

Администрация г. Чебоксары
Чувашская Республика
ПРОТОКОЛ №12 от 15 декабря 2021 года
заседания муниципальной балансовой комиссии.

Председатель: Заместитель главы администрации города Чебоксары по
экономическому развитию и финансам.
Секретарь: Заведующий сектором экономического анализа деятельности
предприятий.

Члены комиссии:

Заместитель главы администрации - председатель Чебоксарского городского
комитета по управлению имуществом;

Начальник управления по регулированию тарифов, экономики предприятий и
инвестиций;

Начальник финансово-экономического отдела управления ЖКХ, энергетики,
транспорта и связи администрации города Чебоксары;

Начальник отдела экономики, прогнозирования и социально – экономического
развития администрации города Чебоксары;

Начальник финансового управления администрации города Чебоксары.

Присутствовали:

Маклыгин А.Ю. – генеральный директор МУП «Чебоксарские городские
электрические сети»;

Кузьменко Н.А. – главный бухгалтер МУП «Чебоксарские городские
электрические сети»;

Новикова Т.А. – главный экономист МУП «Чебоксарские городские электрические
сети»;

Курбатов А.Н. –врио директора ОАО «Чебоксарские городские электрические
сети»;

Ермилов Н.А. – главный директор АО «Спецавтохозяйство»;

Таярова И.Г. – главный бухгалтер ООО «Аудит – Гарант»;

Петров А.И. – врио директора ООО «СпецАвтохозяйство».

Приглашенные:

Семенова И.Ю. – директор ООО «Аудит – Гарант».

1. Об итогах работы МУП «Чебоксарские городские электрические сети» за 9 месяцев 2021 года.

1.1. Принять к сведению отчет директора (Маклыгина А.Ю.) об итогах
деятельности предприятия за 9 месяцев 2021 года и выполнении плановых показателей.

1.2. Отметить:

1.2.1. Выполнение плановых показателей экономической эффективности
деятельности предприятия за 9 месяцев 2021 года:

- выручка (105% к плану);

- чистая прибыль (162% к плану);

- чистые активы (189% к плану);
- среднесписочная численность (81% к плану);
- среднемесячная заработная плата (105% к плану);
- объем производства (64% к плану).

1.3. Оценить итоги финансово – хозяйственной деятельности предприятия на «хорошо».

1.4. Оценить уровень профессиональной компетенции директора предприятия (Маклыгина А.Ю.) на «хорошо».

1.5. Фактически уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельные размеры кратности, установленные постановлением администрации города Чебоксары от 10.07.2020 №1192 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Чебоксары».

1.6. Рекомендовать выплатить премию по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 3 квартал 2021 года директору предприятия в соответствии с утвержденной методикой определения размера вознаграждения.

1.7. Поручить директору МУП «Чебоксарские городские электрические сети» (Маклыгину А.Ю.) обеспечить выполнение плановых показателей экономической эффективности по итогам 2021 года.

2. Об итогах работы ОАО «Чебоксарские городские электрические сети» за 9 месяцев 2021 года.

2.1. Принять к сведению отчет врио директора (Курбатова А.Н.) об итогах деятельности Общества за 9 месяцев 2021 года и выполнении плановых показателей.

2.2. Отметить:

2.2.1. Выполнение плановых показателей экономической эффективности деятельности Общества за 9 месяцев 2021 года:

- выручка (102% к плану);
- чистая прибыль (19,7 раза к плану);
- чистые активы (98% к плану);
- среднесписочная численность (100%);
- среднемесячная заработная плата (125% к плану);
- объем производства (сдача в аренду помещений – 100% к плану; сдача в аренду земли – 100% к плану).

2.3. Оценить итоги финансово – хозяйственной деятельности Общества на «удовлетворительно».

2.4. Оценить уровень профессиональной компетенции врио директора Общества (Курбатова А.Н.) на «удовлетворительно».

2.5. В связи с отсутствием утвержденного директора Общества фактически уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, его заместителей и главного бухгалтера предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не установлен.

2.6. В связи с отсутствием утвержденного директора Общества расчет премии не производить.

2.7. Поручить врио директору ОАО «Чебоксарские городские электрические сети» (Курбатову А.Н.) обеспечить выполнение плановых показателей экономической эффективности по итогам 2021 года.

3. Об итогах работы МУП «Чебоксарское троллейбусное управление» за 9 месяцев 2021 года.

3.1. Принять к сведению отчет директора (Васильева А.В.) об итогах деятельности предприятия за 9 месяцев 2021 года и выполнении плановых показателей.

3.2. Отметить:

3.2.1. Выполнение плановых показателей экономической эффективности деятельности предприятия за 9 месяцев 2021 года:

- выручка (101% к плану);
- чистая прибыль (7,9 раза к плану);
- чистые активы (100% к плану);
- среднесписочная численность (94% к плану);
- среднемесячная заработная плата (99% к плану);
- объем производства (перевозка пассажиров – 98% к плану).

3.3. Оценить итоги финансово – хозяйственной деятельности Общества на «удовлетворительно».

3.4. Оценить уровень профессиональной компетенции директора предприятия (Васильева А.В.) на «хорошо».

3.5. Фактически уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Общества (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельные размеры кратности, установленные постановлением администрации города Чебоксары от 10.07.2020 №1192 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Чебоксары».

3.6. Рекомендовать выплатить премию по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 3 квартал 2021 года директору в соответствии с утвержденной методикой определения размера вознаграждения.

3.7. Поручить директору МУП «Чебоксарское троллейбусное управление» (Васильеву А.В.) обеспечить выполнение плановых показателей экономической эффективности по итогам 2021 года.

4. Об итогах работы АО «Спецавтохозяйство» за 9 месяцев 2021 года.

4.1. Принять к сведению отчет директора (Ермилова Н.А.) об итогах деятельности Общества за 9 месяцев 2021 года и выполнении плановых показателей.

4.2. Отметить:

4.2.1. Выполнение плановых показателей экономической эффективности деятельности Общества за 9 месяцев 2021 года:

- выручка (100% к плану);
- чистая прибыль (3% к плану);
- чистые активы (99% к плану);

- среднесписочная численность (95%);
- среднемесячная заработная плата (109% к плану);
- объем производства (103% к плану).

4.3. Оценить уровень профессиональной компетенции директора Общества (Ермилова Н.А.) на «хорошо».

4.4. Фактически уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Общества (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельные размеры кратности, установленные Положением об оплате труда и определения должностного оклада руководителя АО «Спецавтохозяйство», утвержденного протоколом совета директоров Общества от 02.08.2021 №22, и трудовыми договорами с его заместителями.

4.5. Премию по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 3 квартал 2021 года директору в соответствии с утвержденной методикой определения размера вознаграждения не выплачивать.

4.6. Поручить директору АО «Спецавтохозяйство» (Ермилову Н.А.) обеспечить выполнение плановых показателей экономической эффективности по итогам 2021 года.

5. Об итогах работы ООО «СпецАвтохозяйство» за 9 месяцев 2021 года.

4.1. Принять к сведению отчет врио директора (Петров А.И.) об итогах деятельности Общества за 9 месяцев 2021 года и выполнении плановых показателей.

4.2. Отметить:

4.2.1. Выполнение плановых показателей экономической эффективности деятельности Общества за 9 месяцев 2021 года:

- выручка (100% к плану);
- вместо прибыли - убыток по итогам 9 месяцев 2021 года;
- чистые активы (96% к плану);
- среднесписочная численность (100%);
- среднемесячная заработная плата (114% к плану);
- объем производства не планировалось в связи перезаключением договоров на АО «Спецавтохозяйство»

4.3. Уровень профессиональной компетенции врио директора Общества (Петрова А.И.) не оценивать, так как Общество не осуществляет деятельность по вывозу ТКО.

4.4. В связи с отсутствием утвержденного директора Общества фактически уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, его заместителей и главного бухгалтера предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не установлен.

4.5. В связи с отсутствием утвержденного директора Общества расчет премии не производить.

4.6. Поручить врио директору ООО «Спецавтохозяйство» (Петрову А.И.) обеспечить выполнение плановых показателей экономической эффективности по итогам 2021 года.

Приложение:

выполнение плана финансово – хозяйственной деятельности и показателей экономической эффективности предприятий и обществ:

- МУП «Чебоксарские городские электрические сети» на 4 л.;
- ОАО «Чебоксарские городские электрические сети» на 3 л.;
- МУП «Чебоксарское троллейбусное управление» на 4 л.;
- АО «Спецавтохозяйство» на 4 л.;
- ООО «СпецАвтохозяйство» на 3 л.

Председатель муниципальной
балансовой комиссии



И.Н. Антонова

Секретарь муниципальной
балансовой комиссии



С.А. Тихонова