

**Чăваш Республикин
КАНАШ ХУЛА
АДМИНИСТРАЦИЕ**

ЙЫШАНУ

№ _____

Канаш хули



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА КАНАШ
Чувашской Республики**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

г. Канаш

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда и определении размера должностного оклада руководителя муниципального автономного учреждения, подведомственного администрации города Канаш Чувашской Республики

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и Уставом города Канаш Чувашской Республики, **Администрация города Канаш Чувашской Республики постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положения об условиях оплаты труда и определении размера должностного оклада руководителя муниципального автономного учреждения, подведомственного администрации города Канаш Чувашской Республики (далее - Положение).

2. Отделу экономики и имущественных отношений администрации города Канаш Чувашской Республики в 3-месячный срок привести трудовые договоры, заключенные ранее с руководителями муниципальных автономных учреждений города Канаш, в соответствие с настоящим постановлением.

3. Отделу информатизации администрации города Канаш опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы-начальника отдела экономики и имущественных отношений администрации города Канаш Белова Н.И.

Глава администрации города

В.Н. Михайлов

**Положение
об условиях оплаты труда и определении размера должностного оклада
руководителя муниципального автономного учреждения, подведомственного
администрации города Канаш Чувашской Республики**

I. Общее положение

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.2. Заработная плата руководителя муниципального автономного учреждения подведомственного администрации города Канаш Чувашской Республики (далее – руководителя) состоит из должностного оклада, надбавок к должностному окладу.

1.3. На руководителя распространяется действующее в учреждении Положение о премировании (материальном стимулировании). На руководителя распространяется положения коллективного договора.

1.4. Оплата труда руководителя осуществляется за счет средств учреждения муниципального автономного учреждения (далее – Учреждение).

II. Порядок определения размера должностного оклада руководителя

2.1. Должностной оклад руководителя устанавливается в фиксированной сумме (в рублях в месяц) в соответствии со средней заработной платой сотрудников учреждения, а также в зависимости от списочной численности работников учреждения и сложности управления учреждением с учетом наличия сети структурных подразделений и филиалов (количество услуг, объемы и рост доходов), привлечение дополнительных финансовых средств в местный бюджет

Должностной оклад определяется по следующей формуле:

$O = СЗС \times K_k \times K_c$, где

O – оклад руководителя

СЗС – средняя заработная плата сотрудников по учреждению.

K_k – коэффициент кратности, применяемый в соответствии с таблицей № 1 в зависимости от списочной численности работников учреждения.

K_c – коэффициент кратности с учетом сложности управления учреждением применить равному 1,3.

Шкала коэффициентов кратности для определения размера оклада руководителя в зависимости от списочной численности работников

Таблица №1

Списочная численность работников учреждения, чел.	Коэффициент кратности Кк
до – 5	1.1
От 5 до 10	1.3
Свыше 10	1.5

2.2. Величина должностного оклада фиксируется в трудовом договоре, заключаемом администрацией города Канаш (далее – администрация) с руководителями учреждений.

Должностной оклад руководителя пересматривается ежегодно до начала очередного финансового года.

Изменение должностных окладов на основании изменения средней заработной платы и величины коэффициентов кратности и корректировки производится путем внесения изменений в трудовой договор, оформляемых в виде дополнительных соглашений к нему, в котором указывается новая величина должностного оклада и дата, с которой это изменение устанавливается.

III. Вознаграждение по итогам работы

3.1. Выплата вознаграждения (премии) руководителю за квартал производится на основании распоряжения администрации.

3.2. С учетом предложений заместителей главы администрации, руководителей структурных подразделений администрации города Канаш, по результатам отчетов руководителей в течение 20 дней месяца, следующего за истекшим кварталом, руководителем структурного подразделения администрации города Канаш подготавливается проект распоряжения о вознаграждении (премировании) руководителей подведомственных учреждений по итогам работы за квартал.

3.3. Предельный размер вознаграждения (премии) руководителю по итогам работы за квартал устанавливается в процентном отношении к окладу руководителя в размере до 100% должностного оклада.

3.4. Выплата вознаграждения (премии) руководителю по итогам работы за квартал не предусматривается в случаях:

- неудовлетворительной оценки результатов деятельности учреждения;
- не выполнения нормативных правовых актов органов местного самоуправления;

- нарушения условий трудового договора, заключенного с руководителем, наличия дисциплинарного взыскания.

IV. Иные виды доплат

4.1. Руководителю устанавливается персональная надбавка к должностному окладу в размере до 30% должностного оклада за особые условия работы, сложность и напряженность труда.

Предложение по установлению персональной надбавки представляют структурные подразделения администрации, в подведомственности которых находится данное учреждение.

4.2. Руководителю на основании распоряжения администрации может быть выплачена материальная помощь:

- при уходе в отпуск в размере одного должностного оклада.