



О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр закупок и бухгалтерского обслуживания города Канаш Чувашской Республики» города Канаш Чувашской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 ноября 2022 г. № 586 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377», **Администрация города Канаш Чувашской Республики постановляет:**

1. Внести в Примерное положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр закупок и бухгалтерского обслуживания города Канаш Чувашской Республики» города Канаш Чувашской Республики», утвержденное постановлением администрации города Канаш Чувашской Республики от 14 сентября 2022 г. № 1298 следующие изменения:

1.1. пункт 1.7 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.7. При утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства на выплаты стимулирующего и компенсационного характера, а также средства на оплату труда, формируемые за счет средств субсидии на выполнение Бюджетной сметы».

1.2. подпункт 2.1.2 пункта 2.1. раздела II изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих свою профессиональную деятельность по должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей и профессий к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки),
---	-------------------------	---

		рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	6383
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень:	7870
	2 квалификационный уровень:	7870
	3 квалификационный уровень:	7870
	4 квалификационный уровень:	7870
	5 квалификационный уровень:	8659
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень:	7106
	2 квалификационный уровень	7817
	3 квалификационный уровень	8576
	4 квалификационный уровень	10300
	5 квалификационный уровень	10528

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 6383 рублей.»

1.3. подпункты 2.1.3 – 2.1.4. пункта 2.1 раздела II исключить.

1.4. подпункт 2.3.5 пункта 2.3. раздела II изложить в следующей редакции:

«2.3.5. Выплаты за стаж работы, выслугу лет начисляются ежемесячно, устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в профессиональной сфере. В стаж работы, выслугу лет включается бухгалтерский, экономический, финансовый стаж работы в государственных (муниципальных) учреждениях, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и в других организациях. Рекомендуемый размер выплаты за стаж работы, выслугу лет (далее - стаж работы) устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Процент от должностного оклада
От 1 года до 3 лет	5
От 3 до 5 лет	15
Свыше 5 лет	25

Ежемесячная выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается со дня возникновения у работника права на получение указанной выплаты. Если право на получение или изменение размера ежемесячной выплаты за стаж работы, выслугу лет наступило в период, когда за работником сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за стаж, являются трудовая книжка либо документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление ежемесячной выплаты за стаж.»

2. Отделу информатизации администрации города Канаш опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы - начальника отдела экономики и имущественных отношений администрации города Канаш Белова Н.И.

Глава администрации города

В.Н. Михайлов