|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН**  **КАНАШ РАЙОНĚН**  **АДМИНИСТРАЦИЙĚ**  ЙЫШĂНУ  15.03.2022 151 №  Канаш хули |  | **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **КАНАШСКОГО РАЙОНА**  **ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**  ПОСТАНОВЛЕНИЕ  15.03.2022 №151  город Канаш |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Положение об оплате труда работников автономного учреждения дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа им. Г.Н. Смирнова» Канашского района Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта |

Руководствуясь постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14.04.2021 г. № 122 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 27.12.2013 г. №549», **Администрация Канашского района Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников автономного учреждения дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа им. Г.Н. Смирнова» Канашского района Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта, утвержденное постановлением администрации Канашского района Чувашской Республики от 26.11.2020 г. №593 следующие изменения:

* 1. пункт 1.3. раздела I изложить в следующей редакции:

«1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения за счет средств бюджета Канашского района Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из средств бюджета Канашского района Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

1.2. в разделе II:

1.2.1. в пункте 2.2. таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

**Профессиональные квалификационные группы**

**должностей работников физической культуры и спорта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей первого уровня | 1 квалификационный уровень | 3290 |
| 2 квалификационный уровень | 3590 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня | 1 квалификационный уровень | 4310 |
| 2 квалификационный уровень | 5246 |
| 3 квалификационный уровень | 5366 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 5717 |
| 2 квалификационный уровень | 5889 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня |  | 6338» |

1.2.2. в пункте 2.4:

а) абзац третий признать утратившим силу;

б) в абзаце шестом слова "в пунктах 2.5, 2.6 и 2.6.1 "заменить словами" в пунктах 2.5 и 2.6.1";

1.2.3. пункт 2.6 признать утратившим силу;

1.3. пункт 3.4 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.4. Выплаты за качество выполняемых работ производятся:

а) в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности Учреждения:

- за личное участие в мероприятиях, проводимых Учреждением;

- за наличие положительных отзывов о работе;

- за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

- за наличие у работника учреждения золотого знака отличия (соответствующей возрастной группы) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) (далее - комплекс ГТО);

- по итогам работы учреждения (за 1-6 места в республиканском смотре-конкурсе по итогам года среди Учреждений спортивной направленности);

- за организацию и проведение республиканских официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, участие в реализации комплекса ГТО (более 10 мероприятий в год);

- выполнение Учреждением муниципального задания;

б) за наличие почетных званий (званий, почетных спортивных званий).

Работникам Учреждения, имеющим почетные звания (звания, почетные спортивные звания), устанавливается выплата в следующих размерах:

заслуженный тренер СССР, заслуженный тренер России, заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, заслуженный мастер спорта СССР, заслуженный мастер спорта России - 50 процентов от должностного оклада (ставки);

заслуженный тренер Чувашской Республики, заслуженный работник физической культуры и спорта Чувашской Республики - 30 процентов от должностного оклада (ставки).

Выплата работникам, имеющим несколько почетных званий (званий, почетных спортивных званий), устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренные подпунктом "а" настоящего пункта, предельными размерами не ограничиваются.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренные подпунктом "а" настоящего пункта, не устанавливаются.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю Учреждения принимается на основании распоряжения администрации Канашского района Чувашской Республики, работникам – на основании приказа руководителя Учреждения. ";

1.4. в разделе V:

1.4.1. пункт 5.1 после слов "спортивного сезона" дополнить словами "по согласованию с органом исполнительной власти";

1.4.2. пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

"5.4. Оплата труда тренерского состава включает в себя должностные оклады (ставки) с учетом "почасовой" или "подушевой" оплаты труда по этапам подготовки (Оэ), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

При "почасовой" оплате труда тренерского состава по этапам подготовки должностной оклад (ставка) за норму часов непосредственно тренерской работы устанавливается в объеме 24 часа в неделю.

При "подушевой" оплате труда по этапам подготовки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Оэ = | количество занимающихся (чел.) | х | норматив оплаты труда в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку одного занимающегося по этапам подготовки. |

  Нормативы оплаты труда тренерского состава в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку одного занимающегося по этапам подготовки и максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки установлены в табл. 7 настоящего Положения.

**Таблица 7**

Нормативы оплаты труда  
тренерского состава в процентном отношении за подготовку одного занимающегося и максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Годы спортивной подготовки | Максимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный объем тренировочной нагрузки (час/нед.) | Нормативы оплаты труда тренерского состава в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку одного занимающегося | | |
| группы видов спорта[\*](https://internet.garant.ru/#/document/26681338/entry/3333) | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Спортивно-оздоровительный этап | весь период | 12-30 | до 6 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Этап начальной подготовки | до одного года | 30 | в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки | 3 | 2,8 | 2,8 |
| свыше одного года | 24 | 4 | 3,6 | 3,6 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | до двух лет | 20 | 8 | 6 | 5 |
| свыше двух лет | 16 | 14 | 12 | 10 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 10 | 20 | 17 | 10 |
| свыше года | 8 | 28 | 23 | 14 |
| Этап высшего спортивного мастерства | весь период | 8 | 40 | 35 | 20 |

 \* Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся базовые виды спорта, перечень которых утверждается Министерством спорта Российской Федерации, и приоритетные виды спорта в Чувашской Республике (велосипедный спорт, конный спорт, легкая атлетика, спортивная борьба, спортивная гимнастика, стрельба из лука, триатлон, тяжелая атлетика, футбол, биатлон, фристайл, спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата, самбо, спорт глухих, плавание, бокс, дзюдо);

б) ко второй группе видов спорта относятся Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта и видов спорта первой группы;

в) к третьей группе видов спорта относятся игровые виды спорта и виды спорта, не вошедшие в первую и вторую группу видов спорта.

**Примечания.** 1. Норматив оплаты труда тренерского состава в процентном отношении за подготовку одного занимающегося, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно на 0,5 процента, но не более чем на 4,5 процента.

2. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера, могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, стрелковой подготовке и др.). Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

3. При "подушевой" оплате труда норматив оплаты труда устанавливается по фактически подтвержденному спортсменом в течение календарного года спортивному разряду.

4. Зачисление на определенный этап спортивной подготовки, перевод в группу следующего этапа спортивной подготовки производятся по приказу руководителя учреждения на основании решения тренерского совета с учетом стажа занятий, выполнения контрольно-переводных нормативов и выполнения требований и норм Единой всероссийской спортивной классификации (для соответствующих этапов подготовки). На спортивно-оздоровительный этап и этап начальной подготовки рекомендуется зачислять лиц, желающих заниматься спортом и не имеющих медицинских противопоказаний. На тренировочный этап (этап спортивной специализации) рекомендуется зачислять спортсменов, прошедших необходимую подготовку не менее одного года, при выполнении ими контрольно-переводных нормативов. На этап совершенствования спортивного мастерства рекомендуется зачислять спортсменов, выполнивших (подтвердивших) спортивный разряд кандидата в мастера спорта, по командным игровым видам спорта - первый юношеский спортивный разряд. Перевод по годам обучения осуществляется при условии положительной динамики прироста спортивных показателей. На этап высшего спортивного мастерства рекомендуется зачислять спортсменов, имеющих звания мастера спорта России и мастера спорта России международного класса и стабильную динамику спортивных результатов, по командным игровым видам спорта - спортивный разряд кандидата в мастера спорта.

При объединении в одну группу спортсменов разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, их количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель.

5. Минимальная наполняемость групп по этапам спортивной подготовки устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки.

6. В командных игровых видах спорта максимальная наполняемость группы определяется на основании правил проведения спортивных соревнований.»;

1.4.3. абзац четвертый пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

"работу в учреждениях, имеющих в соответствии с законодательством Российской Федерации право использовать в своих наименованиях слово "олимпийский" или образованные на его основе слова и словосочетания, и (или) осуществление наставничества над тренером, являющимся молодым специалистом в возрасте до 35 лет, первично трудоустроившимся по профильной специальности в учреждение, и (или) работу в учреждениях, где тренер проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, и (или) реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта, и (или) наличие золотого знака отличия (соответствующей возрастной группы) комплекса ГТО, и (или) участие в реализации комплекса ГТО - рекомендуемый суммарный размер выплаты - не более 15 процентов от должностного оклада (ставки);";

1.4.4. пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

"5.7. Выплаты за качество выполняемых работ производятся:

а) за качество выполняемых работ в соответствии с критериями, указанными в табл. 9 настоящего Положения.

**Таблица 9**

**Критерии  
оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N пп | Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ | Рекомендуемый размер выплаты, процентов от должностного оклада (ставки) |
| 1 | 2 | 3 |
| **1. Критерии оценки работы тренерского состава спортивных школ** | | |
|  | **на этапе начальной подготовки** |  |
| 1.1. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 1.2. | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 1.3. | Подготовка спортсменов массовых разрядов (не менее 60 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 1.4. | Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена) | 0,5 |
|  | **на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)** |  |
| 1.5. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 1.6. | Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 1.7. | Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов от числа занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | 20 |
| 1.8. | Зачисление спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена) | 20 |
| 1.9. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Чувашской Республики (за каждого спортсмена) | 5 |
| 1.10. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 50 |
| 1.11. | Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена) | 1 |
|  | **на этапе совершенствования спортивного мастерства** |  |
| 1.12. | Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов принятых обязательств) | 10 |
| 1.13. | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом у 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки) | 20 |
| 1.14. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Чувашской Республики (наличие) | 20 |
| 1.15. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 50 |
| 1.16. | Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена) | 2 |
| **2. Критерии оценки работы тренерского состава спортивных школ олимпийского резерва** | | |
|  | **на этапе начальной подготовки** |  |
| 2.1. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 2.2. | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 2.3. | Подготовка спортсменов массовых разрядов (не менее 60 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 2.4. | Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена) | 0,5 |
|  | **на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)** |  |
| 2.5. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 2.6. | Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов от числа занимающихся в группе) | 10 |
| 2.7. | Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов от числа занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | 20 |
| 2.8. | Зачисление спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена) | 20 |
| 2.9. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Чувашской Республики (наличие) | 20 |
| 2.10. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 50 |
| 2.11. | Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена) | 1 |
|  | **на этапе совершенствования спортивного мастерства** |  |
| 2.12. | Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов принятых обязательств) | 10 |
| 2.13. | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом у 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки) | 20 |
| 2.14. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 50 |
| 2.15. | Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена) | 2 |
|  | **на этапе высшего спортивного мастерства** |  |
| 2.16. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 50 |
| 2.17. | Стабильность выступлений спортсменов на официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Чувашской Республики и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки) | 30 |
| **3. Критерии оценки работы тренерского состава училищ олимпийского резерва, центра спортивной подготовки** | | |
|  | **на этапе совершенствования спортивного мастерства** |  |
| 3.1. | Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов принятых обязательств) | 10 |
| 3.2. | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом у 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки) | 20 |
| 3.3. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 50 |
| 3.4. | Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена) | 2 |
|  | **на этапе высшего спортивного мастерства** |  |
| 3.5. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | 50 |
| 3.6. | Стабильность выступлений на официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Чувашской Республики и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки) | 40; |

б) за наличие почетных званий (званий, почетных спортивных званий), указанных в подпункте "б" пункта 3.4 настоящего Положения.

Тренерам, имеющим почетные звания (звания, почетные спортивные звания), указанные в подпункте "б" пункта 3.4 настоящего Положения, выплата устанавливается в размерах и порядке, которые предусмотрены подпунктом "б" пункта 3.4 настоящего Положения.";

1.4.5. абзацы первый, третий пункта 5.11 после слов "почетного звания" дополнить словами "(звания, почетного спортивного звания), указанного в подпункте "б" пункта 3.4 настоящего Положения";

1.5. в разделе VI:

1.5.1. пункт 6.1. изложить в следующей редакции:

"6.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, предусмотренных абзацем пятым пункта 3.1 и подпунктом "б" пункта 3.4 настоящего Положения. ":

1.5.2. в пункте 6.2. добавить второй абзац следующего содержания:

"Порядок определения размера должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается распоряжением органа исполнительной власти";

1.6. дополнить Положение Приложением N 1 и 2 согласно Приложениям N 1 и 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора автономного учреждения дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа им. Г.Н. Смирнова» Канашского района Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации района С.Н. Михайлов

Приложение N 1

к постановлению администрации

Канашского района Чувашской

Республики от 15.03.2022 г. № 151

Приложение N 1

к  [Пположению](https://internet.garant.ru/" \l "/document/73036746/entry/1000)  об оплате труда работник о автономного

Учреждения дополнительного образования «Детская юношеская

спортивная школа им. Г.Н. Смирнова» Канашского района

Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Учредитель автономного Учреждения дополнительного образования «Детская юношеская  спортивная школа им Г.Н. Смирнова» Канашского района Чувашской Республики в сфере физической культуры и спорта)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (расшифровка подписи  "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. | УТВЕРЖДАЮ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Руководитель автономного Учреждения дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа им Г.Н. Смирнова» Канашского района Чувашской Республики в сфере физической культуры и спорта)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (расшифровка подписи  "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК  
тренерского состава в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(автономного Учреждения дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа им Г.Н. Смирнова» Канашского района

Чувашской Республики в сфере физической культуры и спорта)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Ф.И.О. | Должность | Должностной оклад | Число занимающихся на этапах подготовки (человек) / норматив оплаты труда за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) или количество часов тренировочной нагрузки | | | | | Итого, процентов | Оплата труда по этапам подготовки, рублей к | Выплаты с учетом повышающих коэффициентов | | Стимулирующие выплаты, рублей | Компенсационные выплаты, рублей | Итого оплата труда в месяц, рублей 11+13 +14+15 |
| квалификационная категория | |
| Д.о | СОЭ | ЭНП | ТЭ | ЭССМ | ЭВСМ | гр.4\*гр.10 | Кк | рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |

Заместитель по учебно-спортивной работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение N 2

к постановлению администрации

Канашского района Чувашской

Республики от 15.03.2022 г. № 151

Приложение N 2  
 к  [Пположению](https://internet.garant.ru/" \l "/document/73036746/entry/1000)  об оплате труда работник о автономного

Учреждения дополнительного образования «Детская юношеская

спортивная школа им. Г.Н. Смирнова» Канашского района

Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Руководитель автономного Учреждения дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа им Г.Н. Смирнова» Канашского района Чувашской Республики в сфере физической культуры и спорта)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (расшифровка подписи  "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |

**РАСШИФРОВКА К ТАРИФИКАЦИОННОМУ СПИСКУ  
стимулирующих выплат тренерского состава  
в автономном Учреждении дополнительного образования «Детская юношеская спортивная школа им Г.Н. Смирнова»**

**Канашского района Чувашской Республики в сфере физической культуры и спорта)  
на \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Ф.И.О. | Должность | Должностной оклад за установленную учебную нагрузку при тарификации, рублей | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | | | Выплаты за качество выполняемых работ | | | Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет | | Премиальные выплаты  по итогам работы, рублей | | Итого стимулирующие выплаты, рублей гр. 6 + + гр. 8 + + гр. 10 + + гр.13 + + гр. 16 + + гр. 18 + + гр. 19 | |
|  | |
| за выполнение программ спортивной подготовки | | за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья | | за работу в учреждениях, имеющих в соответствии с законодательством Российской Федерации право использовать в своих наименованиях слово "олимпийский" или образованные на его основе слова и словосочетания, и (или) осуществление наставничества над тренером, являющимся молодым специалистом в возрасте до 35 лет, первично трудоустроившимся по профильной специальности в учреждение, и (или) работу в учреждениях, где тренер проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, и (или) реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта, и (или) наличие золотого знака отличия (соответствующей возрастной группы) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), и (или) участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) - рекомендуемый суммарный размер выплаты - не более 15 процентов от должностного оклада (ставки) | | за подготовку спортсменов высокого класса | | | критери | процентов | рублей |  |  | |  | |
| критерии | процентов | рублей |  |  |  |  |  | |  | |
| процен  тов | рублей | процен  тов | рублей | процен  тов | рублей |  |  |  | |  |  |  |  | |  | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

 Заместитель по учебно-спортивной работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_