате в городе Канаш Чувашской Республики.

Слушали:

Скворцова Антона Александровича – заместителя главы по реализации инвестиционной политики – начальника отдела экономики администрации города Канаш Чувашской Республики.

По сведениям организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства (по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности), сообщивших в органы государственной статистики сведения о задолженности по заработной плате по состоянию на 1 августа 2019 года по форме №3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате», задолженность по заработной плате в г. Канаш отсутствовала.

Решили: Информации приняты к сведению.

5 вопрос. О ситуации на рынке труда и трудоустройство граждан предпенсионного возраста. Соблюдение трудовых прав граждан предпенсионного возраста.

Слушали:

Семенова Бориса Алексеевича – директора КУ ЧР «Центр занятости населения города Канаш Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики».

КУ ЦЗН города Канаша Минтруда Чувашии предоставляет информацию о ситуации на рынке труда на сегодняшний день. По данным еженедельного мониторинга:

- численность граждан, обратившихся центр занятости, составляет 1331 гражданин, из них - 136 лица предпенсионного возраста;
- трудоустроен 1051 гражданин, из них 40 - лица предпенсионного возраста;
- испытывающие трудности в поиске работы – 20 человек, из них 7 - лица предпенсионного возраста;
- на общественные работы трудоустроено 195 человек, из них 41- лица предпенсионного возраста;
- на профессиональное обучение направлен 91 гражданин, из них - 15 лица предпенсионного возраста;
- получили профориентационные услуги 1018 человек, из них 130- лица предпенсионного возраста;
- психологическую поддержку получили 50 человек, из них 3 - лица предпенсионного возраста;
- социальную адаптацию прошли 80 человек, из них - 16 лица предпенсионного возраста;
- направлены на досрочную пенсию 15 человек.

По состоянию на 02 сентября 2019 года в центре занятости населения города Канаша в качестве безработных зарегистрировано 205 жителей города. Уровень безработицы по отношению к трудоспособному населению – 0,81%. Заявленная потребность в работниках составляет 809 вакансий. Напряженность на рынке труда (численность безработных граждан в расчете на одну заявленную вакансию) составляет 0,25 единиц.

С начала текущего года к обучению приступил 21 гражданин предпенсионного возраста, из них 20 слушателей по направлению центра занятости населения и один работник АО «Канашский автоагрегатный завод».

По состоянию на 02 сентября 2019 года на организацию профессиональной подготовки выделено 319,7 тысяч рублей.

Профессиональное обучение проводится по 19 образовательным программам. В частности, для социальной сферы профессиональная подготовка проводится по программам: «социальный работник», «управление персоналом организации». Для сферы образования - по программе «диетическое питание», «обеспечение информационной безопасности персональных данных», «педагогика дополнительного образования детей и взрослых», «практическая психология и консультирование», для сферы культуры - «основы ландшафтного дизайна». В ближайшее время квалификацию повысит врач «Узловой больницы» на станции Канаш.

В рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение» предпенсионеры могут получить дополнительную специальность и повысить квалификацию по имеющейся профессии. Стать участником мероприятия могут работники организаций по направлению руководителя и граждане, которые обратились в центр занятости населения по месту проживания. К категории граждан предпенсионного возраста согласно «Закону о занятости» относятся граждане за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. В случае необходимости ему предоставят услугу по профессиональной ориентации и подберут подходящий вариант обучения, исходя из уровня квалификации, а также по форме и срокам обучения.

Участниками проекта стали 11 сотрудников БУ «Канашский КЦСОН» Минтруда Чувашии предпенсионного возраста. Для них преподаватели ГАУ ДПО «Учебно-методического центра «Аспект» Минтруда Чувашии проводят профессиональное обучение по программам «Технология социального обслуживания населения», «Управление персоналом»,

«Психолог в социальной сфере». Сотрудники предпенсионного возраста получают дополнительное образование для приобретения и развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, что обеспечит конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда. По окончании обучения получают документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

Таким образом, обучение граждан предпенсионного возраста станет дополнительной гарантией успешной трудовой деятельности и дальнейшей карьеры.

Решили: Информацию принять к сведению.

6 вопрос. Об организации работы по профилактике ВИЧ/СПИДА в трудовых коллективах и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

Слушали:

Федорову Ренату Николаевну – главного врача БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр»

Работа проводится согласно программам: 1. «Государственная стратегия противодействия распространению ВИЧ-инфекций в Российской Федерации на период до 2020 года и дальнейшую перспективу», утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2016 года №2203-р; 2. Межведомственная программа по профилактике ВИЧ-инфекции в ключевых группах населения на территории Чувашской Республики на период 2019-2021 годов», утвержденный Кабинетом Министров Чувашской Республики от 17.04.2019 №342-р.

Число обследованных лиц на ВИЧ инфекцию за 7 месяцев 2019 г. по г. Канаш составило - 5996 человек (13,24%) от всего населения города (численность населения-45300 человек), (из них с положительных результатов – 14).

Для сравнения, число обследованных лиц на ВИЧ инфекцию за 7 месяцев 2018 года по городу Канаш составило - 4590 человек, из них с положительным результатом - 8.

За 2018 год обследовано 8796 – 19,3% населения города, из них с положительным результатом - 12.

Целевой показатель обследования на ВИЧ за год - 24%

Обследовано по кодам:

K108(доноры)-396 человек;

K102(Больные наркоманией) -14 человек;

K104(больные с заболеваниями, передающимися половым путем) - 460 человек;

K112(лица, находящиеся в местах лишения свободы) -1 человек;

K109(беременные)-797 человек

K113(обследованные по клиническим показаниям) - 2997 человек;

K118(прочие госпитализации, устройстве на работу в другие регионы) -1316 человек;

K120(обследованные при эпидемиологическом расследовании: семейный контакт с ВИЧ-инфекцией (из них 63% - мужчины, 37% - женщины), в том числе за 8 месяцев в 2019 году – 15 человек, за аналогичный период 2018 года - 10 человек.

В течение 2019 года на 1 сентября выявлено -15 случаев (9 женщин, 6 мужчин), подтвержденной ВИЧ инфекции, за аналогичный период 2018 года выявлено 10 случаев.

Заражения ВИЧ-инфекцией, Рост - 50% (увеличения количества обследований пациентов на ВИЧ).

По факторам риска заражения доля ВИЧ-инфицированных за 2019 заразившихся при внутривенном введении психоактивных веществ - 13,3% (2случая), при гетеросексуальном контакте - 86,7%.

С начала регистрации ВИЧ-инфекции родилось 36 детей от ВИЧ-инфицированных женщин (из них 2 инфицированы, получают антиретровирусную терапию). За 2019 год завершившаяся родами беременность – 1, выкидышей – 2.

Мать и ребенок получили трехэтапную химиопрофилактику передачи ВИЧ-инфекций от матери ребенка в полном объеме.

Вся работа с больными ВИЧ-инфекцией проводится под руководством специалистов БУ «Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями».

Согласно приказа №2124 от 12.12.2013 года «Об оказании медицинской помощи взрослому населению при заболевании, вызываемом вирусом иммунодефицита человека в Чувашской Республике» медицинская помощь больным ВИЧ-инфекцией оказывается бесплатно на добровольной основе и общих оснований по медицинским показаниям.

На 01.09.2019 года на диспансерном учете в кабинете инфекционных заболеваний БУ «Канашский ММЦ» МЗСР 198 ВИЧ-инфекционных пациентов.

Высокую антиретровирусную терапию получают 115, что составляет 100% от нуждающихся.

Проводится санитарно-просветительская работа среди населения города Канаш,

Численность населения в возрасте 20-48 лет, подлежащего диспансеризации в этом году, - 1094 человека. Из них проинформировано о возможности бесплатного освидетельствования на ВИЧ-инфекцию 1094 человек (100%).

Уровень информированности населения в ходе анкетирования и опроса населения с раздачей памяток по профилактике ВИЧ-инфекций составило 99,8%, в том числе потребители инъекционных наркотиков-99,4%.

Проведено лекций в трудовых коллективах и учебных организациях - 34 с числом обученного населения 1351, бесед - 899 с числом обученного населения 5310 человек.

Выступления на телевидении - 1 на тему «Профилактика ВИЧ-инфекций», размещение роликов на телевидение – 2 (осторожно ВИЧ).

Созданы 2 стенда по профилактике ВИЧ-инфекций.

Размещение на сайте БУ «Канашский ММЦ» информация по профилактике ВИЧ-инфекции - 2.

Проводится ежегодная демонстрация роликов по профилактике ВИЧ-инфекции для пациентов поликлиники.

Размещена статья в газете «Канаш» на тему «Про ВИЧ-инфекцию», тираж газеты - 2394 экз.

Проведены мероприятия по обучению кадров по инфекционной безопасности, профилактике внутрибольничной передачи ВИЧ-инфекции, а также профессиональным заражением ВИЧ-инфекцией.

Российское законодательство запрещает дискриминацию ВИЧ-инфицированных. Так практически вся 2 и 3 часть Федерального закона от 30 марта 1995 года №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека», запрещает различные виды дискриминации.

Решили: Информацию принять к сведению.

7 вопрос. Разное.

Координатор территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
в городе Канаш Чувашской Республики

Димитриева В.В.

Секретарь заседания

Прохорова С.В.