**Информация**

**о деятельности комиссии по соблюдению требований**

**к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Ибресинского района**

**за 2020 год**

Всего за первое полугодие 2020 года состоялось 1 заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в администрации Ибресинского района. На котором рассмотрен материал проверки в соответствии с Порядком проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Чувашской Республике, и муниципальными служащими в Чувашской Республике, и соблюдения муниципальными служащими в Чувашской Республике требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23.05.2012 № 192, соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов Лаврентьевой Татьяной Ивановной, главным специалистом - экспертом отдела образования администрации Ибресинского района. (Ею осуществлялась иная оплачиваемая деятельность в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Ибресинская средняя общеобразовательная школа № 1» Ибресинского района Чувашской Республики со 2 сентября 2019 г. по 18 февраля 2020 года).

По итогам заседания членами комиссии были приняты соответствующие решения, рекомендовали главе администрации Ибресинского района применить к Лаврентьевой Татьяне Ивановне дисциплинарную ответственность в виде замечания.

За первое полугодие секретарем комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Ибресинского района были подготовлены 6 мотивированных заключений по результатам рассмотрения 6 уведомлений поступившие согласно части 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы.

За третий квартал подготовлены 5 мотивированных заключений по результатам рассмотрения 5 уведомлений.