|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРОЕКТ | **poretskoe_rayon_coa_n22340** |  |
| АдминистрацияПорецкого районаЧувашской РеспубликиПОСТАНОВЛЕНИЕ\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_ с. Порецкое**Об утверждении Порядка поощрения должностных лиц, замещающих муници-пальные должности и должности муници-пальной службы в администрации Порец-кого района, деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показа-телей для оценки эффективности дея-тельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 2022 году** |  | ЧăвашРеспубликинПăрачкаврайонĕнадминистрацийĕЙЫШĂНУ \_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_Пăрачкавсали |

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 09.07.2022 №321 «О поощрении региональных и муниципальных управленческих команд Чувашской Республики, деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 2022 году», администрация Порецкого района Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок поощрения должностных лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Порецкого района, деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 2022 году.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования

 Глава администрации Е.В.Лебедев

УТВЕРЖДЕН

 постановлением администрации

Порецкого района

 от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. №\_\_\_

**П О Р Я Д О К**

**поощрения должностных лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Порецкого района,деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в 2022 году**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила поощрения в 2022 году должностных лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Порецкого района, деятельность которых способствовала достижению Чувашской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2. Источником предоставления средств на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, являются иные межбюджетные трансферты, предоставленные в 2022 годубюджету Порецкого района из республиканского бюджета Чувашской Республики за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Чувашской Республики для поощрения муниципальных управленческих команд.

3. Конкретные размеры поощрения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Порецкого района, устанавливаются распоряжением администрации Порецкого района с учетом вклада указанных лиц в достижение показателей эффективности за 2021 год в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до администрации Порецкого района.

При определении размера поощрения учитываются:

 -личный вклад муниципального служащего в достижение показателей эффективности за 2021 год (сложность, срочность, особый режим работы);

-оперативность и профессионализм муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

- участие в общественно значимых мероприятиях района, республики;

- самостоятельность, выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

- высокая исполнительская дисциплина.

Выплата поощрения производится лицам, указанным в настоящем пункте, состоящим в служебных (трудовых) отношениях на дату подписания акта о поощрении.

Лицам, проработавшим неполный отчетный период, выплата поощрения производится за фактически отработанное в данном отчетном периоде время.

4. Начальники отделов, структурных подразделений администрации Порецкого района представляют главе администрации Порецкого района предложения для поощрения в виде разового премирования на каждого муниципального служащего.