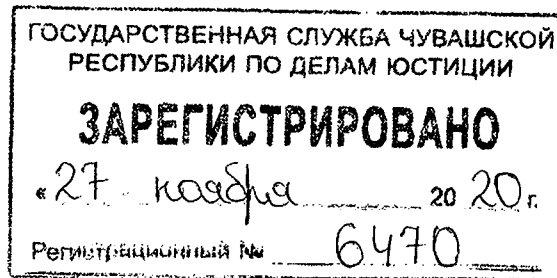




**Х У Ш У**  
09.11.2020 02-03/128 №  
Шупашкар хули

**П Р И К А З**  
09.11.2020 № 02-03/128  
г. Чебоксары

**О Порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики**



В целях достижения наивысших результатов по ключевым направлениям деятельности государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики, и повышения материальной заинтересованности руководителей государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. министра

С.Н. Лекарев

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
промышленности и энергетики  
Чувашской Республики  
от 09.11.2020 № 02-03/128

**ПОРЯДОК**  
**осуществления выплат стимулирующего характера руководителям**  
**государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении**  
**Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработан в целях стимулирования достижения наивысших результатов по ключевым направлениям деятельности государственных учреждений Чувашской Республики, находящихся в ведении Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики (далее также – учреждение), и повышения материальной заинтересованности их руководителей (далее также – руководители).

2. Выплаты стимулирующего характера (далее также – выплаты) по итогам работы руководителям производятся по решению Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений, и их руководителей, и критериями оценки их деятельности (далее также – показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, показатели эффективности), а также выплат за стаж непрерывной работы, за выслугу лет.

3. Для стимулирования руководителей приказом Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики (далее – также приказ) по предложениям структурных подразделений Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики, которые координируют работу соответствующих учреждений (далее – уполномоченные отделы), до 15 декабря текущего года утверждаются показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

**II. Порядок определения и условия выплат**  
**стимулирующего характера руководителям учреждений**

4. Выплаты осуществляются за счет средств учреждения и в пределах фонда оплаты труда.

5. Руководители учреждений премируются ежеквартально на основании приказа. Размер ежеквартальной премии устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, максимальный размер премии равен 100 процентам от должностного оклада.

6. Оценку эффективности работы руководителя и определение конкретного размера премии руководителю учреждения осуществляет Балансовая комиссия по

контролю за деятельностью подведомственных учреждений Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики (далее – Комиссия), в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

7. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в процентном отношении к окладу руководителей учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях сферы энергоэффективности и энергетики, в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 5 процентов;

при стаже работы от 5 до 15 лет - 10 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет - 15 процентов.

### **III. Порядок оценки выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя**

8. Руководитель учреждения до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в уполномоченные отделы отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Отчетный период		Коэффициент оценки целевого показателя, $O_{pi}$	Весовой балл, $W$	Количество баллов, $W_i$
		план	факт			
1.						
2.						
3.						
4.						
	Итого				1,0	

9. Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, весовые баллы этих показателей для установления размера премирования руководителям учреждений устанавливаются приказом Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики.

10. Коэффициент оценки каждого конкретного показателя эффективности определяется по формуле:

$$O_{pi} = R_{fi} / R_{pi},$$

где:

$O_{pi}$  - коэффициент оценки показателя эффективности за соответствующий год;

$R_{fi}$  - фактическое значение показателя эффективности;

$R_{pi}$  - плановое значение показателя эффективности.

При выполнении и перевыполнении соответствующего показателя эффективности значение его оценки считается равным 1.

11. В ходе оценки определяется количество баллов по каждому показателю эффективности путем умножения оценки показателя эффективности на его весовой балл:

$$W_i = W \times O_{pi},$$

где:

$W_i$  - количество баллов по выполнению показателя эффективности;

$W$  - вес показателя эффективности в баллах.

12. Для определения коэффициента оценки деятельности руководителя за отчетный период рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя эффективности.

13. Коэффициент оценки деятельности руководителя ( $K_{оц}$ ) равен сумме полученных баллов по выполнению показателя эффективности ( $\sum W_i$ ):

$$K_{оц} = \sum W_i.$$

14. Конкретный размер премии руководителя по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$R_{прем} = R_{max} \times K_{оц},$$

где:

$R_{прем}$  - размер премирования руководителя по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период;

$R_{max}$  - максимальный размер премирования, устанавливаемый в размере четырех должностных окладов;

$K_{оц}$  - коэффициент оценки деятельности руководителя.

15. Комиссия на основе данных о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя определяет степень выполнения показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

16. При значении показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя менее 0,7 премия не устанавливается.

17. При выявлении фактов неэффективного использования средств республиканского бюджета Чувашской Республики и (или) государственного имущества Чувашской Республики, выявленных в результате проверки деятельности учреждения, размер премии руководителю снижается до 50 процентов. При наличии фактов нецелевого использования средств республиканского бюджета Чувашской Республики и (или) государственного имущества Чувашской Республики, а также при наложении дисциплинарного взыскания на руководителя премия не устанавливается.

18. Наличие неснятого дисциплинарного взыскания, примененного за дисциплинарный проступок, совершенный руководителем за пределами периода, за

который производится премирование, не может служить основанием для лишения его премии.

19. Премия начисляется за фактически отработанное время и выплачивается в первом месяце, следующем за отчетным кварталом (дни, когда руководитель находился в ежегодном или учебном отпусках, отсутствовал по болезни и другим причинам к фактически отработанному времени не относятся).

20. Руководителям, проработавшим неполный период в связи с увольнением или по другим основаниям, выплата премии производится за фактически отработанное время в отчетном периоде. Руководителям, вновь поступившим на работу, премия выплачивается за фактически отработанное время в отчетном периоде.

21. Полное или частичное лишение руководителя премии производится за тот отчетный период, в котором были обнаружены упущения и нарушения в работе, и оформляется приказом с обязательным указанием причин.