



Периодическое печатное издание Официальный вестник Цивильского района

Издается с 23 июля 2008 года

Распространяется бесплатно

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ 18 февраля 2022 года № 96 г. Цивильск

Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по муниципальному контролю в области использования и охраны особо охраняемых природных территорий местного значения

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям», Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14 марта 1995 г. № 33-ФЗ «Об особо охраняемых природных территориях», Уставом Цивильского района Чувашской Республики, администрация Цивильского района Чувашской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по муниципальному контролю в области использования и охраны особо охраняемых природных территорий местного значения, согласно Приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава администрации

С.Ф. Беккер

Приложение
к постановлению администрации Цивильского района Чувашской Республики
от 18.02.2022 г. № 96

Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2022 год в сфере муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения Цивильского района Чувашской Республики

Настоящая Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2022 год в сфере муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения (далее – Программа) разработана в целях стимулирования добросовестного соблюдения обязательных требований организациями и гражданами, устранения условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, создания условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения.

1. Анализ текущего состояния осуществления муниципального контроля, описание текущего развития профилактической деятельности контрольного органа, характеристика проблем, на решение которых направлена Программа

- 1.1. Вид муниципального контроля: муниципальный контроль в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения.
- 1.2. Предметом муниципального контроля на территории муниципального образования является: соблюдение организациями и гражданами (далее - контролируемые лица) на особо охраняемых природных территориях местного значения обязательных требований, установленных Федеральным законом от 14.03.1995 № 33-ФЗ "Об особо охраняемых природных территориях", другими федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Чувашской Республики в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий обязательных требований (далее - обязательные требования), касающихся: режима особо охраняемой природной территории муниципального образования, установленной постановлением администрации "О порядке отнесения земель к землям особо охраняемых территорий местного значения, их использования и охраны".

В рамках профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям администрации Цивильского района администрацией Чувашской Республики в 2022 году осуществляются следующие мероприятия:

- 1) размещение на официальном сайте администрации Цивильского района администрации Чувашской Республики в сети «Интернет» перечней нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом муниципального контроля, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов;
- 2) осуществление информирования юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством разработки и опубликования руководств по соблюдению обязательных требований, разъяснительной работы в средствах массовой информации;
- 3) обеспечение регулярного обобщения практики осуществления муниципального контроля и размещение на официальном интернет-сайте администрации соответствующих обобщений, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений;
- 4) выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в соответствии с частями 5-7 статьи 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

За 2021 год администрацией Цивильского района Чувашской Республики выдано предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований - не выдавались.

Внеплановые проверки в рамках осуществления муниципального контроля в 2021 году не осуществлялись ввиду того, что обращений и заявлений граждан, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, а также информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления об угрозе или факте причинения вреда особо охраняемым природным территориям местного значения в орган муниципального контроля не поступало.

Раздел 2. Цели и задача реализации Программы профилактики

2.1. Настоящая Программа профилактики разработана на 2022 год и определяет цели, задачи и порядок осуществления отделом строительства и жилищно-коммунального хозяйства профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований.

2.2. Целями профилактической работы являются:

- 1) предупреждение и профилактика нарушений, подконтрольными субъектами обязательных требований, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможно нарушению обязательных требований;
- 2) предотвращение угрозы безопасности жизни и здоровью людей;
- 3) увеличение доли подконтрольных субъектов, соблюдающих обязательные требования в сфере лесных отношений;

2.3. Задачами профилактической работы являются:

- 1) укрепление системы профилактики нарушений обязательных требований;
- 2) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, разработка мероприятий, направленных на устранение обязательных требований;
- 3) повышение уровня знаний юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и граждан в отношении использования и охраны особо охраняемых природных территорий местного значения.

3. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственное должностное лицо
1	Размещение на официальном сайте администрации Цивильского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет перечней нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий	По мере внесения изменений в нормативные правовые акты в области использования и охраны особо охраняемых природных территорий местного значения	Ответственные исполнители программы
2	Информирование подконтрольных субъектов по вопросам соблюдения обязательных требований	При обращении в течение года	Ответственные исполнители программы
3	Размещение информации на официальном сайте администрации Цивильского района о количестве проведенных контрольных мероприятий, перечня наиболее часто встречающихся нарушений обязательных требований, общее количество случаев привлечения к административной ответственности с указанием по видам основных правонарушений	Не реже 1 раза в полгода	Ответственные исполнители программы
4	Внесение юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований	При наличии сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных	Ответственные исполнители

5	Консультирование контролируемых лиц и их представителей по обращениям контролируемых лиц и их представителей по вопросам, связанным с организацией и осуществлением муниципального контроля в области использования и охраны особо охраняемых природных территорий местного значения.	требований При поступлении соответствующих заявлений от юридических лиц и (или) индивидуальных предпринимателей	программы Ответственные исполнители программы
---	---	--	--

Раздел 4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛАКТИКИ

4.1. Показатели результативности и эффективности профилактических мероприятий осуществляется по отчетным показателям.

4.2. Отчетные показатели на 2022 год:

Наименование показателя	Значение показателя
Количество проведенных профилактических мероприятий, ед.	1
Количество подконтрольных субъектов (объектов), в отношении которых проведены профилактические мероприятия, ед.	1
Количество профилактических мероприятий, проведенных с привлечением экспертных организаций и экспертов, ед.	1
Сокращение количества контрольно-надзорных мероприятий при увеличении профилактических мероприятий при одновременном сохранении текущего (улучшении) состояния подконтрольной сферы, уровня защищенности охраняемых законом ценностей, %	Не менее 50%
Снижение количества однотипных и повторяющихся нарушений одним и тем же подконтрольным субъектом (на одном и том же объекте), %	Не менее 50%

Раздел 5. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛАКТИКИ

5.1. Ресурсное обеспечение Программы профилактики включает в себя кадровое и информационно-аналитическое обеспечение ее реализации.

5.2. Проведение мероприятий Программы профилактики, управление профилактической работой, методическое обеспечение реализации Программы профилактики, ведение учета изменений законодательства в области осуществления муниципального контроля в области использования и охраны особо охраняемых природных территорий местного значения осуществляется ответственными исполнителями программы

5.3. Информационно-аналитическое обеспечение реализации Программы профилактики осуществляется с использованием официального сайта администрации Цивильского района Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
18 февраля 2022 года № 99
г. Цивильск**

Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий Цивильского района Чувашской Республики

В соответствии с [частью 11.3 статьи 9](#) Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2017 г. № 177 «Об утверждении общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списка контрольных вопросов)» и руководствуясь [Уставом](#) Цивильского района Чувашской Республики, администрация Цивильского района Чувашской Республики **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить форму проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий Цивильского района Чувашской Республики, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава администрации

С.Ф. Беккер

Приложение
к постановлению администрации Цивильского района
Чувашской Республики
от 18 февраля 2022 г. № 99

ФОРМА

проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий Цивильского района Чувашской Республики

Реквизиты правового акта об утверждении настоящей формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) (далее - проверочный лист):

Постановление администрации Цивильского района Чувашской Республики от 18 февраля 2022 г. №99 « Об утверждении формы проверочного листа (списков контрольных вопросов), применяемого при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий Цивильского района Чувашской Республики».

Проверочный лист (список контрольных вопросов), применяется инспектором при проведении плановых проверок в рамках осуществления муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий Цивильского района Чувашской Республики.

Категория риска, класс (категория) опасности, позволяющие однозначно идентифицировать сферу применения проверочного листа:

_____.

Наименование органа муниципального контроля:

_____.

Объект муниципального контроля, в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие:

_____.

Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами:

_____.

Вид (виды) деятельности юридических лиц, физических лиц их типов и (или) отдельных характеристик:

_____.

Место проведения плановой проверки с заполнением проверочного листа и(или) указание на используемые юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем производственные объекты:

_____.

Реквизиты распоряжения о проведении плановой проверки:

_____.

Учетный номер плановой проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок:

_____.

Должность, фамилия и инициалы должностного лица администрации Цивильского района Чувашской Республики, проводящего плановую проверку и заполняющего проверочный лист:

Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований и (или) требований, установленных законодательством, муниципальными правовыми актами, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, физическим лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№ п/п	Вопрос, отражающий содержание обязательных требований	Вывод о выполнении установленных требований				Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования, требования, установленные муниципальными правовыми актами
		да	нет	Неприменимо	Примечание (заполняется в случае заполнения графы "Неприменимо")	
1.	Соблюдается ли лицом на территориях, на которых находятся памятники природы, и в границах их охранных зон запрет на осуществление всякой деятельности, влекущей за собой нарушение сохранности памятников природы?					
2.	Исполняются ли собственниками, владельцами и пользователями земельных участков, на которых находятся памятники природы, обязательства по обеспечению режима особой охраны памятников природы?					
3.	Соблюдается ли лицом на особо охраняемых природных территориях (далее - ООПТ) либо в их охранных зонах режим осуществления хозяйственной и иной деятельности в лесопарковом зеленом поясе?					
4.	Осуществляется ли лицом на ООПТ либо в их охранных зонах пользование недрами на основании лицензии?					
5.	Осуществляется ли лицом пользование водными объектами, расположенными на ООПТ либо в их охранных зонах, на основании договора водопользования или решения о предоставлении водного объекта в пользование?					
6.	Имеется ли у лица на ООПТ либо в их охранных зонах разрешение на добычу охотничьих ресурсов?					

Пояснения и дополнения по вопросам, содержащимся в перечне:

Подписи лица (лиц), проводящего (проводящих) проверку:

Должность _____ /Ф.И.О.

Должность _____ /Ф.И.О.

С проверочным листом ознакомлен(а):

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

"__" _____ 20__ г.

(подпись)

Отметка об отказе ознакомления с проверочным листом:

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), уполномоченного должностного лица (лиц), проводящего проверку)

"__" _____ 20__ г.

(подпись)

Копию проверочного листа получил(а):

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

"__" _____ 20__ г.

(подпись)

Отметка об отказе получения проверочного листа:

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), уполномоченного должностного лица (лиц), проводящего проверку)

"__" _____ 20__ г.

(подпись)

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
22 февраля 2022 года № 104
г. Цивильск

Об утверждении муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Цивильского района Чувашской Республики, в целях создания условий для повышения эффективности занятости населения и обеспечения устойчивого функционирования рынка труда, снижения профессиональной заболеваемости и производственного травматизма, администрация Цивильского района Чувашской Республики
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики» (далее – Муниципальная программа).
2. Утвердить ответственным исполнителем Муниципальной программы отдел развития АПК и муниципальной собственности администрации Цивильского района Чувашской Республики.
3. Постановление администрации Цивильского района Чувашской Республики от 22.08.2019 г. № 445 «Об утверждении муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики» признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел развития АПК и муниципальной собственности администрации Цивильского района Чувашской Республики.
5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава администрации

С.Ф. Беккер

Утвержден
постановлением администрации
Цивильского района
Чувашской Республики
от «22» февраля 2022 г. № 104

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

Ответственный исполнитель: - Отдел развития АПК и муниципальной собственности администрации Цивильского района
Дата составления Муниципальной программы: 22 февраля 2022 года
Непосредственный исполнитель Муниципальной программы: - Заместитель главы администрации – начальник отдела развития АПК и муниципальной собственности администрации Цивильского района

П А С П О Р Т

муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики»

Ответственный Муниципальной программы -исполнитель – Отдел развития АПК и муниципальной собственности администрации Цивильского района.

Соисполнители Муниципальной программы – Отдел образования и социального развития администрации Цивильского района; Администрация поселений Цивильского района (по согласованию); Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Цивильского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию).

Участники Муниципальной программы – Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии (Цивильское представительство) (по согласованию); Районные организации отраслевых профсоюзов (по согласованию); Бюджетное учреждение Чувашской Республики «Цивильская центральная районная больница» Министерства здравоохранения Чувашской Республики (по согласованию).

Подпрограммы -Муниципальной программы – «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан в Цивильском районе Чувашской Республики»; «Безопасный труд в Цивильском районе Чувашской Республики».

Цель Муниципальной - программы – Создание правовых и экономических условий, способствующих эффективному развитию рынка труда

Задачи -Муниципальной программы – Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы; повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан; внедрение культуры безопасного труда

Целевые индикаторы - и показатели Муниципальной программы – Достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей:
уровень регистрируемой безработицы – 0,22 процента в среднем за год;
коэффициент напряженности на рынке труда – 0,21 единицы в среднем за год;
удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников – 37,0 процента;
численность безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости (на конец года), – 0,05 тыс. человек;
среднегодовая численность занятых в экономике – 10,95 тыс. человек

Сроки и этапы - реализации Муниципальной программы – 2019–2035 годы:
1 этап – 2019–2025 годы;
2 этап – 2026–2030 годы;
3 этап – 2031–2035 годы

Объемы -финансирования Муниципальной программы с разбивкой по годам реализации – Прогнозируемые объемы финансирования мероприятий Муниципальной программы в 2019–2035 годах составляют 4657,8 тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году – 268,2 тыс. рублей;
в 2020 году – 270,5 тыс. рублей;
в 2021 году – 270,5 тыс. рублей;
в 2022 году – 274,9 тыс. рублей;
в 2023 году – 274,9 тыс. рублей;
в 2024 году – 274,9 тыс. рублей;
в 2025 году – 274,9 тыс. рублей;
в 2026–2030 годах – 1 374,5 тыс. рублей;
в 2031–2035 годах – 1 374,5 тыс. рублей;
из них средства:
республиканского бюджета Чувашской Республики – 1260,8 тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году – 69,2 тыс. рублей;
в 2020 году – 71,5 тыс. рублей;
в 2021 году – 71,5 тыс. рублей;
в 2022 году – 74,9 тыс. рублей;
в 2023 году – 74,9 тыс. рублей;
в 2024 году – 74,9 тыс. рублей;
в 2025 году – 74,9 тыс. рублей;
в 2026–2030 годах – 374,5 тыс. рублей;
в 2031–2035 годах – 374,5 тыс. рублей;
местного бюджета Цивильского района Чувашской Республики – 3 397 тыс. рублей, в том числе:
в 2019 году – 199 тыс. рублей;
в 2020 году – 199 тыс. рублей;
в 2021 году – 199 тыс. рублей;
в 2022 году – 200 тыс. рублей;
в 2023 году – 200 тыс. рублей;
в 2024 году – 200 тыс. рублей;
в 2025 году – 200 тыс. рублей;
в 2026–2030 годах – 1000 тыс. рублей;
в 2031–2035 годах – 1000 тыс. рублей;
Объемы финансирования муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению при формировании бюджета Цивильского района на очередной финансовый год и плановый период

Ожидаемые -результаты реализации Муниципальной программы – Сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы; повышение уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения; реализация прав работников на здоровые и безопасные условия труда; повышение эффективности государственного управления в сфере занятости населения.

Раздел I. Приоритеты реализуемой на территории Цивильского района Чувашской Республики политики в сфере реализации муниципальной программы, цель, задачи, описание сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритеты реализуемой на территории Цивильского района Чувашской Республики политики в сфере развития рынка труда Цивильского района определены Стратегией социально-экономического развития Цивильского района до 2035 года, ежегодными посланиями Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики.

Основные стратегические приоритеты реализуемой на территории Цивильского района Чувашской Республики политики в области развития рынка труда в 2019–2035 годах будут направлены на создание условий для обеспечения экономики района высокопрофессиональными кадрами и повышения эффективности их использования, а также реализацию прав граждан на защиту от безработицы, в том числе на: формирование конкурентной среды для создания, удержания и привлечения качественного кадрового потенциала в район в результате создания благоприятной инвестиционной, инновационной, социальной, образовательной среды;

повышение профессионально-квалификационного уровня рабочих кадров, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с ориентацией на перспективные потребности в кадрах на рынке труда;
развитие межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи на выбор востребованных на рынке труда рабочих профессий, на получение квалификации высокого уровня, соответствующей задачам технологического развития и наукоемкой экономики, и т.д.;
стимулирование предпринимательского сообщества к созданию новых рабочих мест в сфере приоритетных направлений экономического развития республики;
выявление барьеров, затрудняющих формирование гибких трудовых отношений, в том числе дистанционной занятости;
проведение последовательных мер по легализации «серого» рынка труда, которые приведут к постепенному сокращению оттока рабочей силы из республики;
создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями и содействие трудоустройству незанятых инвалидов;
совершенствование системы информирования населения о состоянии рынка труда и возможностях трудоустройства в различных отраслях экономики;

реализацию превентивных мер содействия занятости граждан, внедрение эффективных механизмов перепрофилирования безработных граждан; использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения; повышение эффективности оказания социальной поддержки безработным гражданам с целью стимулирования их к активному поиску работы. Целью Муниципальной программы Гражданского района «Содействие занятости населения Гражданского района Чувашской Республики» (далее – Муниципальная программа) является создание правовых и экономических условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

С учетом поставленной цели предполагается решение следующих задач:
обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;
повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан;
внедрение культуры безопасного труда.

Муниципальная программа реализуется в 2019–2035 годах в три этапа:

- 1 этап – 2019–2025 годы;
- 2 этап – 2026–2030 годы;
- 3 этап – 2031–2035 годы.

Сведения о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы, их значениях приводятся в приложении № 1 к Муниципальной программе.

Состав целевых индикаторов и показателей муниципальной программы и подпрограмм определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения цели и решения задач, определенных муниципальной программой.

Перечень целевых индикаторов и показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности целевого индикатора и показателя (достижения максимального значения) и изменения приоритетов реализуемой на территории Гражданского района Чувашской Республики политики в рассматриваемой сфере.

Раздел II. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

Выстроенная в рамках Муниципальной программы система целевых ориентиров (цель, задачи, ожидаемые результаты) представляет собой четкую согласованную структуру, посредством которой установлена прозрачная и понятная связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей на всех этапах реализации Муниципальной программы.

Достижение цели и решение задач Муниципальной программы будет осуществляться в рамках реализации следующих подпрограмм: «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан в Гражданском районе Чувашской Республики», «Безопасный труд в Гражданском районе Чувашской Республики».

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан в Гражданском районе Чувашской Республики».

Основное мероприятие 1 «Мероприятия в области содействия занятости населения Гражданского района» представляет собой комплекс мероприятий, направленных на предотвращение роста напряженности на рынке труда и реализацию мероприятий активной политики занятости населения.

Основное мероприятие 2 «Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на повышение производительности труда на предприятиях – участниках подпрограммы и поддержание занятости населения района.

Основное мероприятие 3 «Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей.

Основное мероприятие 4 «Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Старшее поколение» представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на создание условий для активного долголетия, качественной жизни граждан пожилого возраста.

Подпрограмма «Безопасный труд в Гражданском районе Чувашской Республики».

Основное мероприятие 1 «Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих» направлено на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений, координации деятельности органов местного самоуправления, организаций в Гражданском районе в области охраны труда и на развитие системы управления охраной труда. Кроме того, реализация мероприятий направлена на стимулирование работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья на производстве.

Основное мероприятие 2 «Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих» предусматривает совершенствование нормативных правовых актов Чувашской Республики в области условий и охраны труда, здоровья работающих, совершенствование организации и методов обучения по охране труда на базе современных информационных технологий. В рамках реализации данного мероприятия будут осуществляться организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, обучения уполномоченных лиц по охране труда, курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов по охране труда, учебно-методические оснащение учебных центров по охране труда, проведение научно-практической конференции «Здоровье и безопасность работающих». В рамках данного мероприятия также предусматриваются проведение физкультурно-спортивных мероприятий (спартакиад, соревнований), реабилитация пострадавших на производстве, проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Данное мероприятие направлено на сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

Основное мероприятие 3 «Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих» направлено на информационное сопровождение публичных мероприятий в средствах массовой информации, поддержку и наполнение материалами раздела «Охрана труда в Гражданском районе» официального сайта администрации Гражданского района Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Раздел III. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации муниципальной программы)

Финансовое обеспечение реализации Муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета Гражданского района Чувашской Республики и средств, выделяемых из республиканского и федерального бюджетов в виде субвенций, а также внебюджетных источников.

Общий объем финансирования Муниципальной программы в 2019–2035 годах составляет 4 657,8 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

республиканского бюджета Чувашской Республики – 1 260,8 тыс. рублей,
местного бюджета Гражданского района Чувашской Республики – 3 397 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования Муниципальной программы на 1 этапе составляет 1 908,8 тыс. рублей, в том числе:

- в 2019 году – 268,2 тыс. рублей;
- в 2020 году – 270,5 тыс. рублей;
- в 2021 году – 270,5 тыс. рублей;
- в 2022 году – 274,9 тыс. рублей;
- в 2023 году – 274,9 тыс. рублей;
- в 2024 году – 274,9 тыс. рублей;
- в 2025 году – 274,9 тыс. рублей;

из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики – 511,8 тыс. рублей, местного бюджета Гражданского района Чувашской Республики – 1 397 тыс. рублей.

На 2 этапе объем финансирования Муниципальной программы составляет 1 374,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики – 374,5 тыс. рублей, местного бюджета Гражданского района Чувашской Республики – 1 000 тыс. рублей.

На 3 этапе объем финансирования Муниципальной программы составляет 1 374,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики – 374,5 тыс. рублей, местного бюджета Гражданского района Чувашской Республики – 1 000 тыс. рублей.

Объемы финансирования Муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации Муниципальной программы приведены в приложении № 2 к Муниципальной программе.

Подпрограммы Муниципальной программы приведены в приложениях № 3 и 4 к Муниципальной программе.

Приложение № 1
к муниципальной программе
Гражданского района
Чувашской Республики

«Содействие занятости населения Гражданского района Чувашской Республики»

СВЕДЕНИЯ

о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы Гражданского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Гражданского района Чувашской Республики», подпрограмм муниципальной программы Гражданского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Гражданского района Чувашской Республики» и их значениях

№ пп	Целевой индикатор и показатель (наименование)	Единица измерения	Значения целевых индикаторов и показателей									
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2030 г.	2035 г.	
1.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	%	0,23	0,22	0,22	0,22	0,22	0,22	0,22	0,22	0,22	0,22
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	единиц	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21
3.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	%	39,0	39,0	39,0	38,0	38,0	38,0	38,0	37,0	37,0	37,0
4.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (на конец года)	тыс. человек	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
5.	Среднедневная численность занятых в экономике	тыс. человек	10,75	10,8	10,8	10,8	10,8	10,8	10,85	10,9	10,95	10,95
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан в Гражданском районе Чувашской Республики»												
1.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости	%	89,02	87,30	87,30	87,30	87,30	87,30	87,30	87,30	87,30	87,30
2.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	0,88	0,86	0,86	0,86	0,86	0,86	0,86	0,86	0,86	0,86
3.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	%	5,18	5,15	5,15	5,15	5,15	5,15	5,15	5,15	5,15	5,15
4.	Удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы	%	62,17	61,10	61,10	61,10	61,10	61,10	61,10	61,10	61,10	61,10
5.	Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения	%	50,00	55,00	55,00	55,00	55,00	55,00	55,00	55,00	55,00	55,00
6.	Доля трудоустроенных работников с заработной платой не ниже среднего заработка по прежней работе в общем числе участвующих в мероприятиях по повышению эффективности механизмов поддержки занятости и обратившихся в органы службы занятости населения	%	80,0	85,0	86,0	87,0	88,0	89,0	89,0	89,0	89,0	89,0
7.	Доля работников, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, в общем числе работников, прошедших профессиональное обучение	%	59,09	61,12	61,12	61,12	61,12	61,12	61,12	61,12	61,12	61,12
8.	Численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	человек	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9
9.	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	человек	35	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Подпрограмма «Безопасный труд в Гражданском районе Чувашской Республики»												

1.	Уровень производственного травматизма:												
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	человек	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2.	Количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих	человек	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
1.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1
1.5.	Количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих	человек	0,95	0,95	0,93	0,93	0,93	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92	0,92
2.	Динамика оценки труда:												
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. рабочих мест	0,5	0,51	0,52	0,53	0,54	0,55	0,56	0,56	0,6	0,6	0,6
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	80,0	80,0	80,5	80,5	90,0	90,0	90,5	90,5	90,5	90,5	90,5
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	тыс. рабочих мест	0,1	0,1	0,15	0,15	0,15	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
3.	Условия труда:												
3.1.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	0,23	0,22	0,22	0,21	0,21	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
4.	Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих	%	2,8	2,9	3,0	3,0	3,2	3,2	3,5	3,5	3,5	3,5	4,0
5.	Индекс профессиональной заболеваемости	единиц	0,20	0,20	0,20	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19	0,18
6.	Индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	единиц	0,73	0,73	0,73	0,71	0,71	0,71	0,70	0,70	0,70	0,70	0,70

Приложение № 2 к муниципальной программе Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА РАСХОДОВ

за счет всех источников финансирования реализации муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики»

Статус	Наименование муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики, подпрограммы муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики (основного мероприятия)	Код бюджетной классификации		Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей									
		главный распорядитель бюджетных средств	целевая статья расходов		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026-2030	2031-2035	
муниципальная программа Цивильского района Чувашской Республики	Муниципальная программа Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики»	000	Ц600000000	всего	268,2	270,5	270,5	274,9	274,9	274,9	274,9	1374,5	1374,5	
		903	Ц630000000	республиканский бюджет Чувашской Республики	69,2	71,5	71,5	74,9	74,9	74,9	74,9	374,5	374,5	
		993	Ц610000000	бюджет Цивильского района	199	199	199	200	200	200	200	1000	1000	
Подпрограмма 1	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан в Цивильском районе Чувашской Республики»	993	Ц610000000	всего	199	199	199	200	200	200	200	1000	1000	
		993	Ц610000000	бюджет Цивильского района	199	199	199	200	200	200	200	1000	1000	
Основное мероприятие 1	Мероприятия в области содействия занятости населения Цивильского района	993	Ц610100000	всего	199	199	199	200	200	200	200	1000	1000	
		993	Ц610100000	бюджет Цивильского района	199	199	199	200	200	200	200	1000	1000	
Основное мероприятие 2	Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		x	x	бюджет поселений Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Основное мероприятие 3	Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x		
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x		
		x	x	бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		x	x	бюджет поселений Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x		
Основное мероприятие 4	Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Старшее поколение»	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x		
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x		
		x	x	бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		x	x	бюджет поселений Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x		
Подпрограмма 2	«Безопасный труд в Цивильском районе Чувашской Республики»	903	Ц630000000	всего	69,2	71,5	71,5	74,9	74,9	74,9	74,9	374,5	374,5	
		903	Ц630000000	республиканский бюджет Чувашской Республики	69,2	71,5	71,5	74,9	74,9	74,9	74,9	374,5	374,5	
Основное мероприятие 1	Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих	903	Ц630100000	всего	69,2	71,5	71,5	74,9	74,9	74,9	74,9	374,5	374,5	
		903	Ц630100000	республиканский бюджет Чувашской Республики	69,2	71,5	71,5	74,9	74,9	74,9	74,9	374,5	374,5	
Основное мероприятие 2	Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x		
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x		
		x	x	бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		x	x	бюджет поселений Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x		
Основное мероприятие 3	Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих	x	x	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x		
		x	x	республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x		
		x	x	бюджет Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		x	x	бюджет поселений Цивильского района	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x		

Приложение № 3
к муниципальной программе
Цивильского района
Чувашской Республики
«Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики»

ПОДПРОГРАММА

«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан в Цивильском районе Чувашской Республики» муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный -исполнитель подпрограммы

Отдел развития АПК и муниципальной собственности администрации Цивильского района Чувашской Республики.

Соисполнители -подпрограммы

Отдел образования и социального развития администрации Цивильского района;
Администрации поселений Цивильского района (по согласованию);
Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Цивильского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию).

Цели подпрограммы -

предотвращение роста напряженности на рынке труда;
развитие человеческого капитала и социальной сферы в Цивильском районе;

	повышение уровня и качества жизни населения; совершенствование формирования кадрового потенциала
Задачи подпрограммы -	трудоустройство граждан, ищущих работу; психологическая поддержка безработных граждан; социальная поддержка безработных граждан; информирование граждан о востребованных и новых профессиях; повышение качества и доступности услуг по трудоустройству; совершенствование институтов и инструментов содействия занятости населения; повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда; профессиональная ориентация граждан
Целевые индикаторы - и показатели подпрограммы	Достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей: удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в центр занятости населения, – 87,30 процента; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения, – 0,86 процента; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, – 5,15 процента; удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы, – 61,10 процента; удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости населения, – 55,00 процента; достижение к 2025 году следующих целевых индикаторов и показателей: доля трудоустроенных работников с заработной платой не ниже среднего заработка по прежней работе в общем числе участвующих в мероприятиях по повышению эффективности механизмов поддержки занятости и обратившихся в центр занятости населения – не менее 85,0 процента; доля работников, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, в общем числе работников, прошедших профессиональное обучение, – не менее 61,12 процента; численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, – не менее 9 человек; численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, – не менее 38 человек
Сроки и этапы - реализации подпрограммы	2019–2035 годы: 1 этап – 2019–2025 годы; 2 этап – 2026–2030 годы; 3 этап – 2031–2035 годы
Объемы -финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	Прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах составляют за счет средств бюджета Цивильского района Чувашской Республики 3 397 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 199 тыс. рублей; в 2020 году – 199 тыс. рублей; в 2021 году – 199 тыс. рублей; в 2022 году – 200 тыс. рублей; в 2023 году – 200 тыс. рублей; в 2024 году – 200 тыс. рублей; в 2025 году – 200 тыс. рублей; в 2026–2030 годах – 1000 тыс. рублей; в 2031–2035 годах – 1000 тыс. рублей; Объемы финансирования подпрограммы подлежат уточнению при формировании бюджета Цивильского района на очередной финансовый год и плановый период
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в центр занятости населения, до 87,30 процента; уменьшение удельного веса граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, до 5,15 процента.

Раздел I. Приоритеты и цели подпрограммы, общая характеристика участия органов местного самоуправления Цивильского района Чувашской Республики в реализации подпрограммы
 Приоритетами в области развития рынка труда в 2019–2035 годах должны стать создание условий для обеспечения экономики района высокопрофессиональными кадрами и повышение эффективности их использования, а также реализация прав граждан на защиту от безработицы.

Целями подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан в Цивильском районе Чувашской Республики» муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики» (далее – подпрограмма) являются предотвращение роста напряженности на рынке труда, развитие человеческого капитала и социальной сферы в Цивильском районе, повышение уровня и качества жизни населения, совершенствование формирования кадрового потенциала.
 В рамках реализации мероприятий подпрограммы предусмотрено участие органов местного самоуправления Цивильского района Чувашской Республики в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, а также в финансировании общественных работ, организуемых для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:
 удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в центр занятости населения;
 удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения;
 удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное образование или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения;
 удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы;
 удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости населения;
 доля трудоустроенных работников с заработной платой не ниже среднего заработка по прежней работе в общем числе участвующих в мероприятиях по повышению эффективности механизмов поддержки занятости и обратившихся в центр занятости населения;
 доля работников, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, в общем числе работников, прошедших профессиональное обучение;
 численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения;
 численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения.
 В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение к 2036 году целевых индикаторов и показателей, которые изложены в приложении № 1 к Муниципальной программе Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики».

Раздел III. Характеристика основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Муниципальной программы в целом. Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых позволит обеспечить достижение целевых индикаторов и показателей подпрограммы.
 Подпрограмма объединяет четыре основных мероприятия:

- Основное мероприятие 1. Мероприятия в области содействия занятости населения Цивильского района Чувашской Республики.
- Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда в Цивильском районе Чувашской Республики.
 Мероприятие предусматривает подготовку и издание справочных и информационных материалов, изготовление стендов и баннеров, оформление наглядной информации, изготовление или аренду рекламных щитов, тиражирование рекламно-информационных материалов по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда в Цивильском районе Чувашской Республики, спросе на рабочую силу и ее предложении, размещении материалов в средствах массовой информации, оплату типографских расходов.
- Мероприятие 1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.
 Мероприятие предусматривает предоставление государственной услуги гражданам по содействию в поиске работы, а работодателям – в подборе необходимых работников путем организации мероприятий в помещениях центра занятости населения или на арендованных площадях предприятий и организаций с участием широкого круга соискателей работы и работодателей.
- Мероприятие 1.3. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.
 Мероприятие предусматривает обеспечение потребностей организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы.
 На период трудоустройства указанных граждан на общественные работы с ними заключается срочный трудовой договор. Оплата труда в соответствии с законодательством Российской Федерации производится за счет средств работодателей. За счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики предусматривается оказание материальной поддержки участникам общественных работ из числа безработных граждан в размере не ниже минимального размера пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации. Преимущественным правом на участие в общественных работах пользуются безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости более 6 месяцев.
- Мероприятие 1.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.
 Мероприятие предусматривает создание условий для приобщения к труду несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.
 На период участия несовершеннолетних граждан в указанном мероприятии с ними заключается срочный трудовой договор, в соответствии с которым оплата труда производится за счет средств работодателей. За счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики оказывается материальная поддержка в размере не ниже минимального размера пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.
 Преимущественным правом на участие во временных работах пользуются несовершеннолетние граждане из числа сирот, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации Цивильского района Чувашской Республики.
- Мероприятие 1.5. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
 Мероприятие предусматривает временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние граждане в возрасте до 18 лет; лица предпенсионного возраста; граждане, уволенные с военной службы; и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые).

Временные рабочие места для трудоустройства указанной категории безработных граждан создаются в соответствии с договорами, заключаемыми между центром занятости населения и работодателями. На период работы безработных граждан по срочному трудовому договору им производится оплата труда в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет средств работодателя и выплачивается материальная поддержка за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в размере не ниже минимального пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Мероприятие 1.6. Организация временного трудоустройства граждан, прошедших реабилитацию и курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании.

Мероприятие предусматривает предоставление мер стимулирующего характера для организаций, предоставляющих рабочие места лицам, нуждающимся в социальной адаптации, а также лицам, прошедшим реабилитацию и курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании.

Временные рабочие места для трудоустройства указанной категории безработных граждан создаются в соответствии с договорами, заключаемыми между центром занятости населения и работодателями. Работодателям, предоставляющим рабочие места гражданам вышеуказанной категории, в течение 3 месяцев производится возмещение части затрат в размере 0,5 минимального размера оплаты труда по состоянию на конец отчетного финансового года.

Мероприятие 1.7. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Мероприятие направлено на повышение конкурентоспособности и адаптацию на рынке труда безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Временные рабочие места для трудоустройства указанной категории безработных граждан создаются в соответствии с договорами, заключаемыми между центром занятости населения и работодателями. На период работы безработных граждан по срочному трудовому договору им производится оплата труда в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет средств работодателя и выплачивается материальная поддержка за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в размере не ниже минимального пособия по безработице, установленного постановлением Правительства Российской Федерации.

Мероприятие 1.8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

Мероприятие направлено на повышение мотивации безработных граждан к трудоустройству, обучение навыкам самопрезентации, изучение способов и путей поиска работы, формирование установки на активный поиск работы.

Мероприятие 1.9. Содействие самозанятости безработных граждан.

Мероприятие предусматривает предоставление возможности безработным гражданам заняться предпринимательской деятельностью. В комплекс проводимых мероприятий входят:

информирование граждан о состоянии и перспективах развития малого бизнеса и предпринимательства в Цивильском районе Чувашской Республики; ознакомление с нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы предпринимательской деятельности; профконсультирование с целью выявления потенциальных склонностей к занятию предпринимательской деятельностью; профессиональное обучение профессиям, дающим возможность организовать собственное дело; предоставление безработным гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо главы крестьянского (фермерского) хозяйства.

Мероприятие 1.10. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан.

Мероприятие предусматривает проведение мониторинга рынка труда и образовательных услуг с целью корректировки перечня квалификаций, по которым осуществляются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по направлению центра занятости населения, приведение содержания обучения в соответствие с требованиями работодателей; обеспечение дальнейшего развития системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан на основе эффективного взаимодействия центра занятости населения с социальными партнерами в сфере профессионального обучения; проведение мониторинга эффективности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан путем анкетных опросов по оценке качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и перспектив трудоустройства.

Мероприятие 1.11. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет.

Мероприятие предусматривает проведение мониторинга рынка труда и образовательных услуг с целью корректировки перечня квалификаций, по которым осуществляются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, по направлению органов службы занятости населения, приведение содержания обучения в соответствие с требованиями работодателей;

обеспечение дальнейшего развития системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, на основе эффективного взаимодействия органов службы занятости населения с социальными партнерами в сфере профессионального обучения; проведение мониторинга эффективности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, путем анкетных опросов по оценке качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и перспектив трудоустройства.

Мероприятие 1.12. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Мероприятие предусматривает содействие в трудоустройстве незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Мероприятие 1.13. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологическая поддержка безработных граждан.

Мероприятие направлено на оказание помощи в самоопределении и самореализации человека в разных видах трудовой деятельности, снижение вероятности его социальной дезадаптации; повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда путем оптимизации психологического состояния, полного разрешения или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих их профессиональной и социальной самореализации.

Мероприятие 1.14. Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета.

Мероприятие предусматривает осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице; стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости населения; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости населения; пенсии, назначенной по предложению центра занятости населения на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости.

Основное мероприятие 2. Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Мероприятие 2.1. Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами субъекта Российской Федерации, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда.

Мероприятие направлено на обучение сотрудников предприятий профессиональным навыкам, обеспечивающим рост производительности труда на предприятиях.

Мероприятие 2.2. Частичное возмещение работодателям расходов на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых из иных организаций после высвобождения в связи с реализацией программы по повышению производительности труда и участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости.

Мероприятие направлено на поддержание уровня трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда.

Мероприятие 2.3. Обеспечение доступности актуальной информации о потребности в работниках и наличии вакантных мест и незанятых кадров.

Мероприятие предусматривает подготовку и издание справочных и информационных материалов, изготовление стендов и баннеров, оформление наглядной информации, тиражирование информационных материалов о спросе на рабочую силу и ее предложение.

Мероприятие 2.4. Поддержка самозанятости граждан, уволенных в связи с реализацией регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», в том числе путем содействия в их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя (фермерского) хозяйства.

Мероприятие предусматривает предоставление возможности безработным гражданам, уволенным в связи реализацией регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», заняться предпринимательской деятельностью. В комплекс проводимых мероприятий входят:

информирование граждан о состоянии и перспективах развития малого бизнеса и предпринимательства в Цивильском районе Чувашской Республики; ознакомление с нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы предпринимательской деятельности; профконсультирование с целью выявления потенциальных склонностей к занятию предпринимательской деятельностью; профессиональное обучение профессиям, дающим возможность организовать собственное дело; предоставление безработным гражданам, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо главы крестьянского (фермерского) хозяйства.

Мероприятие 2.5. Координация деятельности образовательных организаций и работодателей при подготовке образовательных программ профессионального и дополнительного образования.

Мероприятие предусматривает проведение мониторинга рынка труда и образовательных услуг с целью корректировки перечня квалификаций, по которым осуществляются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по направлению органов службы занятости населения, приведение содержания обучения в соответствие с требованиями работодателей.

Мероприятие 2.6. Реализация на предприятиях – участниках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» упреждающих мер по содействию трудоустройству предполагаемых к высвобождению работников.

Мероприятие предусматривает реализацию на предприятиях – участниках регионального проекта упреждающих мер по содействию трудоустройству предполагаемых к высвобождению работников в муниципальных образованиях.

Мероприятие 2.7. Опережающее профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования работниками предприятий, осуществляющих модернизацию производства.

Мероприятие предусматривает опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций производственной сферы, осуществляющих модернизацию производства.

Основное мероприятие 3. Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» предусматривает:

повышение профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет; повышение мотивации к трудовой деятельности женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет; создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования женщинами, осуществляющими уход за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Основное мероприятие 4. Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Старшее поколение».

Важнейшими задачами общества являются признание важности людей старшего поколения, формирование образа здорового старения. Мероприятие направлено на преодоление негативных стереотипов старости и дискриминации по отношению к людям старшего поколения, а также формирование благоприятной среды, способствующей активному долголетию, развитие форм интеграции граждан старшего поколения в жизнь общества.

Подпрограмма реализуется в 2019–2035 годах в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Реализация мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах будет обеспечиваться за счет средств бюджета Цивильского района на осуществление полномочий.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2035 годах составляет 3 383 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы на 1 этапе (2019–2025 годы) составляет 1 397 тыс. рублей, из них:

в 2019 году – 199 тыс. рублей;
 в 2020 году – 199 тыс. рублей;
 в 2021 году – 199 тыс. рублей;
 в 2022 году – 200 тыс. рублей;
 в 2023 году – 200 тыс. рублей;
 в 2024 году – 200 тыс. рублей;
 в 2025 году – 200 тыс. рублей.

На 2 этапе (2026–2030 годы) объем финансирования подпрограммы составляет 1000 тыс. рублей, на 3 этапе (2031–2035 годы) – 1000 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении № 2 к Муниципальной программе Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики».

Приложение № 4
 к муниципальной программе Цивильского района Чувашской Республики
 «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики»

ПОДПРОГРАММА

«Безопасный труд в Цивильском районе Чувашской Республики» муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	–	Отдел развития АПК и муниципальной собственности администрации Цивильского района Чувашской Республики;
Соисполнители подпрограммы	-	Администрации поселений Цивильского района Чувашской Республики (по согласованию); Районные организации отраслевых профсоюзов (по согласованию)
Цели подпрограммы	–	снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма; сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда; переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда
Задачи подпрограммы	–	развитие системы управления охраной труда; снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; повышение качества рабочих мест и условий труда; развитие системы обучения по охране труда; сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия; внедрение работодателями современных систем управления охраной труда; информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	–	достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих – 0 человек; количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих – не более 0,7 человека; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – не более 40,0 дней; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров – не более человека; количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих – не более 0,92 человека; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – не менее 0,6 тыс. рабочих мест; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – не менее 90,5 процента; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – не менее 0,20 тыс. рабочих мест; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, – не более 0,2 тыс. человек; доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих – не менее 4,0 процента; индекс профессиональной заболеваемости – не более 0,18 единицы; индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – не более 0,70 единицы
Сроки и этапы реализации подпрограммы	–	2019–2035 годы: 1 этап – 2019–2025 годы; 2 этап – 2026–2030 годы; 3 этап – 2031–2035 годы
Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	–	прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2019–2035 годах за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики составляют 1260,8 тыс. рублей, в том числе: в 2019 году – 69,2 тыс. рублей; в 2020 году – 71,5 тыс. рублей; в 2021 году – 71,5 тыс. рублей; в 2022 году – 74,9 тыс. рублей; в 2023 году – 74,9 тыс. рублей; в 2024 году – 74,9 тыс. рублей; в 2025 году – 74,9 тыс. рублей; в 2026–2030 годах – 374,5 тыс. рублей; в 2031–2035 годах – 374,5 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы		Объемы финансирования подпрограммы уточняются при формировании бюджета Цивильского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период совершенствование системы управления охраной труда в Цивильском районе Чувашской Республики; сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; обеспечение социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих; повышение уровня социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда; повышение трудоспособности населения и производительности труда.

Раздел I. Приоритеты и цели подпрограммы, общая характеристика участия органов местного самоуправления Цивильского района Чувашской Республики в реализации подпрограммы

Приоритетными направлениями реализуемой на территории Цивильского района Чувашской Республики политики в сфере охраны труда являются осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда, формирование культуры безопасности на производстве.

Основными целями подпрограммы «Безопасный труд в Цивильском районе Чувашской Республики» муниципальной программы Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики» (далее – подпрограмма) являются:

снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;
 сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;
 переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда.

Для обеспечения реализации политики в области охраны труда важное значение имеет реализация мер, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и в организациях, сокращение производственного травматизма. Приняты соответствующие муниципальные нормативные правовые акты, связанные с деятельностью координационного совета по охране труда при главе администрации Цивильского района Чувашской Республики, определены функции и права специалиста по охране труда в администрации Цивильского района Чувашской Республики, проводятся месячники по охране труда, смотры-конкурсы и т.д.

Кроме того, в целях совершенствования системы управления охраной труда проводится работа по информационно-методической поддержке специалистов по охране труда организаций и учреждений Цивильского района Чувашской Республики.

Раздел II. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;
 количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих;
 количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;
 численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;
 количество больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями в расчете на 10 тыс. работающих;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих;
индекс профессиональной заболеваемости;
индекс установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение к 2036 году целевых индикаторов и показателей, которые изложены в приложении № 1 к Муниципальной программе Цивильского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Цивильского района Чувашской Республики».

Раздел III. Характеристики основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и муниципальной программы в целом.

Подпрограмма объединяет 3 основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих.

Мероприятие 1.1. Проведение мониторинга условий и охраны труда.

Цивильский район участвует в республиканском мониторинге условий и охраны труда. Предложенная модель мониторинга позволяет не только учитывать и анализировать результаты проведенной работы, но и прогнозировать развитие ситуации и в дальнейшем предупреждать негативные последствия, а следовательно, перейти к полноценной системе управления профессиональными рисками.

Мероприятие 1.2. Создание в организациях специальных участков и рабочих мест для трудоустройства беременных женщин и несовершеннолетних, а также лиц с медицинскими противопоказаниями в условиях, соответствующих требованиям гигиены и безопасности труда.

Мероприятие 1.3. Проведение семинаров-совещаний по охране труда.

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение встреч с представителями организаций и учреждений, администраций сельских поселений Цивильского района Чувашской Республики по вопросам охраны труда.

Мероприятие 1.4. Проведение семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива.

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение встреч с представителями профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

Мероприятие 1.5. Организация и проведение районного месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда.

Данное мероприятие проводится в целях реализации основных направлений политики в области охраны труда, соблюдения законодательства в области охраны труда, привлечения внимания работодателей и работников к вопросам охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганды положительного опыта по улучшению условий труда.

В рамках данного мероприятия ежегодно проходят районные дни безопасности. В их подготовке и проведении принимают участие представители администрации Вурнарского района Чувашской Республики, муниципальные учреждения и организации, общественные организации, работающие в различных направлениях обеспечения безопасности населения.

Мероприятие 1.6. Проведение специальной оценки условий труда в организациях и оказание консультационной помощи работодателям.

Данное мероприятие проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

Результаты СОУТ используются для последующей разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях, осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, установление работникам компенсаций и гарантий и т.д.

Мероприятие 1.7. Проведение смотра-конкурса среди организаций «Лучший коллективный договор».

Смотр-конкурс проводится в целях дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства, обеспечения дополнительных социально-трудовых гарантий работников через коллективные договоры.

Показателями конкурса являются выполнение условий коллективного договора за отчетный год, уровень и рост заработной платы, периодичность ее индексации, соответствие коллективного договора требованиям законодательства, нормам и гарантиям, предусмотренным отраслевым тарифным соглашением, республиканским соглашением о социальном партнерстве, территориальным (городским, районным) соглашением о социальном партнерстве и т.д.

В конкурсе участвуют коллективные договоры, действующие в организациях и учреждениях района, прошедшие уведомительную регистрацию.

Мероприятие 1.8. Проведение смотров-конкурсов по охране труда среди организаций и учреждений с Цивильского района Чувашской Республики.

Мероприятие ежегодно проводится среди организаций и учреждений Цивильского района Чувашской Республики в целях создания безопасных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также совершенствования системы управления охраной труда, пропаганды передового опыта в области улучшения условий и охраны труда.

Мероприятие 1.9. Проведение районного конкурса профессионального мастера «Лучший специалист по охране труда Цивильского района Чувашской Республики».

Мероприятие проводится ежегодно в целях повышения профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы и новаторства, создания стимулов к совершенствованию выполняемой ими работы, роста престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, привлечения внимания общественности к проблемам состояния условий, охраны труда и здоровья работающих.

Реализация мероприятия позволит повысить эффективность и качество работы по созданию безопасных условий труда.

Мероприятие 1.10. Проведение конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза».

Мероприятие проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций в целях повышения престижа уполномоченных и их роли в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах, выявления лучших уполномоченных лиц по охране труда, добившихся положительных результатов в улучшении условий и безопасности труда работников, повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников в области охраны труда.

Конкурс ежегодно проводится районными организациями профсоюза. Победители районного конкурса участвуют в республиканском конкурсе отраслевых профсоюзов.

Мероприятие 1.11. Реализация государственной политики в сфере охраны труда.

Мероприятие предусматривает оплату труда специалиста по охране труда администрации Цивильского района Чувашской Республики.

Основное мероприятие 2 «Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих».

Мероприятие 2.1. Совершенствование нормативных правовых актов Цивильского района в области условий и охраны труда, здоровья работающих, в том числе предусматривающее подготовку доклада о состоянии условий и охраны труда в Цивильском районе.

Мероприятие предусматривает совершенствование нормативных правовых актов Цивильского района Чувашской Республики в области условий и охраны труда, здоровья работающих.

Мероприятие 2.2. Анализ состояния и причин производственного травматизма, расследование несчастных случаев на производстве.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма наблюдается в обрабатывающем производстве, строительстве, сельском хозяйстве.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основными причинами несчастных случаев в Цивильском районе Чувашской Республики являются неудовлетворительная организация производственных работ, конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов и оборудования, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, обучении безопасным приемам труда и нарушении работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

Мероприятие 2.3. Организация и проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссий по охране труда организаций и учреждений Цивильского района Чувашской Республики.

Ежегодно на базе администрации Цивильского района Чувашской Республики организуется обучение по охране труда руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссий по охране труда организаций и учреждений Цивильского района Чувашской Республики.

Мероприятие 2.4. Информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В рамках мероприятия предусматривается оказание информационно-консультационной поддержки работодателям и работникам по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Планируется информирование заинтересованных лиц по отдельным вопросам государственной политики в сфере охраны труда путем обсуждения их на круглых столах, семинарах, конференциях.

Мероприятие 2.5. Проведение физкультурно-спортивных спартакиад, соревнований, пропагандирующих здоровый образ жизни среди работающего населения, а также среди членов профсоюзов.

Мероприятие проводится ежегодно в целях пропаганды здорового образа жизни среди работающего населения.

Мероприятие 2.6. Возмещение вреда пострадавшим вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости работников.

Мероприятие предусматривает выплату потерявшему денежные суммы в размере заработка (или его соответствующей части) в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья, компенсацию дополнительных расходов, выплату в установленных случаях единовременного пособия, возмещение морального ущерба. В обязанности застрахованного лица входит соблюдение правил безопасности труда, при этом застрахованный имеет право на бесплатное обучение безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства, а также с отрывом от производства.

Основное мероприятие 3. Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих.

Мероприятие 3.1. Разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», разработка методических рекомендаций.

В целях обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников на рабочем месте планируется разработка программы «нулевого травматизма», которая устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Реализация программы «нулевого травматизма» позволит снизить риски несчастных случаев на производстве, внедрить систему управления профессиональными рисками, обеспечить безопасную эксплуатацию оборудования, безопасность производственных процессов и их соответствие государственным нормативным требованиям по охране труда.

Мероприятие 3.2. Работа «горячей линии» по вопросам трудового законодательства.

Мероприятие предусматривает обращение граждан по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты их прав для своевременного и незамедлительного их рассмотрения.

Мероприятие 3.3. Подготовка информационно-аналитических материалов (боллетней, отраслевой информации, брошюр и т.д.) по вопросам охраны труда.

Мероприятие предусматривает разработку информационных материалов в рамках проведения районного месячника по охране труда

Мероприятие 3.4. Организация и проведение дней безопасности в организациях и учреждениях Цивильского района Чувашской Республики.

Мероприятие проводится в целях привлечения внимания общественности к проблемам безопасности граждан во всех сферах жизнедеятельности, профилактики несчастных случаев на производстве, аварий и катастроф техногенного характера, чрезвычайных ситуаций, гибели людей на водных объектах и дорогах.

Мероприятие 3.5. Ведение раздела «Охрана труда в Цивильском районе» на официальном сайте администрации Цивильского района Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Реализация мероприятия направлена на обеспечение свободного доступа неограниченного круга лиц к информации по вопросам охраны труда в Цивильском районе Чувашской Республики.

В разделе «Охрана труда в Цивильском районе» на официальном сайте администрации Цивильского района Чувашской Республики размещаются методические материалы, информация о состоянии условий и охраны труда в организациях, о значимых событиях в области охраны труда.

Мероприятие 3.6. Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации.

В рамках мероприятия предполагаются подготовка и размещение в электронных средствах массовой информации материалов по пропаганде здорового образа жизни.

Подпрограмма реализуется в 2019–2035 годах в три этапа:

1 этап – 2019–2025 годы;

2 этап – 2026–2030 годы;

3 этап – 2031–2035 годы.

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы (с расшифровкой по источникам финансирования, по этапам и годам реализации подпрограммы)

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019–2035 годах составляет 1260,8 тыс. рублей, в том числе за счет средств: республиканского бюджета Чувашской Республики – 1260,8 тыс. рублей.

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы на 1 этапе (2019–2025 годы) составляет 511,8 тыс. рублей, на 2 этапе (2026–2030 годы) – 374,5 тыс. рублей, на 3 этапе (2031–2035 годы) – 374,5 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении № 2 к Муниципальной программе Гражданского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения Гражданского района Чувашской Республики».

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ГРАЖДАНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ГРАЖДАНСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
22 февраля 2022 года № 105
г. Цивильск

Об утверждении Порядка проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных организаций Гражданского района Чувашской Республики

В соответствии с частью 14 статьи 22 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 14 части 1 статьи 9 Закона Чувашской Республики от 30 июля 2013 г. № 50 «Об образовании в Чувашской Республике» и во исполнение постановления администрации Гражданского района «Об утверждении Порядка создания, реорганизации и ликвидации муниципальных бюджетных образовательных учреждений Гражданского района Чувашской Республики» от 30 января 2018 года № 63, администрация Гражданского района Чувашской Республики ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных организаций Гражданского района Чувашской Республики (Приложение 1).
2. Утвердить состав комиссии для проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных организаций Гражданского района Чувашской Республики (Приложение 2).
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел образования и социального развития администрации Гражданского района.
4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава администрации
Гражданского района

С.Ф.Беккер

*Приложение 1
к постановлению администрации
Гражданского района
от 22 февраля 2022 года №105*

Порядок проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных организаций Гражданского района Чувашской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных организаций (далее также - образовательные организации), включая критерии этой оценки), а также процедуру создания комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных организаций (далее также - комиссия) и подготовки ею заключений.

1.2. Под оценкой последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации образовательной организации понимается определение состояния системы образования после проведения процедуры реорганизации или ликвидации образовательной организации и сложившихся после этого условий для удовлетворения потребностей населения в образовательных услугах (далее - экспертная оценка).

1.3. Проведение экспертной оценки осуществляется в целях обеспечения государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и создания условий для реализации права на образование.

1.4. Принятие администрацией Гражданского района Чувашской Республики решения о реорганизации или ликвидации муниципальной образовательной организации (далее - инициатор реорганизации или ликвидации) допускается на основании положительного заключения комиссии.

2. Создание комиссии

- 2.1. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, осуществляющим работу в соответствии с требованиями настоящего Порядка.
- 2.2. В своей деятельности комиссия руководствуется принципами законности, равноправия всех ее членов и гласности.
- 2.3. Работа в комиссии осуществляется на безвозмездной основе.
- 2.4. Основной задачей комиссии является проведение экспертной оценки.
- 2.5. В состав комиссии включаются представители администрации Гражданского района, иного органа исполнительной власти Гражданского района, представители общественных организаций.
- 2.6. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и других членов комиссии.

3. Полномочия комиссии

3.1. Комиссия осуществляет следующие функции:

принимает от инициатора реорганизации или ликвидации заявление о проведении экспертной оценки (далее также - заявление), документы и материалы, указанные в пункте 4.2. настоящего Порядка; проводит анализ представленных документов и материалов в соответствии установленными критериями; на основании проведенного анализа готовит заключение по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку.

3.2. При проведении экспертной оценки комиссия вправе:

направлять запросы о предоставлении необходимых документов, материалов, информации в государственные органы и органы местного самоуправления, организации; приглашать на заседания комиссии должностных лиц, привлекать экспертов и (или) специалистов для получения разъяснений, консультаций, информации, заключений и иных сведений. Лица, приглашенные на заседание комиссии, участвуют в заседании комиссии с правом совещательного голоса; посещать образовательные организации для выполнения возложенных на нее задач и функций.

3.3. Заседания комиссии проводятся по мере представления инициатором реорганизации или ликвидации образовательной организации заявления, документов и материалов, указанных в пункте 4.2 настоящего Порядка.

Секретарь комиссии в течение двух рабочих дней со дня поступления в комиссию заявления, документов и материалов доводит их до сведения председателя комиссии, который в тот же день определяет дату, время и место проведения заседания комиссии. Заседание комиссии должно быть проведено в течение 10 рабочих дней со дня поступления указанных заявления и документов в комиссию.

3.4. О месте, дате и времени заседания члены комиссии, а также должностные лица, эксперты и (или) специалисты, привлекаемые по инициативе комиссии, извещаются не позднее, чем за три календарных дня до начала его проведения.

3.5. Комиссию возглавляет председатель комиссии. В отсутствие председателя его функции исполняет заместитель председателя комиссии.

3.6. Организация работы комиссии осуществляет секретарь, который в пределах полномочий комиссии, установленных настоящим Порядком: обеспечивает подготовку материалов к заседаниям комиссии, уведомление членов комиссии о проведении заседаний, ведение протоколов заседаний, подготовку запросов и обобщение материалов, необходимых для работы комиссии;

доводит решения комиссии до сведения заинтересованных лиц;

осуществляет иные действия по поручению председателя комиссии.

4. Проведение экспертной оценки

4.1. Инициатор реорганизации или ликвидации представляет в комиссию заявление о проведении экспертной оценки.

4.2. К заявлению прилагаются документы и материалы, в том числе подтверждающие эффективность реорганизации или ликвидации образовательной организации:

- 1) проект решения о реорганизации или ликвидации образовательной организации;
- 2) пояснительная записка, которая должна содержать: информацию о предназначении и фактическом функционировании образовательной организации в настоящее время; мотивированное обоснование необходимости, а также цели и задачи реорганизации (ликвидации) образовательной организации; оценку социально-экономических последствий реорганизации (ликвидации) образовательной организации; мотивированное обоснование возможности обеспечения в полном объеме образования, воспитания, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской, лечебно-профилактической помощи, предоставления социального обслуживания после реорганизации или ликвидации образовательной организации; информацию о сокращении или увеличении штатной численности реорганизуемой образовательной организации (при принятии решения о реорганизации); информацию о возможности трудоустройства работников, высвобождаемых в результате реорганизации (ликвидации) образовательной организации; информацию о возможности перевода обучающихся реорганизуемой или ликвидируемой образовательной организации в другие образовательные организации; информацию о том, кому будут переданы полномочия органа государственной власти (органа местного самоуправления) по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащие исполнению в денежной форме, после завершения процесса ликвидации, в случае, если ликвидируемая образовательная организация осуществляет данные полномочия;
- 3) документы, отражающие состояние материально-технической базы образовательной организации (характеристики зданий, соответствие строений и их площадей строительным нормам и правилам, санитарным и гигиеническим нормам, требованиям охраны здоровья обучающихся (воспитанников) и работников образовательной организации, степень благоустройства территории земельного участка, оснащенности образовательного процесса, библиотечных фондов, а также сведения о планируемом перспективном использовании зданий (помещений) образовательной организации);
- 4) экономическое обоснование реорганизации или ликвидации образовательной организации (дополнительные затраты образовательной организации (затраты на формирование дополнительных классов, организацию подвоза обучающихся, обеспечение занятости высвобождаемых работников образовательной организации и т.д.), социально-экономический эффект от проведенных мероприятий);
- 5) копия устава образовательной организации, подлежащей реорганизации (ликвидации);
- 6) проект устава образовательной организации, создаваемой в результате реорганизации.

При принятии решения о реорганизации или ликвидации муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных в сельском поселении, также представляется документально оформленное мнение жителей сельского поселения.

4.3. Оценка последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации образовательной организации осуществляется комиссией по совокупности критериев, указанных в пункте 4.4 настоящего Порядка.

4.4. Оценка последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации образовательной организации осуществляется по следующим критериям:

- 1) для дошкольной образовательной организации:
 - а) обеспечение продолжения предоставления и получения образования, уровень и качество которого не могут быть ниже требований, установленных федеральным государственным образовательным стандартом (в случае принятия решения о реорганизации);
 - б) обеспечение завершения обучения обучающихся дошкольной образовательной организации, предлагаемой к реорганизации или ликвидации;
 - в) обеспечение продолжения осуществления видов деятельности, реализовывавшихся только дошкольной образовательной организацией, предлагаемой к реорганизации или ликвидации;
- 2) для общеобразовательной организации:
 - а) обеспечение продолжения предоставления и получения образования, уровень и качество которого не могут быть ниже требований, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями (в случае принятия решения о реорганизации);
 - б) обеспечение завершения обучения обучающихся общеобразовательной организации, предлагаемой к реорганизации или ликвидации;
 - в) обеспечение продолжения осуществления видов деятельности, реализовывавшихся только общеобразовательной организацией, предлагаемой к реорганизации или ликвидации;
- 3) для организации дополнительного образования:

3.10. В целях организации автоматического мониторинга и анализа ежедневного меню горячего питания обучающихся в муниципальных образовательных организациях организация, организующая питание детей, обязана размещать в соответствующем разделе на официальном сайте общеобразовательной организации ежедневное меню в виде электронной таблицы в формате XLSX. При этом необходимо обеспечить их сохранение на сайтах общеобразовательных организаций.

Размещаемый на официальном сайте файл меню в виде электронной таблицы не препятствует оформлению его в виде pdf-файла с цифровым контентом или сканированного с печатью и подписью, что может выполняться параллельно по решению образовательной организации. Для исключения расхождения информации и дублирования документов публикуемая электронная таблица может использоваться и для целей информирования родителей.

4. Питание обучающихся на платной и льготной основах

4.1. Питание на платной основе предоставляется всем обучающимся по их желанию в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Право на получение льготного питания имеют обучающиеся:

из семей, в том числе многодетных семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины **прожиточного минимума**, установленного по Чувашской Республике (далее - малоимущая семья);

с ограниченными возможностями здоровья. Обучающийся с ограниченными возможностями здоровья - физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, препятствующие получению образования без создания специальных условий.

Льгота на питание предоставляется обучающимся:

из малоимущих многодетных семей - на стоимость завтрака и обеда;

детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей - на стоимость завтрака и обеда;

обучающимся с ограниченными возможностями здоровья - на стоимость завтрака и обеда;

обучающимся из малоимущих семей - удешевление питания на 19 % от стоимости завтрака и обеда.

Обучающиеся по начальным образовательным программам начального общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях Цивильского района Чувашской Республики не менее одного раза в день обеспечиваются бесплатным горячим питанием.

4.3. Финансирование расходов, связанных с предоставлением бесплатного и льготного питания обучающимся в муниципальных общеобразовательных организациях Цивильского района Чувашской Республики осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета Чувашской Республики, бюджета Цивильского района Чувашской Республики и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, на основании соответствующих соглашений между распорядителями и получателями денежных средств.

4.4. Для получения льготного питания родители (законные представители) обучающихся должны представить в муниципальную общеобразовательную организацию следующие документы:

личное заявление, в котором указывается фамилия, имя, отчество обучающегося, дата рождения, класс, в котором обучается, страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

законное территориальной психолого-медико-педагогической комиссии с присвоением статуса "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья" (в случае предоставления права на льготное питание обучающимся с ограниченными возможностями здоровья).

На основании пункта 1 и 2 части 1 статьи 7 Федерального закона от 27.07.2010 №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» запрещено требовать от заявителя справки о признании семьи малоимущей. В связи с этим образовательная организация самостоятельно организует взаимодействие с отделом социальной защиты населения Цивильского района КУ "Центр предоставления мер социальной поддержки" Минтруда Чувашии для получения сведений о малоимущих семьях. Родители (законные представители) обучающегося вправе представить справку о признании семьи малоимущей в школу по собственной инициативе.

Родители (законные представители) обучающихся вправе предоставлять иные документы, подтверждающие право на льготное питание.

Заключение территориальной психолого-медико-педагогической комиссии с присвоением статуса "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья" представляет в общеобразовательную организацию и обновляется по мере истечения срока действия такого документа. В случае несвоевременного обновления родителями (законными представителями) документа, подтверждающего получение обучающимся статуса "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", обучающийся исключается из списочного состава обучающихся на получение льготного питания.

Родителям (законным представителям) обучающихся, имеющих статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающих образование на дому или в форме дистанционного обучения выплачивается компенсация в денежном эквиваленте за питание, или выдается набор продуктов питания (далее - сухой паек).

Сумма компенсации в денежном эквиваленте за питание обучающихся, имеющих статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающих образование на дому или в форме дистанционного обучения, или перечень продуктов питания обучающимся, имеющим статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающим образование на дому или в форме дистанционного обучения, входящих в состав сухого пайка, устанавливается постановлением администрации Цивильского района Чувашской Республики.

Выплата компенсации в денежном эквиваленте за питание обучающихся, имеющим статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающим образование на дому или в форме дистанционного обучения, в установленном настоящим положением порядке производится за счет денежных средств бюджета Цивильского района Чувашской Республики.

Стоимость питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях Цивильского района Чувашской Республики устанавливается постановлением администрации Цивильского района Чувашской Республики.

Компенсация в денежном эквиваленте за питание обучающихся, имеющих статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающих образование на дому или в форме дистанционного обучения, или выдача набора продуктов питания обучающимся, имеющим статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающих образование на дому или в форме дистанционного обучения, представляется в заявительном порядке одному из родителей (законных представителей) обучающегося (далее - заявитель).

Компенсация в денежном эквиваленте за питание обучающихся, имеющих статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающих образование на дому или в форме дистанционного обучения, или набор продуктов питания обучающимся, имеющим статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающим образование на дому или в форме дистанционного обучения, предоставляется ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

Назначение компенсации в денежном эквиваленте за питание обучающихся, имеющих статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающих образование на дому или в форме дистанционного обучения, или выдача набора продуктов питания обучающимся, имеющим статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающим образование на дому или в форме дистанционного обучения, организовывается с даты подачи документов родителем (законным представителем).

Компенсация в денежном эквиваленте за питание обучающихся, имеющих статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающих образование на дому или в форме дистанционного обучения, или выдача набора продуктов питания обучающимся, имеющим статус "обучающийся с ограниченными возможностями здоровья", получающим образование на дому или в форме дистанционного обучения, не предоставляется в случае, если семья обучающегося с ограниченными возможностями здоровья не имеет документа психолого-медико-педагогической комиссии, подтверждающего наличие у обучающегося недостатков в физическом и (или) психическом развитии, препятствующих получению образования без создания специальных условий и справки Медико-социальной экспертизы об организации обучения на дому.

4.5. Общеобразовательная организация:

определяет ответственного за организацию питания в образовательной организации;

регистрирует документы, представленные родителями (законными представителями) детей, в журнале приема заявлений, выдает после регистрации заявления родителям (законным представителям) детей расписки в получении документов, содержащей информацию о регистрационном номере заявления о предоставлении бесплатного питания обучающемуся, оформляет на каждого обучающегося, которому предоставляется льготное питание, дело, в которое подшиваются все представленные документы, обеспечивает хранение документов у ответственного лица за организацию питания в течение 5 лет в соответствии с номенклатурой дел общеобразовательной организации;

обеспечивает контроль по учету обучающихся питанием на льготной основе и целевому расходованию бюджетных средств, выделяемых на питание обучающихся, ведет табель учета посещаемости школьной столовой;

соблюдает сроки предоставления в вышестоящие организации отчетной документации (акт о предоставленном питании, ежедневное меню, табель учета).

4.6. В общеобразовательной организации приказом директора назначается комиссия по определению списочного состава обучающихся на получение льготного питания (далее - Комиссия по льготному питанию).

Основной задачей Комиссии по льготному питанию является вынесение заключения о предоставлении льготного питания обучающимся.

4.7. Работа в Комиссии по льготному питанию осуществляется на безвозмездной основе.

4.8. Комиссия по льготному питанию состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и других членов комиссии (не менее 5 человек). В состав комиссии входит заместитель директора муниципальной общеобразовательной организации, социальный педагог, педагоги.

4.9. Комиссия по льготному питанию осуществляет следующие функции:

проводит анализ представленных в муниципальную общеобразовательную организацию заявителем документов в соответствии с установленными критериями; ежемесячно ведет табелирование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование на дому или в форме дистанционного обучения.

4.10. Заседания Комиссии по льготному питанию проводятся по мере предоставления заявлений и документов.

4.11. Заседание Комиссии по льготному питанию считается правомочным, если в нем принимают участие не менее половины ее членов.

4.12. Комиссию по льготному питанию возглавляет председатель комиссии. В отсутствие председателя его функции исполняет заместитель председателя комиссии.

4.13. Организацию работы комиссии осуществляет секретарь.

4.14. Комиссия по льготному питанию дает заключение по следующим критериям:

1) для обучающихся из многодетных малоимущих семей, которым предоставляется льготное питание в размере 100% от стоимости;

2) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которым предоставляется льготное питание в размере 100% от стоимости;

3) для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, которым предоставляется льготное питание в размере 100% от стоимости;

4) для обучающихся малоимущих семей, которым предоставляется льготное питание в размере 19 % от стоимости.

4.15. Ответственность за правомерность предоставления льготного питания обучающимся возлагается на директора общеобразовательной организации.

4.16. Решения Комиссии по льготному питанию принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии и оформляются протоколом, который подписывают председательствующий на заседании комиссии и секретарь.

При равенстве голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

4.17. На основании протокола заседания Комиссия по льготному питанию готовит заключение о предоставлении льготного питания обучающимся.

4.18. За общеобразовательной организацией сохраняется право:

корректировать во время учебного года контингент обучающихся на получение льготного питания в пределах выделенных ассигнований, при наличии заявлений и подтверждающих документов от родителей (законных представителей) обучающихся, и для удобства родителей (законных представителей) детей устанавливает график дополнительного приема документов в течение учебного года при наличии свободных средств;

принимать решения о предоставлении льготного питания обучающимся и утверждения приказом директора школы (не позднее 6 рабочих дней после приема документов) списка детей для получения льготного питания, либо направления заявителю мотивированного ответа об отказе в предоставлении льготы на основании заключения Комиссии по льготному питанию (протокола заседания Комиссии по льготному питанию по рассмотрению представленных документов обучающихся).

4.19. Комиссия по льготному питанию по рассмотрению представленных документов отказывает в предоставлении льготного питания при не предоставлении в образовательную организацию документов, предусмотренных пунктом 4.4. Положения.

5. Мероприятия по улучшению организации питания в общеобразовательных организациях

5.1. Для увеличения охвата учащихся горячим питанием предусматривается обеспечение сбалансированным питанием в общеобразовательных организациях на основе применения современных технологий приготовления продукции с повышенной пищевой и биологической ценностью, обеспечение школьников продуктами питания, обогащенными комплексами витаминов и минеральных веществ, обеспечение доступности школьного питания (утверждение стоимости на школьные обеды).

5.2. Пропаганда "горячего" питания среди учащихся, родителей и педагогических работников (оформление уголков здоровья, проведение лекций, выпуск буклетов, брошюр), формирование у детей навыков здорового питания.

5.4. Для использования новых форм обслуживания в столовых общеобразовательных организаций поэтапное переоснащение столовых.

6. Контроль за организацией школьного питания

Отдел образования и социального развития администрации Цивильского района Чувашской Республики с привлечением специалистов ТОУ Роспотребнадзора в Цивильском районе Чувашской Республики (по согласованию) осуществляет контроль за организацией питания учащихся общеобразовательных организаций.

АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
22 февраля 2022 года № 108
г. Цивильск

Об утверждении перечня продуктов питания, входящих в состав сухого пайка для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в муниципальных общеобразовательных организациях Цивильского района Чувашской Республики, получающих образование на дому, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий

В целях реализации постановления администрации Цивильского района Чувашской Республики от 22.02.2022 №107 «Об утверждении Положения об организации питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях Цивильского района Чувашской Республики», администрация Цивильского района Чувашской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить перечень продуктов питания, входящих в состав сухого пайка для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в муниципальных общеобразовательных организациях Цивильского района Чувашской Республики, получающих образование на дому, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, согласно Приложению к настоящему постановлению.
2. Возложить персональную ответственность за соблюдение настоящего постановления на руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Цивильского района Чувашской Республики.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации - начальника отдела образования и социального развития администрации Цивильского района Чувашской Республики Волчкову Аллу Викторовну.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2022 года.

Глава администрации

С.Ф. Беккер

Приложение
к постановлению администрации Цивильского района Чувашской
Республики
от 22.02.2022 г. № 108

Перечень

среднесуточного набора продуктов питания детей от 7 до 18 лет, входящих в состав сухого пайка для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в муниципальных общеобразовательных организациях Цивильского района Чувашской Республики, получающих образование на дому, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий (в нетто г, мл на 1 ребенка в сутки)

N	Наименование пищевой продукции или группы пищевой продукции	Итого за сутки	
		7-11 лет	12 лет и старше
1	Хлеб ржаной	80	120
2	Хлеб пшеничный	150	200
3	Мука пшеничная	15	20
4	Крупы, бобовые	45	50
5	Макаронные изделия	15	20
6	Картофель	187	187
7	Овощи (свежие, мороженые, консервированные), включая соленые и квашеные (не более 10% от общего количества овощей), в т.ч. томат-пюре, зелень, г	280	320
8	Фрукты свежие	185	185
9	Сухофрукты	15	20
10	Соки плодовоовощные, напитки витаминизированные, в т.ч. инстантные	200	200
11	Мясо 1-й категории	70	78
12	Субпродукты (печень, язык, сердце)	30	40
13	Птица (цыплята-бройлеры потрошенные - 1 кат)	35	53
14	Рыба (филе), в т.ч. филе слабо или малосоленое	58	77
15	Молоко	300	350
16	Кисломолочная пищевая продукция	150	180
17	Творог (5% - 9% м.д.ж.)	50	60
18	Сыр	10	15
19	Сметана	10	10
20	Масло сливочное	30	35
21	Масло растительное	15	18
22	Яйцо, шт.	1	1
23	Сахар (в том числе для приготовления блюд и напитков, в случае использования пищевой продукции промышленного выпуска, содержащих сахар, выдача сахара должна быть уменьшена в зависимости от его содержания в используемом готовой пищевой продукции)	30	35
24	Кондитерские изделия	10	15
25	Чай	1	2
26	Какао-порошок	1	1,2
27	Кофейный напиток	2	2

Примечание:

1. При формировании сухих пайков необходимо руководствоваться постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 27 октября 2020 г. N 32 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно - эпидемиологические требования к организации общественного питания населения" (далее - СанПиН 2.3/2.4.3590-20).
2. Разрешается производить замену отдельных продуктов питания в пределах средств, выделяемых на эти цели, в соответствии с приложением № 11 к СанПиН 2.3/2.4.3590-20.
3. При формировании сухих пайков не использовать пищевую продукцию, которая указана в приложении № 6 к СанПиН 2.3/2.4.3590-20.

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА
РАСПОРЯЖЕНИЕ
21 февраля 2022 года № 24-р
г. Цивильск

О создании межведомственной комиссии по обследованию и категорированию объектов здравоохранения

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 января 2017 года № 8 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства здравоохранения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства здравоохранения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий), в целях установления дифференцированных требований к обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий) с учетом степени угрозы совершения террористического акта и возможных последствий его совершения

1. Создать межведомственную комиссию по обследованию и категорированию объектов здравоохранения, расположенных на территории Цивильского района (далее – объектов здравоохранения).
2. Утвердить прилагаемые:
 - 2.1. Положение о межведомственной комиссии по обследованию и категорированию объектов здравоохранения;
 - 2.2. Состав межведомственной комиссии по обследованию и категорированию объектов здравоохранения.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации
Цивильского района

С.Ф. Беккер

Утверждено
распоряжением администрации
Цивильского района
Чувашской Республики
от 21.02.2022 года №24-р
(приложение №1)

Положение
о межведомственной комиссии по обследованию и категорированию объектов здравоохранения.

I. Общие положения

Межведомственная комиссия по обследованию и категорированию объектов здравоохранения (далее - Комиссия) является координационным органом, деятельность которого направлена на проведение категорирования данного объекта здравоохранения.

II. Цель создания Комиссии

Цель создания Комиссии - организация проведения категорирования объектов здравоохранения для установления дифференцированных требований к обеспечению их безопасности с учетом степени потенциальной опасности и угрозы совершения в местах массового пребывания людей террористических актов и их возможных последствий.

III. Полномочия Комиссии

3.1. Комиссия имеет право:

1. Проводить обследования и категорирование объектов здравоохранения.
2. Составлять акты обследования и категорирования объектов здравоохранения.
3. Составлять паспорта безопасности объектов здравоохранения и проводить их актуализацию.
4. Определять мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности объектов здравоохранения.
5. Осуществлять плановые и внеплановые проверки выполнения требований к антитеррористической защищенности объектов здравоохранения.

IV. Порядок работы Комиссии

- 1) Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя и членов Комиссии.
- 2) Комиссию возглавляет председатель Комиссии.

В отсутствие председателя Комиссии полномочия председателя осуществляет заместитель председателя Комиссии.

4.3. Председатель Комиссии:

- а) осуществляет руководство деятельностью Комиссии, определяет повестку дня, сроки и порядок рассмотрения вопросов на ее заседаниях;
- б) инициирует проведение заседаний Комиссии;
- в) ведет заседания Комиссии;
- г) подписывает акты обследования и категорирования объектов здравоохранения и другие документы, касающиеся исполнения полномочий Комиссии.

4.4. В состав Комиссии включаются:

- а) собственник объекта здравоохранения или лицо, использующее объект здравоохранения на ином законном основании;
- б) представители территориального органа безопасности;
- в) представители территориального органа Министерства внутренних дел Российской Федерации;
- г) представители территориального органа Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

При необходимости к работе комиссии привлекаются представители собственников объектов, которые располагаются в границах здравоохранения либо в непосредственной близости к нему.

4.5. Результаты работы комиссии оформляются актом обследования и категорирования объекта здравоохранения, который составляется в 5 экземплярах, подписывается всеми членами Комиссии и является неотъемлемой частью паспорта безопасности объекта здравоохранения.

Утвержден
распоряжением администрации
Цивильского района
Чувашской Республики
от 21.02.2022 года №24-р
(приложение №2)

Состав

межведомственной комиссии по обследованию и категорированию объектов здравоохранения

Сергей Федорович Беккер	–	Глава администрации Цивильского района, председатель Комиссии;
Игорь Георгиевич Герасимов	–	Заместитель начальника полиции МО МВД России «Цивильский», заместитель председателя Комиссии (по согласованию);
Члены комиссии: Алексей Сергеевич Романов	–	Заведующий сектором по делам ГО и ЧС администрации Цивильского района;
Александр Вениаминович Алексеев	–	Заведующий сектором специальных программ администрации Цивильского района;
Игорь Олегович Михайлов	–	Начальник ПШО Цивильского отделения вневедомственной охраны ФГКУ «УВО ВНГ России по Чувашской Республике - Чувашии» (по согласованию);
Алексей Николаевич Пискарев	–	Начальник ОНД и ПР по Красноармейскому и Цивильскому районам (по согласованию);
Сотрудник УФСБ	–	Сотрудник УФСБ России по Чувашской Республике в г.Цивильск (по согласованию);

Собственник объекта здравоохранения или лицо, использующее объект здравоохранения на ином законном основании

Учредитель: Администрация Цивильского района Чувашской Республики
Учрежден решением Собрания депутатов Цивильского района от 23 июля 2008 года

Периодическое печатное издание
«Официальный вестник
Цивильского района»

Периодичность выхода по мере
необходимости.

Председатель редакционного совета

Е.В. Профоров.

Тираж 50 экз.

Выпуск от 22.02.2022 г.

Распространяется бесплатно

Адрес редакционного совета и издателя:
429900, г.Цивильск, ул.Маяковского,д.12
Email: zivil@cap.ru тел. (83545)21-7-78