Сельское хозяйство ежегодно входит в список отраслей экономики, характеризующихся наиболее высоким уровнем травматизма для работников, включая смертельные случаи. Поэтому вопросам обеспечения охраны труда в этой области работ необходимо придавать серьезное значение. Государственная политика в этом отношении учитывает изменения, происходящие в отрасли, а также новые требования ОТ, характерные для производственной деятельности. Проанализируем ситуацию в этой сфере более предметно.

**Требования по ОТ в сельском хозяйстве**

В 2021 году требования, установленные положениями приказа № 746н, применяются как универсальные: они распространяются на организации всех форм собственности, а также индивидуальных предпринимателей. Единственное исключение в этой области составляют физические лица, работающие в сельском хозяйстве, которые не зарегистрированы в качестве ИП. Основные требования к работодателям в ходе организации работ сосредоточены в следующих направлениях:

* достижение нужного уровня безопасности труда работников;
* организация рабочих мест и производственных помещений;
* организация технологических процессов;
* перевозка и хранение сырья, материалов, полуфабрикатов, готовых изделий и отходов производства.

При этом эксперты отмечают, что требования к безопасной организации труда в ходе осуществления разных видов сельскохозяйственных работ могут сыграть основную роль в достижении цели по снижению уровня производственного травматизма в отрасли.

**Основные требования в области охраны труда в сельском хозяйстве**

В список основных обязанностей работодателя по достижению требуемого уровня безопасности на сельскохозяйственном предприятии согласно разделу II приказа № 746н входят:

* минимизация воздействия вредоносных факторов на работников на всех этапах технологического процесса, осуществляемого в организации;
* максимальное повышение степени автоматизации и механизации производства, а также расширение номенклатуры используемых дистанционных технологий управления предприятием;
* тщательный отбор кадров на предприятие с учетом необходимой квалификации, опыта и навыков, имеющихся у работников;
* организация регулярной подготовки и повышения квалификации персонала в области безопасности выполняемых работ;
* предоставление эффективных защитных средств с учетом особенностей вредоносных факторов, влияющих на работников, в количестве, установленном действующими нормативами. Рассматриваемые средства выдаются работникам полностью за счет работодателя;
* рациональное распределение режимов работы и отдыха сотрудников для минимизации воздействия на них вредоносных факторов трудового процесса, включая напряженность и сложность выполняемых операций.

Эти направления и меры, подлежащие осуществлению в рамках каждого из них, в 2021 году должны быть закреплены в локальном нормативном документе предприятия. Для организаций, работающих в этой сфере, предусмотрена также необходимость оформления особых документов, включая технологические карты, эксплуатационную документацию на эксплуатируемое оборудование, карту землеустройства и проч.

Каждый работник обязан пройти отдельную подготовку по охране труда. Работники должны проходить следующие типы инструктажей:

* вводный – при приеме на работу для ознакомления с общими требованиями ОТ для конкретного предприятия;
* первичный – перед началом самостоятельной работы на конкретном рабочем месте для ознакомления с особенностями своих производственных задач;
* повторный – по истечении шести месяцев непрерывной работы на предприятии для актуализации имеющихся компетенций и навыков в области ОТ;
* внеочередной – при наступлении особых обстоятельств, например, при внедрении на предприятии новых типов оборудования, введении обновленных требований к обеспечению охраны труда и т.д.;
* целевой – при организации особых видов работ с вовлечением сотрудников, которым для их выполнения требуются дополнительные навыки и знания в сфере ОТ.

Для некоторых групп сотрудников, которые привлекаются к выполнению опасных видов работ, предусмотрены повышенные требования в части прохождения подготовки по ОТ. Повторный инструктаж для них проводится каждые три месяца, а каждый год – проверка наличия обязательных знаний в сфере достижения требуемого уровня труда. При этом если сотрудник привлекается к выполнению нескольких видов работ, например, на условиях совмещения, он должен пройти подготовку, необходимую для каждого из них. Организация опасных видов работ осуществляется с оформлением отдельного наряда-допуска. Полный список таких направлений деятельности приведен в пункте 23 приказа № 746н.

Аналогичный Приказ Минтруда России от 25.02.2016 N 76н признан утратившим силу.  
Работодателю необходимо изучить новые правила и начать организовывать процесс в соответствии с ними - С целью обеспечения безопасности производственных процессов и соблюдения охраны труда, руководители организаций, связанных с производством таких работ, должны пройти внеочнередное обучение по новым правилам ОТ, а также принять меры к выполнению требований охраны труда указанных в правилах, путем проведения инструктажей, ознакомления персонала с правилами ОТ, обеспечения работников соответствующими СИЗ и оборудования рабочих мест в соответствии с требованиям законодательства.