**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

**о ходе реализации муниципальной программы**

**города Шумерли Чувашской Республики**

**«Содействие занятости населения» за 2020 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы  Отчетный год  Дата составления отчета  Должность, фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии), номер телефона и электронный адрес непосредственного исполнителя | - | Организационно-правовой отдел администрации города Шумерля  2020  26 февраля 2021 г.  Главный специалист-эксперт организационно-правового отдела администрации города Шумерля Силаева Наталия Ивановна, 8(83536)2-25-64, gshum-admohr-trud@cap.ru. |

Главный специалист-эксперт

организационно-правового

отдела администрации города Шумерля Силаева Н.И.

Годовой отчет

о ходе реализации муниципальной программы

города Шумерли Чувашской Республики

«Содействие занятости населения»

за 2020 год

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения» (далее-муниципальная программа) в 2020 году включает в себя информацию о реализации одной подпрограммы муниципальной программы, ответственным исполнителем которой в 2020 году являлся организационно-правовой отдел администрации города Шумерля, соисполнители–отсутствовали.

Реализации муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения» в 2020 году была направлена на реализацию прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

1. **Конкретные результаты реализации муниципальной программы**

В ходе реализации муниципальной программы за 2020 год полностью достигнуты все запланированные показатели (индикаторы) муниципальной программы:

- снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – 1,0 тыс. человек, или 100% от планового показателя;

- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда – 1,1 тыс. рабочих мест, или 100% от планового показателя.

1. **Результаты реализации муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения» за 2020 год**

В составе муниципальной программы в 2020 году реализовывались мероприятия 1 подпрограммы муниципальной программы:

**Подпрограмма «Безопасный труд».**

В отчетном году реализованы мероприятия, направленные на достижение цели подпрограммы-повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан; внедрение культуры безопасного труда.

Для обеспечения реализации государственной политики в области охраны труда важное значение имеет реализация подпрограммы, которая направлена на создание здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и в организациях, сокращение производственного травматизма. Приняты соответствующие муниципальные нормативные правовые акты, связанные с деятельностью Координационного Совета по охране и условиям труда в городе Шумерля, определены функции и права специалиста по охране труда администрации города Шумерля, проводятся месячники по охране труда, смотры-конкурсы и т.д.

Кроме того, в целях совершенствования системы государственного управления охраной труда проводится работа по информационно-методической поддержке специалистов подведомственных учреждений и предприятий города Шумерля.

В ходе реализации основного мероприятия **1. «Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих в городе Шумерля»** в городе внедрена уникальная система мониторинга условий и охраны труда, не имеющая аналогов в России, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 января 2007 г. № 12 «О мониторинге условий и охраны труда». Предложенная модель мониторинга позволяет не только учитывать и анализировать результаты проведенной работы, но и прогнозировать развитие ситуации и в дальнейшем предупреждать негативные последствия, а следовательно, перейти к полноценной системе управления профессиональными рисками.

В целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников проводится государственная экспертиза условий труда, которая регулируется приказами Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 19 сентября 2016 г. № 471 «Об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношении Чувашской Республики 8 ноября 2016 г., регистрационный № 3344) и от 9 ноября 2016 г. № 562 «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики государственной услуги по осуществлению на территории Чувашской Республики в установленном порядке государственной экспертизы условий труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 30 декабря 2016 г., регистрационный № 3502).

Результаты СОУТ используются для последующей разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях, осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, установление работникам компенсаций и гарантий и т.д.

В соответствии с постановлением администрации города Шумерля Чувашской Республики от 5 февраля 2019 г. № 118 «О городском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Шумерля Чувашской Республики» в городе 17 февраля 2021 г. прошел смотр – конкурс по охране труда среди организаций города Шумерля по показателям за 2020 год.

Конкурсный отбор организаций проводился отдельно по каждой из 4-х групп в зависимости от численности работников.

По итогам смотра-конкурса Дипломами администрации города Шумерля I степени награждены следующие организации, занявшие первое место по группам:

в I группе-организации с численностью работающих от 500 человек и более:

Акционерное общество «Комбинат автомобильных фургонов».

во II группе-организации с численностью работающих от 100 до 500 человек-заявок не поступило.

в III группе-организации с численностью работающих от 50 до 100 человек:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Шумерля Чувашской Республики.

в IV группе-организации с численностью работающих до 50 человек:

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Олимп города Шумерля».

По итогам смотра – конкурса документы победителей направлены на конкурс по охране труда среди организаций Чувашской Республики.

В соответствии с постановлением администрации города Шумерля Чувашской Республики от 1 февраля 2017 г. № 62 «О городском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда города Шумерля» ежегодно проводится городской конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда города Шумерля». Цель мероприятия - повышение профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы и новаторства, создания стимулов к совершенствованию выполняемой ими работы, роста престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, привлечения внимания общественности к проблемам состояния условий, охраны труда и здоровья работающих.

В связи с тяжелой эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением новой короновирусной инфекции на территории города, в 2020 году заявок на участие в конкурсе не поступило.

1. **Результаты использования средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, местного бюджета города Шумерля и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы**

Всего на реализацию муниципальной программы в 2020 году из всех источников финансирования направлено 20086,1 тысяч рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Источник финансового**  **обеспечения** | **Оценка расходов тыс. рублей** | **Фактические расходы**  **тыс. рублей** |
| всего | 20086,1 | 20082,7 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет ЧР | 86,1 | 82,8 |
| Внебюджетные источники | 20000,0 | 20000,0 |

1. **Информация о внесенных в муниципальную программу изменениях**

Постановлением администрации города Шумерля от 10 февраля 2021 г. № 85 «О внесении изменений в муниципальную программу города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации города Шумерля от 20 февраля 2019 г. № 178 муниципальная программа приведена в соответствие с требованиями статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствие с решениями Собрания депутатов города Шумерля [**от 22 октября 2020 г. № 5 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов города Шумерля от 28 ноября 2019 г. № 777 «О бюджете города Шумерля на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»**](http://www.gshum.cap.ru/doc/laws/2020/10/22/meeting_decision-5),от[**3 декабря 2020 г. № 34 «О бюджете города Шумерля на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»**](http://www.gshum.cap.ru/doc/laws/2020/12/03/meeting_decision-34) и требованиями постановления администрации города Шумерля от 9 сентября 2019 г. № 1137 «О внесении изменений в постановление администрации города Шумерля от 30 октября 2013 г. № 896 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Шумерли Чувашской Республики».

**V.** **Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы**

Приоритеты государственной политики в сфере развития рынка труда города Шумерля Чувашской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года, утвержденной Законом Чувашской Республики от 26 ноября 2020 г. № 102, ежегодными посланиями Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики и Прогнозом социально - экономического развития города Шумерля Чувашской Республики на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов.

Управление реализацией муниципальной программы в текущем году и в последующие годы будет включать в себя комплекс мероприятий по своевременному учету приоритетных направлений в сфере развития рынка труда города Шумерля Чувашской Республики, привлечению внебюджетных источников на реализацию программных мероприятий, организации участия в проектах (программах), софинансируемых из республиканского бюджета Чувашской Республики и федерального бюджета.

При внесении изменений в муниципальную программу предполагается учитывать изменения в государственную программу Чувашской Республики, реализация которой будет влиять на выполнение основного мероприятия (мероприятий) подпрограммы муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения».

# Отчет

# о реализации муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики, подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы за 2020 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики (подпрограммы муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики), основного мероприятия | Сведения о выполнении соответствующего мероприятия[(1)](#sub_1111) | Примечание[(2)](#sub_222) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | **Муниципальная программа города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения»** |  |  |
|  | ***Подпрограмма 1 Безопасный труд*** |  |  |
| 1.1. | Основное мероприятие 1.1 Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих в городе Шумерля | выполнено |  |

──────────────────────────────

(1) Указываются значения «выполнено», «не выполнено», «частично выполнено».

(2) Представляется краткая информация о проделанной работе и о достижении (недостижении) установленных целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы). В случае недостижения установленных целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы) представляются пояснения причин недостижения.

# Сведения о достижении значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики, подпрограмм муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Значения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики (подпрограммы муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики) | | | | Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии) | Значения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики (подпрограммы муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики) на текущий год (план) |
| год, предшествующий отчетному[\*](#sub_111) | отчетный год | | |
| первоначальный план | уточненный план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **Муниципальная программа города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения»** | | | | | | | | |
| 1. | Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников | тыс. человек |  | 1,0 | 1,0 | 1,0 |  | 1,0 |
| 2. | Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | тыс.раб. места |  | 1,1 | 1,1 | 1,1 |  | 1,1 |
| **Подпрограмма 1 «Безопасный труд»** | | | | | | | | |
| 1. | Количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих | человек |  | 0,8 | 0,8 | 0,8 |  | 0,8 |
| 2. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на  1 пострадавшего | дней |  | 42,8 | 42,8 | 35,6 | В связи со снижением тяжести травм при несчастном случае по сравнению с 2019 годом | 42,8 |
| 3. | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | человек |  | 36 | 36 | 0 | По результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, работников с предварительным диагнозом профессионального заболевания за 2020 год не выявлено | 36 |
| 4. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | тыс. рабочих мест |  | 4,0 | 4,0 | 4,0 |  | 4,0 |
| 5. | Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | % |  | 1,48 | 1,48 | 1,48 |  | 1,48 |

──────────────────────────────

\* Приводится фактическое значение индикатора или показателя за год, предшествующий отчетному.

# Информация о финансировании реализации муниципальной программы города Шумерля Чувашской Республики за счет всех источников финансирования за 2020 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы города Шумерля Чувашской Республики (подпрограммы муниципальной программы города Шумерля Чувашской Республики) основного мероприятия | Источники финансирования | план расходов на отчетный год[\*](#sub_11111)  (тыс. руб.) | фактические расходы за отчетный год[\*\*](#sub_22222)  (тыс. руб.) | план расходов с начала реализации муниципальной программы (подпрограммы муниципальной программы)\*  (тыс. руб.) | фактические расходы с начала реализации муниципальной программы (подпрограммы муниципальной программы)\*\*  (тыс. руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа города Шумерли Чувашской Республики | Содействие занятости населению | всего | 20086,1 | 20082,8 | 40169,1 | 40165,8 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | 86,1 | 82,8 | 169,1 | 165,8 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 20000,0 | 20000,0 | 40000,0 | 40000,0 |
| Подпрограмма 1 | Безопасный труд | всего | 20086,1 | 20082,8 | 40169,1 | 40165,8 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | 86,1 | 82,8 | 169,1 | 165,8 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 20000,0 | 20000,0 | 40000,0 | 40000,0 |

──────────────────────────────

\* В соответствии с муниципальной программой города Шумерля Чувашской Республики.

\*\* Кассовые расходы федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, бюджета города Шумерля, внебюджетные источники.

# Информация о финансировании реализации основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения» за счет всех источников финансирования за 2020 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, целевого показателя (индикатора) | Ответственный исполнитель, соисполнители | Код [бюджетной классификации](http://internet.garant.ru/document/redirect/71971578/1000) | | Источники финансирования | Единица измерения | Фактические данные за год, предшествующий отчетном[\*](#sub_1211) | Данные за отчетный год | | | | Плановые данные на очередной финансовый год |
| главный распорядитель средств бюджета | [целевая статья расходов](http://internet.garant.ru/document/redirect/71971578/16000) | план[\*\*](#sub_1222) | сводная роспись на 1 января | сводная роспись на 31 декабря | факт[\*\*\*](#sub_1233) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Подпрограмма 1 | Безопасный труд | Организационно-правовой отдел администрации города Шумерля |  |  | всего | тыс. рублей |  | 20086,1 | 20086,1 | 20086,1 | 20082,8 | 20088,8 |
|  |  | федеральный бюджет | тыс. рублей |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | тыс. рублей |  | 86,1 | 86,1 | 86,1 | 82,8 | 88,8 |
|  |  | местный бюджет | тыс. рублей |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | внебюджетные источники | тыс. рублей |  | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 |
| Целевой показатель (индикатор) муниципальной программы (подпрограммы) | Количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих | x | x | x | x | человек |  | 0,8 | x | x | 0,8 | 0,8 |
|  | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на  1 пострадавшего | x | x | x | x | дней |  | 42,8 | x | x | 35,6 | 42,6 |
|  | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | x | x | x | x | человек |  | 36 | x | x | 0 | 35 |
|  | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | x | x | x | x | тыс. рабочих мест |  | 4,0 | x | x | 4,0 | 5,0 |
|  | Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | x | x | x | x | % |  | 1,48 | x | x | 1,48 | 1,5 |
| Основное мероприятие 1.1. | Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих в городе Шумерля | Организационно-правовой отдел администрации города Шумерля | 9903 | Ц630100000 | всего | тыс. рублей |  | 20086,1 | 20086,1 | 20086,1 | 20082,8 | 20088,8 |
| x | x | федеральный бюджет | тыс. рублей |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | тыс. рублей |  | 86,1 | 86,1 | 86,1 | 82,8 | 88,8 |
| x | x | местные бюджеты | тыс. рублей |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | внебюджетные источники | тыс. рублей |  | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 |

──────────────────────────────

\* В случае несоответствия основного мероприятия (мероприятия), реализованного в отчетном периоде, указываются фактические расходы за год, предшествующий отчетному, по однотипному основному мероприятию (мероприятию).

\*\* В соответствии с муниципальной программой города Шумерли Чувашской Республики.

\*\*\* Кассовые расходы за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, местного бюджета, внебюджетных источников.