Администрация г. Чебоксары Чувашская Республика

**ПРОТОКОЛ № 5**

**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов** (далее – комиссия)

г. Чебоксары «13» сентября 2022 г.

|  |  |
| --- | --- |
| **ПРИСУТСВОВАЛИ:** |  |
| Председатель комиссии: | Петров Андрей Николаевич; |
| Секретарь комиссии: | Селезнева Валерия Александровна; |
| Члены Комиссии: | 6 человек; |
| Приглашенные: | 11 человек. |

**Основания для проведения заседания комиссии:**

представление главой администрации города Чебоксары, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, п. 9.3 Положения о комиссии;

представление главой администрации города Чебоксары материалов проверок, свидетельствующих о представлении муниципальными служащими города Чебоксары недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и  обязательствах имущественного характера (далее – Сведения), п.п. «а» п. 9.1 Положения о комиссии.

**ПОВЕСТКА:**

1. Организационные моменты. Оглашение решенияглавы администрации города Чебоксары по вопросам, рассмотренным на заседании Комиссии 08.07.2022.
2. Об обеспечении соблюдения <ФИО 1> требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.
3. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 2>
4. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 3>
5. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 4>
6. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 5>
7. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 6>
8. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 7>
9. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 8>
10. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 9>
11. Рассмотрение материалов проверки в отношении <ФИО 10>

**ВЫСТУПИЛИ:**

1. Председатель Комиссии.

2. Секретарь комиссии (ознакомление с докладами о результатах проведенных проверок).

**РЕШИЛИ:**

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 1>, комиссия решила, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.
2. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 2>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019-2021 годы являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 2> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 3>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019-2021 годы являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) применить к <ФИО 3> дисциплинарное взыскание в виде замечания за неисполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 4>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019-2021 годы являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 4> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 5>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020-2021 годы являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 5> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 6>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019-2021 годы являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 6> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 7>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019-2021 годы являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 7> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 8>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020-2021 годы являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 8> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 9>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019-2021 годы являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 9> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.

1. Рассмотрев материалы проверки в отношении <ФИО 10>, комиссия решила:

установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019-2021 годы являются недостоверными и неполными;

рекомендовать представителю нанимателя (работодателя) не применять меру дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему <ФИО 10> с учетом степени вины и несущественного характера установленных нарушений, при этом строго указать на необходимость соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции и недопустимости впредь подобных нарушений.