



**ЧӐВАШ РЕСПУБЛИКИН
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛӐ
ХӐТЛӐХ МИНИСТЕРВИ**

Х У Ш У

30 марта 2022 г. № 76

Шупашкар хули

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

30 марта 2022 г. № 76

г. Чебоксары

О Республиканской программе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год

В соответствии постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую Республиканскую программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социальной защиты Чувашской Республики А.П. Колесникова.

Министр

А.Г. Елизарова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Чувашской Республики
от 30 марта 2022 г. № 76

**Республиканская программа
по организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования работников промышленных предприятий,
находящихся под риском увольнения, на 2022 год**

I. Общие положения

Ограничительные экономические меры, введенные в отношении Российской Федерации и ряда российских лиц и организаций, а также начало специальной военной операции против Украины, оказали существенное влияние на экономику страны.

Органами службы занятости осуществляется мониторинг ситуации на рынке труда, и несмотря на то, что ряд предприятий столкнулось с необходимостью пересмотреть свои производственные и логистические цепочки, ситуация в настоящее время характеризуется как стабильная.

Однако число организаций, которые переводят работников в режим неполного рабочего времени, простаивая, постепенно увеличивается. В основном это обусловлено изменением логистических цепочек поставок комплектующих, товаров, необходимых для производства, изменением в каких-то случаях технологических процессов на отдельных предприятиях. Такие изменения требуют времени для переоснащения, изменения формата работы, взаимосвязи между поставщиками, требуют времени на переобучение персонала.

С целью поддержки компаний, которые намерены оперативно вернуться к штатному режиму работы и сохранить трудовые коллективы, Правительством Российской Федерации предпринято ряд мер по сохранению занятости граждан.

II. Цель и основные задачи Республиканской программы

Цель Республиканской программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на 2022 год (далее соответственно – Республиканская программа, обучение) – оказание финансовой поддержки промышленным предприятиям, работники которых находятся под риском увольнения, с целью сохранения их занятости путем организации обучения для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Реализация Республиканской программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение резкого роста числа незанятых граждан, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками.

Основными задачами Республиканской программы являются:
определение перечня участников Республиканской программы;
организация обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;

возмещение промышленным предприятиям фактических затрат на организацию обучения.

III. Порядок реализации Республиканской программы

Участники Республиканской программы – промышленные предприятия, образованные в форме юридического лица (за исключением государственного (муниципального) учреждения), индивидуального предпринимателя (далее – промышленные предприятия), и имеющие работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – работники промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения).

Работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, желающие принять участие в мероприятиях по обучению, могут принять в них участие, если они не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Критерием отбора промышленных предприятий для участия в Республиканской программе является наличие на промышленном предприятии работников, которые находятся под риском увольнения.

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП).

Перечень промышленных предприятий, участвующих в реализации Республиканской программы, приведенный в приложении № 1 к Республиканской программе, сформирован на основе заявок промышленных предприятий. Учитывая то, что источником информации о наличии работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, является ЕЦП, перечень промышленных предприятий, участвующих в реализации Республиканской программы, количество участников мероприятий по обучению указаны по состоянию на март 2022 года с учетом прогнозных показателей на предстоящий период в 2022 году, в связи с чем перечень промышленных предприятий будет уточняться в ходе реализации мероприятий Республиканской программы в зависимости от ситуации на рынке труда.

Минтруд Чувашии доводит лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий для организации обучения в рамках Республиканской программы до казенного учреждения Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – центр занятости).

Центр занятости осуществляет заключение с промышленными предприятиями соглашений о предоставлении субсидий в 2022 году в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации. Данным соглашением предусматривается условие возмещения промышленному предприятию центром занятости фактических затрат на организацию обучения работников, находящихся под риском увольнения.

Организация обучения осуществляется промышленным предприятием самостоятельно, исходя из условий производства, требований к квалификации персонала. При наличии лицензии на право осуществления образовательной деятельности у промышленного предприятия оно может организовать обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключить соответствующий договор с об-

разовательной организацией.

Расходы на обучение работников будут возмещаться промышленному предприятию за каждого работника, успешно завершившего обучение и получившего соответствующий документ о квалификации, в соответствии с Порядком предоставления в 2022 году средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию Республиканской программы.

IV. Сроки и ожидаемый результат реализации Республиканской программы

Республиканская программа реализуется в 2022 году.

В результате реализации Республиканской программы ожидается достижение следующего показателя:

«численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование» - 978 человек.

V. Финансовое обеспечение Республиканской программы

Финансовое обеспечение Республиканской программы осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета республиканскому бюджету Чувашской Республики, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, и средств республиканского бюджета Чувашской Республики.

Общий объем финансирования Республиканской программы составляет 58 269,24 тыс. рублей, в том числе за счет федерального бюджета – 57 686,5 тыс. рублей (99%), за счет республиканского бюджета Чувашской Республики – 582,74 тыс. рублей (1%).

Средняя стоимость обучения одного работника составляет 59 580 рублей.

VI. Управление реализацией Республиканской программы

Контроль за ходом реализации Республиканской программы осуществляется Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики.

План мероприятий по реализации Республиканской программы приведен в приложении № 2 к Региональной программе.

VII. Показатели эффективности реализации Республиканской программы

Показателем эффективности реализации Республиканской программы является «доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 85 процентов».

Приложение № 2
к Республиканской программе по
организации профессионального
обучения и дополнительного про-
фессионального образования ра-
ботников промышленных пред-
приятий, находящихся под риском
увольнения, на 2022 год

**План мероприятий по реализации Республиканской программы
по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском
увольнения, на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок испол-нения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый ре-зультат
1	2	3	4	5
1.	Мониторинг ситуации на рынке труда на основании сведений Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	ежедневно	центр занято-сти	информация о наличии про-мышленных предприятий, имеющих ра-ботников, нахо-дящихся под риском уволь-нения
2.	Организация взаимодей-ствия с промышленными предприятиями на предмет определения потребности в обучении с целью коррек-тировки Республиканской программы по организации профессионального обуче-ния и дополнительного профессионального образо-вания работников промыш-ленных предприятий, нахо-дящихся под риском уволь-нения, на 2022 год (далее – Республиканская программа)	до 25 марта 2022 г., далее – по мере необ-ходимости	центр занято-сти	заявки промыш-ленных пред-приятий на уча-стие в Респуб-ликанской про-грамме
3.	Внесение изменений в госу-дарственную программу Чувашской Республики «Содействие занятости населения Чувашской Рес-публики»	до 25 марта 2022 г.	Минтруд Чу-вашии	постановление Кабинета Ми-нистров Чуваш-ской Республики
4.	Заключение соглашения о предоставлении иных меж-бюджетных трансфертов	до 17 апреля 2022 г.	Минтруд Чу-вашии	соглашение между Феде-ральной службой по труду и заня-тости и Кабине-том Министров

				Чувашской Республики
5.	Разработка Порядка предоставления в 2022 году средств на реализацию Республиканской программы	март – апрель 2022 г.	Минтруд Чувашии	постановление Кабинета Министров Чувашской Республики
6.	Проведение отбора заявок на участие в Республиканской программе	март 2022 г., далее – по мере поступления	центр занятости	перечень промышленных предприятий, участвующих в реализации Республиканской программы
7.	Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	в течение года	промышленные предприятия, участвующие в реализации Республиканской программы	прохождение обучения работниками предприятий с получением документа о квалификации
8.	Заключение соглашений с промышленными предприятиями на возмещение затрат	по окончании обучения работников	центр занятости	возмещение промышленным предприятиям затрат на профессиональное обучение
9.	Корректировка перечня промышленных предприятий, участвующих в реализации Республиканской программы	по мере необходимости	Минтруд Чувашии	внесение изменений в приказ Минтруда Чувашии
10.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным	центр занятости	сформированы аналитические данные в ежемесячном режиме
11.	Информирование населения, промышленных предприятий о реализации Республиканской программы	в течение года	Минтруд Чувашии, центр занятости	информационные материалы на официальном сайте, в соцсетях Минтруда Чувашии, центра занятости; проведение «прямых линий» и др.