



ХУШУ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

21.12.2022 328 №

21.12.2022 № 328

Шупашкар хули

г. Чебоксары

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«28» декабря 2022 г.

Регистрационный №

8281

1. Внести изменения в следующие распоряжения Администрации Главы Чувашской Республики:

1) от 30 января 2012 г. № 71 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 2 февраля 2012 г., регистрационный № 1070), с изменениями, внесенными распоряжениями Администрации Главы Чувашской Республики от 2 декабря 2013 г. № 476 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 3 декабря 2013 г., регистрационный № 1762), от 1 июля 2015 г. № 272 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 7 июля 2015 г., регистрационный № 2527), от 4 мая 2016 г. № 197 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 6 мая 2016 г., регистрационный № 2996), от 30 августа 2016 г. № 335 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 14 сентября 2016 г., регистрационный № 3245), от 24 сентября 2019 г. № 473 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 30 сентября 2019 г., регистрационный № 5406), от 23 июня 2021 г. № 165 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 28 июня 2021 г., регистрационный № 7009):

в Служебном распорядке Администрации Главы Чувашской Республики, утвержденном указанным распоряжением:

абзац первый пункта 4 после слов «При совпадении выходного и» дополнить словом «нерабочего»;

абзац второй пункта 6 после слов «выборного органа первичной профсоюзной организации» дополнить словами «(при наличии)»;

дополнить пунктом 9.4 следующего содержания:

«9.4. Выплата гражданским служащим денежного содержания производится в следующие сроки: 17 числа расчетного месяца – денежное содержание за первую половину месяца (пропорционально отработанному времени) и 2 числа месяца, следующего за расчетным, – за вторую половину месяца (окончательный расчет за отработанный месяц), а также иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и служебным контрактом. При совпадении установленного дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.»;

2) от 6 ноября 2014 г. № 457 (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 27 ноября 2014 г., регистрационный № 2195), с изменениями, внесенными распоряжениями Администрации Главы Чувашской Респуб-

лики от 30 сентября 2016 г. № 383 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 27 октября 2016 г., регистрационный № 3317), от 24 сентября 2019 г. № 474 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 30 сентября 2019 г., регистрационный № 5407), от 12 декабря 2019 г. № 626 (зарегистрировано в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 18 декабря 2019 г., регистрационный № 5651), от 20 мая 2020 г. № 281 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 22 мая 2020 г., регистрационный № 5970), от 14 июня 2022 г. № 138 (зарегистрировано в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 27 июня 2022 г., регистрационный № 7799):

в Правилах внутреннего трудового распорядка Администрации Главы Чувашской Республики, утвержденных указанным распоряжением:

пункт 2.4 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.4. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ Администрации о приеме на работу. Содержание приказа Администрации должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»;

в разделе III:

в пункте 3.3:

абзац пятый дополнить словами «, требований охраны труда»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).»;

в пункте 3.4:

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«выплачивать работникам заработную плату в следующие сроки: 17 числа расчетного месяца – заработную плату за первую половину месяца (пропорционально отработанному времени) и 2 числа месяца, следующего за расчетным, – за вторую половину месяца (окончательный расчет за отработанный месяц), а также иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и трудовым договором. При совпадении установленного дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.»;

в абзаце одиннадцатом слова «федерального государственного надзора» заменить словами «федерального государственного контроля (надзора)»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда в соответствии со статьей 214 Кодекса.»;

в разделе IV:

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начи-

ная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»;

в абзаце девятом пункта 4.9 слова «федеральными законами» заменить словами «Кодексом, другими федеральными законами»;

в разделе V:

пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

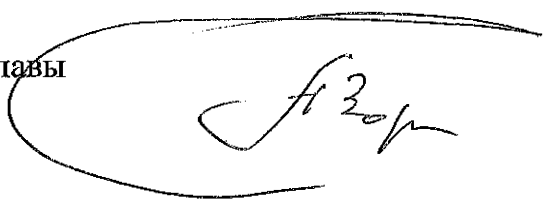
Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель Администрации Главы
Чувашской Республики



В.Борисов

