



ЙЫШĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 МАР 2019

№

Кўкеç поселокĕ

13. МАР 2019

№ 222

поселок Кугеси

Об утверждении Положения о  
премировании руководителей  
учреждений, подведомственных отделу  
культуры, туризма и социального  
развития администрации  
Чебоксарского района Чувашской  
Республики

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 26 июля 2018 № 873 «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», постановления администрации Чебоксарского района от 29.12.2017 №1370 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района, занятых в образовательных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры (ДШИ)», постановления администрации Чебоксарского района от 31.12.2014 № 2288 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района, занятых в сфере культуры», а также в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры и искусства, подведомственных отделу культуры, туризма и социального развития администрации Чебоксарского района Чувашской Республики, и повышения ответственности за результаты деятельности учреждения, администрация Чебоксарского района постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей учреждений, подведомственных отделу культуры, туризма и социального развития администрации Чебоксарского района Чувашской Республики.
2. Сектору информатизации администрации Чебоксарского района Чувашской Республики опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Чебоксарского района в сети интернет и в печатных средствах массовой информации.
3. Настоящее постановление вступает в законную силу после его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел культуры, туризма и социального развития администрации Чебоксарского района Чувашской Республики.

И. о. главы администрации



З. П. Маслова

**Положение о премировании руководителей учреждений, подведомственных  
отделу культуры, туризма и социального развития администрации  
Чебоксарского района Чувашской Республики**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок премирования руководителей учреждений, подведомственных отделу культуры, туризма и социального развития администрации Чебоксарского района Чувашской Республики.

1.2. Положение носит стимулирующий характер и разработано в целях создания условий для заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых услуг и рационального расходования средств.

1.3. Для руководителей учреждений устанавливается премия по итогам работы за отчетный период (квартал, год) за фактически отработанное время (далее – Премия).

1.4. Выплата Премии осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год.

2. Условия, порядок и размеры премирования

2.1. Премия выплачивается на основании приказа отдела культуры, туризма и социального развития администрации Чебоксарского района Чувашской Республики (далее – Отдел) с учетом показателей оценки эффективности деятельности учреждения за отчетный период. Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных Отделу установлены в приложении к настоящему Положению.

2.2. Оценку деятельности руководителя учреждения и определение размера премии руководителю учреждения за отчетный период осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры (далее - Комиссия). Положение о Комиссии и состав Комиссии утверждается приказом Отдела. К приказу о премировании руководителя учреждения прилагается таблица с расчетами коэффициентов эффективности деятельности и копия протокола Комиссии.

2.3. В случае, когда начисленная заработная плата руководителя учреждения с учетом причитающейся премии превышает установленную кратность, учреждением самостоятельно осуществляется корректировка размера заработной платы руководителя учреждения путем уменьшения установленного размера премии на размер превышения.

2.4. Руководитель учреждения не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Отдел, отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (далее - Отчет) по следующей форме:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии	Весовой балл, W	Количество баллов, $W_i$
1.				
2.				
3.				
...				
	<b>Итого</b>	х	х	

Проверка представленных отчетов осуществляется Комиссией.

2.5. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждения проводится по следующей методике:

а) Для определения коэффициента оценки деятельности учреждения за отчетный период рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя.

Коэффициент оценки деятельности учреждения ( $K_{оц}$ ) равен сумме полученных баллов по выполнению показателей ( $\sum W_i$ ):

$$K_{оц} = \sum W_i$$

б) размер премии руководителя учреждения по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$R_{прем} = R_{max} \times K_{оц}$$

где:

$R_{прем}$  - размер премии руководителя учреждения по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период;

$R_{max}$  - максимальный размер премии за отчетный период, устанавливаемый в размере 1 должностного оклада руководителя учреждения;

$K_{оц}$  - коэффициент оценки деятельности учреждения.

2.6. Комиссия осуществляет оценку деятельности руководителя учреждения за отчетный период определенной суммой баллов.

Премия устанавливается в процентном отношении к 1 должностному окладу руководителя учреждения, утвержденному распоряжением администрации Чебоксарского района за отчетный период.

2.7. Размер премии руководителю учреждения снижается по решению Комиссии до 30% в случаях:

не освоения субсидий, выделенных из районного бюджета Чебоксарского района Чувашской Республики, на иные цели;

наличие обоснованных жалоб на работу учреждения или работу руководителя учреждения по результатам проверок;

наличие в отчетном периоде нарушений порядка, установленного законодательством Российской Федерации при размещении заказов путем проведения торгов в форме конкурса, аукциона; без проведения торгов (запрос котировок, у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)), для нужд учреждения, а также при заключении контрактов на размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения по результатам проведенных проверок;

наличие в отчетном периоде замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнения поручений отдела культуры, туризма и социального развития администрации Чебоксарского района.

Размер премии руководителю учреждения снижается по решению Комиссии до 50 % в случаях:

при наличии фактов нецелевого (неэффективного) использования средств и иных нарушений по результатам контрольных мероприятий, проводимых органами внешнего и внутреннего муниципального контроля;

при не достижении показателей муниципального задания;

непринятия мер по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениями культуры.

2.8. Премия руководителю учреждения не устанавливается в случаях:

значения показателя оценки деятельности руководителя учреждения менее 0,7;

наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

наличия фактов нарушения трудовой и финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения учреждению своими действиями (бездействием) материального ущерба;

непредставления или несвоевременного представления руководителем учреждения отчета за отчетный период.

2.9. В случае, если руководитель не обеспечил своевременную оплату работникам учреждения заработной платы, премия ему не устанавливается до момента полного погашения задолженности по заработной плате работникам учреждения.

Премия снижается или не выплачивается за тот отчетный период, в котором были выявлены упущения в работе. В случае, если упущения в работе выявлены после осуществления премиальных выплат, то снижается или не производится выплата премии в том отчетном периоде, в котором обнаружены упущения.

**Показатели эффективности деятельности учреждений,  
подведомственных отделу культуры, туризма и социального развития  
администрации Чебоксарского района Чувашской Республики**

**За I, II, III кварталы (квартальные)**

<b>Учреждения дополнительного образования</b>			
<b>№</b>	<b>наименование показателя</b>	<b>критерии</b>	<b>баллы</b>
1	Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (своевременное обновление сайта учреждения, размещение актуальной информации)	информация не актуальна	0
		информация актуальна	0,1
2	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными Уставом учреждения	не выполнено	0
		выполнено	0,1
3	Удовлетворенность населения качеством оказываемых (выполняемых) услуг (работ)	до 82%	0
		от 82% и выше	0,1
4	Финансовая эффективность (отсутствие просроченной задолженности)	наличие	0
		отсутствие	0,1
5	Доля детей от общего количества обучающихся, участвующих в конкурсах различного уровня (в сравнении с отчетным периодом прошлого года), %	уменьшение	0
		увеличение	0,2
6	Сохранность контингента в рамках муниципального задания	не выполнение	0
		сохранение	0,2
7	Соотношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате учителей по Чувашской Республике	менее 99%	0
		выполнение	0,1
8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	не выполнено	0
		выполнено	0,1
<b>Итого</b>			<b>1,00</b>

<b>Муниципальное бюджетное учреждение "Централизованная библиотечная система" Чебоксарского района Чувашской Республики</b>			
<b>№</b>	<b>наименование показателя</b>	<b>критерии</b>	<b>баллы</b>
1	Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (своевременное обновление сайта учреждения, размещение актуальной информации)	информация не актуальна	0
		информация актуальна	0,1
2	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными Уставом учреждения	не выполнено	0
		выполнено	0,1
3	Удовлетворенность населения качеством оказываемых (выполняемых) услуг (работ)	до 82%	0
		от 82% и выше	0,1

4	Финансовая эффективность (отсутствие просроченной задолженности)	наличие	0
		отсутствие	0,1
5	Получение доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	менее 100%	0
		на 100% и более	0,1
6	Выполнение планового показателя посещений (всего в стационарном и удаленном режимах)	не выполнение	0
		выполнение	0,1
7	Выполнение показателя объема библиотечного фонда, отраженного в электронном каталоге	не выполнение	0
		выполнение	0,1
8	Соотношение средней заработной платы к средней заработной плате по Чувашской Республике	менее 99%	0
		выполнение	0,2
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	не выполнено	0
		выполнено	0,1
<b>Итого</b>			<b>1,00</b>

<b>Бюджетное учреждение культуры «Музей «Бичурин и современность» Чебоксарского района Чувашской Республики</b>			
№	наименование показателя	критерии	баллы
1	Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (своевременное обновление сайта учреждения, размещение актуальной информации)	информация не актуальна	0
		информация актуальна	0,1
2	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными Уставом учреждения	не выполнено	0
		выполнено	0,1
3	Удовлетворенность населения качеством оказываемых (выполняемых) услуг (работ)	до 82%	0
		от 82% и выше	0,1
4	Финансовая эффективность (отсутствие просроченной задолженности)	наличие	0
		отсутствие	0,1
5	Получение доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	менее 100%	0
		на 100% и более	0,1
6	Количество проведенных массовых мероприятий (в сравнении с отчетным периодом прошлого года)	менее	0
		более	0,1
7	Число музейных предметов, внесенных в электронный каталог	менее 90%	0
		перевыполнение	0,1
8	Соотношение средней заработной платы к средней заработной плате по Чувашской Республике	менее 99%	0
		выполнение	0,2
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	не выполнено	0
		выполнено	0,1
<b>Итого</b>			<b>1,00</b>

<b>Муниципальное бюджетное учреждение "Централизованная клубная система" Чебоксарского района Чувашской Республики</b>			
№	наименование показателя	критерии	баллы
1	Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (своевременное обновление сайта учреждения, размещение актуальной информации)	информация не актуальна	0
		информация актуальна	0,1

2	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными Уставом учреждения	не выполнено	0
		выполнено	0,1
3	Удовлетворенность населения качеством оказываемых (выполняемых) услуг (работ)	до 82%	0
		от 82% и выше	0,1
4	Финансовая эффективность (отсутствие просроченной задолженности)	наличие	0
		отсутствие	0,1
5	Получение доходов от оказания платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	менее 100%	0
		на 100% и более	0,1
6	Доля населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях и клубных формированиях (в сравнении с отчетным периодом прошлого года)	уменьшение	0
		увеличение	0,1
7	Доля культурно-массовых мероприятий, проводимых на платной основе (в сравнении с отчетным периодом прошлого года)	уменьшение	0
		увеличение	0,1
8	Соотношение средней заработной платы к средней заработной плате по Чувашской Республике	менее 99%	0
		выполнение	0,2
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	не выполнено	0
		выполнено	0,1
<b>Итого</b>			<b>1,00</b>

**За IV квартал (годовые) показатели эффективности руководителей всех видов учреждений, подведомственных отделу культуры, туризму и социального развития администрации Чебоксарского района Чувашской Республики**

№	Наименование показателя	критерии	баллы
1	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	менее 90%	0
		90% и более	0,1
2	Соотношение средней заработной платы к средней заработной плате по Чувашской Республике (для учреждений дополнительного образования «Соотношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате учителей по Чувашской Республике»)	менее 99%	0
		выполнение	0,2
3	Соблюдение требований по охране труда (отсутствие фактов причинения вреда здоровью в связи с несоблюдением правил техники безопасности)	наличие	0
		отсутствие	0,1
4	Исполнительская дисциплина (отсутствие предписаний со стороны надзорных и проверяющих органов)	наличие	0
		отсутствие	0,1
5	Финансовая эффективность (отсутствие просроченной задолженности)	наличие	0
		отсутствие	0,2
6	Выполнение муниципального задания	менее 95%	0
		95% и более	0,2
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	не выполнено	0
		выполнено	0,1
<b>Итого</b>			<b>1,00</b>