

**Информационное сообщение
о проведении конкурса «Лучший специалист по закупкам Чувашской Республики»**

Организатор конкурса:

Государственная служба Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам

Цель конкурса:

повышение профессионализма специалистов в сфере закупок и стимулирование повышения их квалификации;

выявление наиболее компетентных специалистов в сфере закупок, обобщение и распространение передового опыта;

внедрение лучших практик в сфере закупок.

К участию в конкурсе приглашаются:

контрактные управляющие, сотрудники контрактных служб, специалисты заказчиков Чувашской Республики и муниципальных заказчиков, которые в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляют закупки для обеспечения государственных или муниципальных нужд.

Для участия в конкурсе необходимо представить в Госслужбу Чувашии по конкурентной политике и тарифам следующие документы:

1. Анкету участника конкурса, заверенную кадровой службой по месту работы (приложение № 1 к приказу). В случае отсутствия постоянного места работы к анкете прилагается копия трудовой книжки участника;

2. Согласие на обработку персональных данных (приложение № 1 к приказу).

*Анкета и согласие направляются в электронном виде в форме сканированных документов с дублированием в формате Word на адрес электронной почты: **tender14@cap.ru***

Копии указанных в анкете и согласии документов (паспорта, дипломов, аттестатов, свидетельств) не направляются.

Дата и время приема анкеты участника конкурса и согласия на обработку персональных данных:

Начало приёма: 05.04.2022;

Окончание приёма: 18.04.2022.

I этап конкурса – тестирование

Даты проведения онлайн-тестирования: с 20.04.2022 по 22.04.2022 включительно

II этап конкурса – выполнение письменной работы по одной из тем перечня, предложенного организатором, и прохождение собеседования с конкурсной комиссией

Срок подготовки и направления письменной работы: с 27.04.2022 по 05.05.2022 включительно

Все интересующие вопросы по организации и проведению конкурса можно задать по телефону: 56-50-96 (доб. 1176), отдел регулирования контрактной системы Госслужбы Чувашии по конкурентной политике и тарифам, e-mail: tender14@cap.ru.

Организатор конкурса проводит регистрацию анкет участников и прием документов, представляемых для участия.

Организатором конкурса каждому зарегистрированному участнику на указанный в анкете адрес электронной почты направляются следующие сведения:
уведомление о его регистрации в качестве участника конкурса,
адрес электронного ресурса в сети Интернет, на котором будет проходить тестирование I этапа;
логин и пароль для прохождения тестирования.

Конкурс проводится в два этапа.

I этап – тестирование

Участники, допущенные к конкурсу, проходят тестирование по вопросам, связанным с законодательством о контрактной системе (далее – тестирование).

Тестирование проводится дистанционно в онлайн-формате на электронном ресурсе в сети Интернет, адрес которого направляется участникам конкурса организатором.

Для прохождения тестирования участникам предоставляется время из расчета одна минута на один вопрос.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест содержит 30 вопросов.

На каждый вопрос теста может быть только один правильный вариант.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов.

Результат тестирования выражается в процентном отношении от количества вопросов теста, на которые участником даны правильные ответы, к общему количеству вопросов теста.

По результатам тестирования участникам выставляются:

5 баллов, если даны правильные ответы на 100 процентов вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 95-99 процентов вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 90-94 процентов вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 85-89 процентов вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 80-84 процентов вопросов;

0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 80 процентов.

Тестирование считается пройденным, если участник правильно ответил на 80 и более процентов вопросов.

II этап конкурса – выполнение письменной работы по одной из тем перечня, предложенного организатором, и прохождение собеседования с конкурсной комиссией

II этап конкурса – письменная работа и собеседование

Письменная работа выполняется участниками самостоятельно.

Подготовленные письменные работы представляются для оценки конкурсной комиссии.

Письменная работа оценивается:

в 5 баллов - если участник последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал категории, понятия и термины; письменная работа оформлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к письменной работе;

в 4 балла - если участник последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал категории, понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, письменная работа оформлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к письменной работе;

в 3 балла - если участник последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал категории, понятия и термины, допустил неточности и ошибки, письменная работа оформлена с частичным выполнением требований, предъявляемых к письменной работе;

в 1-2 балла, если участник раскрыл содержание темы, но непоследовательно и не в полном объеме, неправильно использовал большинство категорий, понятий и терминов,

допустил много неточностей и ошибок, письменная работа оформлена не в соответствии с требованиями, предъявляемыми к письменной работе;

0 баллов, если участник не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные категории, понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, письменная работа оформлена не в соответствии с требованиями, предъявляемыми к письменной работе.

Собеседование

Проведение индивидуального собеседования с участником в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с участником, в ходе которой конкурсной комиссией проводится обсуждение с участником результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

В ходе индивидуального собеседования с конкурсной комиссией оцениваются профессиональные и личностные качества участников путем выявления уровня знаний, умений и навыков участника в сфере профессиональной деятельности.

До проведения индивидуального собеседования конкурсной комиссией может определяться перечень профессиональных и личностных качеств участников, подлежащих оцениванию в ходе индивидуального собеседования с конкурсной комиссией.

В ходе индивидуального собеседования с конкурсной комиссией участник отвечает на вопросы членов конкурсной комиссии. При этом каждый член конкурсной комиссии оценивает:

- продолжительность и особенности деятельности участника в сфере закупок, достигнутые им результаты;

- уровень профессиональных знаний участника в сфере закупок, знание им действующего законодательства, регламентирующего сферу закупок, владение современными профессиональными технологиями;

- уровень информированности участника о проблемных вопросах сферы закупок;

- наличие у участника способности четко, кратко и содержательно отвечать на поставленные вопросы, способности аргументированно отстаивать собственную точку зрения;

- наличие у участника мотивации к профессиональной самореализации;

- наличие у участника стремления совершенствовать свои знания, умения и навыки, расширять кругозор;

- стремление участника проявлять инициативу при решении поставленных задач, готовность прилагать значительные усилия для получения наилучшего результата;

- наличие у участника организаторских способностей;

- соблюдение участникам этики делового общения.

По результатам собеседования каждым членом конкурсной комиссии участнику конкурса может быть присуждено дополнительно от 0 до 5 баллов.

Оценка результатов индивидуального собеседования производится по пятибалльной системе с использованием следующей шкалы оценки:

5 баллов – высокий уровень (обладает знаниями и навыками применения законодательства о контрактной системе, антимонопольного и гражданского законодательства, последовательное и аргументированное использование соответствующего понятийного аппарата, сложившейся судебной практики и практики ФАС);

4 балла – хороший уровень (обладает достаточными знаниями и навыками применения законодательства о контрактной системе);

1-3 балла – удовлетворительный уровень (обладает поверхностными знаниями применения законодательства о контрактной системе без умения обоснованного их применения на практике);

0 баллов – низкий, неудовлетворительный уровень (профессионально-функциональные знания и умения отсутствуют).

Итоговый балл участника конкурса определяется как сумма баллов, выставленных участнику членами конкурсной комиссии по результатам оценки тестирования, письменной работы и собеседования, оцениваемых членами конкурсной комиссии.

По результатам сопоставления итоговых баллов участников конкурсная комиссия формирует рейтинг участников конкурса в порядке убывания их итоговых баллов.

Победителями признаются лица, набравшие наибольшее итоговое количество баллов. В случае равенства набранных итоговых баллов среди двух и более участников победителями, призёрами признаются все участники, набравшие соответствующее количество баллов.

По результатам конкурса победитель, призёры, занявшие второе и третье места, награждаются именными дипломами и призами.