

ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ
ТРАНСПОРТ ТАТА СЎЛ-ЙĔР
ХУСАЛАХĔН
МИНИСТЕРСТВИ



МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО
ХОЗЯЙСТВА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

16.03.2021 № 02-03/26

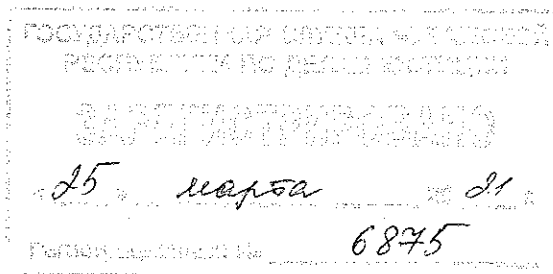
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

16.03.2021 № 02-03/26

г. Чебоксары

Об утверждении Положения о премировании руководителей казенных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики



В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 июля 2015 г. № 273 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере дорожного хозяйства и повышения безопасности дорожного движения» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей казенных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 29 июня 2016 г. № 02-03/106 «Об утверждении Положения о премировании руководителя казенного учреждения Чувашской Республики, подведомственного Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 23 августа 2016 г., регистрационный № 3195);

приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 3 июня 2019 г. № 02-03/97 «О внесении изменений в приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 29 июня 2016 г. № 02-03/106» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 17 июня 2019 г., регистрационный № 5244).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

В.М. Осипов

Утверждено
приказом
Министерства транспорта
и дорожного хозяйства
Чувашской Республики
от 16.03.2021 № 02-03/26

Положение
о премировании руководителей казенных учреждений Чувашской Республики,
подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства
Чувашской Республики

1. Настоящее Положение определяет условия и размеры премирования руководителей казенных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее также соответственно - руководители учреждений, учреждения), в целях повышения материальной заинтересованности руководителей учреждений в улучшении качества работы и решения поставленных задач по основным направлениям деятельности.

2. Выплата премий руководителям учреждений производится в пределах утвержденных средств фонда оплаты труда учреждений, предусмотренных на текущий финансовый год.

3. Премирование руководителей учреждений производится на основании приказа Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее - Министерство) с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения по итогам работы за отчетный квартал текущего года и за год.

4. Оценку деятельности учреждений для определения размера премирования руководителей учреждений осуществляет Комиссия по оценке достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности казенных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, и установлению размера премирования их руководителей (далее - Комиссия).

Положение о Комиссии и состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

5. Для проведения оценки деятельности руководителей учреждений и определения размера их премирования по результатам достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный квартал текущего года и за год руководители учреждений не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом текущего года, и не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным годом, представляют в Министерство отчет о достижении показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения по следующей форме.

№ п/п	Наименование показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и иных показателей эффективности деятельности учреждения	Отчетный период		Коэффициент оценки показателя, O_{pi}	Весовой балл, W	Количество баллов, W_i
		план	факт			
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
...						
.....						
	Итого				1,00	

Показатели государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иные показатели эффективности деятельности учреждения, весовые баллы этих показателей для установления размера премирования руководителей учреждений приведены в приложениях № 1 и № 2 к настоящему Положению.

Показатели государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иные показатели эффективности деятельности учреждения устанавливаются в трудовом договоре с руководителем учреждения.

Коэффициент оценки каждого конкретного показателя определяется по формуле:

$$O_{pi} = R_{fi} / R_{pi},$$

где:

O_{pi} - коэффициент оценки показателя за соответствующий отчетный квартал текущего года и за год;

R_{fi} - фактическое значение показателя;

R_{pi} - плановое значение показателя.

При выполнении и перевыполнении соответствующего показателя значение его оценки считается равным 1.

В ходе оценки определяется количество баллов по каждому показателю путем умножения оценки показателя на его весовой балл:

$$W_i = W \times O_{pi},$$

где:

W_i - количество баллов по выполнению показателя;

W - вес показателя в баллах.

Для определения коэффициента оценки деятельности учреждения за отчетный квартал текущего года и за год рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя.

Коэффициент оценки деятельности учреждения (Коц) равен сумме полученных баллов по выполнению показателей (SUM Wi):

$$\text{Коц} = \text{SUM Wi.}$$

6. Размер премирования руководителя по результатам достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный квартал текущего года и за год рассчитывается по формуле:

$$R_{\text{прем}} = R_{\text{max}} \times \text{Коц},$$

где:

$R_{\text{прем}}$ - размер премирования руководителя учреждения по результатам достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный квартал текущего года и за год;

R_{max} - максимальный размер премирования, устанавливаемый в размере одного должностного оклада за отчетный квартал текущего года или за год (но не более четырех должностных окладов в год);

Коц - коэффициент оценки деятельности учреждения.

7. Комиссия на основе данных о достижении показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в приложениях № 1 и № 2 к настоящему Положению и установленных трудовым договором с руководителем учреждения, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный год, которая оценивается определенной суммой баллов.

8. При значении показателя оценки деятельности учреждения от 0,5 до 0,7 вознаграждение не устанавливается.

9. При выявлении фактов неэффективного использования средств республиканского бюджета Чувашской Республики и (или) государственного имущества Чувашской Республики, выявленных в результате проверки деятельности учреждения, размер премии руководителю учреждения снижается до 50%, в случаях установления фактов нецелевого использования средств республиканского бюджета Чувашской Республики и (или) государственного имущества Чувашской Республики, а также при наложении дисциплинарного взыскания премия руководителю учреждения не начисляется.

10. Премия начисляется за фактически отработанное время и выплачивается в первом месяце, следующем за отчетным кварталом текущего года, и в первом квартале года, следующего за отчетным годом (дни, когда руководитель учреждения находился в ежегодном или учебном отпусках, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся).

Руководителю учреждения, проработавшему неполный год в связи с увольнением или по другим основаниям, выплата премии производится за фактически отработанное время в отчетном году. Руководителю учреждения, вновь поступившему на работу, премия выплачивается за фактически отработанное время в отчетном году.

11. В случае, если руководитель учреждения не обеспечил своевременную выплату работникам учреждения заработной платы и установленных законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики и/или коллективным дого-

вором премий, пособий, доплат, компенсаций, премия ему не выплачивается до момента полного погашения задолженности работникам учреждения по этим видам выплат.

В случае, если основная деятельность учреждения приостановлена в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, в связи с нарушением нормативных требований охраны труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, за период с момента приостановки деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений, премия руководителю учреждения не выплачивается.

Приложение № 1
к Положению о премировании
руководителей казенных учреждений
Чувашской Республики,
подведомственных Министерству
транспорта и дорожного хозяйства
Чувашской Республики

Показатели государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и иные показатели эффективности деятельности казенного учреждения Чувашской Республики, подведомственного Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, в сфере дорожного хозяйства и их весовые баллы для установления размера премирования руководителя учреждения

№ п/п	Наименование показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и иных показателей эффективности деятельности	Значения показателей	Весовой балл показателя
1	2	3	4
I. Эффективность деятельности учреждения			
1.	Выполнение объемов работ по содержанию, ремонту и капитальному ремонту автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения в соответствии с заключенными государственными контрактами на выполнение работ по объектам, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики	100%	0,15
2.	Выполнение объемов работ по строительству и реконструкции автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения в соответствии с заключенными государственными контрактами на выполнение работ по объектам, включенным в Республиканскую адресную инвестиционную программу	100%	0,15
3.	Разработка проектно-сметной документации по ремонту, капитальному ремонту, строительству и реконструкции автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения в соответствии с заключенными государственными контрактами	100%	0,15
4.	Выполнение объемов работ по проектированию, строительству, реконструкции автомобильных дорог общего пользования местного значения вне границ населенных пунктов в границах муниципального района и в границах населенных пунктов поселений в соответствии с заключенными государственными контрактами на выполнение работ	100%	0,15

	по объектам, включенным в Республиканскую адресную инвестиционную программу		
5.	Доля земельных участков, фактически переведенных в земли промышленности и иного специального назначения из земель других категорий в целях строительства (реконструкции) автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения, от подлежащих переводу	100%	0,05
6.	Выполнение квот по приему на работу инвалидов, в случае ее установления	100%	0,05
II. Финансово-хозяйственная деятельность			
1.	<p>Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в том числе:</p> <p>выполнение распорядительных актов и поручений Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики по вопросам учета, распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного учреждению в пользование, включая земельные участки;</p> <p>устранение замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики</p>	<p>в установленные сроки</p> <p>в установленные сроки</p>	<p>0,10, в том числе:</p> <p>0,05</p> <p>0,05</p>
2.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству представления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнения поручений Министерства	в установленные сроки	0,05
3.	Освоение средств республиканского бюджета Чувашской Республики	100%	0,15
Итого:			1,00

Приложение № 2
к Положению о премировании
руководителей казенных учреждений
Чувашской Республики,
подведомственных Министерству
транспорта и дорожного хозяйства
Чувашской Республики

Показатели государственного задания на оказание государственных услуг
(выполнение работ) и иные показатели эффективности деятельности казенного
учреждения Чувашской Республики, подведомственного Министерству транспорта
и дорожного хозяйства Чувашской Республики, в сфере повышения безопасности
дорожного движения и их весовые баллы для установления размера премирования
руководителя учреждения

№ п/п	Наименование показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и иных показателей эффективности деятельности	Значения показателей	Весовой балл показателя
1	2	3	4
I. Эффективность деятельности учреждения			
1.	Своевременный ввод в эксплуатацию приобретенных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения	100%	0,15
2.	Осуществление функций регионального оператора по предоставлению субсидий из республиканского бюджета Чувашской Республики юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, выполняющим работы по переоборудованию существующей автомобильной техники, включая общественный транспорт и коммунальную технику, для использования природного газа (метана) в качестве топлива	100%	0,15
3.	Доля фактически поступивших доходов в республиканский бюджет Чувашской Республики по актам о превышении транспортными средствами установленных ограничений по массе и (или) нагрузки на ось от запланированных	100%	0,05
4.	Своевременность обработки и рассылки физическим и юридическим лицам материалов, полученных с использованием технических средств фиксации нарушений правил дорожного движения в автоматическом режиме	100%	0,10
5.	Обеспечение бесперебойной работоспособности камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения	100%	0,10
6.	Проведение информационно-пропагандистских ме-	100%	0,10

	роприятий, направленных на предупреждение опасного поведения участников дорожного движения и пропаганду соблюдения ими правил дорожного движения		
7.	Выполнение квот по приему на работу инвалидов, в случае ее установления	100%	0,05
II. Финансово-хозяйственная деятельность			
1.	<p>Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в том числе:</p> <p>выполнение распорядительных актов и поручений Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики по вопросам учета, распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного учреждению в пользование, включая земельные участки;</p> <p>устранение замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики</p>	<p>в установленные сроки</p> <p>в установленные сроки</p>	<p>0,10, в том числе:</p> <p>0,05</p> <p>0,05</p>
2.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству представления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнения поручений Министерства	в установленные сроки	0,05
3.	Освоение средств республиканского бюджета Чувашской Республики	100%	0,15
Итого:			1,00