

ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
КАНАШ РАЙОНЕН
АДМИНИСТРАЦИЙĔ



АДМИНИСТРАЦИЯ
КАНАШСКОГО РАЙОНА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЙЫШĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.10.2022 602 №
Канаш хули

17.10.2022 № 602
город Канаш

**О повышении оплаты
труда работников муниципальных
учреждений Канашского района
Чувашской Республики**

Во исполнение постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 03.10.2022 N 492 "О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, Администрация Канашского района Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Повысить с 1 октября 2022 года на 4 процента рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Канашского района Чувашской Республики, установленные отраслевыми положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Канашского района Чувашской Республики, утвержденными постановлениями администрации Канашского района Чувашской Республики.

2. Главным распорядителям средств бюджета Канашского района Чувашской Республики привести нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления.

3. Руководителям муниципальных учреждений Канашского района Чувашской Республики с 1 октября 2022 года обеспечить повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на 4 процента.

При повышении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств бюджета Канашского района Чувашской Республики на 2022 год, предусмотренных главным распорядителем средств бюджета Канашского района Чувашской Республики.

5. Рекомендовать сельским поселениям Канашского района Чувашской Республики принять нормативные правовые акты, предусматривающие повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений Канашского района Чувашской Республики с 1 октября 2022 года на 4 процента.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

Глава администрации района

С.Н. Михайлов

ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ
КАНАШ РАЙОНЕН
АДМИНИСТРАЦИЙĔ



АДМИНИСТРАЦИЯ
КАНАШСКОГО РАЙОНА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЙЫШĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.10.2022 604 №
Канаш хули

17.10.2022 № 604
город Канаш

**О внесении изменений в порядок
создания, реорганизации, ликвидации
бюджетных и казенных учреждений
Канашского района Чувашской
Республики, а также изменения типа
муниципальных учреждений
Канашского района Чувашской
Республики и утверждения уставов
бюджетных и казенных учреждений
Канашского района Чувашской
Республики и внесения в них изменений**

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2010 г. № 297 «Об утверждении порядка создания, реорганизации, ликвидации бюджетных и казенных учреждений Чувашской Республики, а также изменения типа государственных учреждений Чувашской Республики и утверждения уставов бюджетных и казенных учреждений Чувашской Республики и внесения в них изменений», **Администрация Канашского района Чувашской Республики постановляет:**

1. Внести в порядок создания, реорганизации, ликвидации бюджетных и казенных учреждений Канашского района Чувашской Республики, а также изменения типа муниципальных учреждений Канашского района Чувашской Республики и утверждения уставов бюджетных и казенных учреждений Канашского района Чувашской Республики и внесения в них изменений, утвержденными постановлением администрации Канашского района Чувашской Республики от 03.12.2010 № 697 (с изменением от 16.07.2012 № 374), следующие изменения:

1.1. в приложении № 1 «Порядок создания, реорганизации, ликвидации бюджетных и казенных учреждений Канашского района Чувашской Республики, а также изменения типа муниципальных учреждений Канашского района Чувашской Республики»:

1) в наименовании после слова «реорганизации,» добавить слово «переименования,»;

2) в пункте 2.6 раздела 2 после слов «постановлением Администрации Канашского района Чувашской Республики» добавить слова «, осуществляющего функции и полномочия учредителя,»;

3) в разделе 3:

а) наименование раздела изложить в следующей редакции «III. Реорганизация, переименование бюджетных и казенных учреждений»;

б) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Решение о реорганизации бюджетного или казенного учреждения в форме слияния, присоединения, разделения или выделения, а также его переименовании принимается Администрацией Канашского района Чувашской Республики в порядке, аналогичном порядку создания бюджетного или казенного учреждения путем его учреждения.

При реорганизации казенного или бюджетного учреждения пояснительная записка к проекту постановления Администрации Канашского района Чувашской Республики о реорганизации казенного или бюджетного учреждения должна содержать обоснование целесообразности реорганизации казенного или бюджетного учреждения и информацию о кредиторской задолженности казенного или бюджетного учреждения (в том числе просроченной).

В случае реорганизации казенного или бюджетного учреждения, образующего социальную инфраструктуру для детей, одновременно с проектом постановления Администрации Канашского района Чувашской Республики о реорганизации казенного или бюджетного учреждения органом местного самоуправления Канашского района Чувашской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя казенного или бюджетного учреждения, представляется заключение об оценке последствий решения о реорганизации данного казенного или бюджетного учреждения для обеспечения жизнедеятельности, образования, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания.

При переименовании казенного или бюджетного учреждения постановление Администрации Канашского района Чувашской Республики должно содержать сведения, указанные в подпунктах "а"- "в" и "д" пункта 2.3 настоящего Порядка.»;

4) в разделе 4:

- в подпункте б) пункта 4.2.1 после слов «его типа и» добавить слова «по решению администрации Канашского района Чувашской Республики»;

- в подпункте б) пункта 4.3 после слов «его типа и» добавить слова «по решению администрации Канашского района Чувашской Республики»;

- пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Решение об изменении типа существующего бюджетного или казенного учреждения в целях создания автономного учреждения принимается Администрацией Канашского района Чувашской Республики в порядке, установленном Федеральным законом «Об автономных учреждениях» и законодательством Чувашской Республики.»;

5) в разделе 5:

а) пункт 5.2 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«В случае ликвидации казенного или бюджетного учреждения, образующего социальную инфраструктуру для детей, одновременно с проектом постановления администрации Канашского района Чувашской Республики о ликвидации казенного или бюджетного учреждения органом местного самоуправления Канашского района Чувашской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя казенного или бюджетного учреждения, представляется заключение об оценке последствий решения о ликвидации данного казенного или бюджетного учреждения для обеспечения жизнедеятельности, образования, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской помощи, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания.»;

б) в пункте 5.3 слово «издания» заменить словами «вступления в силу»;

в) в подпункте б) пункта 5.4 после слов «Чувашкой Республики» добавить слова «, осуществляющий функции и полномочия учредителя, для утверждения»;

г) абзацы второй и третий пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«Недвижимое имущество бюджетного учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также недвижимое имущество, на которое в

соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого учреждения, передается ликвидационной комиссией управлению экономики, имущественных и земельных отношений Администрации Канашского района Чувашской Республики.

Движимое имущество бюджетного учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также движимое имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого учреждения, передается ликвидационной комиссией органу местного самоуправления Канашского района Чувашской Республики, осуществляющему функции и полномочия по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности.»;

1.2. в приложении № 2 «Порядок утверждения уставов бюджетных и казенных учреждений Канашского района Чувашской Республики и внесения в них изменений»:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Уставы бюджетных или казенных учреждений, а также вносимые в них изменения утверждаются постановлением Администрации Канашского района Чувашской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, по согласованию с управлением экономики, имущественных и земельных отношений Администрации Канашского района Чувашской Республики.»;

б) абзацы первый и второй пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Проекты уставов бюджетных или казенных учреждений должны содержать следующую информацию:

а) о наименовании бюджетного или казенного учреждения в соответствии с постановлением Администрации Канашского района Чувашской Республики о создании, реорганизации, переименовании, изменении типа бюджетного или казенного учреждения.»;

2) в разделе 2:

а) в пункте 2.1 слова «в течение 3 рабочих дней направляется в отдел имущественных и земельных отношений Администрации Канашского района Чувашской Республики» заменить словами «направляется в управление экономики, имущественных и земельных отношений Администрации Канашского района Чувашской Республики.»;

б) в пункте 2.2:

- в абзаце первом слово «отдел» заменить словами «управление экономики.»;

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«письменное обращение органа местного самоуправления Канашского района Чувашской Республики, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, о согласовании проекта устава бюджетного или казенного учреждения.»;

в) пункт 2.3 изложить в новой редакции:

«2.3. По результатам рассмотрения представленных документов управление экономики, имущественных и земельных отношений Администрации Канашского района Чувашской Республики в течение 30 календарных дней со дня поступления документов, указанных в пункте 2.2 настоящего Порядка, издает распоряжение о согласовании устава бюджетного или казенного учреждения, а орган местного самоуправления Канашского района Чувашской Республики, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, утверждает устав своим решением.»;

г) в пункте 2.4:

- в абзаце первом слово «Администрацией» заменить словами «Управлением экономики, имущественных и земельных отношений Администрации»

- в абзаце третьем слова «и (или) несоответствий примерному уставу» исключить;

- абзацы пятый и шестой изложить в следующей редакции:

«При наличии оснований для отказа в согласовании проекта устава бюджетного или казенного учреждения управление экономики, имущественных и земельных отношений Администрации Канашского района Чувашской Республики в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов оформляет отказ в письменной форме и возвращает проект устава бюджетного или казенного учреждения в орган местного самоуправления Канашского района Чувашской Республики, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, для устранения замечаний.

Орган местного самоуправления Канашского района Чувашской Республики, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в течение 7 рабочих дней после получения отказа в согласовании проекта устава бюджетного или казенного учреждения устраняет выявленные замечания и повторно направляет проект устава бюджетного или казенного учреждения в управление экономики, имущественных и земельных отношений Администрации Канашского района Чувашской Республики для согласования.»;

д) в пункте 2.5 слова «отдел Администрации Канашского района, в ведении которого будет находиться указанное учреждение.» заменить словами «орган местного самоуправления Канашского района Чувашской Республики, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.»;

е) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Орган местного самоуправления Канашского района Чувашской Республики, осуществляющий функции и полномочия учредителя бюджетного или казенного учреждения, в течение 5 рабочих дней со дня государственной регистрации устава соответствующего учреждения представляет в управление экономики, имущественных и земельных отношений Администрации Канашского района Чувашской Республики копии документов о государственной регистрации бюджетного или казенного учреждения.»;

3) в разделе 3:

а) пункт 3.1 дополнить словами «, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.»;

б) в пункте 3.2 слова «в ведении которого будет находиться указанное учреждение» заменить словами «осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.»;

в) в пункте 3.3:

- в абзаце первом:

- слова «в ведении которого будет находиться указанное учреждение» заменить словами «осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения»;

- слово «Администрацию» заменить словами «управление экономики, имущественных и земельных отношений Администрации»;

- в абзаце втором слово «Администрацию» заменить словами «управление экономики, имущественных и земельных отношений Администрации»;

- в абзаце третьем слова «отдела Администрации Канашского района, в ведении которого будет находиться указанное учреждение.» заменить словами «органа местного самоуправления Канашского района Чувашской Республики, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.»;

- в абзаце пятом после слова «копии» добавить слово «нормативных»;

- в абзаце седьмом слова «с Администрацией» заменить словами «управлением экономики, имущественных и земельных отношений Администрации»;

г) пункт 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4. После получения распоряжения управлением экономики, имущественных и земельных отношений Администрации Канашского района Чувашской Республики о согласовании вносимых в устав бюджетного или казенного учреждения изменений (включая новую редакцию устава) экземпляры постановления Администрации Канашского района Чувашской Республики, осуществляющего функции и полномочия учредителя бюджетного или казенного учреждения, об утверждении вносимых в устав бюджетного или казенного учреждения изменений (включая новую редакцию устава), распоряжения управления экономики, имущественных и земельных отношений Администрации Канашского района Чувашской Республики о согласовании вносимых в устав бюджетного или казенного учреждения изменений (включая новую редакцию устава) и соответствующие изменения в устав бюджетного или казенного учреждения (включая новую редакцию устава), а также иные документы, предусмотренные статьей 17 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», направляются бюджетным или казенным учреждением в течение 5 рабочих дней со дня согласования с управлением экономики, имущественных и земельных отношений Администрации Канашского района Чувашской Республики вносимых в устав бюджетного или казенного учреждения изменений (включая новую редакцию устава) в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации района

С.Н. Михайлов

ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИ
КАНАШ РАЙОНЪН
АДМИНИСТРАЦИЙĔ



АДМИНИСТРАЦИЯ
КАНАШСКОГО РАЙОНА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЙЫШĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.10.2022 605 №
Канаш хули

18.10.2022 № 605
город Канаш

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждений образования Канашского района Чувашской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 N 377 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», с учетом рекомендаций Министерства просвещения Российской Федерации от 15.08.2022г. №АБ-2332/06, **Администрация Канашского района Чувашской Республики постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников учреждений образования Канашского муниципального округа Чувашской Республики, утвержденное постановлением администрации Канашского района Чувашской Республики от 14.11.2019 г. N 569 (с изменениями от 03.03.2020 г. N 98, от 30.09.2020 г. N 458, от 20.10.2020 г. N 506) следующие изменения:

1.1. пункт 2.3. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования, начального профессионального, среднего профессионального образования, дополнительного образования детей устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный N 11731).

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	(помощник воспитателя)	4255
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5246
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4737
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5246
	1 квалификационный уровень: (музыкальный руководитель, старший вожатый) при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5366 4856
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень: (педагог дополнительного образования, социальный педагог, концертмейстер) при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5366 4856
	3 квалификационный уровень: (педагог психолог, воспитатель, методист) при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5366 4856
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	4 квалификационный уровень: при наличии высшего образования по программам подготовки специалистов среднего звена при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	4515
	4 квалификационный уровень: (преподаватель, преподаватель ОБЖ, старший воспитатель, учитель, учитель логопед, тьютер) при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями): при наличии высшего образования	5889 5421 12 500
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5772
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	6338
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	6949

литературы за работу в классах (группах) с русским языком обучения, учителям, преподавателям, воспитателям за работу в учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе, участие в научных экспедициях, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры персональных коэффициентов:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 0,02
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	до 0,05
	2 квалификационный уровень	до 0,10
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,18
	4 квалификационный уровень	до 0,21
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,20
	2 квалификационный уровень	до 0,22
	3 квалификационный уровень	до 0,25

Работникам учреждений образования, осуществляющим свою профессиональную деятельность по должностям работников культуры, персональный коэффициент устанавливается в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12.11.2008 N 347.

Решение об установлении персонального коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы округа - начальника управления образования администрации Сергееву Л.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

Глава администрации района

С.Н. Михайлов

ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИ
КАНАШ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЙ



АДМИНИСТРАЦИЯ
КАНАШСКОГО РАЙОНА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЙЫШАНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.10.2022 609 №
Канаш хули

19.10.2022 № 609
город Канаш

Об утверждении Положения об оплате труда работников управления образования администрации Канашского района Чувашской Республики

Во исполнение постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 03.10.2022 №492 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», Администрация Канашского района Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников управления образования администрации Канашского района Чувашской Республики.

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 4255 рублей.».

1.2. пункт 2.7. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.7. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений учреждения устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия по ликвидации пробелов в знаниях, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), проверку тетрадей, классное руководство, за предметные, цикловые и методические комиссии, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками, ведение кружковой работы, внеклассной работы по физическому воспитанию, заведование интернатами при школах, учебно-консультационными пунктами заочных отделений школ, заочных школ и вечерних (сменных) средних общеобразовательных школ с очно-заочной формой обучения, подготовку учащихся к предметным олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, за работу с библиотечным фондом учебников, за работу в комиссиях во время выпускных экзаменов, методическую работу и иные формы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, а также за работу в учреждениях, имеющих статус лицея, гимназии, (устанавливается только учителям, преподавателям), учителям национального языка и

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации - начальника управления образования администрации Канашского района Сергееву Л.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года.

Глава администрации района

С.Н. Михайлов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Канашского района
от 19.10.2022 № 609

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников управления образования администрации Канашского района Чувашской Республики

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников управления образования администрации Канашского района Чувашской Республики (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013г. № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников управления образования администрации Канашского района Чувашской Республики (далее – Управление), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

коэффициенты к окладам (ставка);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей структурных подразделений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставка) работника, коэффициенты к окладам (ставка), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждений максимальными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список работников Управления утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

1.4. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения Канашского района Чувашской Республики формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения Канашского района Чувашской Республики и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$ФОТ_{\text{от}} = ФОТ_{\text{б}} + ФОТ_{\text{ст}} + В_{\text{к}}$$

где:

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда работников Управления;

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Управления;

В_к – выплаты компенсационного характера.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) минимальных размеров окладов (ставка), коэффициентов к окладам (ставка) по профессиональным квалификационным группам;

г) перечня видов выплат компенсационного характера;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

1.7. Система оплаты труда работников Управления устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Управление в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих Канашского района Чувашской Республики, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Канашского района Чувашской Республики, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в администрации Канашского муниципального округа Чувашской Республики.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры окладов (ставка) по ПКГ, коэффициенты к окладам (ставка), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к окладам (ставка).

1.10. Размеры окладов (ставка) устанавливаются руководителем Управления по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставка) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры коэффициентов к окладам (ставка) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются руководителем Управления.

Размеры коэффициентов к окладам (ставка) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям Управления и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.13. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников.

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015г., регистрационный №36204).

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров окладов (ставка) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров окладов (ставка), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего профессионального образования или высшего образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем образовании, размеры окладов (ставка) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» является основанием для установления им размеров окладов (ставка), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров окладов (ставка), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Управления назначаются руководителем на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.3. Минимальные размеры окладов (ставка) педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	6003
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (методист)	5456

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним (полным) общим образованием устанавливаются в размере 4426 рублей.

2.4. К размерам окладов (ставок) предусматривается установление следующих коэффициентов:

коэффициент за выслугу лет;
персональный коэффициент.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) работника на коэффициент.

Размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пункте 2.5 настоящего раздела Положения.

2.5. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам Отдела в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Отделе, или со дня представления документа о стаже.

Размеры коэффициента за выслугу лет:

от 2 до 5 лет – 0,10;
от 5 до 10 лет – 0,15;
от 10 до 20 лет – 0,25;
свыше 20 лет – 0,30.

Размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года - 0,50. Размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, имеющим диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года - 0,75.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

К молодым специалистам в целях реализации настоящего решения относятся выпускники образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до тридцати пяти лет, принятые на работу в учреждения в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) о квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Работникам устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за организацию государственной аттестации проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных мероприятий с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей

Размеры персональных коэффициентов:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников	3 квалификационный уровень	до 0,18

Решение об установлении персонального коэффициента и его размерах принимается руководителем Управления персонально в отношении каждого работника.

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренных разделом VI настоящего Положения.

2.8. Работникам выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренных разделом VII настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих

3.1. Минимальные размеры окладов (ставок) работников Управления, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень (секретарь)	4426
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (специалист по кадрам)	5946 4927
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (методист)	5581 4927
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (инженер)	5946
	3 квалификационный уровень (юрист)	5946

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим (полным) образованием устанавливаются в размере 4255 рублей.

3.2. Работникам Управления, занимающим должности служащих (за исключением работников Управления, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливается коэффициент к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в Управлении и иных организациях.

Коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – 0,05;
от 3 до 5 лет – 0,15;
свыше 5 лет – 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренных разделом VI настоящего Положения.

3.4. Работникам Управления, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренных разделом VII настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Минимальные размеры окладов (ставок) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд (уборщик служебных помещений)	3737
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд (водитель)	4720
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд (диспетчер)	4426
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд (сторож)	3395

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

4.2. Работникам Управления, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление коэффициентов к размерам окладов (ставок):

коэффициент за стаж работы;

коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) рабочих на повышающий коэффициент.

Размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пунктах 4.3, 4.4 настоящего раздела.

4.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается рабочим Управления в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Размеры коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – 0,05;

от 3 лет до 5 лет – 0,15;

свыше 5 лет – 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя Управления рабочим Управления, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Решение о введении соответствующего коэффициента принимается руководителем Управления с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0.

4.5. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

4.6. Рабочим Управления выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

V. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом установленные работнику учреждения в соответствии с трудовым законодательством размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

6.2. Размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда:

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных Отделах	Размеры повышения оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки)
1	2	3
1.	Педагогический и другой персонал:	
	за работу в выходной и нерабочий праздничный день	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в ночное время	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации

6.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. В Управлении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

6.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам за:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Управления.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя Отдела. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничен.

6.3. Порядок, размеры и условия премирования работников Управления по итогам работы определяются локальными нормативными актами Управления.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

VI.1 Другие вопросы оплаты труда

7.1.1. Из средств фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

VII. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам Управления соответствующего размера минимального оклада (ставки) возлагается на руководителя Управления в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ
КАНАШ РАЙОНĔН
АДМИНИСТРИЙĔ



АДМИНИСТРАЦИЯ
КАНАШСКОГО РАЙОНА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЙЫШĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.10.2022 612 №
Канаш хули

20.10.2022 № 612
город Канаш

**О внесении изменения в
постановление администрации
Канашского района Чувашской
Республики № 813 от 01.12.2021**

В соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям», решением Собрания депутатов Канашского района Чувашской Республики от 07.12.2021 №16/3 «Об утверждении Положения о муниципальном контроле в области охраны и использования особо охраняемых территорий», протестом Чебоксарской межрайонной природоохранной прокуратуры от 03.10.2022 № 04-01-2022 **Администрация Канашского района Чувашской Республики постановляет:**

1. Внести в постановление администрации Канашского района Чувашской Республики №813 от 01.12.2021 «Об утверждении программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий следующие изменения:

В пункт 5 Перечня профилактических мероприятий, установленных Программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий. Сроки (периодичность) их проведения: июнь 2 квартала, август 3 квартала. О проведении обязательного профилактического визита контролируемое лицо должно быть уведомлено не позднее, чем за пять рабочих дней до даты его проведения.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации района

С.Н. Михайлов