|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чăваш Республики****Шупашкар хула****Администрацийě****ЙЫШĂНУ** |  | **Чувашская Республика****Администрация****города Чебоксары****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

31.01.2023 № 290

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары, занятых в сфере образования, утвержденное постановлением администрации города Чебоксары от 05.12.2017 № 2831

# В соответствии Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14.11.2022 № 586 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377», в целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством администрация города Чебоксары п о с т а н о в л я е т:

# 1. Внести в Примерное [положение](#P347) об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары, занятых в сфере образования, утвержденное постановлением администрации города Чебоксары от 05.12.2017 № 2831 (приложение № 2) (далее – Примерное положение), следующие изменения:

* 1. В разделе 1 «Общие положения»:

подпункт 1.7.1 пункта 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7.1. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов и иных нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации;»;

пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«1.11. Размеры окладов (ставок) устанавливаются в соответствии с пунктом 8.4 настоящего Положения руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ. Размеры выплат по коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.»;

в пункте 1.12:

абзац первый после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктом 8.4 настоящего Положения»;

абзац второй дополнить словами «а также иных нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, утверждающих номенклатуру должностей работников.».

1.2. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала»:

пункт 2.2, подпункт 2.5.4 пункта 2.5 и пункт 2.9 признать утратившими силу;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждений, приведенных в приложении № 1 к настоящему Положению, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Рекомендуемые размеры окладов (ставок) приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Минимальные размеры окладов (ставок) советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливаются по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.»;

пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений учреждения устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых по их письменному согласию. К таким видам работ относятся проверка письменных работ, руководство методическими объединениями, заведование учебными кабинетами, лабораториями, архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками, подготовку детей к праздничным выступлениям, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций, мастер-классов и других мероприятий с детьми и работниками дополнительного образования и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей, за работу с библиотечным фондом учебников. Рекомендуемые размеры персональных коэффициентов приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

За классное руководство выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Решение об установлении персонального коэффициента, его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).»;

в пункте 2.10:

в абзацах первом и четвертом слова «и коэффициенту за сложность» исключить.

1.3. Абзац второй пункта 3.1 раздела 3 «Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих» признать утратившим силу.

1.4. Пункт 6.3 раздела 6 «Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера» после слов «компенсационного характера» дополнить словами «устанавливаются с учетом пункта 8.4 настоящего Положения и».

1.5. Пункт 7.1 раздела 7 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктом 8.4 настоящего Положения».

1.6. Приложения № 2, 3, 4, 5 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложениям № 1, 2, 3, 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Чебоксары по социальным вопросам О.В. Чепрасову.

Глава администрации города Чебоксары Д.В. Спирин

Приложение № 1

к постановлению администрации

города Чебоксары

от 31.01.2023 № 290

Приложение № 2

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары, занятых в сфере образования

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**

**ОКЛАДОВ (СТАВОК) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**И РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |  | 6383 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 1 квалификационный уровень | 8050 |
| 2 квалификационный уровень | 8050 |
| 3 квалификационный уровень | 8050 |
| 4 квалификационный уровень | 8834 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень | 8659 |
| 2 квалификационный уровень | 9508 |
| 3 квалификационный уровень | 10424 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к постановлению администрации

города Чебоксары

от 31.01.2023 № 290

Приложение № 3

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары, занятых в сфере образования

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |  | до 0,02 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 1 квалификационный уровень | до 0,12 |
| 2 квалификационный уровень | до 0,15 |
| 3 квалификационный уровень | до 0,18 |
| 4 квалификационный уровень | до 0,20 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень | до 0,20 |
| 2 квалификационный уровень | до 0,22 |
| 3 квалификационный уровень | до 0,25 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к постановлению администрации

города Чебоксары

от 31.01.2023 № 290

Приложение № 4

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары, занятых в сфере образования

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (СТАВОК) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 6383 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 7870 |
| 2 квалификационный уровень | 7870 |
| 3 квалификационный уровень | 7870 |
| 4 квалификационный уровень | 7870 |
| 5 квалификационный уровень | 8659 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 7106 |
| 2 квалификационный уровень | 7817 |
| 3 квалификационный уровень | 8576 |
| 4 квалификационный уровень | 10300 |
| 5 квалификационный уровень | 10528 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к постановлению администрации

города Чебоксары

от 31.01.2023 № 290

Приложение № 5

к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры и развития туризма администрации города Чебоксары, занятых в сфере образования

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (СТАВОК) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 1 квалификационный разряд | 4897 |
| 2 квалификационный разряд | 5386 |
| 3 квалификационный разряд | 5915 |
| 2 квалификационный уровень |  | 6511 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 4 квалификационный разряд | 6808 |
| 5 квалификационный разряд | 7232 |
| 2 квалификационный уровень | 6 квалификационный разряд | 7660 |
| 7 квалификационный разряд | 8083 |
| 3 квалификационный уровень | 8 квалификационный разряд | 8576 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_