|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   |  |  |
| Администрация Алатырского районаЧувашской Республики**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**22.06.2022 № 235г. Алатырь |  | Улатӑр район администрацийӗ Чӑваш Республикин**ЙЫШĂНУ**22.06.2022 № 235Улатӑр г. |

**Об утверждении Положения об осуществлении выплат стимулирующего**

 **характера руководителям муниципальных образовательных организаций**

**Алатырского района Чувашской Республики**

В соответствии со ст. 7, п.11 ч.1 ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», с последними изменениями от 30.10.2020 г., постановлением администрации Алатырского района Чувашской Республики от 16.02.2018 № 43 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Алатырского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования» с последними изменениями от 23.01.2020 г., администрация Алатырского района

**постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Алатырского района.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Алатырского района от 15.05.2020 № 201а «Об утверждении Положения об осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Алатырского района Чувашской Республики».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования администрации Алатырского района.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликованияи действует на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 г.

Глава администрации  Н.И. Шпилевая

Утверждено

постановлением администрации

Алатырского района

Чувашской Республики

от 22 июня 2022 г. №235.

Положение

об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Алатырского района

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, примерным Положением об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. N 377, с последними изменениями от 30.10.2020, постановлением администрации Алатырского района Чувашской Республики от 16.02.2018 № 43 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Алатырского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования» с последними изменениями от 23.01.2020 в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников образовательных организаций Алатырского района Чувашской Республики, повышения качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы (далее соответственно - педагогические работники, общеобразовательная организация).

1.2. Устанавливает критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников общеобразовательной организации, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядок распределения и выплаты стимулирующей части заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации.

1.3.Определяет процедуру установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Алатырского района (далее - руководители).

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям производятся по итогам их работы в целях их заинтересованности в повышении эффективности деятельности организаций с учетом личного вклада руководителя по выполнению должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, и основных задач и функций, определенных уставом организации.

1.5. Руководителям устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы;

- выплаты за качество выполняемых работ.

II. Порядок установления выплат стимулирующего характера

2.1. Руководители образовательных организаций могут быть премированы по рекомендации Совета Управления образования по условиям, изложенным в приложении № 4 к настоящему Положению.

2.2. Премиальные выплаты осуществляются в соответствии с пунктом 7.5. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Алатырского района, занятых в сфере образования, утвержденного постановлением администрации Алатырского района от 16.02.2018 № 43 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Алатырского района, занятых в сфере образования», в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.3. Премиальные выплаты рассчитываются за фактически отработанное время.

Дни, когда руководитель находился в очередном отпуске, учебном отпуске, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся.

Руководителю, проработавшему неполный отчетный период в связи с выходом на пенсию, реорганизацией, переводом на другую работу, премиальные выплаты осуществляются за фактически отработанное в расчетном периоде время.

2.4. Не производится начисление и выплата премиальных за тот отчётный период, в котором были выявлены упущения в работе. Если упущения в работе выявлены после осуществления премиальных выплат, начисление и выплата премиальных в том отчётном периоде не производится, в котором обнаружены упущения.

2.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ осуществляются ежемесячно из стимулирующей части фонда оплаты труда по результатам оценки выполнения утвержденных согласно приложению №1, №2, №3 к настоящему Положению для соответствующих организаций показателей оценки эффективности и результативности деятельности.

2.6. Руководителям устанавливаются показатели эффективности работы, соответствующие показателям оценки эффективности и результативности деятельности, утвержденным приказом управления образования администрации Алатырского района (далее-Управление образования).

2.7. Оценка деятельности организаций для установления стимулирующих выплат по итогам работы производится один раз в полугодие на основании отчетов о результатах выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций за полугодие, представляемых руководителями в Управление образования в срок не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом. Управление образования аккумулирует указанные отчеты и в течение трех дней после наступления срока, указанного в предложении первом настоящего пункта, направляет в Комиссию по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных организаций Алатырского района (далее - Комиссия).

Первое полугодие устанавливается с 01 сентября по 28 (29) февраля, второе с 01 марта по 31 августа.

2.8. Отчеты о результатах выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций за полугодие заполняются по следующей форме:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевых показателей эффективности работы руководителей | Отчетный период | Примечание (анализ выполненияпоказателя) |
| план | факт |  |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| 3.… |  |  |  |  |
|  | **Итого** |  |  |  |

2.9. Максимальный размер выплат за качество выполняемых работ руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации равен 25 % должностного оклада руководителя.

2.10. Суммарная оценка определяется следующим образом:

- оценивается каждый показатель деятельности руководителя общеобразовательных организаций в баллах:

|  |  |
| --- | --- |
| Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ОО | Размер выплат стимулирующего характера руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации |
| 1 | 2 |
|  67 - 50 баллов | до 25% от должностного оклада |
|  49 - 44 баллов | до 20% от должностного оклада |
|  43 - 34 баллов | до 15% от должностного оклада |
| до 33 баллов | до 5% от должностного оклада |

- оценивается каждый показатель деятельности руководителя дошкольных образовательных организаций в баллах:

|  |  |
| --- | --- |
| Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ОО | Размер выплат стимулирующего характера руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации |
| 1 | 2 |
| 34-26 баллов | до 25% от должностного оклада |
| 25-22 баллов | до 20% от должностного оклада |
| 21-17 баллов | до 15% от должностного оклада |
| до 16 баллов  | до 5% от должностного оклада |

- оценивается каждый показатель деятельности руководителя организаций дополнительного образования в баллах:

|  |  |
| --- | --- |
| Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ОО | Размер выплат стимулирующего характера руководителю по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности организации  |
| 1 | 2 |
|  47-35 баллов | до 25% от должностного оклада |
|  34-30 баллов | до 20% от должностного оклада |
| 29-23 балла | до 15% от должностного оклада |
|  до 22 баллов  | до 5 % от должностного оклада |

2.11. Размер выплаты за качество выполняемых работ снижается по решению Комиссии до 10% в случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания на руководителя за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде;

- наличия фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения руководимой организации своими действиями (бездействием) материального ущерба;

- за необоснованный отказ от участия в общественно значимом мероприятии;

- за несоблюдение сроков исполнения находящихся на контроле документов, предоставление информации, отчетов и других материалов по представлению в вышестоящие органы;

- за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по представлению начальника Управления образования.

2.12. Размер выплаты за качество выполняемых работ руководителю снижается по решению Комиссии до 50% в случаях:

- при фактически достигнутом рейтинговом месте по результатам мониторинга независимой оценки качества условий оказания услуг образовательными организациями, ниже среднерайонного показателя;

- непринятия мер по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг образовательными организациями.

III. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия действует на постоянной основе и образована для анализа выполнения руководителями показателей оценки эффективности и результативности деятельности организаций (далее - Комиссия).

3.2. Комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, секретаря и членов Комиссии.

Состав Комиссии утверждается приказом начальника Управления образования.

3.3. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

- объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;

- открывает, ведет и закрывает заседания Комиссии;

- осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

3.4. Ответственным за организацию проведения заседания Комиссии является секретарь Комиссии.

Секретарь Комиссии осуществляет подготовку заседаний Комиссии, включая информирование членов Комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает о времени и месте проведения заседаний, ведет и оформляет протокол заседания Комиссии.

3.5. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов.

3.6.Комиссия осуществляет проверку представленных отчетов о результатах выполнения показателей оценки эффективности и результативности деятельности организации за полугодие.

3.7. Комиссия осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций путем подсчета баллов, согласно критериев качества и результативности труда руководителей за прошедшее полугодие.

3.8. Комиссия составляет сводный оценочный лист руководителей образовательных организаций в баллах.

3.9. На основании оценки Расчета размера выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций по итогам работы за полугодие согласовывается с заместителем главы администрации – начальником организационного отдела, закрепляется протоколом.

3.10. Результаты заседаний Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

Протокол заседания Комиссии оформляется в семидневный срок со дня проведения заседания Комиссии и направляется в "Центр финансового и хозяйственного обеспечения" Алатырского района для начисления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций.

Приложение №1
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
Алатырского района

**Показатели оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций Алатырского района**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя оценки эффективности | Критерии оценки | Способ оценивания | Максимальноеколичествобаллов |
| 1. | Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования  | Отсутствие неисполненных предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения  | Отсутствие – 3 балла;Наличие – 0 баллов | 3 |
| Отсутствие объективных жалоб | Отсутствие – 1 балл;Наличие – 0 баллов | 1 |
| 2. | Информационная открытость   | Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно - коммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нём информации | Соответствие требованиям законодательства - 2 балла | 2 |
| Использование системы «Е-услуги. Образование» | Эффективное использование электронного журнала, зачисление в 1 класс - 2 балла | 2 |
|  |  | Публичная отчетность | Наличие отчета о результатах самообследования за год и размещение на сайте - 1 балл | 1 |
|  |
|  | Участие в процедурах независимой оценки качества образования (НОКО) | Выполнение плана по устранению замечаний  | 2 |
|  3. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних | Отсутствие преступлений и правонарушений обучающимися, отсутствие детей состоящих на учёте в КДН и ПДН  | Отсутствие - 2 баллаНаличие - 0 балла | 2 |
| Охват обучающихся, состоящих на профилактических учётах в КДН и ПДН, программами дополнительного образования | 100% - 1 баллМенее 100% - 0 баллов | 1 |
| Доля обучающихся, не посещающих образовательную организацию по неуважительным причинам | Отсутствие-1 балл | 1 |
| 4. | Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, медиацентр, спортивный клуб, социальные проекты, Российское движение школьников и др.) | Освещение деятельности | Наличие не менее 60 новостей - 2 балла | 2 |
| Участие в социальных проектах, образовательных проектах | Муниципального уровня – 1 балл;регионального уровня – 2 балла;федерального уровня – 3 балла | 6 |
| 5. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | Наличие молодых педагогов (возраст до 35 лет) в образовательной организации | Доля молодых педагогов в общей численности педагогов:10% - 1 балл15% - 2 балла | 2 |
|  6. | Профессиональное развитие педагога | Наличие у педагогических работников квалификационных категорий (высшая и первая) | До 80% - 1 баллВыше 80% - 2 балла | 2 |
| Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсахповышения квалификации в течение  последних 3 лет | 100% - 2 баллаМенее 100% -0 баллов | 2 |
| Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | Муниципального уровня - 1 балл;республиканского уровня – 2 балла;всероссийского уровня - 3 балла | 6 |
| 7. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | Результативность участия во всероссийской олимпиаде школьников, в региональной олимпиаде | За каждое призовое место: муниципального этапа 1 балл;республиканского этапа 3 балла;заключительного этапа -5 баллов | 8 |
| 8. | Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей | Организация занятости обучающихся в летний оздоровительный период различными формами отдыха в рамках установленной квоты | Охват организованными формами отдыха:70% и более - 1 балл;менее 70% - 0 баллов | 2 |
|  | Безопасность участников образовательного процесса | Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса:отсутствие - 2 балла;наличие - 0 баллов | 2 |
| Организация питания  | Соответствие раздела сайта по организации горячего питания на предмет исполнения требований законодательства при организации питания учащихся  | 3 |
| 9. | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы  | Участие в мероприятиях физкультурно- спортивной направленности | Участие в мероприятиях:муниципального уровня - 1 балл;республиканского уровня – 2 балла | 3 |
| 10. | Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения | Охват обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, детей с ОВЗ и детей - инвалидов | 75% и более учащихся - 2 балла;менее 75% - 0 баллов | 2 |
| 11. | Реализация программ дошкольного образования  | Охват детей ввозрасте от 1,5 до 7лет (от числа проживающих) программами дошкольного образования  | 80% и более – 2 балла;менее 80% - 0 баллов  | 2 |
| 12. | Результаты итоговой аттестации | Доля выпускников 11-х классов, прошедших государственную аттестацию и получивших аттестат о среднем общем образовании | 100% - 2 балла;менее 100% - 0 баллов | 2 |
| Доля выпускников 9-х классов, прошедших государственную аттестацию и получивших аттестат об основном общем образовании | 100% - 2 балла;Менее 100% - 0 баллов | 2 |
| 13. | Образовательное учреждение – базовая площадка для проведения мероприятий | М Ор Организация и проведение на базе муниципальной образовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п. | Муниципального уровня – 1 балл;республиканского уровня – 2 балла;всероссийского уровня – 3 балла(за каждое проведенное мероприятие) | 6 |
|  | **Итого:** | **67 баллов** |

Приложение № 2
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций
Алатырского района

**Показатели
оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций (далее - ДОО)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя оценки эффективности | Критерии оценки | Способ оценивания | Максимальное количествобаллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства в сфере образования | Отсутствие неисполненных предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя) | Отсутствие неисполненных предписаний – 1 балл;наличие – 0 баллов | 1 |
| 2. | Функционирование системы государственного - общественного управления | Реализация решений органа государственно – общественного управления, направленного на функционирование и развитие образовательной организации (с размещением протоколов на сайте образовательной организации. | Наличие протоколов на сайте-1балл; отсутствие - 0 баллов | 1 |
| 3. | Информационная открытость | Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно - коммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нём информации | Соответствие требованиям законодательства - 2 балла | 2 |
| Публичная отчетность | Наличие отчета о результатах самообследо -вания ДОУ и размещение на сайте - 1 балл. | 1 |
| Участие в процедурах независимой оценки качества образования (НОКО) | Выполнение плана по устранению замечаний – 1 балл | 1 |
| 4. | Участие в проектах  | Реализация проектов | Муниципальный уровень – 1 балл;региональный уровень – 2 балла;федеральный уровень – 3 балла | 6 |
| 5. | Профессиональное развитие педагога | Наличие у педагогических работников квалификационных категорий (высшая и первая) | До 80% - 1 балл;выше 80% - 2 балла | 2 |
|  | Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение  последних 3 лет | 100% - 2 балла;менее 100% - 0 - 0 баллов | 2 |
|  | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | Муниципальный уровень - 1 балл;республиканский уровень – 2 балла;всероссийский уровень - 3 балла | 6 |
| 6. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровьядетей, созданиеусловий, обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников | Обновление здоровье- сберегающей среды  | Наличие – 1 балл; отсутствие -0 баллов | 1 |
|  | Работа педагогов и родителей в области приобщения дошкольников к здоровому образу жизни  | Проведение совместных с родителями физкультурных мероприятий(не реже одного раза в квартал) – 2 балла; менее – 0 баллов | 2 |
| 7. | Организация питания | Ведение контроля качества питания (наличие документации, подтверждающей качество продуктов) | Наличие – 1 балл;Отсутствие - 0 баллов | 1 |
| 8. | Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации | Доля воспитанников, охваченных занятиями дополнительного образования  | Более 20% - 2 балла;менее 20% - 0 баллов | 2 |
| 9. | Образовательная организация – базовая площадка для проведения мероприятий | Организация и проведение на базе образовательной организации совещаний, семинаров, конференций | Муниципального уровня – 1 балл;республиканского уровня – 2 балла;всероссийского уровня – 3 балла | 6 |
|  | **Итого:** | **34 балла** |

Приложение № 3
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций
Алатырского района

 **Показатели
оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования (далее - ООДО)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя оценки эффективности | Критерии оценки | Способ оценивания | Максимальноеколичествобаллов |
| 1. | Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования  | Отсутствие неисполненных предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения, за исключением мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения | Отсутствие – 3 балла;Наличие – 0 баллов | 4 |
| Отсутствие объективных жалоб | Отсутствие – 1 балл;Наличие – 0 баллов |
| 2. | Информационная открытость | Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно - коммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нём информации | Соответствие требованиям законодательства - 2 балла | 2 |
| Своевременное обновление информации,размещаемой на сайте | Обновление информации – 1 балл | 1 |
| Публичная отчетностьУчастие в процедурах независимой оценки качества образования | Наличие отчета о результатах самообследования ОО за год, размещение на сайте - 1 баллВыполнение плана устранения замечаний | 12 |
| 3. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | Организация занятости обучающихся и проведение досуговых мероприятий в рамках реализации ДООП, участие в организации каникулярного отдыха обучающихся | Наличие- 2 балла;Отсутствие – 0 баллов  | 2 |
| Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся при решении задач обучения и воспитания | Наличие - 1 балла; Отсутствие – 0 баллов | 1 |
| Мероприятия по профилактике правонарушений у несовершеннолетних(работа с одаренными детьми, учащихся состоящих на профилактических учетах в КДН и ПДН, детей находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов программами дополнительного образования) | Наличие - 2 балла;Отсутствие – 0 баллов | 2 |
| 4. | Организация деятельности обучающихся | Сохранность и увеличение численности обучающихся в возрасте 5 - 18 лет с учетом специфики реализуемых ДООП (их направленности), индивидуальных и возрастных характеристик обучающихся  | Контингент обучающихся сохранен - 1 балл;увеличение контингента обучающихся (до 75 %)- 2 балла |  2 |
| Участие в соревнованиях, фестивалях, конференциях, конкурсах и иных аналогичных мероприятий (в соответствии с направленностью ДООП) на различных уровнях | Муниципального уровня - 1 балл;республиканского уровня – 2 балла;всероссийского уровня - 3 балла(максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях - 6 баллов |  6 |
| Наличие победителей соревнований, фестивалей, конференций, конкурсов и иных аналогичных мероприятий (в соответствии с направленностью ДООП) на различных уровнях  | Муниципального уровня - 1 балл;республиканского уровня – 2 балла;всероссийского уровня - 3 балла(максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 6 баллов) |  6 |
| 5. | Работа в системе ГИС "Электронное дополнительное образование", Навигатор дополнительного образования детей в Чувашской Республике | Эффективное ведение работы | За эффективное ведение работы: в системе ГИС «Электронное дополнительное образование» – 2 балла;В Навигаторе дополнительного образования детей в Чувашской Республике – 2 балла | 4 |
| 6. | Кадровое обеспечение  | Укомплектованность педагогическими кадрами | В соответствии с лицензионными требованиями- 1 балл | 1 |
| Уровень квалификациипедагогических работников | Доля педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационные категории (не менее 80% от общей численности педработников работников) - 1 балл;Выше 80% - 2 балла |  2 |
| Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | Муниципального уровня - 1 балл;республиканского уровня – 2 балла;всероссийского уровня - 3 балла(максимально возможное с учетом результатов на всех уровнях – 6 баллов) |  6 |
| 7. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | Наличие молодых педагогов (возраст до 35 лет) в образовательной организации | Доля молодых педагогов в общей численности педагогов:10%-1 балл;15%- 2 балла | 2 |
| 8. | Функционирование системы государственно-общественного управления | Локальные акты организации | Наличие нормативно - правовой базы деятельности органов государственно-общественного управления -2 балла | 2 |
| 9. | Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей | Безопасность участников образовательного процесса  | Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 1 балл | 1 |
|  | **Итого:** | **47 47 баллов** |

#

Приложение № 4
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных
образовательных организаций

Алатырского района

**Условия
премирования руководителей муниципальных образовательных организаций Алатырского района по рекомендации Совета управления образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование выплаты | Условия осуществления выплаты | Размер выплаты при достижении условий её осуществления (в рублях или процентах) |
| 1. | Премия | Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, информаций, справок и т.д.) | До одного должностного оклада |
| 2. | Успешное участие образовательной организации в республиканских и федеральных мероприятиях, конкурсах и олимпиадах |
| 3. | За качественную подготовку образовательной организации к новому учебному году |
| 4. | По итогам качественной работы, организации и проведении районных и республиканских мероприятий на базе образовательной организации |
| 5. | За особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждений |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_