|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** | H:\Общая для обмена\2022 ГОД\Фирменные бланки\герб чб.png | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ÇĚМĚРЛЕ МУНИЦИПАЛЛĂ**  **ОКРУГĔН**  **АДМИНИСТРАЦИЙĚ**  **ЙЫШĂНУ**    \_\_\_.\_\_\_.2022 № \_\_\_\_  Çěмěрле хули | **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **ШУМЕРЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  \_\_\_.\_\_\_.2022 № \_\_\_\_  г. Шумерля |

О внесении изменений в постановление администрации Шумерлинского муниципального округа от 09.02.2022 № 63 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского муниципального округа, занятых в сфере образования»

Руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2005 № 850 «О ежемесячном денежном вознаграждении педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, выполняющих функции классного руководителя (куратора)», Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377, Уставом Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики,

администрация Шумерлинского муниципального округа п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Шумерлинского муниципального округа, занятых в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Шумерлинского муниципального округа от 09.02.2022 № 63, следующие изменения:

1.1. пункт 2.3. раздела II изложить в следующей редакции:

«2.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала дошкольных групп, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные  квалификационные группы должностей | Квалификационные  Уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада  (ставки), рублей |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательно­го персонала первого уровня |  | 4426 |
|  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательно­го персонала второго уровня | 1 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  2 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования | 5456  4927  5456 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 1 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  2 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  3 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)  4 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 5581  5051  5581  5051  5581  5051  4696  6125  5638 |
|  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  2 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  3 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования | 6003  6592  7227»; |

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 4426 рублей.»;

1.2. пункт 3.1. раздела III изложить в следующей редакции:

«3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников организаций, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные  квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4426 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  2 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  3 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  4 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  5 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования  при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 5456  4927  5456  4927  5456  4927  5456  4927  6003  5420 |
|  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень:  при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена  2 квалификационный уровень  3 квалификационный уровень  4 квалификационный уровень  5 квалификационный уровень | 4927  5420  5946  7141  7299»; |

Минимальный размер оклада (ставки) работников со средним общим образованием составляет 4426 рублей.

Оплата труда работников, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в организациях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.»;

1.3. пункт 4.1. раздела VI изложить в следующей редакции:

4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квали­фи­кационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень | 1 квалификационный разряд  2 квалификационный разряд  3 квалификационный разряд | 3395  3734  4101  4514 |
|  |  |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень  2 квалификационный уровень  3 квалификационный уровень | 4 квалификационный разряд  5 квалификационный разряд  6 квалификационный разряд  7 квалификационный разряд  8 квалификационный разряд | 4720  5014  5311  5604  5946». |

Оплата труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных организациях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.»;

1.4. в подпункт «б» пункта 7.3. раздела VII изложить в следующей редакции:

«б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками, почетное звание – «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;»;

раздел VIII изложить в следующей редакции:

**«VIII. Другие вопросы оплаты труда**

8.1. Из средств фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Материальная помощь выплачивается работникам учреждения и руководителю учреждения в случае смерти близких родственников, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов), и в иных случаях, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа отдела образования, спорта и молодежной политики администрации Шумерлинского муниципального округа.

8.2. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, принятым на работу с 1 июня 2016 г., однократно выплачивается единовременное денежное пособие в размере 10 окладов (ставок) (далее - единовременное денежное пособие).

Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременного денежного пособия по истечении одного года и не позднее трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

Единовременное денежное пособие предоставляется педагогическому работнику, являющемуся молодым специалистом, при условии осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в данном учреждении в течение трех лет с учетом периода, отработанного до получения единовременного денежного пособия.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, обязан возвратить часть единовременного денежного пособия, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения.

8.3. Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя учреждений выплачивается педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих в качестве основной цели деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, на которых с их согласия приказом руководителя соответствующего учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися не более чем в одном классе (классе-комплекте).

Список педагогических работников, осуществляющих организацию и координацию воспитательной работы с обучающимися в классе (классе-комплекте), утверждается приказом учреждения.

Размер денежного вознаграждения устанавливается из расчета 1000,00 (одна тысяча) рублей 00 копеек в месяц за классное руководство в классе (классе-комплекте) с наполняемостью для учреждений, расположенных в сельской местности - не менее 14 человек.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер денежного вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Начисление денежного вознаграждения осуществляется исходя из фактической численности учащихся в классе (классе-комплекте) по отдельной ведомости.

Выплата денежного вознаграждения осуществляется в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

8.4. Установить педагогическим работникам, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования и образовательные программы среднего общего образования, ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 5000,00 (пять тысяч) рублей 00 копеек.»;

1.5. дополнить приложением следующего содержания:

«Приложение

к Примерному положению об оплате

труда работников бюджетных учреждений

Шумерлинского муниципального округа,

занятых в сфере образования

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ,

ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ШУМЕРЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА,

ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Педагог дополнительного образования
2. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
3. Социальный педагог
4. Тренер-преподаватель
5. Воспитатель
6. Методист
7. Педагог-психолог
8. Инструктор-методист
9. Старший инструктор-методист
10. Старший тренер-преподаватель
11. Старший педагог дополнительного образования
12. Преподаватель
13. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
14. Руководитель физического воспитания
15. Старший воспитатель
16. Старший методист
17. Учитель
18. Учитель-дефектолог
19. Учитель-логопед (логопед)
20. Старший вожатый
21. Инструктор по труду
22. Инструктор по физической культуре.».

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на предоставление бюджетным учреждениям Шумерлинского муниципального округа субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим лицам, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Рекомендовать образовательным учреждениям Шумерлинского муниципального округа внести поправки в аналогичные правовые акты об оплате труда работников в соответствии с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном издании «Вестник Шумерлинского муниципального округа», распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года, и подлежит размещению на официальном сайте Шумерлинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Шумерлинского

муниципального округа

Чувашской Республики Л.Г. Рафинов