

Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 21 декабря 2017 г. N 1030 "Об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

26 ноября 2019 г., 3 ноября 2020 г., 17 мая 2022 г.

Руководствуясь Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Чувашской Республики от 5 октября 2007 года N 62 "О муниципальной службе в Чувашской Республике", постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 ноября 2013 года N 462 "Об оценке расходных потребностей бюджетов муниципальных образований Чувашской Республики на денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы", Уставом муниципального образования города Чебоксары - столицы Чувашской Республики, принятым решением Чебоксарского городского Собрания депутатов от 30 ноября 2005 года N 40, в целях упорядочения оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары, Чебоксарское городское Собрание депутатов решило:

1. Установить в органах местного самоуправления города Чебоксары с 01 января 2018 года размеры:

должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары, согласно приложению N 1 к настоящему решению;

ежемесячных выплат за классный чин муниципального служащего в соответствии с присвоенными им классными чинами муниципальных служащих согласно приложению N 2 к настоящему решению.

2. Формировать фонд оплаты труда за счет средств, направленных для выплат (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда
Должностной оклад	12
Ежемесячное денежное поощрение	30
Ежемесячные выплаты за классный чин муниципального служащего	4
Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы	14
Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе	3
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	1,5

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий	2
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	3
Итого:	69,5

3. Утвердить Порядок установления и выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары, согласно приложению N 3 к настоящему решению.

4. Утвердить Порядок издания правовых актов органами местного самоуправления города Чебоксары о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары, согласно приложению N 4 к настоящему решению.

5. Органам местного самоуправления города Чебоксары при определении денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы, руководствоваться настоящим решением.

6. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществлять в пределах средств бюджета города Чебоксары на соответствующий год, предусмотренных главным распорядителям средств бюджета города Чебоксары.

7. Признать утратившими силу следующие решения Чебоксарского городского Собрания депутатов:

от 24 декабря 2013 года N 1250 "Об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары";

от 17 сентября 2015 года N 2158 "О внесении изменений в порядок установления и выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат, лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары утвержденный решением Чебоксарского городского собрания депутатов от 24 декабря 2013 года N 1250";

от 28 марта 2017 года N 683 "О внесении изменений в порядок установления и выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат, лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары утвержденный решением Чебоксарского городского собрания депутатов от 24 декабря 2013 года N 1250";

от 20 июня 2017 года N 768 "О внесении изменений в решение Чебоксарского городского собрания депутатов от 24 декабря 2013 года N 1250 "Об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары".

8. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2018 года.

9. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Чебоксарского городского Собрания депутатов по бюджету (В.М. Кузин).

Глава города Чебоксары

Е.Н. Кадышев

Информация об изменениях: Приложение 1 изменено с 3 ноября 2020 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 3 ноября 2020 г. N 54
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 г.
См. предыдущую редакцию

**Приложение N 1
к решению Чебоксарского
городского Собрания депутатов
от 21.12.2017 N 1030**

Размеры

должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

26 ноября 2019 г., 3 ноября 2020 г., 17 мая 2022 г.

ГАРАНТ: Нумерация граф таблицы приводится в соответствии с источником

Наименование должности муниципальной службы по функциональному признаку	Наименование группы должности муниципальной службы	Код должности	Наименование должности муниципальной службы	Должностной оклад, рублей (в месяц)	Размер ежемесячного денежного поощрения	
1	2	3	4		6	
Раздел I. Исполнительно-распорядительный орган местного самоуправления города Чебоксары						
Руководители	Высшая	1-1-1-01	Глава администрации города Чебоксары	35602	0,2	
		1-1-1-02	Глава администрации района в городе Чебоксары	8900	4,1	
	Главная	1-1-2-01	Заместитель главы администрации города Чебоксары	8773	4,1	
		1-1-2-03	Заместитель главы администрации района в городе Чебоксары	7068	3,5	
	Ведущая	1-1-3-01	Начальник управления администрации города Чебоксары	7523	2,75	
		1-1-3-02	Начальник отдела администрации города Чебоксары	7293	2,75	
		1-1-3-03	Заместитель начальника управления администрации города Чебоксары	7366	2,75	
		1-1-3-04	Начальник отдела администрации района в городе Чебоксары	6630	2,75	
	Специалисты	Ведущая	1-2-3-02	Заместитель начальника отдела администрации города Чебоксары	6951	2,5
			1-2-3-04	Заместитель начальника отдела администрации района в городе Чебоксары	6321	2,5
12.09.2022			Система ГАРАНТ		3/11	

	Старшая	1-2-4-01	Заведующий сектором администрации города Чебоксары	6951	2,3
		1-2-4-01	Заведующий сектором	6321	2,3
		1-2-4-02	Главный специалист-эксперт администрации города Чебоксары	6155	1,3
		1-2-4-02	Главный специалист-эксперт	5594	1,3
	Младшая	1-2-5-01	Ведущий специалист-эксперт администрации города Чебоксары	5696	1,3
		1-2-5-01	Ведущий специалист-эксперт	5179	1,3
		1-2-5-02	Специалист-эксперт администрации города Чебоксары	5240	1,3
		1-2-5-02	Специалист-эксперт	4765	1,3
Раздел II. Аппарат Чебоксарского городского Собрания депутатов					
Руководители	Главная	2-1-2-01	Руководитель Аппарата Чебоксарского городского Собрания депутатов	7523	3,5
	Ведущая	2-1-3-01	Начальник отдела	7293	2,75
Специалисты	Старшая	2-2-4-01	Заведующий сектором	6951	2,3
		2-2-4-02	Главный специалист-эксперт	6155	1,3
	Младшая	2-2-5-01	Ведущий специалист-эксперт	5696	1,3
		2-2-5-02	Специалист-эксперт	5240	1,3
Раздел III. Утратил силу с 1 июля 2022 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 17 мая 2022 г. N 762					
Информация об изменениях: См. предыдущую редакцию					
Раздел IV. Аппарат избирательных комиссий города Чебоксары					
Руководители	Ведущая	5-1-2-01	Руководитель Аппарата избирательной комиссии города Чебоксары	7523	1,6
Специалисты	Старшая	5-2-4-01	Главный специалист-эксперт аппарата избирательной комиссии города Чебоксары	6155	0,9
Обеспечивающие специалисты	Младшая	5-3-5-01	Специалист 1 разряда аппарата избирательной комиссии города Чебоксары	4331	0,9
		5-3-5-02	Специалист 2 разряда аппарата избирательной комиссии города Чебоксары	3870	0,9
		5-3-5-03	Специалист 3 разряда аппарата избирательной комиссии города	3416	0,9

Чебоксары

Информация об изменениях: Приложение 2 изменено с 3 ноября 2020 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 3 ноября 2020 г. N 54
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 г.
См. предыдущую редакцию

**Приложение N 2
к решению Чебоксарского
городского Собрания депутатов
от 21.12.2017 N 1030**

**Размеры
ежемесячных выплат за классный чин муниципального служащего**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

26 ноября 2019 г., 3 ноября 2020 г.

Группа должностей муниципальной службы	Наименование классного чина	Размер выплаты за классный чин, рублей (в месяц)
Высшая	Действительный муниципальный советник 1 класса	2233
	Действительный муниципальный советник 2 класса	2083
	Действительный муниципальный советник 3 класса	1935
Главная	Муниципальный советник 1 класса	1711
	Муниципальный советник 2 класса	1564
	Муниципальный советник 3 класса	1415
Ведущая	Советник муниципальной службы 1 класса	1342
	Советник муниципальной службы 2 класса	1116
	Советник муниципальной службы 3 класса	969
Старшая	Референт муниципальной службы 1 класса	894
	Референт муниципальной службы 2 класса	746
	Референт муниципальной службы 3 класса	669
Младшая	Секретарь муниципальной службы 1 класса	522
	Секретарь муниципальной службы 2 класса	448
	Секретарь муниципальной службы 3 класса	372

**Приложение N 3
к решению Чебоксарского
городского Собрания депутатов
от 21.12.2017 N 1030**

Порядок установления и выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

26 ноября 2019 г., 17 мая 2022 г.

I. Общие положения

1.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным выплатам относятся:

надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплата за классный чин муниципального служащего;

денежное поощрение.

К иным дополнительным выплатам относятся:

премии;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

1.2. Расходы на выплату ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим осуществляются за счет средств фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления города Чебоксары, сформированного в соответствии с разделом II настоящего Порядка.

1.3. Должностные оклады и ежемесячные выплаты, установленные в соответствии с настоящим Порядком, выплачиваются муниципальным служащим за фактически отработанное время в соответствующем месяце.

1.4. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении соответствующего органа местного самоуправления города Чебоксары и используется в текущем финансовом году на выплату премии (единовременного денежного поощрения), материальной помощи и иных дополнительных выплат.

II. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим устанавливается и выплачивается в следующих размерах:

по высшей группе должностей муниципальной службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

главной группе должностей муниципальной службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

ведущей группе должностей муниципальной службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

старшей группе должностей муниципальной службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

младшей группе должностей муниципальной службы - до 60 процентов должностного оклада.

Информация об изменениях: Пункт 2.2 изменен с 27 ноября 2019 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 26 ноября 2019 г. N 1933
См. предыдущую редакцию

2.2. Конкретный размер надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим устанавливается при приеме на муниципальную службу и в дальнейшем может быть изменён в пределах, предусмотренных по соответствующей группе должностей в следующих случаях: при перемещении на другую должность муниципальной службы, в зависимости от сложности, объёма работы, выполнения срочных и неотложных заданий, в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных муниципальных служащих.

III. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

3.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается и выплачивается лицам, замещающим должности муниципальной службы, в размерах и порядке, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (далее - надбавка за выслугу лет) муниципальным служащим устанавливается и выплачивается в размерах, предусмотренных пунктом 1 части 2 статьи 11 Закона Чувашской Республики от 5 октября 2007 года N 62 "О муниципальной службе в Чувашской Республике":

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

4.2. Надбавка за выслугу лет устанавливается муниципальным служащим в зависимости от стажа муниципальной службы. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, производится в соответствии с Законом Чувашской Республики от 5 октября 2007 года N 62 "О муниципальной службе в Чувашской Республике".

4.3. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка, а для граждан, уволенных с военной службы, - военный билет, а также другие документы, подтверждающие периоды работы или военной службы.

V. Ежемесячная выплата за классный чин муниципального служащего

5.1. Выплаты за классный чин муниципальным служащим производятся в соответствии с присвоенными им классными чинами муниципальных служащих в размерах, установленных в

приложении N 2 к настоящему решению.

5.2. Выплата за классный чин главе администрации города Чебоксары устанавливается главой города Чебоксары в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Порядок присвоения классных чинов устанавливается законом Чувашской Республики.

VI. Ежемесячное денежное поощрение

Информация об изменениях: Пункт 6.1 изменен с 27 ноября 2019 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 26 ноября 2019 г. N 1933

См. предыдущую редакцию

6.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим по занимаемой должности муниципальной службы в размерах, указанных в приложении N 1 к настоящему решению.

6.2. Муниципальным служащим, вновь назначенным на должности муниципальной службы, проработавшим неполный месяц, ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

VII. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

7.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) выплачивается в целях заинтересованности муниципальных служащих в качественном обеспечении задач и функций органа местного самоуправления города Чебоксары при выполнении особо важных и сложных заданий, порученных муниципальному служащему, при условии оперативности и высокого профессионализма при выполнении отдельных поручений, при подготовке проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений и иной документации, творческого подхода в подготовке предложений по совершенствованию деятельности органов местного самоуправления города Чебоксары, за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей.

7.2. Порядок выплат премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций органов местного самоуправления города Чебоксары.

Информация об изменениях: Пункт 7.3 изменен с 27 ноября 2019 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 26 ноября 2019 г. N 1933

См. предыдущую редакцию

7.3. Руководители органов местного самоуправления города Чебоксары при наличии экономии фонда оплаты труда осуществляют премирование муниципальных служащих в связи с праздничными днями и юбилейными датами, а также за организацию и проведение мероприятий общероссийского, республиканского и городского значения.

Информация об изменениях: Раздел VII дополнен пунктом 7.4 с 24 мая 2022 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 17 мая 2022 г. N 762

7.4. Премия главе администрации города Чебоксары выплачивается с учетом рекомендованного Администрацией Главы Чувашской Республики коэффициента премирования.

VIII. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

8.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) муниципальному служащему выплачивается в размере двух должностных окладов, установленных на день ухода в отпуск, в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы.

Информация об изменениях:

12.09.2022

Система ГАРАНТ

8/11

Информация об изменениях: Пункт 8.2 изменен с 27 ноября 2019 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 26 ноября 2019 г. N 1933
См. предыдущую редакцию

8.2. Единовременная выплата выплачивается муниципальному служащему один раз в год по его заявлению. При использовании муниципальным служащим отпуска по частям единовременная выплата производится к одной из частей этого отпуска, которая составляет не менее 14 дней.

Информация об изменениях: Пункт 8.3 изменен с 27 ноября 2019 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 26 ноября 2019 г. N 1933
См. предыдущую редакцию

8.3. В случае если муниципальный служащий не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце года по распоряжению (приказу) представителя нанимателя (работодателя).

Информация об изменениях: Пункт 8.4 изменен с 24 мая 2022 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 17 мая 2022 г. N 762
См. предыдущую редакцию

8.4. Право на получение единовременной выплаты к отпуску за первый год работы у муниципального служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы в органе местного самоуправления города Чебоксары.

В случае если муниципальный служащий отработал не полный календарный год, выплата предоставляется в размере, рассчитанном пропорционально отработанному времени.

8.5. Единовременная выплата производится за счет средств бюджета города Чебоксары в пределах утвержденного фонда оплаты труда органа местного самоуправления города Чебоксары.

8.6. Единовременная выплата к отпуску предоставляется муниципальному служащему в размере, рассчитанном пропорционально отработанному времени, в случаях:

предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, если муниципальный служащий принят на муниципальную службу не с начала календарного года;

предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением с муниципальной службы.

Информация об изменениях: Раздел IX изменен с 27 ноября 2019 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 26 ноября 2019 г. N 1933
См. предыдущую редакцию

IX. Материальная помощь

9.1. Материальная помощь муниципальному служащему выплачивается один раз в год по его заявлению в размере одного должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы на дату написания заявления.

Право на получение материальной помощи за первый год работы у муниципального служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной муниципальной службы в органе местного самоуправления.

9.2. Муниципальному служащему при наличии экономии фонда оплаты труда, кроме материальной помощи, указанной в пункте 9.1 настоящего Порядка, выплачивается дополнительная материальная помощь на основании заявления и подтверждающих документов в следующих случаях и размерах:

при вступлении в брак впервые - в размере 7000 рублей;

при рождении ребенка - в размере 7000 рублей на каждого ребенка;

смерти близких родственников (супруга (супруги), родителей, детей) - в размере 5000 рублей;

смерти муниципального служащего в период его службы - выплата материальной помощи

производится близким родственникам умершего (супругу(е), детям, родителям, братьям, сёстрам) на основании заявления одного из них, если обращение за ней последовало не позднее шести месяцев со дня смерти - в размере 10000 рублей;

в связи с юбилейной датой (50, 55, 60 и 65 лет) - в размере 5000 рублей;

в случаях особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем - в размере 5000 рублей.

9.3. При наличии экономии по фонду оплаты труда в целях социальной поддержки муниципальных служащих кроме материальной помощи, указанной в пунктах 9.1 и 9.2 настоящего Порядка, им выплачивается материальная помощь в размерах, определяемых распоряжениями (приказами) представителя нанимателя (работодателя).

В случае оказания материальной помощи одновременно всем муниципальным служащим выплата производится на основании распоряжения (приказа) без представления заявления.

9.4. Размеры и выплата материальной помощи не зависят от результатов исполнения обязанностей по замещаемой им должности, а также наличия у муниципального служащего дисциплинарных взысканий.

9.5. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году, конкретному муниципальному служащему, максимальными размерами не ограничивается.

Х. Единовременное поощрение

Информация об изменениях: Пункт 10.1 изменен с 27 ноября 2019 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 26 ноября 2019 г. N 1933

См. предыдущую редакцию

10.1. Муниципальным служащим выплачивается единовременное денежное поощрение в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 13 Закона Чувашской Республики от 5 октября 2007 года N 62 "О муниципальной службе в Чувашской Республике" в следующих случаях:

ко Дню местного самоуправления при стаже муниципальной службы от одного года до пяти лет в размере одного должностного оклада, от пяти до десяти лет в размере двух должностных окладов, свыше десяти лет в размере трех должностных окладов;

награждением Почетными грамотами органов местного самоуправления города Чебоксары, наградами Государственного Совета Чувашской Республики, ведомственными наградами (знаками отличия) Чувашской Республики - в размере одного должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда;

награждением государственными наградами Российской Федерации, государственными наградами Чувашской Республики, ведомственными наградами министерств Российской Федерации - в размере трех должностных окладов при наличии экономии фонда оплаты труда;

за безупречную, эффективную и продолжительную службу в органах местного самоуправления (15, 20, 25, 30, 35, 40 лет) в размере трех должностных окладов;

за особый личный вклад муниципального служащего в обеспечение выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления города Чебоксары в размере одного должностного оклада;

при освобождении от замещаемой должности в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет впервые (при наличии стажа государственной и муниципальной службе 15 лет и более) - в размере десяти должностных окладов.

Информация об изменениях: Пункт 10.2 изменен с 27 ноября 2019 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 26 ноября 2019 г. N 1933

См. предыдущую редакцию

10.2. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется распоряжением (приказом) представителя нанимателя.

**Приложение N 4
к решению Чебоксарского
городского Собрания депутатов
от 21.12.2017 N 1030**

**Порядок
издания правовых актов органами местного самоуправления города Чебоксары о денежном
содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного
самоуправления города Чебоксары**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

17 мая 2022 г.

Денежное содержание муниципальных служащих (должностные оклады, ежемесячные и иные дополнительные выплаты) устанавливается и выплачивается на основании следующих правовых актов органов местного самоуправления города Чебоксары:

1.1. Главы города Чебоксары - главе администрации города Чебоксары.

Информация об изменениях: *Пункт 1.2 изменен с 1 июля 2022 г. - Решение Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 17 мая 2022 г. N 762*

См. предыдущую редакцию

1.2. Главы города Чебоксары - председателя Чебоксарского городского Собрания депутатов - муниципальным служащим Аппарата Чебоксарского городского Собрания депутатов.

1.3. Главы администрации города Чебоксары - руководителям территориальных и отраслевых (функциональных) органов администрации города Чебоксары и муниципальным служащим администрации Чебоксары.

1.4. Руководителей территориальных и отраслевых (функциональных) органов администрации города Чебоксары - муниципальным служащим территориальных и отраслевых (функциональных) органов администрации города Чебоксары.