

[№10](https://vip.gosfinansy.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/192/39391/)

[Май 2022](https://vip.gosfinansy.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/192/39391/)

Ежедневные новости

Что изменилось

**25.05. Путин объявил новый МРОТ с июня 2022 года**

**Главное изменение:** МРОТ на 2022 год снова повысили. С 1 июня он вырастет на 10 процентов. Учтите новый МРОТ, когда будете рассчитывать сотрудникам зарплату, больничные или отпускные. Также применяйте его при расчете страховых взносов, если ваша компания малая или средняя.

МРОТ в 2022 году составит 15 279 руб. вместо 13 890  руб. ([Закон от 29.12.2020 № 473-ФЗ](https://vip.gosfinansy.ru/#/document/99/573248227/)). Об этом Владимир Путин сообщил сегодня на Заседании Президиума Госсовета по соцполитике.

Компании должны будут учесть повышение МРОТ при установлении зарплаты работникам. Оплата труда не должна быть меньше минималки, если сотрудник отработал за месяц свою норму времени. Но не стоит ориентироваться при этом только на федеральный МРОТ. Регионы также вправе установить величину минимальной зарплаты.

**Зарплата**

Не меньше МРОТ полагается сотруднику, который отработал полную норму рабочего времени ([ст. 129 ТК](https://vip.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/ZA01PNO395/)). При этом в состав зарплаты включают не только оклад, но и другие выплаты. Таблица ниже.

**Какие выплаты учитывать, а какие нет при сравнении зарплаты с МРОТ**

| **Что учитывать** | **Что не учитывать** |
| --- | --- |
| Оклад | Районный коэффициент |
| Премии | Северные надбавки |
| Доплаты и надбавки за работу в пределах нормальной продолжительности рабочего времени, например за выслугу лет и т. д. | Доплаты за совмещение должностей |
| Доплаты за работу в выходной, ночью или сверхурочно |
| Доплаты за работу во вредных условиях |
| Выплаты, которые не относятся к оплате труда, например материальную помощь или дивиденды |

Когда будете считать минималку, соблюдайте четыре правила.

**Правило 1.**Минимальная зарплата — это выплата сотруднику по одной должности за полностью отработанный месяц.

**Правило 2.** Если сотрудник трудится неполный рабочий день и получает зарплату пропорционально отработанному времени, то сравнивать доход с минималкой надо в пересчете на полную месячную ставку. Эта сумма должна быть как минимум на уровне МРОТ, а по факту доход может быть ниже минимальной зарплаты.

**Правило 3.**Получать больше МРОТ сотрудник должен каждый месяц. То есть учитывайте при сравнении только ежемесячные начисления. Если вы платите квартальные или годовые премии, их в расчет включайте только в том месяце, когда они начислены. Нельзя сравнивать с МРОТ среднемесячную зарплату работника.

**Правило 4.**Зарплату сравнивайте с МРОТ до удержания НДФЛ. Размер минимальной зарплаты, которая фигурирует в официальных документах, это сумма к начислению. Не важно, по какой ставке НДФЛ облагаются доходы работника и какие налоговые вычеты ему полагаются.

**Важная деталь**

Сравните с МРОТ не только зарплату, но и отпускные, и больничные.

**Больничные**

При прямых выплатах вы считаете только больничные за первые три дня болезни.

Сумма выплаты не может быть меньше величины, рассчитанной исходя из оклада, равного МРОТ. Вести расчет из этого показателя нужно, например, в случае, когда заработок за два расчетных года меньше минимального или его нет вовсе.

**Отпускные**

Не ниже 15 279 руб. должна быть не только зарплата, но и отпускные, и прочий средний заработок ([п. 18 Положения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922](https://vip.gosfinansy.ru/#/document/99/902079672/ZAP29303FM/)). Если ваш сотрудник уходит в отпуск с 1 июня, проверьте, соответствуют ли его отпускные новому МРОТ.

**Страховые взносы**

**Важная деталь**

Для расчета взносов МРОТ не пересчитывайте в зависимости от графика работы сотрудника.

От МРОТ зависят не только выплаты работникам, но и страховые взносы с них. Малые и средние предприятия платят страховые взносы по пониженным ставкам. Взносы с выплат в пределах МРОТ составят 30 процентов, а с выплат сверх МРОТ — 15 процентов, из них 10 на пенсионное страхование, а 5 — на медицинское, 0 процентов — на социальное.

Для расчетов взносов по льготным тарифам используйте федеральный МРОТ по состоянию на 1 января 2022 года. Региональный МРОТ не учитывайте. Также не умножайте МРОТ на районный коэффициент. Эта сумма не зависит ни от того, по какому графику трудится работник, ни от того, когда он устроился или уволился из компании.

**Источник:** выступление Президента России на Заседании Госсовета по соцполитике



«25.05. Путин объявил новый МРОТ с июня 2022 года»
© Материал из Справочная система «Госфинансы».