# Сведения о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы Порецкого района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления», подпрограмм муниципальной программы Порецкого района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» и их значениях

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № пп | Целевой индикатор и показатель (наименование) | Единица измерения | Значения целевых индикаторов и показателей по годам | |
| 2021 год план | 2021 год факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа Порецкого района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» | | | | |
| 1. | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния | процентов от общего числа опрошенных | 90,0 | 90,0 |
| 2. | Доля муниципальных нормативных правовых актов, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики | процентов от общего числа поступивших | 100,0 | 100,0 |
| [**Подпрограмма**](#sub_3000) "Совершенствование государственного управления в сфере юстиции" | | | | |
| 1. | Количество зарегистрированных актов гражданского состояния и совершенных юридически значимых действий | единиц в год | 990 | 990 |
| 2. | Срок исполнения запросов об истребовании документов, поступивших с территорий государств - членов Содружества Независимых Государств и стран Балтии | дней | 1 | 1 |
| 3 | Доля участвующих в региональном этапе Всероссийского конкурса "Лучшая муниципальная практика" муниципальных образований | процентов от общего количества сельских поселений | 16,5 | 16,5 |
| [**Подпрограмма**](#sub_4000) «Развитие муниципальной службы в Порецком районе» | | | | |
| 1. | Доля подготовленных нормативных правовых актов Порецкого района, регулирующих вопросы муниципальной службы в Порецком районе, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации | процентов | 100,0 | 100,0 |
| 2. | Количество муниципальных служащих в Порецком районе (далее также - муниципальные служащие), прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета | человек | 2 | 1 |
| 3. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления в Порецком районе | процентов | 50,0 | 30,0 |
| 4. | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | процентов | 12,0 | 4,0 |
| 5. | Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно» | процентов от числа опрошенных | 70,0 | 70,0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

По пункту 2 [Подпрограммы](#sub_4000) «Развитие муниципальной службы в Порецком районе»:

В связи с эпидемиологической обстановкой муниципальные служащие на курсы повышения квалификации за счет средств местного бюджета не направлялись.

По пункту 3 [Подпрограммы](#sub_4000) «Развитие муниципальной службы в Порецком районе»:

В 2021 году из 9 вакантных должностей 5 было по должности ведущего специалиста-эксперта. Кадровый резерв по данным должностям не сформирован, так как по результатам проведенных конкурсов на кадровый резерв по данной группе должностей не было претендентов. Вакансия ведущего специалиста-эксперта малопривлекательна из-за низкой заработной платы.

По пункту 4 [Подпрограммы](#sub_4000) «Развитие муниципальной службы в Порецком районе»:

При поступлении на муниципальную службу в возрасте до 30 лет, их назначают на должности относящиеся к младшей группе должностей. В связи с тем, что эти должности с низкой заработной платой, устраиваются на них лишь для выработки стажа для дальнейшего трудоустройства в другие организации.