

Чăваш Республикин
КАНАШ ХУЛА
АДМИНИСТРАЦИЕ

ЙЫШАНУ

№ _____

Канаш хули



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА КАНАШ
Чувашской Республики

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

г. Канаш

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда и определении размера должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия города Канаш

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" и Уставом города Канаш Чувашской Республики, **Администрация города Канаш Чувашской Республики постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда и определении размера должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия города Канаш (далее - Положение).

2. Отделу имущественных и земельных отношений администрации города Канаш Чувашской Республики в 3-месячный срок привести трудовые договоры, заключенные ранее с руководителями муниципальных унитарных предприятий города Канаш, в соответствие с настоящим постановлением.

3. Признать утратившими силу:

постановление администрации города Канаш от 23.03.2017 № 619 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципального унитарного предприятия города Канаш Чувашской Республики».

постановление администрации города Канаш Чувашской Республики от 03.02.2020 № 80 «О внесении изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Канаш Чувашской Республики».

4. Отделу информатизации администрации города Канаш опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы-начальника отдела земельных и имущественных отношений администрации города Канаш Белова Н.И.

Утверждено
постановлением администрации города Канаш
от ____ № _____

**Положение
об условиях оплаты труда и определении размера должностного оклада руководителя
муниципального унитарного предприятия города Канаш**

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в целях обеспечения единого подхода к определению оплаты труда руководителя муниципального унитарного предприятия города Канаш (далее - руководитель).

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителя при заключении с ним трудового договора, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального унитарного предприятия города Канаш (далее - предприятие) и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятия.

1.3. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат материальной помощи, компенсационного и стимулирующего характера и за счет средств предприятия и в пределах утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий год фонда оплаты труда и выплат из чистой прибыли до налогообложения по предприятию, согласованных в установленном порядке.

1.4. Размер должностного оклада руководителя устанавливается распоряжением администрации города Канаш в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенности деятельности и значимости предприятия.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия устанавливаются в размере от 70 до 90 процентов от должностного оклада руководителя.

Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в трудовом договоре в фиксированной сумме в рублях.

1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера в порядке и размерах, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права.

1.6. Руководителю, имеющему допуск к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу, связанную с использованием сведений, составляющих государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым руководитель имеет документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Порядок расчета размера ежемесячной процентной надбавки устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне

на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

При определении размера ежемесячной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанный руководитель имеет доступ, а также продолжительность периода, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

1.7. Для поощрения руководителя предприятия устанавливаются выплаты стимулирующего характера (премии и единовременное вознаграждение), которые осуществляются за достижение предприятием утвержденных в соответствующем порядке значений показателей эффективности его деятельности, предусмотренных в приложении к трудовому договору с руководителем предприятия, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера руководителю предприятия определяется в соответствии с Положением об определении размеров и периодичности выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителю муниципального унитарного предприятия города Канаш, утвержденным постановлением администрации города Канаш.

1.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятия (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом всех видов начислений по каждому предприятию устанавливается постановлением администрации города Канаш в пределах от 1 до 8.

1.9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) и среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятия рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава предприятия (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Определение среднесписочной численности работников предприятия за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения.

Конкретный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия, рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и бухгалтера) устанавливается в трудовых договорах, заключаемых с ними.

2. Порядок определения и установления размера должностного оклада руководителя предприятия

2.1. Настоящий Порядок устанавливает механизм определения размера должностного оклада руководителя предприятия.

2.2. Размер должностного оклада руководителя предприятия рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = \text{База} \times (K_c + K_m + K_z), \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад руководителя предприятия;

База - размер минимальной месячной оплаты труда согласно Федерального закона от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с изменениями и дополнениями).

K_c - коэффициент сложности труда;

K_m - коэффициент масштаба управления;

K_z - коэффициент значимости.

2.2.1. Коэффициент сложности труда (K_c) рассчитывается по следующей формуле:

$$K_c = K_{c1} + K_{c2}, \text{ где:}$$

K_{c1} - коэффициент оснащенности предприятия основными средствами по данным бухгалтерского баланса предприятия по состоянию на 1 января текущего года, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия:

Оснащенность предприятия основными средствами	K_{c1}
Стоимость основных средств в сумме до 50,0 млн рублей включительно	1,0
Стоимость основных средств в сумме от 50,0 млн. рублей до 100,0 млн рублей включительно	1,4
Стоимость основных средств в сумме от 100,0 млн рублей до 200 млн. рублей включительно	1,5
Стоимость основных средств в сумме свыше 200,0 млн рублей	2

K_{c2} - коэффициент объема оказанных товаров, работ, услуг предприятием по данным бухгалтерского баланса предприятия за полный год, предшествующий году, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия:

Объем оказанных товаров, работ, услуг предприятием	K_{c2}
Выручка товаров, работ, услуг в сумме до 10,0 млн рублей включительно	0,6
Выручка товаров, работ, услуг в сумме от 10,0 млн рублей до 50,0 млн рублей включительно	0,7
Выручка товаров, работ, услуг в сумме от 50,0 млн рублей до 300,0 млн рублей включительно	0,8
Выручка товаров, работ, услуг в сумме свыше 300,0 млн рублей	1,5

2.2.2. Коэффициент масштаба управления (K_m) рассчитывается по следующей формуле:

$$K_m = K_{m1} + K_{m2}, \text{ где:}$$

K_{m1} - коэффициент списочной численности работников предприятия, который определяется исходя из списочной численности работников предприятия по состоянию на 1 января текущего года, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия:

Списочная численность работников предприятия	Км1
до 40 человек включительно	1,0
от 40 до 100 работников включительно	1,2
от 100 до 150 работников включительно	1,4
от 150 работников до 200 человек включительно	1,6
от 200 человек до 1000 человек включительно	1,8
свыше 1000 человек	2,5

Км2 - коэффициент наличия обособленных подразделений предприятия, который определяется исходя из наличия обособленных подразделений предприятия по состоянию на 1 января текущего года, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия:

Наличие обособленных подразделений за пределами города по месту расположения предприятия	Км2
Обособленные подразделения за пределами города по месту расположения предприятия отсутствуют	0
Наличие обособленных подразделений за пределами города по месту расположения предприятия	0,1

2.2.3. Коэффициент значимости (Кз) определяется исходя из критерия предприятия, виды деятельности которого относятся к вопросам местного значения городского округа в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации":

Критерий предприятия, виды деятельности которого относятся в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" к вопросам местного значения городского округа	Кз
Крупные, экономически или социально значимые предприятия города Канаш	0,7
Средние, экономически или социально значимые предприятия города Канаш	0,5

При возложении обязанностей руководителя на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не более 30 процентов от должностного оклада руководителя.

2.3. Установление и изменение размера должностного оклада руководителя осуществляется по ходатайству заместителя главы администрации города Канаш, координирующего (курирующего) деятельность предприятия и согласованию с отделом имущественных и земельных отношений администрации города Канаш.