



ЙЫШĂНУ

«___» _____ 20 № ___

Шăмăршă ялĕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» февраля 2023 г. № 117

село Шемурша

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 января 2023 года № 2 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики» администрация Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 30 января 2023 г. № 53 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. таблицу пункта 2.2 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		6 766,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень:	8 343,0
	2 квалификационный уровень:	8 343,0
Профессиональная квалификационная группа	1 квалификационный уровень:	8 533,0
	2 квалификационный уровень:	8 533,0

должностей педагогических работников	3 квалификационный уровень:	8 533,0
	4 квалификационный уровень:	9 365,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень:	9 179,0
	2 квалификационный уровень:	10 079,0
	3 квалификационный уровень:	11 050,0»;

1.2. таблицу пункта 3.1 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	6 766
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень:	8 343
	2 квалификационный уровень:	8 343
	3 квалификационный уровень:	8 343
	4 квалификационный уровень:	8 343
	5 квалификационный уровень:	9 179
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень:	7 533
	2 квалификационный уровень	8 287
	3 квалификационный уровень	9 091
	4 квалификационный уровень	10 918,0
	5 квалификационный уровень	11 160»;

1.3. таблицу пункта 4.1 раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3	4
Профессиональная	1 квалификационный	1 квалификационный разряд	5 191

квалификационная группа профессий рабочих первого уровня	уровень	2 квалификационный разряд	5 710
		3 квалификационный разряд	6 270
	2 квалификационный уровень		6 902
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	7 217
		5 квалификационный разряд	7 666
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	8 120
		7 квалификационный разряд	8 568
3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	9 091»;	

1.4. раздел VII.1 Положения дополнить пунктом следующего содержания:

«7.1.3. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, выплачивается единовременная денежная выплата за каждый полный год работы в образовательных организациях (далее соответственно – педагогический работник, единовременная денежная выплата) в следующих размерах:

за первый год работы – 20 тыс. рублей;

за второй год работы – 40 тыс. рублей;

за третий год работы – 60 тыс. рублей.

Решение о предоставлении единовременной денежной выплаты принимает руководитель образовательной организации на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом.

Педагогический работник вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременной денежной выплаты по истечении полного года работы в образовательной организации ежегодно до истечения трехлетнего срока со дня приема на работу.

Единовременная денежная выплата предоставляется:

педагогическому работнику, завершившему обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по основным программам профессионального обучения и впервые принятому на работу по трудовому договору по педагогической специальности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в образовательную организацию, являющуюся основным местом его работы;

лицу, указанному в частях 3–4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», продолжившему педагогическую деятельность по основному месту работы в образовательной организации.

Единовременная денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), определенной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В случае перехода педагогического работника на работу по трудовому договору по педагогической специальности в другую образовательную организацию, находящуюся в сельском населенном пункте, поселке городского типа либо в городе с населением до 50 тыс. человек в Чувашской Республике при ликвидации или реорганизации образовательной организации, выплаты такому педагогическому работнику производятся

со дня принятия по первому месту работы ежегодно до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

Предоставление единовременной денежной выплаты приостанавливается на время нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. После выхода лица из указанного отпуска предоставление ему единовременной денежной выплаты возобновляется, при этом срок ее предоставления продлевается на соответствующий период.

Предоставление единовременной денежной выплаты приостанавливается также на время прохождения педагогического работника военной службы или альтернативной гражданской службы. В случае поступления лица не позднее трех месяцев после окончания прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы на работу в ту же образовательную организацию, из которой оно было уволено в связи с указанными обстоятельствами, предоставление ему единовременной денежной выплаты возобновляется, при этом срок ее предоставления продлевается на соответствующий период.»

2. Рекомендовать отделу образования и молодежной политики администрации Шемуршинского муниципального округа, образовательным учреждениям Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики принять в соответствии с Положением аналогичные нормативные правовые акты об оплате труда работников.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел образования и молодежной политики администрации Шемуршинского муниципального округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава Шемуршинского
муниципального округа

А.В. Чамеев