



## Периодическое печатное издание

## Официальный вестник Цивильского района

Издается с 23 июля 2008 года

Распространяется бесплатно

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНАПОСТАНОВЛЕНИЕ  
15 июня 2021 года № 265  
г. Цивильск

## О проведении конкурса по отбору аудиторской организации для проведения ежегодного обязательного аудита муниципальных унитарных предприятий Цивильского района Чувашской Республики

В соответствии с Федеральными законами от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 14 ноября 2002 года N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", от 30 декабря 2008 года N 307-ФЗ "Об аудиторской деятельности", от 05 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" администрация Цивильского района Чувашской Республики

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Конкурс по отбору аудиторской организации для проведения ежегодного обязательного аудита муниципальных унитарных предприятий Цивильского района Чувашской Республики осуществлять путем проведения открытого конкурса в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".
2. Разработку типового технического задания на проведение обязательного аудита муниципальных унитарных предприятий Цивильского района Чувашской Республики осуществлять в соответствии с распоряжением Минимущества Российской Федерации от 30 декабря 2002 года N 4521-р "Об утверждении Типового технического задания на проведение обязательного аудита организаций, в уставных (складочных) капиталах которых доля государственной собственности составляет не менее 25 процентов, и федеральных государственных унитарных предприятий".
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава администрации

С.Ф. Беккер

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНАПОСТАНОВЛЕНИЕ  
16 июня 2021 года № 269  
г. Цивильск

## Об утверждении муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2019-2035 годы

В целях повышения эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления Цивильского района Чувашской Республики, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Цивильского района Чувашской Республики, администрация Цивильского района Чувашской Республики

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Цивильского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2019-2035 годы (далее - Муниципальная программа).
2. Назначить ответственным исполнителем Муниципальной программы отдел организационного обеспечения администрации Цивильского района Чувашской Республики.
3. Признать утратившим силу: постановление главы администрации Цивильского района Чувашской Республики от 29.01.2014 № 72 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Цивильском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы».
4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

Глава администрации С.Ф. Беккер

Утверждена  
постановлением администрации  
Цивильского района Чувашской Республики  
от 16.06.2021 № 269

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
Цивильского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2019-2035 годы

## ПАСПОРТ

## Муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2019-2035 годы

Заказчик (инициатор) программы	Администрация Цивильского района Чувашской Республики
Разработчик программы	Отдел организационного обеспечения администрации Цивильского района Чувашской Республики
Ответственный исполнитель Муниципальной программы	Отдел организационного обеспечения администрации Цивильского района Чувашской Республики
Сотрудники Муниципальной программы	Сектор юридической службы администрации Цивильского района Чувашской Республики; отдел ЗАГС администрации Цивильского района Чувашской Республики; Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия» Цивильского района Чувашской Республики; администрации городского и сельских поселений Цивильского района Чувашской Республики (по согласованию)
Структура Муниципальной программы:	
Подпрограммы:	«Развитие муниципальной службы»; «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»; «Противодействие коррупции»; «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы»; «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления».
Цели Муниципальной программы	совершенствование системы муниципального управления; повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.
Задачи Муниципальной программы	повышение эффективности муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействия органов местного самоуправления с населением; формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, способного обеспечить эффективность муниципального управления; обеспечение общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов.
Целевые показатели (индикаторы) Муниципальной программы	к 2036 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы): удовлетворенность населения деятельностью муниципальных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния – 100 процентов от числа опрошенных; доля муниципальных нормативных правовых актов, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, – 100 процентов от числа поступивших.
Этапы и сроки реализации программы	2019–2035 годы; 1 этап – 2019–2025 годы; 2 этап – 2026–2030 годы; 3 этап – 2031–2035 годы
Объемы средств бюджета Цивильского района Чувашской Республики на финансирование Муниципальной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, внебюджетных источников	прогнозируемый общий объем финансирования Муниципальной программы составит 736218,4 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 40162,1 тыс. рублей; в 2020 году – 41570,4 тыс. рублей; в 2021 году – 43604,1 тыс. рублей; в 2022 году – 43713,9 тыс. рублей; в 2023 году – 43628,3 тыс. рублей; в 2024 году – 43628,3 тыс. рублей; в 2025 году – 43628,3 тыс. рублей; в 2026-2030 годах – 218141,5 тыс. рублей; в 2020-2035 годах – 218141,5 тыс. рублей; из них средства:

Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы	<p>бюджета Цивильского района Чувашской Республики – 704233,5 тыс. рублей; республиканского бюджета Чувашской Республики – 0,0 тыс. рублей; федерального бюджета – 31831,0 тыс. рублей;</p> <p>Объемы и источники финансирования уточняются при формировании бюджета Цивильского района на очередной финансовый год и плановый период.</p> <p>реализация Муниципальной программы позволит: повысить эффективность муниципального управления и органов местного самоуправления, взаимодействия населения с органами местного самоуправления Цивильского района Чувашской Республики; обеспечить высокий уровень доступности для населения информации и технологий в области муниципального управления и местного самоуправления; укрепить доверие граждан к органам местного самоуправления Цивильского района Чувашской Республики; сформировать высококвалифицированный кадровый состав органов местного самоуправления; обеспечить дальнейшее развитие системы услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния; реализовать конституционные права граждан на получение достоверной информации, создать условия для получения информации о муниципальных нормативных правовых актах органами местного самоуправления, должностными лицами и организациями.</p>
---	--

### Раздел 1. Приоритеты реализуемой Муниципальной программы, цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и решений задач, срок и этапы реализации

Основной целью Муниципальной программы является совершенствование системы муниципального управления в Цивильском районе Чувашской Республики (далее - Цивильский район).

Муниципальная программа направлена на достижение следующих целей:

совершенствование системы муниципального управления;

повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

повышение эффективности муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействия органов местного самоуправления с населением;

формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, способного обеспечить эффективность муниципального управления;

обеспечение общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов.

Муниципальная программа будет реализовываться в 2019-2035 годах в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

В рамках первого этапа будет продолжена реализация ранее начатых мероприятий, направленных на совершенствование системы муниципального управления, повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления в Цивильском районе.

На втором этапе продолжится реализация мер по развитию и повышению эффективности муниципального управления, в результате чего будет обеспечен высокий уровень доступности для населения информации и технологий, создан резерв управленческих кадров из числа высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и результативно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, сфере муниципального управления.

На 2 и 3 этапах планируется продолжить работу по предупреждению и искоренению коррупции, повышению эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества в сфере муниципального управления, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан и организаций.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Муниципальной программы, подпрограмм Муниципальной программы и их значения приведены в приложении № 1 к настоящей Муниципальной программе. Перечень целевых индикаторов и показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности целевого индикатора и показателя (достижение максимального значения) и изменения приоритетов государственной политики в рассматриваемой сфере.

### Раздел 2. Обобщенная характеристика основных мероприятий Муниципальной программы

Выстроенная в рамках настоящей Муниципальной программы система целевых ориентиров (цели, задачи, ожидаемые результаты) представляет собой четкую согласованную структуру, посредством которой установлена прозрачная и понятная связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей Муниципальной программы.

Задачи Муниципальной программы будут решаться в рамках пяти подпрограмм.

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы» объединяет пять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Развитие нормативной правовой базы Цивильского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Цивильском районе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее совершенствование и развитие нормативной правовой базы Цивильского района, регулирующей вопросы муниципальной службы, методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления в Цивильском районе.

Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Цивильском районе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация мер по подготовке и повышению квалификации кадров для муниципальной службы, организации прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления в Цивильском районе.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий.

Данное основное мероприятие предусматривает создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы.

Реализация данного основного мероприятия предусматривает формирование кадровых резервов и их эффективное использование, а также проведения конкурса «Лучший муниципальный служащий в Цивильском районе».

Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Цивильском районе.

В рамках данного основного мероприятия планируется проведение социологических опросов или интернет - опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально - психологическим климатом в коллективе, а также анализ результатов социологических опросов или интернет - опросов.

Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» объединяет четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Повышение качества и доступности муниципальных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде.

Реализация данного мероприятия направлена на обеспечение функций муниципальных органов в целях осуществления полномочий Российской Федерации по муниципальной регистрации актов гражданского состояния, осуществление переданных органам местного самоуправления в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Основное мероприятие 2. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Основное мероприятие 3. Представление муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается внесение муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, актуализация муниципальных нормативных правовых актов, проведение правовой экспертизы муниципальных нормативных правовых актов на соответствие их законодательству Российской Федерации, законодательству Чувашской Республики и Уставу Цивильского района Чувашской Республики.

Основное мероприятие 4. Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Цивильском районе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка и мониторинг муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района, регулирующих вопросы оказания бесплатной юридической помощи, обеспечение отдельных категорий граждан бесплатной юридической помощью, а также реализация проекта «Юристы - населению».

Подпрограмма «Противодействие коррупции» объединяет девять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Цивильском районе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка органами местного самоуправления планов мероприятий по противодействию коррупции.

Основное мероприятие 2. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности.

Данное основное мероприятие предусматривает разработку муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района, а также совершенствование нормативно - правовой базы Цивильского района, регулирующей вопросы противодействия коррупции.

Основное мероприятие 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Цивильского района и их проектов.

Планируется также проведение семинаров - совещаний с участием представителей органов местного самоуправления и граждан, уполномоченных на проведение независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

Основное мероприятие 4. Организация мониторинга факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению, и мер антикоррупционной политики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается проведение социологических исследований на предмет оценки уровня коррупции.

Основное мероприятие 5. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

В рамках данного основного мероприятия планируется осуществление мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, а также проведение мероприятий по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Основное мероприятие 6. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления в Цивильском районе.

Предполагается разработка и реализация комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих обстановки нетерпимости к коррупционным проявлениям, организация и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в органах местного самоуправления.

Основное мероприятие 7. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления в Цивильском районе.

Данное основное мероприятие включает в себя реализацию мероприятий по организации и обеспечению эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе в Чувашской Республике (далее - муниципальная служба), проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальными должностями и муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о возвратении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведению проверок достоверности и полноты указанных сведений.

Основное мероприятие 8. Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения.

В рамках данного основного мероприятия планируется проведение конкурсов антикоррупционной направленности, в последующем - размещение работ победителей конкурса на разработку сценариев социальной рекламы антикоррупционной направленности на радио и телевидении, в средствах массовой информации.

Основное мероприятие 9. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления в Цивильском районе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается организация размещения в районных средствах массовой информации информационных сюжетов, интервью по вопросам реализации на территории Цивильского района государственной политики в области противодействия коррупции, а также обеспечение размещения в средствах массовой информации сведений о фактах привлечения к ответственности должностных лиц органов местного самоуправления за правонарушения, связанные с использованием своего служебного положения.

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы» объединяет четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Разработка и мониторинг нормативных правовых актов Цивильского района, регулирующих вопросы муниципальной службы.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о муниципальной службе, совершенствование и развитие нормативно - правовой базы Цивильского района, регулирующей вопросы муниципальной службы, разработка методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы, методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления в Цивильском районе.

Основное мероприятие 2. Подготовка кадров для муниципальной службы, организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Цивильского района, лиц, замещающих муниципальные должности Цивильского района, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Цивильского района.

Данное основное мероприятие включает: организацию работы по привлечению на муниципальную службу перспективных молодых специалистов, организацию прохождения производственной практики студентами образовательных организаций высшего профессионального образования в органах местного самоуправления Цивильского района, дополнительное профессиональное образование муниципальных

служащих в зависимости от принадлежности к определенным профессиональным группам.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе Цивильского района современных кадровых технологий.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и в кадровые резервы органов местного самоуправления Цивильского района. Также планируется расширить практику использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы и использовать единые критерии оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления Цивильского района.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы в Цивильском районе, формирование положительного имиджа муниципальных органов Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих Цивильского района. Реализация данного мероприятия предусматривает проведение ежегодного районного конкурса «Лучший муниципальный служащий Цивильского района». Планируется проводить социологические опросы на предмет оценки гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих, оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально - психологическим климатом в коллективе, анализ результатов проведенных социологических опросов.

**Раздел 3. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Муниципальной программы**

Расходы Муниципальной программы формируются за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики и бюджета Цивильского района.

Общий объем финансирования Муниципальной программы в 2019 - 2035 годах составляет 736218,4 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования Муниципальной программы на 1 этапе составляет 299935,4 тыс. рублей.

На 2 этапе, в 2026 - 2030 годах, объем финансирования Муниципальной программы составляет 218141,5 тыс. рублей.

На 3 этапе, в 2031 - 2035 годах, объем финансирования Муниципальной программы составляет 218141,5 тыс. рублей.

Объемы финансирования Муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Сведения о целевых индикаторах и показателях Муниципальной программы, подпрограмм Муниципальной программы и их значениях приведены в Приложении № 1 к настоящей Муниципальной программе.

Ресурсное обеспечение реализации Муниципальной программы за счет всех источников финансирования приведены в Приложении № 2 к настоящей Муниципальной программе.

В Муниципальную программу включены подпрограммы, реализуемые в рамках Муниципальной программы, согласно Приложениям № 3 - 6 к настоящей Муниципальной программе.

Приложение № 1  
к Муниципальной программе Цивильского района  
Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2019- 2035 годы

**Сведения**

**о показателях (индикаторах) муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Развитие потенциала местного управления в Цивильском районе Чувашской Республики» на 2019-2035 годы**

N пп	Целевой индикатор и показатель (наименование)	Единица измерения	Значения целевых индикаторов и показателей по годам									
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2030	2035
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>Муниципальная программа Цивильского района «Развитие потенциала муниципального управления»</b>												
1.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния	процентов от общего числа опрошенных	90,0	90,0	90,0	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0	95,0	100,0
2.	Доля муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики	процентов от общего числа поступивших	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»</b>												
1.	Количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий	единиц в год	5437	5751	3980	3950	3950	3950	3950	3950	3950	3950
2.	Актуализация муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района Чувашской Республики, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики	процентов от общего числа поступивших муниципальных нормативных правовых актов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Подпрограмма «Развитие муниципальной службы»</b>												
1.	Количество муниципальных служащих Цивильского района (далее также - муниципальные служащие), прошедших дополнительное профессиональное образование	человек	13	5	7	7	8	8	8	8	8	8
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления Цивильского района	процентов	83,3	36,4	90,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
3.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	процентов	6,0	6,0	6,0	7,0	8,0	8,0	9,0	9,0	10,0	10,0
<b>Подпрограмма «Противодействие коррупции»</b>												
3.	Доля подготовленных нормативных правовых актов Цивильского района, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенных к органу местного самоуправления	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4.	Доля лиц, замещающих муниципальные должности Цивильского района и муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.	Доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления в Цивильском районе, прошедших обучение по антикоррупционной тематике	процентов	x	33,0	33,0	33,0	40,0	50,0	50,0	70,0	70,0	100,0
6.	Доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7.	Количество муниципальных служащих Цивильского района Чувашской Республики, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике	человек	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
<b>Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы»</b>												
1.	Доля муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества	процентов	x	x	x	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0
2.	Количество студентов образовательных организаций высшего образования, прошедших практику в муниципальных органах Цивильского района	человек	6	4	5	5	4	4	4	4	4	4
3.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж муниципальной службы 10 и более лет, в общей численности муниципальных служащих	процентов	x	17,0	19,0	10,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
4.	Доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы	процентов	22,9	14,6	27,0	24,0	23,0	23,0	22,0	22,0	21,0	21,0

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ» ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы Муниципальной программы, основного мероприятия	Код бюджетной классификации		Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей									
		главный распорядитель бюджетных средств	целевая статья расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 - 2030	2031 - 2035	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Муниципальная программа	«Развитие потенциала муниципального управления»	х	4530000000	всего	40162,1	41570,4	43604,1	43713,9	43628,3	43628,3	43628,3	218141,5	218141,5	
				Федеральный бюджет	2312,5	1905,1	1812,6	1922,4	1836,8	1836,8	1836,8	9184,0	9184,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	37695,7	39665,3	41791,5	41791,5	41791,5	41791,5	41791,5	208957,5	208957,5	
Подпрограмма	«Развитие муниципальной службы»	903 992	4530200000	всего	15,0	10,0	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	97,5	97,5	
				Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	15,0	10,0	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	97,5	97,5	
Основное мероприятие	Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Цивильском районе Чувашской Республики	903 992	4530273710	всего	15,0	10,0	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	97,5	97,5	
				Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	15,0	10,0	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	97,5	97,5	
Подпрограмма	«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»	903	4540000000	всего	2312,5	1905,1	1812,6	1922,4	1836,8	1836,8	1836,8	9184,0	9184,0	
				Федеральный бюджет	2312,5	1905,1	1812,6	1922,4	1836,8	1836,8	1836,8	9184,0	9184,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие	Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенций, предоставляемых из федерального бюджета	903	4540100000	всего	10,5	15,9	10,0	89,7	12,1	12,1	12,1	60,5	60,5	
				Федеральный бюджет	10,5	15,9	10,0	89,7	12,1	12,1	12,1	60,5	60,5	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие	Повышение качества и доступности муниципальных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде	903	4540200000	всего	2302,0	1889,2	1802,6	1832,7	1832,7	1832,7	1832,7	9163,5	9163,5	
				Федеральный бюджет	2302,0	1889,2	1802,6	1832,7	1832,7	1832,7	1832,7	9163,5	9163,5	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие	Повышение качества и доступности муниципальных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде	903	4540259300	всего	2302,0	1889,2	1802,6	1832,7	1832,7	1832,7	1832,7	9163,5	9163,5	
				Федеральный бюджет	2302,0	1889,2	1802,6	1832,7	1832,7	1832,7	1832,7	9163,5	9163,5	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Подпрограмма	Обеспечение реализации Муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления»	903	4590000000	всего	37680,7	39655,3	41772,0	41772,0	41772,0	41772,0	41772,0	208860,0	208860,0	
				Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	37680,7	39655,3	41772,0	41772,0	41772,0	41772,0	41772,0	208860,0	208860,0	
Основное мероприятие	«Общепрограммные расходы»	903	4590100000	всего	37605,2	39655,3	41772,0	41772,0	41772,0	41772,0	41772,0	208860,0	208860,0	
				Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	37605,2	39655,3	41772,0	41772,0	41772,0	41772,0	41772,0	208860,0	208860,0	
Мероприятие	Обеспечение функций муниципальных органов	903	4590100200	всего	21757,2	21962,1	23755,6	23755,6	23755,6	23755,6	23755,6	118778,0	118778,0	
				Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	21757,2	21962,1	23755,6	23755,6	23755,6	23755,6	23755,6	118778,0	118778,0	
Мероприятие	Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений	903	4590100600	всего	15848,0	17119,9	17944,4	17944,4	17944,4	17944,4	17944,4	89722,0	89722,0	
				Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	15848,0	17119,9	17944,4	17944,4	17944,4	17944,4	17944,4	89722,0	89722,0	
Мероприятие	Выполнение других обязательств муниципального образования Чувашской Республики	903	4590173770	всего	75,5	63,7	72,0	72,0	72,0	72,0	72,0	360,0	360,0	
				Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	75,5	63,7	72,0	72,0	72,0	72,0	72,0	360,0	360,0	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

**«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ»  
Паспорт подпрограммы**

Ответственный исполнитель подпрограммы	отдел организационного обеспечения администрации Цивильского района
Цель подпрограммы	повышение эффективности муниципальной службы в Цивильском районе (далее также - муниципальная служба), а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Цивильском районе (далее также - муниципальные служащие)
Задачи подпрограммы	эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Цивильском районе (далее также соответственно - кадровые резервы, органы местного самоуправления); повышение престижа муниципальной службы; совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов органов местного самоуправления; создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления; формирование положительного имиджа органов местного самоуправления; обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей: количество муниципальных служащих Цивильского района, прошедших дополнительное профессиональное образование - 8 человек; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления Цивильского района - 50,0 процента; доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, - 10,0 процента
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 - 2035 годы: 1 этап - 2019 - 2025 годы; 2 этап - 2026 - 2030 годы; 3 этап - 2031 - 2035 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019 - 2035 годах составляют 317,5 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году - 15,0 тыс. рублей; в 2020 году - 10,0 тыс. рублей; в 2021 году - 19,5 тыс. рублей; в 2022 году - 19,5 тыс. рублей; в 2023 году - 19,5 тыс. рублей; в 2024 году - 19,5 тыс. рублей; в 2025 году - 19,5 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах - 97,5 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах - 97,5 тыс. рублей; из них средства: бюджета Цивильского района - 317,5 тыс. рублей (100 процентов)
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы и включения в кадровые резервы органов местного самоуправления, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе; использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления; применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих; доверие граждан к деятельности муниципальных служащих; стабильность профессионального кадрового состава муниципальной службы; эффективность кадровых резервов органов местного самоуправления; престиж муниципальной службы; формирование положительного имиджа органов местного самоуправления.

**Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ», ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧАСТИЯ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**

Приоритеты в вопросах развития муниципальной службы определены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования государственного управления», Законом Чувашской Республики «О муниципальной службе в Чувашской Республике» и основными целями муниципальной программы Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления».

Основной целью подпрограммы «Развитие муниципальной службы» Муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее - подпрограмма) является повышение эффективности муниципальной службы в Цивильском районе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Цивильском районе.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих задач:  
эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Цивильском районе (далее также соответственно - кадровые резервы, органы местного самоуправления);  
повышение престижа муниципальной службы;  
совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов органов местного самоуправления;  
создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления;  
формирование положительного имиджа органов местного самоуправления;  
обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления.

Подпрограмма отражает участие органов местного самоуправления в реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой.  
В рамках мероприятий предусмотрены методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления, организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Чувашской Республике.

**Раздел II. ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ ПОДПРОГРАММЫ С РАСШИФРОВКОЙ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ПО ГОДАМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ**

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:  
количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики;  
доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления;  
доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет.  
В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики:  
в 2019 году - 5 человек;  
в 2020 году - 7 человек;  
в 2021 году - 8 человек;  
в 2022 году - 8 человек;  
в 2023 году - 8 человек;  
в 2024 году - 8 человек;  
в 2025 году - 8 человек;  
в 2030 году - 8 человек;  
в 2035 году - 8 человек;  
доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления:  
в 2019 году - 36,4 процента;  
в 2020 году - 90,0 процента;  
в 2021 году - 50,0 процента;  
в 2022 году - 50,0 процента;  
в 2023 году - 50,0 процента;  
в 2024 году - 50,0 процента;  
в 2025 году - 50,0 процента;  
в 2030 году - 50,0 процента;  
в 2035 году - 50,0 процента;  
доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет:  
в 2019 году - 6,0 процента;  
в 2020 году - 6,0 процента;  
в 2021 году - 7,0 процента;  
в 2022 году - 8,0 процента;  
в 2023 году - 8,0 процента;  
в 2024 году - 9,0 процента;  
в 2025 году - 9,0 процента;  
в 2030 году - 10,0 процента;  
в 2035 году - 10,0 процента.

**Раздел III. ХАРАКТЕРИСТИКИ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ И ЭТАПОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ**

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.  
Подпрограмма объединяет пять основных мероприятий:  
Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы Цивильского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Цивильском районе.  
В рамках данного основного мероприятия предусматривается совершенствование и развитие нормативно - правовой базы Цивильского района, регулирующей вопросы муниципальной службы, методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления в Цивильском районе.  
Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Цивильском районе.  
В рамках данного основного мероприятия предусматривается переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы, организация прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления в Цивильском районе.  
Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий.  
В рамках данного основного мероприятия предусматривается создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления.  
Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы.  
Реализация данного основного мероприятия предусматривает формирование кадровых резервов и их эффективное использование, а также проведения конкурса «Лучший муниципальный служащий в Цивильском районе».

Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Цивильском районе.

В рамках данного основного мероприятия планируется проведение социологических опросов или интернет - опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально - психологическим климатом в коллективе, а также анализ результатов социологических опросов или интернет - опросов.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап - 2019 - 2025 годы;

2 этап - 2026 - 2030 годы;

3 этап - 2031 - 2035 годы.

**Раздел IV. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ (С РАСШИРОВОК ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ПО ЭТАПАМ И ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ)**

Расходы подпрограммы формируются за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах составляет 317,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств бюджета Цивильского района - 317,5 тыс. рублей (100 процентов).

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы на 1 этапе составляет 122,5 тыс. рублей.

На 2 этапе, в 2026 - 2030 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 97,5 тыс. рублей.

На 3 этапе, в 2031 - 2035 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 97,5 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Приложение № 1  
к подпрограмме «Развитие муниципальной службы»  
Муниципальной программы  
Цивильского района Чувашской Республики  
«Развитие потенциала муниципального управления»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ» ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ**

Статус	Наименование Муниципальной программы, подпрограммы Муниципальной программы, основного мероприятия	Код бюджетной классификации		Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей									
		главный распорядитель бюджетных средств	целевая статья расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 - 2030	2031 - 2035	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Подпрограмма	«Развитие муниципальной службы в Цивильском районе»	903 992	4530200000	всего	15,0	10,0	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	97,5	97,5	
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				бюджет Цивильского района	15,0	10,0	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	97,5	97,5	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие	Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Цивильском районе Чувашской Республики	903 992	4530273710	всего	15,0	10,0	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	97,5	97,5	
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	15,0	10,0	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	97,5	97,5	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие	Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Цивильском районе Чувашской Республики	903 992	4530273710	всего	15,0	10,0	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	97,5	97,5	
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	15,0	10,0	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	97,5	97,5	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Приложение № 2  
к подпрограмме «Развитие муниципальной службы»  
Муниципальной программы  
Цивильского района Чувашской Республики  
«Развитие потенциала муниципального управления»

**ПРАВИЛА  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ ИЗ БЮДЖЕТА ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ БЮДЖЕТАМ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА ПОощРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРАКТИКА» ЗА СЧЕТ ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ ИЗ РЕСПУБЛИКАНСКОГО БЮДЖЕТА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила определяют порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Цивильского района Чувашской Республики бюджетам сельских поселений Цивильского района Чувашской Республики на поощрение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» за счет иных межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Чувашской Республики (далее - иные межбюджетные трансферты), проводимого в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 08.02.2017 № 30 «О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» (далее по тексту - конкурс), в рамках реализации муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления», утвержденной постановлением администрации Цивильского района Чувашской Республики от ...2021 № ...

1.2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются сельским поселениям - победителям конкурса, занявшим призовые места в каждой из номинаций конкурса по каждой категории, в целях стимулирования органов местного самоуправления в решении задач социально-экономического развития сельских поселений Цивильского района Чувашской Республики (далее - сельское поселение).

1.3. Иные межбюджетные трансферты носят целевой характер и могут расходоваться на:

- 1) повышение благоустроенности сельского поселения;
- 2) уменьшение кредиторской задолженности сельского поселения;
- 3) развитие и поддержку территориального общественного самоуправления;
- 4) гармонизацию национальных и межнациональных (межэтнических) отношений;
- 5) повышение эффективности управления инфраструктурой.

1.4. Иные межбюджетные трансферты предоставляются на основании соглашений о предоставлении иных межбюджетных трансфертов, заключаемых между администрацией Цивильского района Чувашской Республики и администрациями сельских поселений (далее соответственно - соглашение, получатель иных межбюджетных трансфертов), в которых предусматриваются:

- цель, сроки, порядок и размер предоставления иных межбюджетных трансфертов;
  - направления использования иных межбюджетных трансфертов;
  - сроки и порядок проверки выполнения получателями иных межбюджетных трансфертов обязательств, предусмотренных соглашением;
  - порядок возврата не использованных получателем иных межбюджетных трансфертов остатков иных межбюджетных трансфертов;
  - порядок возврата иных межбюджетных трансфертов в случаях выявления Государственной службой Чувашской Республики по делам юстиции или органами муниципального финансового контроля фактов нарушения цели предоставления иных межбюджетных трансфертов;
  - порядок, сроки и формы представления отчетности об использовании иных межбюджетных трансфертов.
- Форма соглашения утверждается Государственной службой Чувашской Республики по делам юстиции.

**II. Порядок финансирования**

2.1. Предоставление иных межбюджетных трансфертов осуществляется по разделу 1400 «Межбюджетные трансферты общего характера бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», подразделу 1403 «Прочие межбюджетные трансферты общего характера», в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Цивильского района Чувашской Республики в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке главным распорядителем средств бюджета Цивильского района Чувашской Республики - финансовому отделу администрации Цивильского района Чувашской Республики (далее - Цивильский райфинотдел).

Цивильский райфинотдел обеспечивает адресность и целевой характер использования иных межбюджетных трансфертов в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

2.2. Иные межбюджетные трансферты перечисляются с лицевого счета главного распорядителя бюджетных средств Цивильского райфинотдела, открытого в Управлении Федерального казначейства по Чувашской Республике (далее - УФК по Чувашской Республике) на счета УФК по Чувашской Республике, открытые для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджеты сельских поселений.

2.3. Предоставление иных межбюджетных трансфертов осуществляется на основании соглашений, заключаемых между администрацией Цивильского района Чувашской Республики и администрациями сельских поселений, входящих в их состав, и распределения иных межбюджетных трансфертов, утвержденного нормативным правовым актом Кабинета Министров Чувашской Республики.

2.4. Получатели иных межбюджетных трансфертов представляют отчет об использовании иных межбюджетных трансфертов ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по форме согласно приложению к настоящим Правилам.

2.5. Получатели иных межбюджетных трансфертов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики несут ответственность за целевое использование иных межбюджетных трансфертов и достоверность сведений, содержащихся в представляемых отчетах.

### III. Порядок возврата иных межбюджетных трансфертов

3.1. Не использованные по состоянию на 1 января очередного финансового года остатки средств, предоставленных из бюджета Цивильского района Чувашской Республики за счет средств из республиканского бюджета Чувашской Республики бюджетам сельских поселений, подлежат возврату в бюджет Цивильского района Чувашской Республики в течение первых 15 рабочих дней очередного финансового года.

3.2. В случае если неиспользованный остаток средств не перечислен в бюджет Цивильского района Чувашской Республики, указанные средства подлежат взысканию в бюджет Цивильского района Чувашской Республики.

### IV. Осуществление контроля

Государственная служба Чувашии по делам юстиции и органы муниципального финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики осуществляют проверки соблюдения получателями иных межбюджетных трансфертов цели и порядка предоставления иных межбюджетных трансфертов, предусмотренных соглашением.

Приложение  
к Правилам предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Цивильского района Чувашской Республики бюджетам сельских поселений Цивильского района Чувашской Республики на поощрение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» за счет иных межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Чувашской Республики

### ОТЧЕТ

об использовании иных межбюджетных трансфертов на поощрение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» за 20\_\_ год, выделенных бюджету

(наименование сельского поселения)  
по состоянию на 20\_\_ года

Направление расходов	Объем иных межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Чувашской Республики (рублей)		
	плановый	освоенный	остаток
1	2	3	4

Глава сельского поселения  
(подпись)(расшифровка подписи)  
М.П.

20\_\_ г.

Приложение № 4  
к Муниципальной программе  
Цивильского района Чувашской Республики  
«Развитие потенциала муниципального управления»

### ПОДПРОГРАММА «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЮСТИЦИИ» Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел ЗАГС администрации Цивильского района; Сектор юридической службы администрации Цивильского района
Цель подпрограммы	реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики
Задачи подпрограммы	повышение качества государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния; материально-техническое оснащение органа записи акта гражданского состояния в Цивильском районе; учет и систематизация муниципальных нормативных правовых актов; обеспечение единства правового пространства
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей: количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий - 3950 единиц; актуализация муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, - 100,0 процента
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 - 2035 годы: 1 этап - 2019 - 2025 годы; 2 этап - 2026 - 2030 годы; 3 этап - 2031 - 2035 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019 - 2035 годах составляют 31831,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году - 2312,5 тыс. рублей; в 2020 году - 1905,1 тыс. рублей; в 2021 году - 1812,6 тыс. рублей; в 2022 году - 1922,4 тыс. рублей; в 2023 году - 1836,8 тыс. рублей; в 2024 году - 1836,8 тыс. рублей; в 2025 году - 1836,8 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах - 9184,0 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах - 9184,0 тыс. рублей; из них средства: федерального бюджета - 31831,0 тыс. рублей (100 процентов)
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	повышение эффективности, качества и оперативности предоставления муниципальных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния; развитие систем электронных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния; обеспечение актуальности, общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики.

### Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЮСТИЦИИ»

Приоритетным направлением государственной политики в сфере юстиции является обеспечение соответствия норм Конституции Чувашской Республики, законов Чувашской Республики и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, Устава Цивильского района, муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района Конституции Российской Федерации, федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Основной целью подпрограммы «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» Муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее - подпрограмма) является реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих приоритетных задач:

повышение эффективности, качества и оперативности предоставления муниципальных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния;

развитие систем электронных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния;

обеспечение актуальности, общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики.

Подпрограмма предусматривает активное участие органов местного самоуправления в Цивильском районе по обеспечению актуальности, общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, ожидается повышение информационной эффективности органов записи актов гражданского состояния в Чувашской Республике при их взаимодействии с гражданами и организациями, развитие систем услуг и реальное обеспечение равных прав всех граждан в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния.

### Раздел II. ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ ПОДПРОГРАММЫ С РАСШИФРОВКОЙ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ПО ГОДАМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

актуализация муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, - 100,0 процента;

количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий - 3950 единиц.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

актуализация муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики:

в 2019 году - 100,0 процента;

в 2020 году - 100,0 процента;

в 2021 году - 100,0 процента;

в 2022 году - 100,0 процента;

в 2023 году - 100,0 процента;  
в 2024 году - 100,0 процента;  
в 2025 году - 100,0 процента;  
в 2030 году - 100,0 процента;  
в 2035 году - 100,0 процента;  
количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий:  
в 2019 году - 3950 единиц;  
в 2020 году - 3950 единиц;  
в 2021 году - 3950 единиц;  
в 2022 году - 3950 единиц;  
в 2023 году - 3950 единиц;  
в 2024 году - 3950 единиц;  
в 2025 году - 3950 единиц;  
в 2030 году - 3950 единиц;  
в 2035 году - 3950 единиц.

**Раздел III. ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ И ЭТАПОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ**

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.  
Подпрограмма объединяет четыре основных мероприятия:  
Основное мероприятие 1. Повышение качества и доступности муниципальных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде.  
В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.  
Основное мероприятие 2. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенций, предоставляемых из федерального бюджета.  
Основное мероприятие 3. Представление муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района для включения в регистр.  
В рамках данного основного мероприятия предусматривается внесение муниципальных нормативных правовых актов в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, актуализация муниципальных нормативных правовых актов, предоставление сведений из регистра муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики органам власти всех уровней, юридическим лицам и гражданам.  
Основное мероприятие 4. Обеспечение оказания бесплатной юридической помощи в Цивильском районе.  
В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка и мониторинг муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района, регулирующих вопросы оказания бесплатной юридической помощи, обеспечение отдельных категорий граждан бесплатной юридической помощью, а также реализация проекта «Юристы - населению».  
Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:  
1 этап - 2019 - 2025 годы;  
2 этап - 2026 - 2030 годы;  
3 этап - 2031 - 2035 годы.

**Раздел IV. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ (С РАСШИФРОВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ПО ЭТАПАМ И ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ)**

Расходы подпрограммы формируются за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики и бюджета Цивильского района.  
Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах составляет 31831,0 тыс. рублей.  
Объем финансирования подпрограммы на 1 этапе в 2019 - 2025 годах составляет 13463,0 тыс. рублей.  
На 2 этапе, в 2026 - 2030 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 9184,0 тыс. рублей.  
На 3 этапе, в 2031 - 2035 годах, объем финансирования подпрограммы составляет 9184,0 тыс. рублей.  
Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.  
Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении к настоящей подпрограмме.

Приложение  
к подпрограмме «Совершенствование государственного управления в сфере юстиции» Муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЮСТИЦИИ» ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ**

Статус	Наименование Муниципальной программы, подпрограммы Муниципальной программы, основного мероприятия	Код бюджетной классификации		Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей									
		главный распорядитель бюджетных средств	целевая статья расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 - 2030	2031 - 2035	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Подпрограмма	«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»	903	4540000000	всего	2312,5	1905,1	1812,6	1922,4	1836,8	1836,8	1836,8	9184,0	9184,0	
				федеральный бюджет	2312,5	1905,1	1812,6	1922,4	1836,8	1836,8	1836,8	9184,0	9184,0	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие	Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенций, предоставляемых из федерального бюджета	903	4540100000	всего	10,5	15,9	10,0	89,7	12,1	12,1	12,1	60,5	60,5	
				федеральный бюджет	10,5	15,9	10,0	89,7	12,1	12,1	12,1	60,5	60,5	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие	Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенций, предоставляемых из федерального бюджета	903	4540151200	всего	10,5	15,9	10,0	89,7	12,1	12,1	12,1	60,5	60,5	
				федеральный бюджет	10,5	15,9	10,0	89,7	12,1	12,1	12,1	60,5	60,5	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие	Повышение качества и доступности муниципальных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде	903	4540200000	всего	2302,0	1889,2	1802,6	1832,7	1832,7	1832,7	1832,7	9163,5	9163,5	
				федеральный бюджет	2302,0	1889,2	1802,6	1832,7	1832,7	1832,7	1832,7	9163,5	9163,5	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Мероприятие	Повышение качества и доступности муниципальных услуг в сфере муниципальной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде	903	4540259300	всего	2302,0	1889,2	1802,6	1832,7	1832,7	1832,7	1832,7	9163,5	9163,5	
				федеральный бюджет	2302,0	1889,2	1802,6	1832,7	1832,7	1832,7	1832,7	9163,5	9163,5	
				республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	



**ПОДПРОГРАММА «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»**  
**Паспорт подпрограммы**

Ответственный исполнитель подпрограммы	отдел организационного обеспечения администрации Цивильского района
Цель подпрограммы	снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления в Цивильском районе
Задачи подпрограммы	оценка существующего уровня коррупции в Цивильском районе; обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (далее также - закупка) для обеспечения муниципальных и муниципальных нужд; предупреждение коррупционных правонарушений; устранение условий, порождающих коррупцию; обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики и муниципальными нормативными правовыми актами Цивильского района; реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в Цивильском районе (далее - органы местного самоуправления) в целях минимизации коррупционных рисков; вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям; содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей: количество закупок заказчиков, осуществляющих закупки для обеспечения муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг, - 100 процедур закупок; доля подготовленных муниципальных нормативных правовых актов Цивильского района, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенных к органу местного самоуправления, - 100,0 процента; доля лиц, замещающих муниципальные должности Цивильского района и муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, - 100,0 процента; доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления Цивильского района, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, - 100,0 процента; доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию, - 100,0 процента; количество муниципальных служащих Цивильского района, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике - 3 человека
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 - 2035 годы: 1 этап - 2019 - 2025 годы; 2 этап - 2026 - 2030 годы; 3 этап - 2031 - 2035 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах за счет средств бюджета Цивильского района составляет 0,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	создание эффективных условий для предупреждения и искоренения коррупции; повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями; снижение уровня злоупотреблений со стороны лиц, замещающих муниципальные должности Цивильского района и муниципальных служащих при осуществлении ими должностных полномочий; укрепление доверия граждан к органам местного самоуправления в Цивильском районе; усиление влияния этических и нравственных норм на поведение лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции; повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

**Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»**

Приоритеты антикоррупционной политики определены Федеральным законом «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, Законом Чувашской Республики «О противодействии коррупции», основными целями Муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, нормативными правовыми актами Цивильского района.

Основной целью подпрограммы «Противодействие коррупции» Муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее - подпрограмма) является снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления в Цивильском районе (далее также - органы местного самоуправления).

Достижению поставленной цели способствует решение следующих приоритетных задач:

- оценка существующего уровня коррупции в Цивильском районе;
- обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок для обеспечения муниципальных и муниципальных нужд;
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- устранение условий, порождающих коррупцию;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики и нормативными правовыми актами Цивильского района;
- реализация кадровой политики в органах местного самоуправления в Цивильском районе в целях минимизации коррупционных рисков;
- вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Мероприятиями подпрограммы предусмотрено участие органов местного самоуправления в их реализации.  
 Органами местного самоуправления ежегодно утверждаются планы мероприятий по противодействию коррупции, принимаются нормативные правовые акты, осуществляется совершенствование нормативно - правовой базы в сфере противодействия коррупции.

Мероприятиями подпрограммы предусмотрено обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике.  
 Должностными лицами кадровых служб органов местного самоуправления, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обеспечивается проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведение проверки достоверности и полноты указанных сведений.  
 В рамках подпрограммы органами местного самоуправления также проводятся мероприятия по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за их проведением.  
 Реализация органами местного самоуправления мероприятий подпрограммы будет способствовать формированию среди муниципальных служащих нетерпимости к коррупционным проявлениям.

**Раздел II. ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ ПОДПРОГРАММЫ С РАСШИФРОВКОЙ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ПО ГОДАМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ**

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:  
 количество закупок заказчиков, осуществляющих закупки для обеспечения муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг;  
 уровень коррупции в Цивильском районе по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения социологических исследований по вопросам коррупции;  
 уровень коррупции в Цивильском районе по оценке граждан, полученный посредством проведения социологических исследований по вопросам коррупции;  
 уровень коррупции в Цивильском районе по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения социологических исследований по вопросам коррупции;  
 доля муниципальных служащих в Цивильском районе, осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике;  
 доля подготовленных нормативных правовых актов Цивильского района, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенных к компетенции органов местного самоуправления;  
 доля лиц, замещающих муниципальные должности (за исключением депутатов Цивильского района), муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей;  
 доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, прошедших обучение по антикоррупционной тематике;  
 доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию, - 100,0 процента;  
 количество муниципальных служащих в Цивильском районе, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике.  
 В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:  
 доля подготовленных нормативных правовых актов Цивильского района, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенных к компетенции органов местного самоуправления:  
 в 2019 году - 100,0 процента;  
 в 2020 году - 100,0 процента;  
 в 2021 году - 100,0 процента;  
 в 2022 году - 100,0 процента;  
 в 2023 году - 100,0 процента;  
 в 2024 году - 100,0 процента;  
 в 2025 году - 100,0 процента;  
 в 2030 году - 100,0 процента;  
 в 2035 году - 100,0 процента;  
 доля лиц, замещающих муниципальные должности Цивильского района и муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей:  
 в 2019 году - 100,0 процента;

в 2020 году - 100,0 процента;  
в 2021 году - 100,0 процента;  
в 2022 году - 100,0 процента;  
в 2023 году - 100,0 процента;  
в 2024 году - 100,0 процента;  
в 2025 году - 100,0 процента;  
в 2030 году - 100,0 процента;  
в 2035 году - 100,0 процента;

доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, прошедших обучение по антикоррупционной тематике:

в 2019 году - 33,0 процента;  
в 2020 году - 33,0 процента;  
в 2021 году - 33,0 процента;  
в 2022 году - 40,0 процента;  
в 2023 году - 50,0 процента;  
в 2024 году - 50,0 процента;  
в 2025 году - 70,0 процента;  
в 2030 году - 70,0 процента;  
в 2035 году - 100,0 процента;

доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию:

в 2019 году - 100,0 процента;  
в 2020 году - 100,0 процента;  
в 2021 году - 100,0 процента;  
в 2022 году - 100,0 процента;  
в 2023 году - 100,0 процента;  
в 2024 году - 100,0 процента;  
в 2025 году - 100,0 процента;  
в 2030 году - 100,0 процента;  
в 2035 году - 100,0 процента;

количество муниципальных служащих и муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике:

в 2019 году - 2 человека;  
в 2020 году - 2 человека;  
в 2021 году - 2 человека;  
в 2022 году - 3 человека;  
в 2023 году - 3 человека;  
в 2024 году - 3 человека;  
в 2025 году - 3 человека;  
в 2030 году - 3 человека;  
в 2035 году - 3 человека.

### Раздел III. ХАРАКТЕРИСТИКИ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ И ЭТАПОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет девять основных мероприятий:

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Цивильском районе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка органами местного самоуправления планов мероприятий по противодействию коррупции.

Основное мероприятие 2. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности.

Данное основное мероприятие предусматривает разработку нормативных правовых актов Цивильского района Чувашской Республики в целях совершенствования нормативно-правовой базы Цивильского района, регулирующей вопросы противодействия коррупции.

Основное мероприятие 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Цивильского района и их проектов.

Планируется также проведение семинаров-совещаний с участием представителей органов местного самоуправления и граждан, уполномоченных на проведение независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

Основное мероприятие 4. Организация мониторинга факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению, и мер антикоррупционной политики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается проведение социологических исследований на предмет оценки уровня коррупции.

Основное мероприятие 5. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

В рамках данного основного мероприятия планируется осуществление мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, а также проведение мероприятий по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Основное мероприятие 6. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления в Цивильском районе.

Предполагается разработка и реализация комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих обстановки нетерпимости к коррупционным проявлениям, организация и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в органах местного самоуправления.

Основное мероприятие 7. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления в Цивильском районе.

Данное основное мероприятие включает в себя реализацию мероприятий по организации и обеспечению эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе в Чувашской Республике (далее - муниципальная служба), проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведению проверок достоверности и полноты указанных сведений.

Основное мероприятие 8. Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения.

В рамках данного основного мероприятия планируется проведение конкурсов антикоррупционной направленности, в последующем - размещение работ победителей конкурса на разработку сценариев социальной рекламы антикоррупционной направленности на радио и телевидении, в средствах массовой информации.

Основное мероприятие 9. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления в Цивильском районе.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается организация размещения в районных средствах массовой информации информационных сюжетов, интервью по вопросам реализации на территории Цивильского района государственной политики в области противодействия коррупции, а также обеспечение размещения в средствах массовой информации сведений о фактах привлечения к ответственности должностных лиц органов местного самоуправления за правонарушения, связанные с использованием своего служебного положения.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

1 этап - 2019 - 2025 годы;  
2 этап - 2026 - 2030 годы;  
3 этап - 2031 - 2035 годы.

### Раздел IV. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ (С РАСШИФРОВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ПО ЭТАПАМ И ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ)

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах за счет средств бюджета Цивильского района составляет 0,0 рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджета Цивильского района Чувашской Республики.

Приложение № 6  
к Муниципальной программе  
Цивильского района Чувашской Республики  
«Развитие потенциала муниципального управления»

### ПОДПРОГРАММА «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ»

#### Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Цивильского района
Цель подпрограммы	формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления в Цивильском районе, способного обеспечить эффективность муниципального управления
Задачи подпрограммы	разработка и мониторинг нормативных правовых актов Цивильского района, регулирующих вопросы муниципальной службы; подготовка кадров для муниципальной службы, организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Цивильского района, лиц, замещающих муниципальные должности Цивильского района, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Цивильского района Чувашской Республики; внедрение на муниципальной службе Цивильского района современных кадровых технологий; повышение престижа муниципальной службы в Цивильском районе, формирование положительного имиджа муниципальных органов Чувашской Республики
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей: доля муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества - 2,0 процента; количество студентов образовательных организаций высшего образования, прошедших практику в муниципальных органах Цивильского района - 10 человек; доля муниципальных служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж муниципальной службы 10 и более лет, в общей численности муниципальных служащих - 15 процентов; доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы - 21,0 процентов;
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 - 2035 годы.

	1 этап - 2019 - 2025 годы; 2 этап - 2026 - 2030 годы; 3 этап - 2031 - 2035 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019 - 2035 годах за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики составляют 0,0 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году - 0,0 тыс. рублей; в 2020 году - 0,0 тыс. рублей; в 2021 году - 0,0 тыс. рублей; в 2022 году - 0,0 тыс. рублей; в 2023 году - 0,0 тыс. рублей; в 2024 году - 0,0 тыс. рублей; в 2025 году - 0,0 тыс. рублей; в 2026 - 2030 годах - 0,0 тыс. рублей; в 2031 - 2035 годах - 0,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	повышение профессионального уровня муниципальных служащих Цивильского района, лиц, состоящих в кадровых резервах; обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления в Цивильском районе; эффективность кадровых резервов; доверие граждан к деятельности органов местного самоуправления Цивильского района; престиж муниципальной службы.

**Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ»**

Подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы» Муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее - подпрограмма) направлена на систематизацию и координацию деятельности органов местного самоуправления в Цивильском районе по вопросам кадрового обеспечения. Реализация программных мероприятий окажет положительное влияние на формирование кадрового состава и функционирование органов местного самоуправления Цивильского района, на эффективность профессионального развития муниципальных служащих Цивильского района.

Основная цель подпрограммы - формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления в Цивильском районе, способного обеспечить эффективность муниципального управления.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих задач:

- разработка и мониторинг нормативных правовых актов Цивильского района, регулирующих вопросы муниципальной службы;
- подготовка кадров для муниципальной службы, организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Цивильского района, лиц, замещающих муниципальные должности Цивильского района, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Цивильского района;
- внедрение на муниципальной службе Цивильского района современных кадровых технологий;
- повышение престижа муниципальной службы в Цивильском районе, формирование положительного имиджа муниципальных органов Чувашской Республики;
- совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов.

**Раздел II. ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРАХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ ПОДПРОГРАММЫ С РАСШИФРОВКОЙ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ПО ГОДАМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ**

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

доля муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества;

количество студентов образовательных организаций высшего образования, прошедших практику в муниципальных органах Цивильского района;

доля муниципальных служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж муниципальной службы 10 и более лет, в общей численности муниципальных служащих;

доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы;

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

доля муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества:

в 2019 году - 0,0 процента;

в 2020 году - 0,0 процента;

в 2021 году - 0,0 процента;

в 2022 году - 1,0 процента;

в 2023 году - 1,0 процента;

в 2024 году - 1,0 процента;

в 2025 году - 2,0 процента;

в 2030 году - 2,0 процента;

в 2035 году - 2,0 процента;

количество студентов образовательных организаций высшего образования, прошедших практику в муниципальных органах Цивильского района:

в 2019 году - 3 человека;

в 2020 году - 3 человека;

в 2021 году - 4 человека;

в 2022 году - 5 человека;

в 2023 году - 6 человека;

в 2024 году - 7 человека;

в 2025 году - 8 человека;

в 2030 году - 9 человека;

в 2035 году - 10 человека;

доля муниципальных служащих в возрасте до 50 лет, имеющих стаж муниципальной службы 10 и более лет, в общей численности муниципальных служащих:

в 2019 году - 17,0 процента;

в 2020 году - 19,0 процента;

в 2021 году - 10,0 процента;

в 2022 году - 15,0 процента;

в 2023 году - 15,0 процента;

в 2024 году - 15,0 процента;

в 2025 году - 15,0 процента;

в 2030 году - 15,0 процента;

в 2035 году - 15,0 процента;

доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы:

в 2019 году - 14,6 процента;

в 2020 году - 27,0 процента;

в 2021 году - 24,0 процента;

в 2022 году - 23,0 процента;

в 2023 году - 23,0 процента;

в 2024 году - 22,0 процента;

в 2025 году - 22,0 процента;

в 2030 году - 21,0 процента;

в 2035 году - 21,0 процента.

**Раздел III. ХАРАКТЕРИСТИКИ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ И ЭТАПОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ**

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Разработка и мониторинг нормативных правовых актов Цивильского района, регулирующих вопросы муниципальной службы.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о муниципальной службе, совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Цивильского района, регулирующей вопросы муниципальной службы, разработка методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы, методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления в Цивильском районе.

Основное мероприятие 2. Подготовка кадров для муниципальной службы, организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Цивильского района, лиц, замещающих муниципальные должности Цивильского района, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Цивильского района.

Данное основное мероприятие включает: организацию работы по привлечению на муниципальную службу перспективных молодых специалистов, организацию прохождения производственной практики студентами образовательных организаций высшего профессионального образования в органах местного самоуправления Цивильского района, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в зависимости от принадлежности к определенным профессиональным группам.

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе Цивильского района современных кадровых технологий.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и в кадровые резервы органов местного самоуправления Цивильского района. Также планируется расширить практику использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы и использовать единые критерии оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления Цивильского района.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы в Цивильском районе, формирование положительного имиджа муниципальных органов Чувашской Республики.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается дальнейшее совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих Цивильского района. Реализация данного мероприятия предусматривает проведение ежегодного районного конкурса «Лучший муниципальный служащий Цивильского района Чувашской Республики». Планируется проводить социологические опросы на предмет оценки гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих, оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, анализ результатов проведенных социологических опросов.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год в три этапа:

- 1 этап - 2019 - 2025 годы;
- 2 этап - 2026 - 2030 годы;
- 3 этап - 2031 - 2035 годы.

**Раздел IV. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ (С РАСШИФРОВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ПО ЭТАПАМ И ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ)**

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 - 2035 годах за счет средств бюджета Цивильского района составляет 0,0 рублей.  
Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджета Цивильского района.

Учредитель: Администрация Цивильского района Чувашской Республики  
Учрежден решением Собрания депутатов Цивильского района от 23 июля 2008 года

Периодическое печатное издание  
«Официальный вестник  
Цивильского района»

Периодичность выхода по мере  
необходимости.

Председатель редакционного совета  
Е.В. Профоров.  
Тираж 50 экз.

Адрес редакционного совета и издателя:  
429900, г.Цивильск, ул.Маяковского,д.12  
Email: [zivil@cap.ru](mailto:zivil@cap.ru) тел. (83545)21-7-78

Выпуск от 18.06.2021 г.  
Распространяется бесплатно