



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЙЫШĂНУ

15.04.2022 № 474

п. Урмары

15.04.2022 474 №

ВĀрмар поселокĕ

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда и определении размера должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий Урмарского района

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и Уставом Урмарского района, Администрация Урмарского района постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда и определении размера должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий Урмарского района (далее - Положение).

2. Отделу правового и кадрового обеспечения управления делами администрации Урмарского района в трехмесячный срок привести трудовые договоры, заключенные ранее с руководителями муниципальных унитарных предприятий Урмарского района, в соответствие с настоящим постановлением.

3. При заключении трудовых договоров с руководителями хозяйственных обществ, в уставном капитале которых доля участия Урмарского района Чувашской Республики составляет более 50 процентов, руководствоваться Положением.

4. Признать утратившими силу постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 11 мая 2017 г. № 401 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Урмарского района».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по вопросам АПК и развития экономики – начальника отдела сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района Н.М. Николаева.

6. Отделу организационно-контрольной работы и информационного обеспечения управления делами администрации Урмарского района опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

Глава администрации
Урмарского района

Д.Г. Иванов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Урмарского района Чувашской Республики
от 15.04.2022 № 474

Положение об условиях оплаты труда и определении размера должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий Урмарского района

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в целях обеспечения единого подхода к определению оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Урмарского района (далее - руководитель).

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителя при заключении с ним трудового договора, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального унитарного предприятия Урмарского района (далее - предприятие) и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятия.

1.3. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат материальной помощи, компенсационного и стимулирующего характера за счет средств предприятия и в пределах утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий год фонда оплаты труда и выплат из чистой прибыли до налогообложения по предприятию, согласованных в установленном порядке.

1.4. Размер должностного оклада руководителя устанавливается распоряжением администрации Урмарского района в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенности деятельности и значимости предприятия.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия устанавливаются в размере от 70 до 90 процентов от должностного оклада руководителя.

Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в трудовом договоре в фиксированной сумме в рублях.

1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера в порядке и размерах, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Чувашской Республики, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Урмарского района, содержащими нормы трудового права.

1.6. Руководителю, имеющему доступ к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу, связанную с использованием сведений, составляющих государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым руководитель имеет документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

Порядок расчета размера ежемесячной процентной надбавки устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

При определении размера ежемесячной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанный руководитель имеет доступ, а также продолжительность периода, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

1.7. Для поощрения руководителя предприятия устанавливаются выплаты стимулирующего характера (премии и единовременное вознаграждение), которые осуществляются за достижение предприятием утвержденных в соответствующем порядке значений пока-

зателей эффективности его деятельности, предусмотренных в приложении к трудовому договору с руководителем предприятия, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия. Размер вознаграждения руководителя предприятия определяется распоряжением главы администрации Урмарского района по представлению отраслевого отдела администрации Урмарского района, курирующего сферу деятельности соответствующего предприятия.

1.8. Вознаграждение может выплачиваться руководителю предприятия до 4-х раз в год в процентах от должностного оклада по результатам достижения предприятием показателей деятельности предприятия, показателей депремирования руководителя предприятия.

В случае несвоевременного перечисления в местный бюджет Урмарского района Чувашской Республики части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, размер вознаграждения руководителя предприятия, рассчитанный в соответствии с Методикой заполнения приложения к трудовому договору с руководителем муниципального унитарного предприятия Урмарского района, оценки выполнения величин показателей экономической эффективности деятельности муниципального унитарного предприятия Урмарского района и установления размера вознаграждения руководителя муниципального унитарного предприятия Урмарского района за их достижение, утвержденной Постановлением Администрации Урмарского района Чувашской Республики от 11 мая 2017 г. № 402 (далее - Методика), уменьшается на 0,5 процента за каждый календарный день просрочки, начиная со следующего дня после наступления установленного срока для перечисления средств.

1.9. Вознаграждение не выплачивается при наличии отрицательного финансового результата (убытка) за соответствующий период.

Вознаграждение устанавливается при условии выплаты работникам предприятия заработной платы в срок и недопущения необоснованной выплаты заработной платы работникам предприятия, полностью отработавшим за определенный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в течение отчетного периода, в размере ниже минимального размера оплаты труда.

В случае, если руководитель предприятия не обеспечил своевременную и полную выплату работникам предприятия заработной платы и установленных законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики, нормативными правовыми актами Урмарского района и/или коллективным договором премий, пособий, доплат, компенсаций, вознаграждение, установленное пунктом 1.8 настоящего Положения, к нему не применяется до момента полного погашения задолженности работникам предприятия по этим видам выплат за отчетный период.

В случае, если деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением государственных нормативных требований охраны труда, руководитель предприятия не вправе получать вознаграждение с момента приостановления деятельности предприятия или его структурного подразделения до момента устранения выявленных нарушений.

1.10. При достижении всех утвержденных значений показателей деятельности предприятия, показателей депремирования руководителя предприятия вознаграждение руководителю предприятия устанавливается в размере не более четырех должностных окладов.

1.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятия (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом всех видов начислений по каждому предприятию устанавливается постановлением администрации Урмарского района в пределах от 1 до 8.

1.12. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия (без учета заработной платы руководителя, его за-

местителей и главного бухгалтера) и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятия рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава предприятия (без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Определение среднесписочной численности работников предприятия за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения.

Конкретный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия, рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и бухгалтера) устанавливается в трудовых договорах, заключаемых с ними.

2. Порядок определения и установления размера должностного оклада руководителя предприятия

2.1. Настоящий Порядок устанавливает механизм определения размера должностного оклада руководителя предприятия.

2.2. Размер должностного оклада руководителя предприятия рассчитывается по следующей формуле:

$ДО = \text{База} \times (Кс + Км + Кз)$, где:

ДО - должностной оклад руководителя предприятия;

База - размер минимальной месячной оплаты труда согласно Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями и дополнениями).

Кс - коэффициент сложности труда;

Км - коэффициент масштаба управления;

Кз - коэффициент значимости.

2.2.1. Коэффициент сложности труда (Кс) рассчитывается по следующей формуле:

$Кс = Кс1 + Кс2$, где:

Кс1 - коэффициент оснащенности предприятия основными средствами по данным бухгалтерского баланса предприятия по состоянию на 1 января текущего года, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия:

| | |
|---|-----|
| Оснащенность предприятия основными средствами | Кс1 |
| Стоимость основных средств в сумме до 50,0 млн рублей включительно | 0,7 |
| Стоимость основных средств в сумме от 50,0 млн. рублей до 100,0 млн рублей включительно | 1,0 |
| Стоимость основных средств в сумме от 100,0 млн рублей до 200 млн. рублей включительно | 1,2 |
| Стоимость основных средств в сумме свыше 200,0 млн рублей | 1,5 |

Кс2 - коэффициент объема оказанных товаров, работ, услуг предприятием по данным бухгалтерского баланса предприятия за полный год, предшествующий году, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия:

| | |
|---|-----|
| Объем оказанных товаров, работ, услуг предприятием | Кс2 |
| Выручка товаров, работ, услуг в сумме до 10,0 млн рублей включительно | 0,3 |

| | |
|---|-----|
| тельно | |
| Выручка товаров, работ, услуг в сумме от 10,0 млн рублей до 50,0 млн рублей включительно | 0,6 |
| Выручка товаров, работ, услуг в сумме от 50,0 млн рублей до 300,0 млн рублей включительно | 0,9 |
| Выручка товаров, работ, услуг в сумме свыше 300,0 млн рублей | 1,0 |

2.2.2. Коэффициент масштаба управления (Км) рассчитывается по следующей формуле:

$$K_m = K_{m1} + K_{m2}, \text{ где:}$$

Км1 - коэффициент списочной численности работников предприятия, который определяется исходя из списочной численности работников предприятия по состоянию на 1 января текущего года, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия:

| | |
|--|-----|
| Списочная численность работников предприятия | Км1 |
| до 50 человек включительно | 1,0 |
| от 50 до 100 работников включительно | 1,5 |
| от 100 до 150 работников включительно | 1,7 |

Км2 - коэффициент наличия обособленных подразделений предприятия, который определяется исходя из наличия обособленных подразделений предприятия по состоянию на 1 января текущего года, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия:

| | |
|--|-----|
| Наличие обособленных подразделений за пределами района по месту расположения предприятия | Км2 |
| Обособленные подразделения за пределами района по месту расположения предприятия отсутствуют | 0 |
| Наличие обособленных подразделений за пределами района по месту расположения предприятия | 0,1 |

2.2.3. Коэффициент значимости (Кз) определяется исходя из критерия предприятия, виды деятельности которого относятся к вопросам местного значения муниципального района в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»:

| | |
|---|-----|
| Критерий предприятия, виды деятельности которого относятся в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения муниципального района | Кз |
| Крупные, экономически или социально значимые предприятия Урмарского района | 1,2 |
| Средние, экономически или социально значимые предприятия Урмарского района | 1,0 |

При возложении обязанностей руководителя на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не более 30 процентов от должностного оклада руководителя.

2.3. Установление и изменение размера должностного оклада руководителя осуществляется по ходатайству заместителя главы администрации Урмарского района, коор-

динирующего (курирующего) деятельность предприятия и согласованию с отделом экономики, земельных и имущественных отношений администрации Урмарского района.