СОГЛАШЕНИЕ

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

между администрацией Мариинско-Посадского района, Советом работодателей Мариинско-Посадского района и Координационным советом организаций профсоюзов Мариинско-Посадского района на 2019-2021 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации Мариин­ско-Посадского района, Советом работодателей Мариинско-Посадского района и Коор­динационным советом организаций профсоюзов Мариинско-Посадского района, име­нуемые в дальнейшем Сторонами, в целях создания необходимых условий для жизне­деятельности Мариинско-Посадского района, эффективного развития экономики, обес­печения права работников на достойный труд, повышения качества жизни работников и их семей, обеспечения государственных социальных стандартов и га­рантий для всех граждан проживающих на территории Мариинско-Посадского района, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в Мариинско-Посадского районе.

Настоящее Соглашение действует на территории Мариинско-Посадского района в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чувашской Рес­публики, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Чувашской Республики «О социальном партнерстве», республиканским «Соглашение о социальном партнерстве» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Рес­публики в сфере социально-трудовых отношений.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов соци­ального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых от­ношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1. **В** области обеспечения занятости населения Мариинско-Посадского района, **раз­**вития промышленности и предпринимательства

Стороны совместно:

1. Добиваются стабилизации и подъема экономики, укрепления экономического и финансового положения организаций, для чего осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой поли­тики, совершенствования межбюджетных отношений с главной ориентацией при этом на повышение уровня жизни населения.
2. Формируют предложения в адрес законодательной власти по созданию опти­мальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций. Способствуют эффективному управлению собственностью в ин­тересах населения Мариинско-Посадского района, принимают меры по сохранению со­циально-экономической стабильности на предприятиях при смене собственника.
3. Участвуют в реализации программы содействия занятости населения Мари­инско-Посадского района, а также программы по организации общественных работ и временной занятости молодежи и незанятого населения.
4. Периодически публикуют в средствах массой информации данные о состоя­нии рынка труда и потребности кадров на предприятиях и организациях района. Регу­лярно информируют работодателей и население о возможностях трудоустройства, профобучения и переобучения. Проводят информационно-рекламные кампании.

Администрация:

1. Осуществляет меры по увеличению доходной базы Мариинско-Посадского районного бюджета за счет более эффективного управления муниципальной собственностью.
2. Способствует включению предприятий Мариинско-Посадского района в утвержденные и формируемые региональные и федеральные целевые программы.
3. Оказывает поддержку предприятиям и организациям Мариинско-Посадского района в получении заказов на изготовление продукции для районных нужд в целях сохранения и создания рабочих мест, поддержку и стимулирование инвестиционных проектов, отобранных на конкурсной основе.
4. Содействует развитию малого предпринимательства осуществляют мероприятия, направленные на стимулирование предпринимательской активности населения района.
5. В случае возможного повышения допустимого уровня безработицы приостанавливает по согласованию с профсоюзными органами на срок до 6 месяцев решение работодателя о массовом высвобождении работников в муниципальных учреждениях и предприятиях.
6. Разрабатывает мероприятия в рамках комплексной муниципальной про­граммы социально-экономического развития района и в соответствии со стратегией со­циально-экономического развития района на период до 2021 года с учетом перспективы развития агломерации.
7. Заключает договора о сотрудничестве в области экономики и социального развития.

Работодатели:

1.13. Принимают меры по повышению эффективной работы предприятий по вы
пуску конкурентоспособной продукции, улучшению финансового положения, недопущению банкротства предприятий.

1.14. Информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1. Не допускают массового увольнения работников. В случае угрозы массово­го увольнения информируют органы занятости населения, профсоюзы не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих процедур и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.
2. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предостав­ляют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, сокращением чис­ленности или штата работников, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.
3. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе подростков до 18 лет, инвалидов.
4. Предоставляют в территориальный орган по вопросам занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и о потребности в созда­нии новых (дополнительных) рабочих мест.

Профсоюзы:

1.19. Оказывают содействие в реализации программ но социально-
экономическому развитию района, предприятий, снижении социальной напряженности.

1.20. Выступают представителями работников при заключении коллективных договоров на предприятиях, осуществляют контроль за их выполнением.

1. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по обеспечению занятости, предоставлению льгот и гарантий высвобождаемым работни­кам.
2. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь профсоюз­ным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.
3. Информируют профсоюзные организации, членов профсоюзов о принимае­мых решениях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий труда на предприятиях и организациях Мариинско-Посадского района

Стороны совместно:

2.1. Проводят согласованную политику по обеспечению роста реальной заработ­ной платы, восстановлению ее роли в мотивации высокопроизводительного труда, фор­мировании доходов и их защиты.

1. Усиливают административный и общественный контроль: за охраной труда, за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату социальных посо­бий, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.
2. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления за­долженности по заработной плате работникам организаций.

Администрация:

1. Обеспечивает выделение в полном объеме средств, предназначенных на оплату труда работников организаций и учреждений, финансируемых из бюджета Мариинско-Посадского района.
2. Контролирует деятельность руководителей муниципальных предприятий и организаций по обеспечению своевременной оплаты труда работников. В рамках своих полномочий принимает меры ответственности к руководителям, допускающим задерж­ку выплаты заработной платы.
3. Совместно с руководителями муниципальных учреждений обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях в соответствии со статьей 226 Трудового Кодекса Российской Федерации и создание служб по охране труда или введение должности специалиста По охране труда в соответ­ствии со статьей 217 Трудового Кодекса Российской Федерации.
4. Принимает участие в мероприятиях по охране окружающей среды на территории Мариинско-Посадского района.
5. Содействует заключению на предприятиях и в организациях муниципальной формы собственности Мариинско-Посадского района коллективных договоров.
6. Содействует проведению аттестации рабочих мест в организациях города(района) и сертификации работ по охране труде на муниципальных организациях и учреждениях.
7. Содействует организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений.
8. Содействует организации проведения экономического соревнования между предприятиями различных отраслей района, проведению конкурсов профессионального мастерства по наиболее массовым профессиям.

Работодатели:

2.12. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым Кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации. Обеспечивают долю заработной платы, выплачиваемую в неденежной форме, не выше 20 процентов от общей суммы начисленной месячной заработной платы.

Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом индекса потребитель­ских цен в Чувашской Республике в соответствии с коллективными договорами. Пересматривают системы и формы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

1. Предусматривают установление в коллективных договорах и соглашениях минимальной оплаты труда работников в размере не ниже установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».
2. Гарантируют оплату труда работников при вынужденных простоях, связанных со спадом производства и уменьшением объема работ, в размере не ниже установ­ленного действующим законодательством.
3. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, предусмотрев их финансирование в соответствии со статьей 226 Трудового Кодекса Российской Федерации.
4. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашения­ми дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работни­кам, занятым во вредных и опасных условиях труда.
5. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда, выполнение обязательств принятых коллективных договоров и соглашений по охране труда.
6. Проводят аттестацию рабочих мест, сертификацию работ по охране труда и обучение работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов.
7. Организовывают на каждом предприятии службу по охране труда или вво­дят должность специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового Кодекса Российской Федерации.
8. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии:
* принимающие вновь вводимые и реконструируемые производственные объек­ты, а также вновь построенные объекты образовательных учреждений;
* по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профсоюзы:

1. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добива­ются установления в коллективных договорах условий оплаты труда в соответствии с прожиточным минимумом трудоспособного населения в Чувашской Республике, обще­российскими, республиканским, территориальными, отраслевыми соглашениями, ин­дексации заработной платы и выплаты компенсации в установленном порядке, социаль­ных гарантий и льгот для работников.
2. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и ин­тересы работающих и членов их семей, в том числе посредством участия своих предста­вителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и др.
3. Оказывают бесплатную юридическую помощь работникам по вопросам защиты их нрав и социально-экономическим интересам.

Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных до­веренных лиц профсоюзных комитетов.

1. Организовывают контроль за выполнением Соглашений по охране труда и окружающей среды, сохранением норм и правил по охране труда и экологической безо­пасности на предприятиях всех форм собственности.
2. Проводят обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда от трудового коллектива по льготным расценкам.
3. Совершенствуют формы и методы обучения работодателей и руководителей профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда по вопросам правово­го регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях района.
4. Осуществляют Контроль за созданием работодателями в организациях и учреждениях комиссий по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателей и профсоюзов.
5. В соответствии со ст. 229 Трудового кодекса РФ участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве.
6. Совместно с Чувашстатом периодически информируют трудовые коллекти­вы и население города(района) об уровне средней заработной платы в отраслях произ­водства, сферы обслуживания, задолженности по заработной плате, занятости и индек­сах потребительских цен.

3. В области социальной защиты населения

Стороны совместно:

1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, ту­ризма, молодежной политики, организации детского отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов Мариинско-Посадского района.
2. Осуществляют предусмотренные законодательством меры по социальной поддержке населения Мариинско-Посадского района.

Администрация:

1. Проводит работу по реализации городских целевых программ за счет средств бюджета Мариинско-Посадского района.
2. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи в соот­ветствии с действующим законодательством. Доводит до населения района перечень и порядок предоставления платных медицинских услуг.
3. Для сохранения сложившихся объемов оказания бесплатной медицинской помощи, развития образования, культуры, спорта жителям Мариинско-Посадского рай­она, осуществляют финансирование отраслей социальной сферы на уровне утвержден­ных районным Собранием депутатов бюджетных ассигнований, в объеме не менее 60 процентов расходов бюджета района.
4. Формирование социальных статей бюджета района осуществляет с учетом мнения профсоюзов.
5. Принимает меры для сохранения льготного питания учащихся из малообес­печенных семей в общеобразовательных учреждениях района.
6. Обеспечивает финансовую поддержку детско-юношеских спортивных школ. Предусматривает в бюджете района средства на организацию и проведение летней оздо­ровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан на время каникул.

3.9. Обеспечивает 100 процентное финансирование расходов на питание и медикаменты в детских учреждениях, находящихся на балансе управления образования в объемах, утвержденных бюджетом района на очередной год.

1. Продолжить в 2019-2021 годах финансирование капитального ремонта и строительства учреждений образования в пределах возможности бюджета района.
2. Обеспечивает реализацию программы строительства социального жилья, своевременный ввод его в эксплуатацию, а также программы ипотечного и льготного целевого кредитования населения на жилищное строительство.
3. Устанавливает тарифы на товары и услуги организаций коммунального комплекса, в пределах своих полномочий, с учетом соблюдения:

- индексов роста тарифов, утверждаемых ежегодно органами власти субъекта Российской Федерации;

- обеспечения доступности тарифов для потребителей.

Работодатели:

1. Принимают меры по выделению финансовых средств из фондов предпри­ятий для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, предоставление льготных путевки на основании списков, согласован­ных с профсоюзным комитетом.
2. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых плате­жей в бюджетную систему, в ФОМС, ФСС, Пенсионный фонд.
3. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставле­ние в Пенсионный фонд РФ индивидуальных сведений на работников, включающих сведения по страховым взносам по обязательному пенсионному страхованию.
4. По мере возможности выделяют средства для улучшения жилищных усло­вий работников, на предоставление льготных ссуд, на содержание объектов социальной сферы.
5. Производят отчисление профсоюзам средств для проведения культурно-массовой и иной работы среди работников в порядке и на условиях, установленных ст.377 ТК РФ, коллективными договорами и соглашениями, в том числе и на поддержку работы с молодежью.
6. Принимают меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых работников.

3.20. В соответствии с муниципальной программой по профилактике потребления табака и табачных изделий района, поощряют работников организации некурящих, от­казавшихся от курения и ведущих здоровый образ жизни.

3.21. Обеспечивают льготы и социальные гарантии работникам организаций, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, и не допускают их снижения.

Профсоюзы:

1. Выделяют средства на культурно-массовую работу, организацию досуга, развитие физкультуры и спорта, укрепление материально-технической базы профсою­зов, оздоровление детей, а также для оказания материальной помощи членам профсою­зов.
2. Участвуют в организации работы но оздоровлению детей, подростков в период летних каникул в детских оздоровительных лагерях.
3. Участвуют в соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» через своих представителей в управлении внебюджетными социальными фондами.

Осуществляют защиту прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования путем контроля за выполнением страхователем (работодателем) обязательств по перечислению страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

1. Обеспечивают включение в коллективные договоры, соглашения положе­ний, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации нерабо­тающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, многодетным и непол­ным семьям, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях и т.д.
2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприя­тий по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях всех форм собственности.
3. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организаций.
4. Выдвигают в резерв и на руководящие профсоюзные должности молодых активистов, повышают эффективность обучения профсоюзных кадров и профактива.

4. В области развития системы социального партнерства

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства в районе и повышение ее эффективности.

Способствуют заключению отраслевых соглашений как в бюджетной сфере, так и в реальном секторе экономики.

4.2. Информируют стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по
проблемам, включенным в Соглашение.

С целью выполнения и развития настоящего Соглашения, на основе взаимных консультаций, формируют предложения в адрес органов законодательной, исполнительной государственной власти Российской Федерации и Чувашской Республики и доби­ваются их реализации.

1. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в соглашение, после консультаций на уровне муниципальной (территориальной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
2. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений. Оказыва­ют методическую и консультационную помощь заинтересованным сторонам при подго­товке коллективных договоров и соглашений.
3. Совместными усилиями осуществляют работу по погашению задолженности по заработной плате на предприятиях и в организациях района.
4. Защищают интересы товаропроизводителей в части своевременности расче­тов за выполнение государственных и муниципальных заказов, своевременности и пол­ноты их финансирования.
5. Принимают меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих важное значение для районного хозяйства.
6. Способствуют продвижению товаров, работ и услуг организаций города(района) на внешние и внутренние рынки.

4.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

Администрация:

4.10. Обеспечивает соблюдение прав профсоюзов и содействует их деятельности
в соответствии с общепринятыми нормами международного права и в соответствии с
Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; обеспечивает безналичный сбор членских профсоюзных взносов в аппарате рай­онной администрации, в порядке предусмотренным коллективным договором.

1. Предоставляет бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения конференций, семинаров, круглых столов, иных мероприятий по вопросам соци­ального партнерства и проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных ме­роприятий.
2. Направляет проекты нормативных правовых актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для обсуждения, на рассмотрение в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 35Трудового Кодекса Российской Федерации.

Работодатели:

1. Обеспечивают заключение коллективных договоров и соглашений и в соответствии со статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации представляют их на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
2. Соблюдают права профсоюзов и содействуют их деятельности в соответст­вии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

При наличии письменных заявлений работников удерживают из их заработной платы и бесплатно перечисляют на счета профсоюзных комитетов профсоюзные взносы в размерах и в сроки, предусмотренные коллективными договорами.

4.15. Освобождают от основной работы по предварительному письменному заявлению, с оплатой в размере среднего заработка, для исполнения профсоюзных обязанностей: членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюзов по охране труда, представителей профсоюзов в комиссиях по охране труда - на срок один день в неделю, а также членов соответствующего профсоюза на время профсоюзной учебы.

Профсоюзы:

4.16. Добиваются заключения коллективных договоров на всех предприятиях района, где созданы профсоюзные организации.

4.17. Оказывают бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий
труда.

4.18. Обучают профсоюзный актив организаций района по вопросам трудового
законодательства, охраны труда и заключения коллективных договоров в соответствии с
действующим законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики.

1. В помощь профсоюзному активу разрабатывают методические пособия по трудовому законодательству, охране труда, заключению колдоговоров.
2. Информируют стороны о назревающих трудовых конфликтах и совместно с работодателями и администрацией района принимают меры по их урегулированию.

5. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность сторон.

5.1.Соглашение вступает в силу со дня подписания, действует в течение трех лет, является обязательным к исполнению Сторонами и является основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях района независимо от форм собственности и подчиненности.

5.2.Текст Соглашения публикуется в муниципальной газете «Посадский вестник» и размещается на официальных сайтах Сторон.

5.3. В течение срока действия Соглашения любая из Сторон вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не препятствующих выполнению принятых обя­зательств, ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется муниципальной (территориальной) трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений из представителей администрации района, объединения работодателей рай­она и Координационного совета организаций профсоюзов района.
2. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседании муниципальной (территориальной) трехсторонней комиссии но ре­гулированию социально-трудовых отношений.
3. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок. Работодатели - от массовых увольнений работников, ликви­дации организаций или их необоснованной реорганизации.
4. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за выполнение обязательств по данному Соглашению.
5. Изменения и дополнения в данное Соглашение производятся по взаимному согласию Сторон решением муниципальной (территориальной) Трехсторонней комис­сии по регулированию социально-трудовых отношений.

Соглашение подписали:

|  |  |
| --- | --- |
| За администрацию района:Глава администрацииМариинско-Посадского района | А.А.Мясников |
| За Совет работодателей:Председатель Совета Октябрьского РАЙПО | Р.В.Почемов  |
| За Координационный совет организаций профсоюзов:Председатель Координационного совета организаций профсоюзов Мариинско-Посадского района | Т.В.Яковлева |

Дата подписания:

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 года.